



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

---

Lublin, dnia 29 marca 2023 r.

Poz. 2277

### UCHWAŁA NR LXI/275/23 RADY GMINY DUBIENKA

z dnia 27 marca 2023 r.

#### **w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dubienka**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40) i art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Dubienka uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dubienka, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XXXIII/147/09 Rady Gminy Dubienka z dnia 17 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dubienka oraz przyznania i wypłacenia nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2009 r. Nr 54, poz. 1341).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dubienka.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2023 r.

Przewodniczący Rady

**Mieczysław Neczaj**

Załącznik  
do uchwały Nr LXI/275/23  
Rady Gminy Dubienka  
z dnia 27 marca 2023 r.

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ DUBIENKA**

### **Rozdział 1 Postanowienia ogólne**

#### § 1.

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dubienka.
2. Regulamin określa:
  - 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania:
    - a) dodatku za wysługę lat,
    - b) dodatku motywacyjnego,
    - c) dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
    - d) dodatku za warunki pracy;
  - 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
  - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

### **Rozdział 2 Dodatek za wysługę lat**

#### § 2.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom na warunkach i w wysokości ustalonych w art. 33 Karty Nauczyciela i § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.).
2. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz ustalenia wysokości tego dodatku dokonuje:
  - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
  - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Dubienka.

### **Rozdział 3 Dodatek motywacyjny**

#### § 3.

1. Na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w tym dyrektora zabezpiecza się środki finansowe w wysokości 2 % średniego środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze w roku budżetowym.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany dla nauczycieli, w tym dyrektora, w wysokości od 1 do 4 % średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego.
3. Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:
  - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów edukacyjnych, w szczególności w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,

- b) trafne diagnozowanie specjalnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych uczniów, dobór właściwych metod nauczania, form pracy i środków dydaktycznych,
- c) udzielanie skutecznej pomocy psychologiczno-pedagogicznej skutkującej poprawą funkcjonowania ucznia w środowisku szkolnym,
- d) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wspomagających wszechstronny rozwój uczniów oraz / lub rozwijających uzdolnienia i zainteresowania,
- e) wzbogacanie rozwoju uczniów poprzez mobilizowanie ich do udziału w projektach edukacyjnych, sportowych, ekologicznych, społecznych – o zasięgu powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
  - a) umiejętność rozpoznawanie i rozwiązywanie – we współpracy ze środowiskiem wychowawczym – problemów wychowawczych uczniów,
  - b) aktywne i efektywne działanie – we współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami – na rzecz uczniów wymagających szczególnych działań opiekuńczo-wychowawczych,
  - c) podejmowanie działań wpływających na ograniczenie zachowań ryzykownych uczniów oraz animacja środowiska szkolnego i lokalnego do działań profilaktycznych,
  - d) aranżowanie sytuacji wychowawczych wpływających na rozwój osobowości uczniów oraz kształtujących postawy odpowiedzialności za własną edukację i przyszłość,
  - e) inicjowanie działań kształtujących właściwe postawy społeczno-moralne uczniów,
  - f) aktywność w przeciwdziałaniu agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - g) aktywny udział wraz z uczniami w powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich projektach wychowawczych i profilaktycznych;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) opracowanie i wdrożenie autorskiego programu działań edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych,
  - b) opracowanie i realizacja projektu /konkursu, konferencji, przeglądu, festiwalu, sympozjum itp./ poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
  - c) adaptacja i stosowanie nowatorskich metod nauczania i form pracy dydaktycznej podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
  - d) adaptacja i realizacja regionalnych lub ogólnopolskich programów edukacyjnych i wychowawczych wspierających wszechstronny rozwój ucznia;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) efektywne kierowanie rozwojem ucznia we wszystkich sferach jego aktywności,
  - b) aktywny i twórczy udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim i/lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji otwartych, aktywny i twórczy udział w działalności zespołów przedmiotowych, sieciach współpracy nauczycieli i wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia zawodowego,
  - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły i współpraca ze statutowymi organami szkoły /rada rodziców/;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) szczególna dbałość o mienie szkoły,
  - b) prowadzenie efektywnej współpracy z rodzicami, organizacjami, instytucjami i innymi ośrodkami wspierającymi oświatę w celu realizacji zadań statutowych szkoły;
  - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
    - a) podejmowanie działań sprzyjających kształtowaniu u uczniów postaw prospołecznych, obywatelskich i patriotycznych,

- b) inicjowanie działań propagujących wśród uczniów idee samorządności oraz wiedzę na temat roli i zadań samorządu terytorialnego,
  - c) wskazywanie i promowanie działań oraz postaw proekologicznych i prozdrowotnych,
  - d) realizowanie przedsięwzięć wspomagających rozwój aksjologiczny uczniów, wychowanie w wartościach, jakimi są m. in. szacunek dla drugiego człowieka, godność osoby ludzkiej, właściwe rozumienie wolność, przyzwoitość i odpowiedzialność,
  - e) kształtowanie aktywnej postawy przeciwdziałania patologiom i zagrożeniom społecznym,
  - f) stymulowanie i organizowanie aktywności uczniów w zakresie wolontariatu i działalności charytatywnej.
4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi sprawującemu funkcję dyrektora szkoły jest ponadto:
- 1) zaangażowanie w realizację czynności i zadań wynikających z art. 7 ust. 2 Karty Nauczyciela oraz art. 68 ust. 1 i 5 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. *Prawo oświatowe*;
  - 2) prawidłowe organizowanie pracy szkoły;
  - 3) racjonalne prowadzenie polityki finansowej, w tym skuteczne pozyskiwanie środków zewnętrznych;
  - 4) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej oraz prawidłowe i terminowe załatwianie spraw osobowych pracowników;
  - 5) kształtowanie w szkole dobrych relacji międzyludzkich /kształtowanie w szkole atmosfery pracy służącej efektywnej realizacji zadań statutowych przez podległych pracowników/;
  - 6) zapewnianie bezpiecznych i higienicznych warunków nauki i pracy;
  - 7) podejmowanie działań na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły;
  - 8) uczestnictwo szkoły w realizacji programów rządowych i programów finansowanych ze środków UE;
  - 9) realizacja dodatkowych zadań we współpracy z organem prowadzącym;
  - 10) zaangażowanie w działalność integrującą szkołę ze środowiskiem;
  - 11) harmonijna współpraca z rodzicami uczniów.

#### **Rozdział 4** **Dodatek funkcyjny**

##### § 4.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego, opiekuna stażu lub mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp	Stanowisko kierownicze lub sprawowana funkcja	% średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 30 ust.3 Karty Nauczyciela
1.	Dyrektor szkoły	30 %
2.	Wychowawca klasy lub oddziału przedszkolnego	6 %
3.	Opiekun stażu, mentor	4%

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze bierze się pod uwagę:
- 1) liczbę uczniów;

- 2) liczbę oddziałów;
  - 3) liczbę pracowników zatrudnionych na stanowiskach pedagogicznych i niepedagogicznych;
  - 4) bazę lokalową, w tym ilość i jakość administrowanego budynku oraz obiektów sportowych;
  - 5) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska lub powierzonej funkcji.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla innych nauczycieli, pełniących funkcje kierownicze określone w statucie szkoły, dyrektor szkoły.
  4. Dodatek funkcyjny przyznawany jest w okresie pełnienia funkcji.

## **Rozdział 5**

### **Dodatek za warunki pracy**

#### § 5.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych dla zdrowia warunkach pracy:
  - 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% stawki godzinowej;
  - 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 15% stawki godzinowej.
2. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

## **Rozdział 6**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### § 6.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **Rozdział 7**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### § 7.

1. W budżecie Gminy Dubienka tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród, z czego:
  - 1) 60% funduszu pozostawia się na nagrody dyrektora szkoły;
  - 2) 40% funduszu pozostawia się na nagrody Wójta Gminy.
2. Nagrody mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub na zakończenie roku szkolnego.

3. Nagrodę Wójta Gminy Dubienka dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy.
4. Wysokość nagrody Wójta Gminy Dubienka nie może przekroczyć 85 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
5. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może przekroczyć 60 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.