



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 18 sierpnia 2025 r.

Poz. 3801

UCHWAŁA NR XIV/78/25 RADY GMINY GARBÓW

z dnia 11 sierpnia 2025 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Garbów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, ze zm.) oraz art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986, ze zm.), Rada Gminy Garbów uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Garbów, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Garbów.

§ 3. Traci moc uchwała Nr VII/47/03 Rady Gminy Garbów z dnia 5 września 2003 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród Wójta Gminy Garbów dla dyrektorów i nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Garbów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia w dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy

Agnieszka Irena Pasternak

Załącznik do uchwały Nr XIV/78/25
Rady Gminy Garbów
z dnia 11 sierpnia 2025 r.

**Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli
zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Garbów**

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE.

§ 1.

1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych.
2. Regulamin uwzględnia podział środków na nagrody Wójta Gminy i nagrody dyrektora szkoły.

II. KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRÓD.

§ 2.

1. Nauczyciel typowany do nagrody powinien wzorowo wypełniać zadania określone w ustawie Karta Nauczyciela, w szczególności posiadać wybitne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, wyróżniać się w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych na terenie szkoły i poza szkołą oraz spełniać co najmniej 5 z kryteriów określonych poniżej:
 - 1) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone osiągnięciami uczniów w sprawdzianach i egzaminach, w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych, przeglądach i festiwalach,
 - 2) organizuje konkursy, uroczystości i imprezy okolicznościowe na szczeblu co najmniej gminnym,
 - 3) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania, wychowania i opieki, opracowywanie autorskich programów i publikacji skutkujących jakościowym rozwojem szkoły,
 - 4) rozwija uzdolnienia i zainteresowania uczniów,
 - 5) zapewnia uczniom udział w tworzeniu i odbiorze dóbr kultury oraz poznawaniu dziedzictwa kulturowego,
 - 6) podejmuje działania kształtujące postawę obywatelską, społeczną, proekologiczną i prozdrowotną,
 - 7) podejmowanie działań interwencyjnych lub mediacyjnych w sytuacjach kryzysowych i konfliktowych, w tym zaangażowanie w działalność mającą na celu zapobieganie przejawom patologii społecznej wśród uczniów,
 - 8) inicjuje i organizuje pracę organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - 9) organizowanie pomocy uczniom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - 10) osiąga bardzo dobre wyniki w pracy terapeutycznej z uczniami,
 - 11) aktywnie uczestniczy w przygotowaniu i realizacji projektów, programów i przedsięwzięć finansowanych/ współfinansowanych ze środków zewnętrznych,
 - 12) rozwija wolontariat na terenie szkoły i poza szkołą,
 - 13) podejmuje nowe formy współpracy z rodzicami, środowiskiem lokalnym i organizacjami wspierającymi szkołę,
 - 14) podejmuje działania promujące szkołę i gminę,

§ 3.

Nagroda ma charakter uznaniowy i jest wypłacana w formie pieniężnej.

§ 4.

Dyrektor szkoły typowany do nagrody powinien wzorowo wypełniać zadania związane z powierzonym stanowiskiem oraz spełniać co najmniej 5 kryteriów spośród wymienionych poniżej:

- 1) prawidłowe organizowanie pracy szkoły z uwzględnieniem przestrzegania przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły,
- 2) tworzenie sprzyjających warunków do wszechstronnego rozwoju uczniów w tym wprowadzanie rozwiązań organizacyjnych mających na celu efektywne wspieranie uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- 3) umiejętne i gospodarne prowadzenie polityki finansowej oraz mieniem szkoły,
- 4) aktywne pozyskiwanie funduszy i realizacja projektów, programów i przedsięwzięć finansowanych/współfinansowanych ze środków zewnętrznych,
- 5) wzorowa współpraca ze statutowymi i społecznymi organami działającymi w szkole oraz kształtowanie dobrej atmosfery pracy i właściwych stosunków pracowniczych,
- 6) ustawiczne doskonalenie umiejętności kierowniczych i zawodowych (kursy, szkolenia, studia podyplomowe) oraz upowszechnianie swoich osiągnięć zawodowych (publikacje, strony internetowe, wystąpienia itp.),
- 7) prowadzenie polityki kadrowej dostosowanej do charakteru i potrzeb szkoły, dbanie o bazę szkolną,
- 8) efektywna praca na rzecz środowiska oświatowego w strukturach samorządu lokalnego, w organizacjach, stowarzyszeniach itp.,
- 9) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej, służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 10) harmonijna współpraca z radą rodziców, radą pedagogiczną, związkami zawodowymi.

III. TRYB I TERMINY SKŁADANIA WNIOSKÓW O NAGRODY.

§ 5.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy występuje:

1) dla nauczyciela:

- a) dyrektor szkoły,
- b) rada pedagogiczna,
- c) związek zawodowy działający w szkole,
- d) rada rodziców,

2) dla dyrektora szkoły:

- a) rada pedagogiczna,
- b) związek zawodowy działający w szkole,
- c) rada rodziców,

3) nagrodę, o której mowa w ust. 1 może przyznać Wójt Gminy z własnej inicjatywy.

2. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy składane przez dyrektora szkoły, związek zawodowy działający w szkole, radę rodziców – wymagają opinii rady pedagogicznej.

3. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy powinny być złożone na druku według wzoru określonego w załączniku do niniejszego Regulaminu.

4. Wnioski należy składać w Urzędzie Gminy Garbów.

5. Nagrodę przyznaje Wójt Gminy, po dokonaniu formalnej i merytorycznej oceny wniosków.

6. Potwierdzeniem otrzymania nagrody jest dyplom a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

7. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, zakończenia roku szkolnego lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie związanym z ważnym wydarzeniem w życiu szkoły.

Załącznik do Regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Garbów określonego uchwałą Nr XIV/78/25 Rady Gminy Garbów z dnia 11 sierpnia 2025 r.

WNIOSEK
o nagrodę Wójta Gminy/Dyrektora szkoły

1. Nazwisko i imię:
2. Data urodzenia:
3. Wykształcenie:
4. Stopień awansu zawodowego:
5. Staż pracy pedagogicznej:
6. Nazwa szkoły:
7. Stanowisko/nauczany przedmiot:
8. Otrzymane nagrody z ostatnich 3 lat:
9. Opinia rady pedagogicznej:

WYBRANE KRYTERIA:

1.
2.
3.
4.
5.

SZCZEGÓŁOWE UZASADNIENIE:

(należy odnieść się do kryteriów wymienionych w § 2 ust.1 Załącznika nr 1 do uchwały).

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
(data i podpis wnioskodawcy)