



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

---

Lublin, dnia 30 maja 2025 r.

Poz. 2841

### **UCHWAŁA NR XIV/82/2025 RADY POWIATU PUŁAWSKIEGO**

z dnia 28 maja 2025 r.

#### **w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Puławach**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107, z późn. zm.) oraz art. 11 ust. 2 i art. 12 ust. 1 pkt 2 i ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1530, z późn. zm.) Rada Powiatu Puławskiego uchwala, co następuje:

**§ 1.** Nadaje się Statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Puławach w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała Rady Powiatu w Puławach z dnia 16 lutego 2011 roku Nr V/43/2011 w sprawie nadania Statutu – Powiatowemu Urzędowi Pracy w Puławach.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Puławskiego.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i obowiązuje od dnia 1 czerwca 2025 roku.

Przewodniczący Rady  
Powiatu Puławskiego

**Paweł Nakonieczny**

Załącznik do uchwały Nr XIV/82/2025  
Rady Powiatu Puławskiego  
z dnia 28 maja 2025 r.

# **STATUT POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PUŁAWACH**

**Maj 2025**

## **Rozdział I**

### **Postanowienia ogólne**

#### **§1**

1. Powiatowy Urząd Pracy w Puławach (dalej: PUP) jest jednostką organizacyjną wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej Powiatu Puławskiego.
2. PUP jest jednostką budżetową, nie posiadającą osobowości prawej, działającą jako wyodrębniona, samodzielna jednostka budżetowa.
3. Siedzibą PUP jest miasto Puławy, ul. Lubelska 2G.
4. Obszarem działania PUP jest teren Powiatu Puławskiego obejmujący następujące gminy: Miasto Puławy, Gmina Baranów, Gmina Janowiec, Gmina Kazimierz Dolny, Gmina Końskowola, Gmina Kurów, Gmina Markuszów, Gmina Nałęczów, Gmina Puławy, Gmina Wąwolnica, Gmina Żyrzyn.
5. Zwierzchnictwo nad PUP sprawuje Starosta Puławski.

#### **§ 2**

PUP działa na podstawie obowiązującego prawa, w szczególności w oparciu o przepisy:

- 1) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (dalej: ustawa);
- 2) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
- 3) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym;
- 4) ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych;
- 5) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych;
- 6) ustawy z dnia 11 września 2019 roku Prawo zamówień publicznych;
- 7) ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku Kodeks postępowania administracyjnego;
- 8) ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej;
- 9) ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych;
- 10) ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym.

## **Rozdział II**

### **Cel i zadania**

#### **§ 3**

Celem działania PUP jest zwiększenie produktywnego zatrudnienia, rozwój zasobów ludzkich, wzmocnienie integracji i solidarności społecznej oraz zwiększanie mobilności na rynku pracy.

#### **§ 4**

PUP wykonuje zadania powiatu w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, w szczególności poprzez:

- 1) pozyskiwanie i realizowanie ofert pracy;
- 2) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 3) udzielanie informacji o zakresie form pomocy i możliwości ich zastosowania;
- 4) organizowanie i finansowanie form pomocy określonych w ustawie;
- 5) kontrolę prawidłowości realizowanych form pomocy określonych w ustawie;
- 6) realizację zadań określonych w ustawie w ramach powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- 7) prowadzenie sprawozdawczości z realizowanych zadań, w tym w zakresie badań ujętych w programie badań statystycznych statystyki publicznej oraz we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy (dalej: WUP) a także prowadzenie badań i analiz dotyczących rynku pracy i ewaluacji polityk rynku pracy;
- 8) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązywanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;

- 9) współdziałanie z Powiatową Radą Rynku Pracy w zakresie rynku pracy oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 10) współpracę z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy oraz informacji o wolnych miejscach pracy, informacji dotyczących form pomocy określonych w ustawie oraz realizacji wobec długotrwale bezrobotnych działań wynikających z porozumienia o współpracy, o którym mowa w art. 198 ustawy, oraz w zakresie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
- 11) współpracę z podmiotami, o których mowa w art. 36 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej;
- 12) współpracę z WUP, w tym w zakresie świadczenia form pomocy określonych w ustawie;
- 13) współpracę z placówkami oświatowymi i podmiotami ekonomii społecznej w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego, w tym promowania uczenia się przez całe życie oraz działań informacyjnych dotyczących wsparcia skierowanego dla osób do 30. roku życia;
- 14) wydawanie decyzji o:
  - a) przyznaniu statusu bezrobotnego,
  - b) odmowie przyznania statusu bezrobotnego oraz utracie statusu bezrobotnego,
  - c) odmowie przyznania statusu poszukującego pracy oraz utracie statusu poszukującego pracy,
  - d) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
  - e) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium oraz innych nienależnie pobranych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
  - f) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, albo należności z tytułu zwrotu środków przyznanych na finansowanie form pomocy, albo odmowie odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia;
- 15) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 35, a także wypłaty zasiłków zachowanych zgodnie z art. 35 ust. 5;
- 16) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników pomiędzy państwami, w szczególności:
  - a) realizowanie działań sieci EURES na terenie powiatu we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
  - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
- 17) realizowanie zadań wynikających z umów międzynarodowych i innych porozumień z partnerami zagranicznymi w obszarze migracji zarobkowych;
- 18) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników PUP;
- 19) realizację zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym (dalej: KFS), w szczególności:
  - a) określanie szacunkowego zapotrzebowania na środki KFS na terenie powiatu,
  - b) możliwość zgłoszenia do WUP w terminie do dnia 30 listopada każdego roku nie więcej niż jednego priorytetu wydatkowania KFS na kolejny rok właściwego dla danego powiatu, po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy,
  - c) ogłaszanie naborów wniosków w ramach KFS oraz ich ocenę,
  - d) zawieranie umów na realizację kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS,
  - e) kontrolę i rozliczanie finansowe zawartych umów,

- f) promocję KFS i badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS, we współpracy z WUP;
- 20) opracowywanie i realizowanie programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy;
- 21) współpracę z ministrem właściwym do spraw pracy i innymi organami publicznych służb zatrudnienia w zakresie prowadzenia zbiorów danych;
- 22) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
- 23) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z WUP;
- 24) realizowanie kampanii informacyjnych, promujących działania PUP i WUP;
- 25) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, samodzielnie lub we współpracy z:
  - a) podmiotami ekonomii społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej,
  - b) jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej,
  - c) podmiotami systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe,
  - d) uczelniami, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;
- 26) rejestrowanie w systemie teleinformatycznym, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 1 ustawy działań, o których mowa w pkt 25 statutu;
- 27) realizowanie projektów w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, wynikających z programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy;
- 28) prowadzenie internetowego serwisu informacyjnego PUP w ramach serwisu, o którym mowa w art. 26 ust. 3.

## § 5

W celu realizacji swoich zadań PUP współpracuje z organami administracji rządowej i samorządowej, Powiatową Radą Rynku Pracy, organizacjami pracodawców, pracodawcami, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowych, fundacjami i stowarzyszeniami, jednostkami szkoleniowymi, instytucjami partnerstwa lokalnego, organizacjami społecznymi, agencjami zatrudnienia oraz innymi instytucjami rynku pracy.

## Rozdział III Zarządzanie i organizacja

## § 6

1. Powiatowym Urzędem Pracy w Puławach, zgodnie z zasadą jednoosobowego kierownictwa kieruje, zarządza i reprezentuje go na zewnątrz Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach (dalej: Dyrektor PUP).
2. Dyrektor PUP wydaje zarządzenia obowiązujące wszystkich pracowników zatrudnionych w PUP.
3. Dyrektora PUP powołuje i odwołuje Starosta zgodnie z obowiązującymi przepisami.
4. Dyrektora PUP w czasie jego nieobecności zastępuje Zastępca Dyrektora PUP.
5. Dyrektor PUP wykonuje czynności z zakresu prawa pracy wobec Zastępcy Dyrektora PUP i pozostałych pracowników PUP.
6. Dyrektor PUP ponosi odpowiedzialność za zgodną z przepisami gospodarkę środkami finansowymi.
7. Zadania, o których mowa w art. 38 ust. 1 ustawy, są zadaniami własnymi samorządu powiatu wykonywanymi przez PUP wchodzące w skład powiatowej administracji zespolonej.
8. Starosta Puławski w formie pisemnej może upoważnić Dyrektora PUP lub na jego wniosek innych pracowników tego urzędu do załatwiania w jego imieniu spraw, w tym do wydawania decyzji

i postanowień administracyjnych oraz zaświadczeń w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym.

9. Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty Puławskiego w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy.

#### § 7

Zasady funkcjonowania PUP, strukturę organizacyjną oraz zakres zadań poszczególnych komórek organizacyjnych określa regulamin organizacyjny PUP uchwalony przez Zarząd Powiatu Puławskiego.

### **Rozdział IV** **Mienie i gospodarka finansowa**

#### § 8

1. PUP zarządza powierzonym mu mieniem, zapewnia jego ochronę i należyte wykorzystanie. Majątek PUP może być wykorzystywany jedynie do realizacji celów związanych z działalnością statutową.
2. PUP prowadzi gospodarkę finansową w oparciu o roczny plan dochodów i wydatków, zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o finansach publicznych.
3. PUP pokrywa swoje wydatki bezpośrednio z budżetu Powiatu Puławskiego, a pobrane dochody odprowadza na rachunek dochodów budżetu powiatu.
4. PUP do realizacji swoich celów, tj. zwiększenia aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, może pozyskiwać środki finansowane z Funduszu Pracy oraz ze środków Unii Europejskiej, a także innych źródeł określonych w odrębnych przepisach.