



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 9 stycznia 2023 r.

Poz. 117

UCHWAŁA NR XLIII / 283 / 2022 RADY GMINY REJOWIEC FABRYCZNY

z dnia 29 grudnia 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Rejowiec Fabryczny

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, z późn. zm.), art. 30 ust 6, ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.) Rada Gminy Rejowiec Fabryczny uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Rejowiec Fabryczny, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XLI/258/2018 z dnia 27 czerwca 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Rejowiec Fabryczny, zmieniona uchwałą Nr IX/51/2019 Rady Gminy Rejowiec Fabryczny z dnia 27 września 2019 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady

Mirosław Maziarz

Załącznik do uchwały Nr XLIII / 283 / 2022

Rady Gminy Rejowiec Fabryczny

z dnia 29 grudnia 2022 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Rejowiec Fabryczny

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w punktach przedszkolnych, oddziałach przedszkolnych i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Rejowiec Fabryczny.

2. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Wysokość i warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat regulują przepisy art. 33 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie procesu wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) szczególne, efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 3) opracowanie i wdrożenie z sukcesem pedagogicznym własnych programów autorskich lub nowatorskich rozwiązań metodycznych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa a art. 42 ust 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela w szczególności :
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, opieka nad studentami przebywającymi na praktyce w szkole,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Miesięczny fundusz dodatku motywacyjnego w danej placówce oświatowej tworzy się w wysokości co najmniej 4% minimalnej stawki planowanego wynagrodzenia zasadniczego na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi/ dyrektorowi procentowo w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala wójt gminy, a dla nauczyciela, kierownika szkoły filialnej- dyrektor szkoły.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się w okresie danego roku szkolnego na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono w szkole stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Powierzone stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego (przy procentowej wartości podstawę stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym)	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły podstawowej	20	35
2.	W-ce dyrektor	20	23
3.	Kierownik szkoły filialnej	20	24

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora ustala wójt, a dla wicedyrektora lub kierownika szkoły filialnej- dyrektor szkoły.

3. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego uwzględnia się wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę pracowników pedagogicznych oraz administracji i obsługi.

§ 5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego (przy procentowej wartości podstawę stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym)
1.	wychowawca klasy	9
2.	opiekun stażu	5
3.	mentor	5
4.	opiekun oddziału przedszkolnego	9

§ 6. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub pełnienia funkcji.

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla nauczyciela za zajmowanie odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub pełnienia funkcji przysługuje również osobie, której powierzono pełnienie tych obowiązków w zastępstwie.

Rozdział 5. Dodatki za warunki pracy

§ 7. 1. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416, z późn. zm.)

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych- prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

3. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

4. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania.

5. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązkowego tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

6. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela, wicedyrektora, kierownika szkoły filialnej ustala dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godzin doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych realizowana jest w warunkach uprawniających do dodatku), przez miesięczną liczbę godzin ustalonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa realizowana jest w warunkach uprawniających do dodatku), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 9. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego, za wychowawstwo klasy w szkole lub placówce oświatowej, sprawowania funkcji opiekuna stażu, mentora który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 10. Regulamin został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział Powiatowy w Chełmie.

§ 11. Zmiany do niniejszego Regulaminu mogą nastąpić w trybie właściwym dla jego ustalenia.