



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 28 maja 2025 r.

Poz. 2810

UCHWAŁA NR XIV/87/2025 RADY POWIATU W BIŁGORAJU

z dnia 22 maja 2025 r.

w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Biłgoraju

Na podstawie art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2024 r. poz. 107, z późn. zm.) oraz art. 11 ust. 2 i art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1530, z późn. zm.), Rada Powiatu w Biłgoraju uchwala, co następuje:

§ 1. Nadaje się Statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Biłgoraju stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Biłgoraju.

§ 3. Traci moc uchwała Nr LV/389/2023 Rady Powiatu w Biłgoraju z dnia 28 września 2023 r. w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Biłgoraju (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2023r. poz. 5770).

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2025r.

Przewodniczący Rady
Powiatu

Marian Kurzyna

Załącznik
do Uchwały Nr XIV/87/2025
Rady Powiatu w Biłgoraju
z dnia 22 maja 2025 roku

STATUT

Powiatowego Urzędu Pracy w Biłgoraju

Rozdział I**Postanowienia ogólne****§ 1.**

1. Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju, zwany dalej „Powiatowym Urzędem Pracy” lub „PUP”, wchodzi w skład publicznych służb zatrudnienia.
2. Powiatowy Urząd Pracy jest jednostką organizacyjną powiatu biłgorajskiego, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej.
3. Zwierzchnictwo nad Powiatowym Urzędem Pracy sprawuje Starosta Biłgorajski.
4. Powiatowy Urząd Pracy jest jednostką sektora finansów publicznych działającą w formie jednostki budżetowej.
5. Siedzibą Powiatowego Urzędu Pracy jest miasto Biłgoraj, ul. Bohaterów Monte Cassino 38.
6. Zakres właściwości miejscowej Powiatowego Urzędu Pracy pokrywa się z obszarem działania powiatu biłgorajskiego.

§ 2.

Na tablicach informacyjnych, pieczęciach i dokumentach nazwa Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju używana jest w pełnym brzmieniu.

§ 3.

Powiatowy Urząd Pracy działa na podstawie następujących aktów prawnych:

- 1) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620), zwanej dalej „ustawą”,
- 2) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2024r., poz. 107, z późn. zm.),
- 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2024r., poz. 1530, z późn. zm.),
- 4) niniejszego statutu.

Rozdział II**Przedmiot działalności Powiatowego Urzędu Pracy****§ 4.**

1. Przedmiotem działania PUP jest realizacja zadań w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy.
2. Do zadań Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy należy:
 - 1) pozyskiwanie i realizowanie ofert pracy;
 - 2) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;

- 3) organizowanie i finansowanie form pomocy określonych w ustawie, w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, staży oraz prac interwencyjnych i robót publicznych;
- 4) kontrola prawidłowości realizowanych form pomocy określonych w ustawie;
- 5) realizacja zadań określonych w ustawie w ramach powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- 6) udzielanie informacji o zakresie form pomocy i możliwości ich zastosowania;
- 7) prowadzenie sprawozdawczości z realizowanych zadań, w tym w zakresie badań ujętych w programie badań statystycznych statystyki publicznej oraz we współpracy z wojewódzkim urzędem pracy, zwanym dalej „WUP”, prowadzenie badań i analiz dotyczących rynku pracy i ewaluacji polityk rynku pracy;
- 8) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 9) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie rynku pracy oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 10) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy oraz informacji o wolnych miejscach pracy, informacji dotyczących form pomocy określonych w ustawie oraz realizacji wobec długotrwale bezrobotnego działań wynikających z porozumienia o współpracy, o którym mowa w art. 198 ustawy, oraz w zakresie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
- 11) współpraca z podmiotami, o których mowa w art. 36 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej;
- 12) współpraca z WUP, w tym w zakresie świadczenia form pomocy określonych w ustawie;
- 13) współpraca, w szczególności ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami i podmiotami ekonomii społecznej w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego, w tym promowania uczenia się przez całe życie oraz działań informacyjnych dotyczących wsparcia skierowanego do osób do 30. roku życia;
- 14) wydawanie decyzji o:
 - a) przyznaniu statusu bezrobotnego,
 - b) odmowie przyznania statusu bezrobotnego oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - c) odmowie przyznania statusu poszukującego pracy oraz utracie statusu poszukującego pracy,
 - d) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - e) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium oraz innych nienależnie pobranych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
 - f) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, albo należności z tytułu zwrotu środków przyznanych na finansowanie form pomocy, albo odmowie odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia;

- 15) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego;
- 16) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami;
- 17) realizowanie zadań wynikających z umów międzynarodowych i innych porozumień z partnerami zagranicznymi w obszarze migracji zarobkowych;
- 18) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników PUP;
- 19) realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym;
- 20) opracowywanie i realizowanie programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy;
- 21) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy i innymi organami publicznych służb zatrudnienia w zakresie prowadzenia zbiorów danych;
- 22) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
- 23) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z WUP;
- 24) realizowanie kampanii informacyjnych i promujących działania WUP i PUP;
- 25) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo;
- 26) rejestrowanie w systemie teleinformatycznym działań, o których mowa w pkt 25;
- 27) realizowanie projektów w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, wynikających z programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy;
- 28) prowadzenie internetowego serwisu informacyjnego PUP.

3. Powiatowy Urząd Pracy realizuje również zadania w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy na podstawie ustaw, w szczególności:

- 1) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620),
- 2) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz 621),
- 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024r. poz. 44, z późn. zm.),
- 4) ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2024r. poz. 146, z późn. zm.),
- 5) ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2025r. poz. 350),
- 6) ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2024r. poz. 1283, z późn. zm.),
- 7) ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2025r. poz. 83),

- 8) ustawie z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. z 2025r. poz. 5),
 - 9) przepisów wykonawczych do wyżej wymienionych ustaw.
4. PUP może realizować inne zadania z zakresu aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, w tym zadania administracji rządowej, powiatu oraz inne zadania przewidziane w odrębnych przepisach prawa.

Rozdział III

Zarządzanie i organizacja

§ 5.

1. Powiatowy Urząd Pracy jest samodzielnym pracodawcą samorządowym.
2. Dyrektor kieruje całokształtem działalności Powiatowego Urzędu Pracy i reprezentuje go na zewnątrz.
3. Czynności w sprawach z zakresu prawa pracy dokonuje:
 - 1) Starosta wobec Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy,
 - 2) Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy wobec pracowników Powiatowego Urzędu Pracy.
4. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy są pracownikami samorządowymi.
5. Zasady zatrudniania i wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy określają przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych, regulamin pracy i regulamin wynagradzania ustalone przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w drodze zarządzenia oraz inne obowiązujące w tym zakresie przepisy prawa.

§ 6.

1. Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy powołuje i odwołuje po zasięgnięciu opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy – Starosta Biłgorajski w trybie określonym ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
2. Dyrektor kieruje działalnością Powiatowego Urzędu Pracy przy pomocy Głównego Księgowego i kierowników komórek organizacyjnych.
3. Dyrektor oraz inni pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy załatwiają w imieniu Starosty Biłgorajskiego sprawy, w tym wydają decyzje, postanowienia oraz zaświadczenia w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym.
4. W postępowaniu administracyjnym w sprawach związanych z wykonywaniem zadań wynikających z ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, jeżeli ustawa nie stanowi inaczej:
 - 1) organem właściwym jest Starosta Biłgorajski;
 - 2) organem wyższego stopnia jest Wojewoda Lubelski.

5. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Biłgoraju jest organem opiniodawczo - doradczym Starosty Biłgorajskiego w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy.
6. Przy realizacji zadań PUP współpracuje ze Starostą Biłgorajskim, Wojewodą Lubelskim, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie, innymi powiatowymi urzędami pracy, radami rynku pracy, organami administracji rządowej i samorządowej, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, organizacjami społecznymi, fundacjami, stowarzyszeniami, osobami prawnymi i fizycznymi oraz innymi podmiotami działającymi w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy.

§ 7.

Zasady wewnętrznej organizacji Powiatowego Urzędu Pracy oraz strukturę i zakres działania komórek organizacyjnych wchodzących w jego skład określa szczegółowo regulamin organizacyjny uchwalany przez Zarząd Powiatu w Biłgoraju.

Rozdział IV

Gospodarka majątkowa i finansowa

§ 8.

Powiatowy Urząd Pracy zarządza powierzonym mieniem, zapewnia jego ochronę i należyte wykorzystanie.

§ 9.

Powiatowy Urząd Pracy prowadzi gospodarkę finansową zgodnie z przepisami prawa obowiązującymi dla jednostek budżetowych.

§ 10.

1. Podstawą gospodarki finansowej jednostki jest plan finansowy, obejmujący dochody i wydatki, opracowany zgodnie z ustawą o finansach publicznych.
2. Za zgodność gospodarki finansowej z przepisami prawa oraz racjonalną gospodarkę środkami finansowymi odpowiada Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy.
3. Powiatowy Urząd Pracy prowadzi obsługę finansowo-księgową realizowanych przez siebie zadań.

§ 11.

Nadzór nad prowadzoną przez Powiatowy Urząd Pracy gospodarką finansową sprawuje Zarząd Powiatu.

Rozdział V**Postanowienia końcowe****§ 12.**

Wszelkie zmiany Statutu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.