



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

---

Lublin, dnia 26 czerwca 2025 r.

Poz. 3153

### UCHWAŁA NR XII/130/2025 RADY GMINY WISZNICE

z dnia 23 czerwca 2025 r.

**w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród**

Na podstawie art. 30 ust. 6, ust. 6a w zw. z art. 91 d pkt 1, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, z późn. zm.) Rada Gminy uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się Regulamin, określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**§ 2.** Traci moc: uchwała Nr XII/66/2019 Rady Gminy Wisznice z dnia 2 października 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2019 r. poz. 5513), uchwała Nr XIV/95/2019 Rady Gminy Wisznice z dnia 20 grudnia 2019 r. w zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2020 r. poz. 140) oraz uchwała Nr XXXVII/292/2022 Rady Gminy Wisznice z dnia 23 września 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2022 r. poz. 4607).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wisznice.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2025 r.

Przewodniczący Rady Gminy  
Wisznice

**Andrzej Semeniuk**

Załącznik do uchwały Nr XII/130/2025  
Rady Gminy Wisznice  
z dnia 23 czerwca 2025 r.

## **REGULAMIN**

**określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród w szkołach prowadzonych przez Gminę Wisznice.**

### **Rozdział 1 Postanowienia ogólne § 1**

Ilekcroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciel – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, z późn. zm.),
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z późn. zm.),
- 3) Szkole – należy przez to rozumieć szkołę, oddział przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest gmina Wisznice,
- 4) Organie prowadzącym szkołę – należy przez to rozumieć gminę Wisznice,
- 5) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 i 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

### **Rozdział 2 Dodatek motywacyjny § 2**

1. Nauczycielowi w zależności od uzyskiwanych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej może zostać przyznany dodatek motywacyjny.
2. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w danej szkole 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w zależności od osiągniętych wyników pracy, pod warunkiem spełnienia co najmniej jednego z poniższych kryteriów:
  - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, obejmujące:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji oraz wynikami egzaminu zewnętrznego;
    - b) osiągnięcia uczniów konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach itp.
  - 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, obejmujące:
    - a) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży,

- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, obejmujące:
  - a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
  - b) opracowywanie i stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
  - c) opracowywanie projektów, organizowanie konkursów i festiwali w ramach programów autorskich;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów, obejmujące:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) prowadzenie dla uczniów zajęć pozalekcyjnych, uwzględniających ich potrzeby i zainteresowania,
  - c) udział w pracach zespołów przedmiotowych, wychowawczych, szkolnych i komisjach egzaminacyjnych,
  - d) opieka nad samorządem szkolnym lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, obejmujące:
  - a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - b) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - c) zaangażowanie w przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, zawodach, olimpiadach;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, obejmujące:
  - a) zaangażowanie w realizację projektów o charakterze edukacyjnym, finansowanych ze środków pozabudżetowych,
  - b) podejmowanie działań i inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

### § 3

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego w wysokości do 12%.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor, a dyrektorowi, Wójt Gminy Wisznice.

### Rozdział 3

#### Dodatek za wysługę lat

### § 4

1. Dodatek za wysługę lat przyznaje się zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy

w skutek choroby bądź konieczności sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## **Rozdział 4** **Dodatek funkcyjny**

### **§ 5**

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:
  - 1) dyrektorowi szkoły od 1 do 6 oddziałów – od 500 zł do 1.500 zł
  - 2) dyrektorowi szkoły powyżej 6 oddziałów – od 1.000 zł do 4.000 zł
  - 3) wicedyrektorowi szkoły – od 800 zł do 2.000 zł
  - 4) inne stanowiska kierownicze ujęte w statucie szkoły – od 200 zł do 1.000 zł
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

### **§ 6**

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora ustala wójt, a dla wicedyrektora – dyrektor.
2. Ustalając dodatek funkcyjny dla dyrektora wójt uwzględnia:
  - 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
  - 2) liczbę uczniów i oddziałów;
  - 3) liczbę pracowników pedagogicznych oraz administracji i obsługi.

### **§ 7**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy lub sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości zależnej od liczby uczniów w klasie lub liczby dzieci w oddziale przedszkolnym:
  - 1) dla wychowawcy, gdy klasa lub oddział, nad którymi sprawuje opiekę liczy do 15 uczniów lub dzieci – 300,00 zł;
  - 2) dla wychowawcy, gdy klasa lub oddział, nad którymi sprawuje opiekę liczy ponad 15 uczniów lub dzieci – 450,00 zł;
2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 400,00 zł;
3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł;
4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 200,00 zł;

## **Rozdział 5** **Dodatek za warunki pracy**

### **§ 8**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu, za każdą zrealizowaną godzinę dydaktyczną.
2. Wysokość dodatku wynosi:

- 1) Za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim – 10% stawki godzinowej nauczyciela;
  - 2) Za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego- 5% stawki godzinowej nauczyciela;
  - 3) Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 2% stawki godzinowej nauczyciela.
3. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy.

## **Rozdział 6**

### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 9**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o których mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.  
Wyliczenia dla nauczyciela, którego etat wynosi 18 godzin:  $18 \times 4,16 = 74,88 = 75$  – miesięczny obowiązkowy wymiar godzin wynosi **75 godzin**.  
Wyliczenie dla nauczyciela pedagoga szkolnego, którego etat wynosi 22 godziny:  $22 \times 4,16 = 91,52 = 92$  – miesięczny obowiązkowy wymiar godzin wynosi **92 godziny**.

## **Rozdział 7**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 10**

1. Nagrodę Wójta Gminy dla nauczycieli przyznaje się w wysokości do 3.000 zł.
2. Nagrodę Dyrektora szkoły dla nauczycieli przyznaje się w wysokości do 1.500 zł.

#### **§ 11**

Nagrody mogą być przyznawane i wypłacane w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości i wydarzeń w życiu szkoły.