



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 6 września 2024 r.

Poz. 4365

UCHWAŁA NR V/29/2024 RADA GMINY SIENNICA RÓŻANA

z dnia 29 sierpnia 2024 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Siennica Różana

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2024 r. poz. 609, z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, ust. 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986) Rada Gminy Siennica Różana uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Siennica Różana, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr VIII /62/2019 Rady Gminy Siennica Różana z dnia 22 sierpnia 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkoły prowadzonej przez Gminę Siennica Różana (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2019 r. poz. 4908, z późn. zm.).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Siennica Różana.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2024 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Piotr Banach

Załącznik do uchwały Nr V/29/2024

Rada Gminy Siennica Różana

z dnia 29 sierpnia 2024 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole i przedszkolu dla których organem prowadzącym jest Gmina Siennica Różana

§ 1. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkole i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Siennica Różana.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986);
- 2) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Siennica Różana;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora w jednostce, o której mowa w pkt 2;
- 4) Wójcie Gminy – rozumie się przez to Wójta Gminy Siennica Różana.

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom na warunkach i w wysokości ustalonych w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela i § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania z pracą w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 775).

2. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz określenia wysokości dodatku dokonuje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie osiągnięć:

- 1) w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) osiągnięcie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i doświadczenia;
- 2) w zakresie działalności wychowawczo - opiekuńczej:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacnianiu u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
 - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,

- e) efektywne wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,
 - d) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku dyrektora, wicedyrektora, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,
 - b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, dbałości o warunki pracy i nauki, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego,
 - c) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły, innymi szkołami oraz aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym.

§ 5. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne nauczycieli danej szkoły wynosi 5% kwoty bazowej, określanej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej, na każdy etat kalkulacyjny.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 12 miesięcy.

2. O przyznaniu i o wysokości dodatku motywacyjnego decyduje dla:

- 1) nauczyciela - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektora szkoły - Wójt Gminy.

§ 7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przysługuje w wysokości od 4% do 25% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

§ 8. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym:

- 1) powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna w oddziale przedszkolnym, opiekuna stażu lub mentora.

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości (% kwoty bazowej, określanej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej):

- 1) dyrektora szkoły – od 35% do 80 %,
- 2) wicedyrektora szkoły – od 25% do 50%.

2. Dodatek funkcyjny opiekuna stażu przyznaje się w wysokości 150 zł za każdego stażystę.

3. Dodatek funkcyjny mentora przyznaje się w wysokości 150 zł za każdego nauczyciela odbywającego przygotowanie zawodowe.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy, opiekuna w oddziale przedszkolnym, wynosi do 15% kwoty bazowej, określanej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej, ale nie mniej niż 300 zł.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie w wysokości i na zasadach, o których mowa w § 9.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy, opiekuna w oddziale przedszkolnym ustala dyrektor uwzględniając liczbę dzieci w klasie, oddziale przedszkolnym.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

§ 11. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach wydanych na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi za prowadzenie:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% kwoty bazowej, określanej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej;
- 2) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 15% kwoty bazowej, określanej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.

§ 13. 1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych przeznacza się następująco:

- 1) 30% na nagrody Wójta Gminy dla dyrektorów i nauczycieli;
- 2) 70% na nagrody dyrektora szkoły przyznawane nauczycielom.

2. Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może przekroczyć 150% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego – nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego – nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Przewodniczący Rady Gminy

Piotr Banach