



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 11 grudnia 2024 r.

Poz. 6449

UCHWAŁA NR V/48/2024 RADY GMINY KRZCZONÓW

z dnia 25 listopada 2024 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Krzczonów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust.1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465), art. 30 ust. 6, 6a, w związku z art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986), Rada Gminy Krzczonów uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Krzczonów, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXIII/123/2009 Rady Gminy Krzczonów z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Krzczonów, zmieniona Uchwałą Rady Gminy Krzczonów Nr VI/147/2019 r. z dnia 17 września 2019 r. zmieniająca uchwałę Nr XXIII/123/2009 Rady Gminy Krzczonów z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Krzczonów.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Krzczonów. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Mieczysław Olejarz

Załącznik do uchwały Nr V/48/2024
Rady Gminy Krzczonów
z dnia 25 listopada 2024 roku

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PRZEDSZKOLACH I SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ KRZCZONÓW.

Rozdział I

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 1

Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

Rozdział II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2

1. W ramach przyznanych szkole środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz motywacyjny.
2. Do szczególnych warunków przyznania dodatku motywacyjnego należą:
 - 1) Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych ocenianych z uwzględnieniem ich możliwości, potwierdzonych wynikami kwalifikacji lub promocji, wyników sprawdzianów i egzaminów,
 - b) uzyskanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.
 - 2) Osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozpoznanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i instytucjami,
 - b) prowadzenie działalności w celu przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom w szkole,
 - c) wypracowanie u uczniów aktywnej postawy w zakresie przeciwdziałania zagrożeniom społecznym,
 - d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów ze szczególnymi potrzebami opiekuńczo – wychowawczymi, uwzględniających ich potrzeby,
 - 3) Wdrażanie innowacyjnych rozwiązań pedagogicznych w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie i realizacja autorskich programów edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) opracowanie i wdrażanie projektów poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - c) opracowanie i wdrażanie nowatorskich metod lub form nauczania i pracy z uczniami, podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
 - d) realizacja programów wspierających dziecko i rodzinę delegowanych szkołom przez placówki zewnętrzne,
 - 4) Inicjowanie i realizacja czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w szczególności:
 - a) organizacja zajęć wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów w tym zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - b) inicjowanie i organizacja wydarzeń i uroczystości szkolnych,
 - c) opieka nad pracownikami szkolnymi, samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami szkolnymi działającymi w placówce,
 - d) udział w pracach komisji oraz zespołów przedmiotowych,
 - 5) Rzetelne wypełnianie obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) podejmowanie działań zmierzających do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,

- b) angażowanie uczniów do aktywnego udziału w ofercie,
 - c) zaangażowanie w realizację programów unijnych i rządowych,
 - d) podejmowanie działań mających na celu promocję szkoły,
 - e) podejmowanie inicjatyw i realizacja zadań na rzecz społeczności lokalnej.
- 6) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) podejmowanie działań w zakresie kształtowania wśród uczniów świadomości patriotycznej oraz powszechnie akceptowalnych postaw moralnych,
 - b) upowszechnianie wśród uczniów idei społeczeństwa obywatelskiego, wiedzy dotyczącej roli i zadań samorządu lokalnego,
 - c) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii, ochrony środowiska oraz promocji zdrowego trybu życia.
3. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli zabezpiecza się w budżecie gminy w ramach środków określonych w uchwale budżetowej, w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
4. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 25% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela w zależności od stopnia spełnienia warunków, o których mowa w § 2 ust. 2 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Krzczonów.
6. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

Rozdział III

DODATEK FUNKCYJNY

§ 3

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora zespołu/ szkoły/ przedszkola, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Stanowisko kierownicze	Stawka miesięczna
Dyrektor Szkoły Podstawowej/Przedszkola	od 1000 do 3000
Dyrektor Zespołu Szkół	od 1500 do 4000
Wicedyrektor Szkoły Podstawowej/Przedszkola	od 500 do 1500
Wicedyrektor Zespołu szkół	od 800 do 2000

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora zespołu/ szkoły/ przedszkola ustala Wójt Gminy Krzczonów, natomiast dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze dyrektor szkoły z uwzględnieniem:
- a) wielkości i strukturę organizacyjną szkoły,
 - b) warunków demograficznych w jakich szkoła funkcjonuje,
 - c) liczbę kierowniczych stanowisk w szkole.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy/oddziału.

Rozdział IV

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych, warunkach określonych w rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755) w wysokości 2 % wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszerogowania płacowego nauczyciela.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie zajęć:
 - a) dydaktycznych i wychowawczych w formie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) rewalidacyjno – wychowawczych z uczniami z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) w klasach łączonych w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział V

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 5

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę dorażnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, zgodnie z art. 35 ust. 2a Karty Nauczyciela.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę dorażnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach dorażnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny i więcej liczy się za pełną godzinę.

Rozdział VI

NAGRODY

§ 6

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. Ustala się podział funduszu nagród za szczególne osiągnięcia w proporcjach:
 - a) 20 % z przeznaczeniem na nagrody wójta,
 - b) 80 % z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.
3. Ustala się wysokość nagrody wójta w kwocie nieprzekraczającej 3000 zł.
4. Ustala się wysokość nagrody dyrektora szkoły w kwocie nieprzekraczającej 2000 zł.
5. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała.