



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 30 maja 2025 r.

Poz. 2842

UCHWAŁA NR XV/93/2025 RADY POWIATU W ŚWIDNIKU

z dnia 27 maja 2025 r.

w sprawie nadania statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Świdniku

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 107, ze zm.) oraz art. 11 ust. 2, art. 12 ust. 1 pkt 2 i ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1530, ze zm.), po zaopiniowaniu przez Komisję Rodziny i Spraw Społecznych – Rada Powiatu w Świdniku uchwala, co następuje:

§ 1. Nadaje się statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Świdniku, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXVII/149/09 Rady Powiatu w Świdniku z dnia 27 stycznia 2009 r. w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Świdniku zmieniona uchwałą Nr XLVI/236/10 z dnia 22 czerwca 2010 r. oraz uchwałą Nr XLIII/274/14 z dnia 15 lipca 2014 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Świdniku oraz Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady
Powiatu w Świdniku

Andrzej Mańka

Załącznik do uchwały Nr XV/93/2025

Rady Powiatu w Świdniku

z dnia 27 maja 2025 r.

STATUT POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚWIDNIKU

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku (dalej „PUP”) wchodzi w skład powiatowej administracji zespolonej Powiatu Świdnickiego realizuje zadania samorządu powiatu oraz zadania z zakresu administracji rządowej.

2. Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku jest samorządową jednostką budżetową, nie posiadającą osobowości prawnej, działającą jako wyodrębniona jednostka organizacyjna sektora finansów publicznych bezpośrednio podporządkowana Staroście Powiatu Świdnickiego.

3. Siedzibą Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku jest miasto Świdnik.

4. Terenem działania Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku jest obszar Powiatu Świdnickiego obejmujący następujące gminy:

- 1) Gmina Miejska Świdnik;
- 2) Gmina i Miasto Piaski;
- 3) Gmina Mełgiew;
- 4) Gmina Trawniki;
- 5) Gmina Rybczewice.

5. Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku wchodzi w skład publicznych służb zatrudnienia, realizujących zadania w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy.

§ 2. 1. Nazwa „Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku” może być używana wyłącznie w nazwie oraz dla określenia działalności PUP.

2. Znak graficzny przypisany urządowi pracy na podstawie odrębnych przepisów jest prawnie chroniony.

§ 3. Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku działa w szczególności na podstawie następujących aktów prawnych:

- 1) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. 620) dalej „ustawa”;
- 2) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025 r. 621);
- 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44 ze zm.);
- 4) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 ze zm.);
- 5) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135);
- 6) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1530 ze zm.);
- 7) ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2025 r. poz. 350);
- 8) ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 83);
- 9) ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (Dz. U. z 2024 r. poz. 113 ze zm.);

- 10) ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2024 r. poz. 572);
- 11) niniejszego Statutu i innych przepisów prawa.

Rozdział 2.

Cele i zadania Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku

§ 4. Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku realizuje przy uwzględnieniu lokalnych uwarunkowań, zadania państwa w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, w celu:

- 1) pełnego i produktywnego zatrudnienia;
- 2) rozwoju zasobów ludzkich;
- 3) wzmacniania integracji i solidarności społecznej;
- 4) zwiększania mobilności na rynku pracy.

§ 5. 1. Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku wykonuje zadania samorządu powiatu w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, o których mowa w art. 38 ust. 1 ustawy – do których należy:

- 1) pozyskiwanie i realizowanie ofert pracy;
- 2) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 3) organizowanie i finansowanie form pomocy określonych w ustawie, w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, staży oraz prac interwencyjnych i robót publicznych;
- 4) kontrola prawidłowości realizowanych form pomocy określonych w ustawie;
- 5) realizacja zadań określonych w ustawie w ramach powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- 6) udzielanie informacji o zakresie form pomocy i możliwości ich zastosowania;
- 7) prowadzenie sprawozdawczości z realizowanych zadań, w tym w zakresie badań ujętych w programie badań statystycznych statystyki publicznej oraz we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy (dalej „WUP”), prowadzenie badań i analiz dotyczących rynku pracy i ewaluacji polityk rynku pracy;
- 8) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązywanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 9) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie rynku pracy oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 10) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy oraz informacji o wolnych miejscach pracy, informacji dotyczących form pomocy określonych w ustawie oraz realizacji wobec długotrwale bezrobotnego działań wynikających z porozumienia o współpracy, o których mowa w art. 198, oraz w zakresie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
- 11) współpraca z podmiotami, o których mowa w art. 36 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej;
- 12) współpraca z WUP, w tym w zakresie świadczenia form pomocy określonych w ustawie;
- 13) współpraca, w szczególności ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami i podmiotami ekonomii społecznej w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego, w tym promowania uczenia się przez całe życie oraz działań informacyjnych dotyczących wsparcia skierowanego do osób do 30 roku życia;
- 14) wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu danej osoby za bezrobotnego,
 - b) odmowie uznania danej osoby za bezrobotnego oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - c) odmowie uznania danej osoby za poszukującego pracy oraz utracie statusu poszukującego pracy,

- d) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - e) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium oraz innych nienależnie pobranych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
 - f) odroczeniu terminu pobranego świadczenia udzielonego na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, albo należności z tytułu zwrotu środków przyznanych na finansowanie form pomocy, albo odmowie odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia;
- 15) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-d, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 35, a także wypłaty zasiłków zachowanych zgodnie z art. 35 ust. 5;
- 16) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, w szczególności:
- a) realizowanie działań sieci EURES na terenie powiatu we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw,
- 17) realizowanie zadań wynikających z umów międzynarodowych i innych porozumień z partnerami zagranicznymi w obszarze migracji zarobkowych, o których mowa w art. 25 ust. 1 pkt 4;
- 18) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników PUP;
- 19) realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym (dalej „KFS”), w szczególności:
- a) określanie szacunkowego zapotrzebowania na środki KFS na terenie powiatu,
 - b) możliwość zgłoszenia do WUP w terminie do dnia 30 listopada każdego roku nie więcej niż jednego priorytetu wydatkowania KFS na kolejny rok właściwego dla danego powiatu, po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy,
 - c) ogłaszanie naborów wniosków o finansowanie kształcenia ustawicznego i ocena wniosków,
 - d) zawieranie umów na realizację kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS,
 - e) kontrola i rozliczanie finansowe zawartych umów,
 - f) promocja KFS i badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS,
 - g) badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS, we współpracy z WUP.
- 20) opracowywanie i realizowanie programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy;
- 21) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy i innymi organami publicznych służb zatrudnienia w zakresie prowadzenia zbiorów danych;
- 22) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
- 23) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z WUP;
- 24) realizowanie kampanii informacyjnych i promujących działania WUP i PUP;
- 25) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób zarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, samodzielnie lub we współpracy, w szczególności z:
- a) podmiotami ekonomii społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej,

- b) jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej,
 - c) podmiotami systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe,
 - d) uczelniami, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;
- 26) rejestrowanie w systemie teleinformatycznym, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 1, ustawy działań, o których mowa w pkt 25;
- 27) realizowanie projektów w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, wynikających z programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy;
- 28) prowadzenie internetowego serwisu informacyjnego PUP w ramach serwisu, o którym mowa w art. 26 ust. 3 ustawy.
2. Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku podejmuje też inne zadania w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, w szczególności:

- 1) organizację targów pracy;
- 2) wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia nowych stanowisk pracy;
- 3) udzielanie wsparcia dla długotrwale bezrobotnych, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej;
- 4) udzielanie wsparcia osobom do 30 roku życia;
- 5) uczestniczenie w projektach realizowanych przez partnerów społecznych;
- 6) wspieranie partnerów rynku pracy w tworzeniu projektów i programów mających na celu integrację i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu;
- 7) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 8) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia.

3. Zadania, o których mowa w ust. 1 i 2 statutu realizowane są zgodnie z Planem Rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia.

4. Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku w celu realizacji zadań wymienionych w ust. 1 i 2 statutu, przetwarza dane osobowe na zasadach określonych w Dziale V ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku i pracy i służbach zatrudnienia.

§ 6. 1. W postępowaniu administracyjnym w sprawach związanych z wykonywaniem zadań wynikających z ustawy, jeżeli ustawa nie stanowi inaczej:

- 1) organem właściwym jest – Starosta Świdnicki;
- 2) organem wyższego stopnia jest – Wojewoda Lubelski.

2. Organem opiniodawczo – doradczym Starosty Świdnickiego w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy jest – Powiatowa Rada Rynku Pracy w Świdniku.

Rozdział 3.

Organizacja i zarządzanie Powiatowym Urzędem Pracy w Świdniku

§ 7. 1. Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku jest jednostką organizacyjną Powiatu Świdnickiego.

2. Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku powołuje Starosta Świdnicki.

3. Powołanie, o którym mowa w ust. 2, stanowi nawiązanie stosunku pracy na podstawie umowy o pracę.

4. Prawa i obowiązki z zakresu prawa pracy wobec Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku – wykonuje Starosta.

§ 8. 1. Powiatowym Urzędem Pracy w Świdniku kieruje, zarządza i reprezentuje go na zewnątrz – zgodnie z zasadą jednoosobowego kierownictwa – jego Dyrektor.

2. Szczegółową organizację i zasady działania Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku określa Regulamin Organizacyjny uchwalony przez Zarząd Powiatu w Świdniku.

§ 9. 1. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku są pracownikami samorządu powiatowego.

2. Zasady zatrudniania i wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku określają odrębne przepisy.

Rozdział 4.

Współpraca z innymi podmiotami

§ 10. Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku przy realizacji zadań wynikających z ustawy współpracuje z:

- 1) Ministrem właściwym do spraw pracy;
- 2) Ministrem właściwym do spraw zabezpieczenia społecznego w sprawach z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego;
- 3) Marszałkiem Województwa Lubelskiego będącym organem zatrudnienia na szczeblu wojewódzkim oraz działającym w jego imieniu Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie;
- 4) Wojewodą Lubelskim;
- 5) Jednostkami samorządu terytorialnego;
- 6) Powiatową Radą Rynku Pracy;
- 7) innymi Powiatowymi Radami Rynku Pracy;
- 8) organami administracji publicznej;
- 9) pracodawcami i ich organizacjami;
- 10) związkami zawodowymi;
- 11) organizacjami pozarządowymi, w tym z organizacjami bezrobotnych;
- 12) instytucjami i organami powołanymi do kontroli;
- 13) innymi instytucjami.

Rozdział 5.

Gospodarka finansowa Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku

§ 11. 1. Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych dla jednostek budżetowych.

2. Podstawą gospodarki finansowej PUP jest roczny plan finansowy obejmujący dochody i wydatki.

3. Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku realizuje zadania określone ustawą w ramach przyznanych środków z Funduszu Pracy.

4. Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku prowadzi rachunkowość oraz sprawozdawczość zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi jednostek budżetowych.

5. Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku do realizacji swoich zadań i celów może pozyskiwać środki finansowe z innych źródeł, zwłaszcza bezpośrednio z funduszy celowych oraz środków Unii Europejskiej, a także innych źródeł określonych w odrębnych przepisach.

Rozdział 6.

Postanowienia końcowe

§ 12. 1. Nadanie niniejszego Statutu następuje zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych – w drodze stosownej uchwały Rady Powiatu w Świdniku.

2. Zmiany Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku dokonywane są również w drodze uchwały Rady Powiatu w Świdniku.