



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 10 lutego 2023 r.

Poz. 1032

UCHWAŁA NR XXXIX/259/23 RADY GMINY OBSZA

z dnia 2 lutego 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Obsza

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, ze zm.) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Obsza uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Obsza, określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości nagród ze specjalnego funduszu nagród stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr VIII/51/11 Rady Gminy Obsza z dnia 31 sierpnia 2011 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Obsza (Dz. Urz. Woj. Lub. Nr 160, poz. 2553, ze zm.).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2023 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Tomasz Wujda

Załącznik
do uchwały Nr XXXIX/259/23
Rady Gminy Obsza
z dnia 2 lutego 2023 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Obsza

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Obsza, zwany dalej "regulaminem", określa:

- 1) wysokość stawek oraz warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) za wysługę lat,
- 2) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość wypłacania nagród ze specjalnego funduszu.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) oddziale - należy przez to rozumieć oddział przedszkolny i oddział szkolny;
- 2) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 3. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - d) efektywne stosowanie nowatorskich metod pracy,
 - e) dzielenie się wiedzą z innymi nauczycielami,
 - f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - g) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz pozaszkolnych dla uczniów i środowiska lokalnego,
 - h) przygotowanie i przeprowadzenie konkursów szkolnych,
 - i) efektywną pracę w zespołach przedmiotowych, zadaniowych,
 - j) opiekę nad samorządem uczniowskim, kołem wolontariatu lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - k) prowadzenie lekcji koleżeńskich, zajęć otwartych,

- l) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły,
 - m) współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - n) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i na zewnątrz szkoły;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

§ 5. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół bierze się pod uwagę szczególnie efektywne wykonywanie następujących zadań i obowiązków związanych z tym stanowiskiem:

- 1) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 2) działania motywujące nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 3) uczestnictwo szkoły w realizacji programów rządowych i programów finansowanych ze środków Unii Europejskiej.

§ 6. 1. W ramach środków planowanych w budżetach szkół tworzy się corocznie fundusz motywacyjny w wysokości 11,5% środków na wynagrodzenia zasadnicze zatrudnionych nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora i nauczyciela w ramach posiadanych środków ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Obsza.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

5. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora, wicedyrektora i nauczyciela w zróżnicowanej wysokości nie może być niższa niż 1 % i wyższa niż 10% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3.

Dodatek funkcyjny

§ 7. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkołach:

- 1) stanowiska dyrektora i wicedyrektora,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,
 - b) mentora,
 - c) wychowawcy,
 - d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - e) doradcy metodycznego.

§ 8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, przedszkola i wicedyrektora ustala Wójt Gminy Obsza w wysokościach określonych w tabeli w § 9, uwzględniając:

- a) liczbę oddziałów szkolnych i przedszkolnych,
- b) ogólną liczbę uczniów,
- c) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, przedszkolu.

§ 9. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę.

L.p.	Stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku otrzymywanego na jeden miesiąc
1.	Dyrektor szkoły i przedszkola do 3 oddziałów	od 1 000,00 złotych do 2 500,00 złotych
2.	Dyrektor szkoły i przedszkola 4 i więcej oddziałów	od 1 000,00 złotych do 3 000,00 złotych
3.	Wicedyrektor szkoły	od 800,00 złotych do 1 500,00 złotych

§ 10. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela z tytułu sprawowania funkcji ustala dyrektor i wynosi miesięcznie dla:

- 1) opiekuna stażu – 4% kwoty bazowej określonej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej, za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 2) mentora – 4% kwoty bazowej określonej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej, za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 3) wychowawcy – 8,5% kwoty bazowej określonej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej;
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 8,5 % kwoty bazowej określonej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej;
- 5) doradcy metodycznego – 4% kwoty bazowej określonej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej, za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

§ 11. 1. W razie zbiegu do dwóch lub więcej dodatków nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy

§ 12. 1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określają przepisy Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.).

2. Za pracę w trudnych warunkach – prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Obsza.

6. W razie zbiegów tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczyciela obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 13. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. –Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.).

§ 14. 1. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku potwierdza:

- 1) nauczycielowi - dyrektor,
- 2) dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy Obsza.

2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas pracy do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się jak za godziny nadwymiarowe.

Rozdział 7

Specjalny fundusz nagród

§ 16. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Środki w ramach specjalnego funduszu nagród, o których mowa w ust. 1 dzieli się według zasady:
- 1) 40 % środków przeznacza się na nagrody Wójta Gminy;
 - 2) 60% środków przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.
3. Nagroda Wójta Gminy w wysokości od 1 500,00 zł do 5 000,00 zł.
4. Nagroda dyrektora szkoły w wysokości od 1 000,00 zł do 2 500,00 zł.
5. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród określa odrębny regulamin.

Postanowienia końcowe

§ 17. Zapisy regulaminu zostały uzgodnione z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.