



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 8 lipca 2025 r.

Poz. 3351

UCHWAŁA NR XIV/89/25 RADY POWIATU W LUBARTOWIE

z dnia 30 czerwca 2025 r.

w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Lubartowie

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2024 r. poz. 107 i 1907) w związku z art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1530, z późn. zm.) Rada Powiatu w Lubartowie uchwala, co następuje:

§ 1. Nadaje Statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Lubartowie w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący
Rady Powiatu w Lubartowie

Andrzej Kardasz

Załącznik do uchwały Nr XIV/89/25

Rady Powiatu w Lubartowie

z dnia 30 czerwca 2025 r.

STATUT POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LUBARTOWIE

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Powiatowy Urząd Pracy w Lubartowie, zwany dalej „PUP”, jest jednostką organizacyjną Powiatu Lubartowskiego, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej, działającą w formie jednostki budżetowej.

2. PUP nie posiada osobowości prawnej.

3. Siedzibą PUP jest miasto Lubartów.

4. Terenem działania PUP jest obszar Powiatu Lubartowskiego.

§ 2. PUP wchodzi w skład publicznych służb zatrudnienia, realizując zadania w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy.

§ 3. Nadzór nad PUP sprawuje Starosta Lubartowski, będący organem zatrudnienia.

Rozdział 2. Przedmiot działalności

§ 4. 1. PUP działa na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620);
- 2) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025 r. poz. 621);
- 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44, z późn.zm.);
- 4) ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (Dz. U. z 2024 r. poz. 113 i 1635 oraz z 2025 r. poz. 620);
- 5) ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2025 r. poz. 178 i 620);
- 6) ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 83 i 620);
- 7) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1530, z późn.zm);
- 8) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 i 1907);
- 9) niniejszego Statutu;
- 10) innych aktów prawa krajowego i prawa Unii Europejskiej.

2. Celem działania PUP jest aktywizacja zawodowa, wspieranie zatrudnienia i rynku pracy oraz oferowanie pełnego wsparcia osobom bezrobotnym, poszukującym pracy i pracodawcom.

3. Do zadań PUP należy:

- 1) wykonywanie zadań samorządu powiatu w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy zgodnie z Planem Rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia, określonych w art. 38 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- 2) realizowanie zadań określonych w ustawie o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w tym określenie listy zawodów, w stosunku do których odmawia się wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca ze względu na trudną sytuację

na lokalnym rynku pracy, uzasadniającą ograniczenie możliwości podjęcia pracy przez cudzoziemców na terenie powiatu, obsługa spraw dotyczących zezwoleń na pracę sezonową, obsługa spraw dotyczących oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi;

3) wykonywanie zadań wynikających z innych powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

4. W celu realizacji zadań określonych ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia, ustawą o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz innymi przepisami prawa, PUP współdziała z organami administracji rządowej i samorządowej, Powiatową Radą Rynku Pracy, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowych, jednostkami szkoleniowymi, instytucjami partnerstwa lokalnego, organizacjami społecznym i innymi organizacjami działającymi w sprawach wspierania zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej.

Rozdział 3. Organizacja PUP

§ 5. 1. PUP kieruje, zarządza i reprezentuje go na zewnątrz Dyrektor.

2. Dyrektor kieruje PUP przy pomocy Zastępcy Dyrektora.

3. Zasady powoływania i odwoływania Dyrektora i Zastępcy Dyrektora określa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

§ 6. 1. Zasady funkcjonowania, strukturę organizacyjną, szczegółową organizację wewnętrzną oraz zakres zadań poszczególnych komórek organizacyjnych PUP określa Regulamin Organizacyjny.

2. Regulamin PUP o którym mowa w ust. 1 uchwała Zarząd Powiatu w Lubartowie.

§ 7. 1. PUP jest pracodawcą w rozumieniu przepisów prawa pracy w stosunku do osób w nim zatrudnionych.

2. Czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do pracowników PUP wykonuje Dyrektor.

Rozdział 4. Gospodarka finansowa PUP

§ 8. 1. PUP prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych ustawą o finansach publicznych.

2. Podstawą gospodarki finansowej PUP jest roczny plan finansowy obejmujący dochody i wydatki.

3. PUP prowadzi obsługę finansowo-księgową Funduszu Pracy w oparciu o decyzje dysponenta oraz roczny plan finansowy tego funduszu.

4. PUP prowadzi rachunkowość oraz sprawozdawczość zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi jednostek budżetowych i funduszy celowych.

5. PUP do realizacji swoich zadań i celów może pozyskiwać środki finansowe z innych źródeł, zwłaszcza bezpośrednio z funduszy celowych oraz środków Unii Europejskiej, a także innych źródeł określonych w odrębnych przepisach.

6. Nadzór na gospodarką finansową PUP sprawuje Dyrektor, w tym także ponosi odpowiedzialność za kontrolę finansową i racjonalną gospodarkę środkami finansowymi.

§ 9. 1. Majątek PUP stanowi mienie Powiatu Lubartowskiego, które może być wykorzystane jedynie do realizacji celów związanych z działalnością statutową PUP.

2. PUP gospodaruje powierzonym mieniem, zapewnia jego ochronę i należyte wykorzystanie kierując się zasadami rzetelności, efektywności i celowości.

Rozdział 5. Postanowienia końcowe

§ 10. Zmiany Statutu dokonywane są w trybie właściwym dla jego nadania.