



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 19 sierpnia 2025 r.

Poz. 3813

UCHWAŁA NR XIV/77/25 RADY GMINY GARBÓW

z dnia 11 sierpnia 2025 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokości stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, obowiązujący w szkołach prowadzonych przez Gminę Garbów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, 1572, 1907, 1940), art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986, 1871, z 2025 r. poz. 620), Rada Gminy Garbów uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokości stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, obowiązujący w szkołach prowadzonych przez Gminę Garbów, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXI/146/09 Rady Gminy Garbów z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, dodatku mieszkaniowego i dodatku za wysługę lat oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Garbów (Dz. Urz. Województwa Lubelskiego z 2009 r., Nr 67, poz. 1614).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Garbów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia w dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy
Garbów

Agnieszka Irena Pasternak

Załącznik do uchwały Nr XIV/77/25
Rady Gminy Garbów
z dnia 11 sierpnia 2025 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Garbów.

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE.

§ 1.

Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Garbów. Regulamin określa:

1. Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) motywacyjnego.
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

II. DODATEK ZA WYSLUG LAT.

§ 2.

1. Dodatek za wysługę lat przyznaje się zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

III. DODATEK FUNKCYJNY.

§ 3.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Garbów uwzględniając liczbę uczniów a dla wicedyrektorów przyznaje dyrektor szkoły.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości miesięcznej określonej poniżej:
 - a) dyrektor szkoły:
 - liczącej do 120 uczniów: od 500 zł. do 1 000 zł.
 - liczącej od 121 do 200 uczniów: od 600 zł. do 1 500 zł.
 - liczącej od 201 do 300 uczniów: od 1 000 zł. do 2 000 zł.
 - liczącej powyżej 300 uczniów: od 2 000 zł. do 3 000 zł.Liczbę uczniów przyjmuje się według stanu na dzień 01 września.
- b) wicedyrektor szkoły:
 - liczącej do 250 uczniów: od 600 zł. do 1 000 zł.
 - liczącej powyżej 250 uczniów: od 800 zł. do 1 500 zł.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te czynności.

§ 4.

Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 5.

1. Nauczycielom, realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- a) sprawowania funkcji opiekuna stażu, nie dłużej jednak niż do dnia 31 sierpnia 2027 r. za każdego nauczyciela powierzonego opiece, który do 31 sierpnia 2022 r. uzyskał stopień nauczyciela kontraktowego, lecz do tego dnia nie uzyskał stopnia nauczyciela mianowanego w wysokości – 100 zł. miesięcznie,
- b) sprawowania funkcji mentora, za każdego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela w wysokości – 100 zł. miesięcznie.
- c) sprawowania funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym i innymi formami wychowania przedszkolnego w wysokości – 400 zł. miesięcznie.
- d) sprawowania funkcji wychowawcy klasy w szkołach podstawowych, w zależności od liczby uczniów w klasie:
 - do 10 uczniów: 300 zł. miesięcznie,
 - od 11 do 20 uczniów: 400 zł. miesięcznie,
 - powyżej 20 uczniów: 500 zł. miesięcznie.

2. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku z tytułu realizowania dodatkowych zadań, o których mowa w ust. 1.

IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY.

§ 6.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy.

2. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w **trudnych** warunkach przysługuje nauczycielowi:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości – 500 zł. miesięcznie.

- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych, w wysokości – 150 zł. miesięcznie.

3. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach **uciążliwych** określonych w przepisach §9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2024 r. poz. 755), w wysokości – 700 zł. miesięcznie.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

V. DODATEK MOTYWACYJNY.

§ 7.

1. Nauczycielowi, w wypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, oraz oceną pracy, przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. Warunkami przyznawania **nauczycielowi** dodatku motywacyjnego są:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym: **od 1 – 5 pkt**
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela wysokich osiągnięć potwierdzonych wynikami z egzaminów zewnętrznych albo sukcesami w olimpiadach, konkursach i zawodach sportowych,
 - b) trafne diagnozowanie specjalnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych uczniów, dobór właściwych metod nauczania, form pracy i środków dydaktycznych,
 - c) udzielanie skutecznej pomocy psychologiczno-pedagogicznej skutkującej poprawą funkcjonowania uczniów w środowisku szkolnym,
 - d) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wspomagających wszechstronny rozwój uczniów oraz/lub rozwijających uzdolnienia i zainteresowania,
 - e) wzbogacanie rozwoju uczniów poprzez mobilizowanie ich do udziału w projektach edukacyjnych, sportowych, ekologicznych, społecznych - o zasięgu powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim;
- 2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze: **od 1 – 7 pkt**
 - a) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie we współpracy ze środowiskiem wychowawczym, problemów wychowawczych uczniów,
 - b) aktywne i efektywne działanie - we współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami - na rzecz uczniów wymagających szczególnych działań opiekuńczo-wychowawczych,
 - c) podejmowanie działań wpływających na ograniczenie zachowań ryzykownych uczniów oraz animacja środowiska szkolnego i lokalnego do działań profilaktycznych,
 - d) aranżowanie sytuacji wychowawczych wpływających na rozwój osobowości uczniów oraz kształtujących postawy odpowiedzialności za własną edukację i przyszłość,
 - e) inicjowanie działań kształtujących właściwe postawy społeczno-moralne uczniów,
 - f) aktywność w przeciwdziałaniu agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - g) aktywny udział, wraz z uczniami w powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich projektach wychowawczych i profilaktycznych;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania: **od 1 – 4 pkt**
 - a) opracowanie i wdrożenie autorskiego programu działań edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych,
 - b) opracowanie i realizacja projektu (konkursu, konferencji, przeglądu, festiwalu, sympozjum) poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - c) adaptacja i stosowanie nowatorskich metod nauczania i form pracy dydaktycznej podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
 - d) adaptacja i realizacja regionalnych lub ogólnopolskich programów edukacyjnych i wychowawczych wspierających wszechstronny rozwój ucznia;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela: **od 1 – 6 pkt**
 - a) stałe doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - b) efektywne kierowanie rozwoju ucznia we wszystkich sferach jego aktywności,
 - c) aktywny i twórczy udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim i/lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych, aktywny i twórczy udział w działalności zespołów przedmiotowych, sieciach współpracy nauczycieli i wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia zawodowego,
 - f) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły i współpraca ze statutowymi organizacjami szkoły (rada rodziców, rada pedagogiczna, samorząd uczniowski);

- 5) systematyczne i efektywne realizowanie zleconych zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem: **od 1 – 4 pkt**
 - a) rzetelne i terminowe wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - b) wzorowe prowadzenie dokumentacji,
 - c) szczególna dbałość o mienie szkoły,
 - d) prowadzenie efektywnej współpracy z rodzicami, organizacjami, instytucjami i innymi ośrodkami wspierającymi oświatę w celu realizacji zadań statutowych szkoły;
- 6) realizowanie w szkołach zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej: **od 1– 6 pkt**
 - a) podejmowanie działań sprzyjających kształtowaniu u uczniów postaw prospołecznych, obywatelskich i patriotycznych,
 - b) inicjowanie działań propagujących wśród młodzieży idee samorządności oraz wiedzę na temat roli i zadań samorządu lokalnego,
 - c) wskazywanie i promowanie działań oraz postaw proekologicznych i prozdrowotnych,
 - d) realizowanie przedsięwzięć wspomagających wychowanie do wartości, jakimi są m.in.: szacunek dla drugiego człowieka, godność osoby ludzkiej, właściwe rozumienie wolności, przyzwoitości i odpowiedzialności,
 - e) kształtowanie aktywnej postawy przeciwdziałania patologiom i zagrożeniom społecznym,
 - f) stymulowanie i organizowanie aktywności uczniów w zakresie wolontariatu i działalności charytatywnej.
3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi sprawującemu stanowisko **dyrektora** szkoły jest:
 - 1) zaangażowanie w realizację czynności i zadań wynikających z art. 7 ust. 2 Karty Nauczyciela oraz art. 68 ust. 1 i 5 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe,
 - 2) prawidłowe organizowanie pracy szkoły,
 - 3) racjonalne prowadzenie polityki finansowej w tym skuteczne pozyskiwanie środków zewnętrznych,
 - 4) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej oraz prawidłowe i terminowe załatwianie spraw osobowych pracowników,
 - 5) kształtowanie w szkole dobrych relacji międzyludzkich, (kształtowanie atmosfery pracy w szkole służącej efektywnej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników),
 - 6) zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków nauki i pracy,
 - 7) podejmowanie działań na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,
 - 8) uczestnictwo szkoły w realizacji programów rządowych i programów finansowanych ze środków Unii Europejskiej,
 - 9) realizacja dodatkowych zadań we współpracy z organem prowadzącym,
 - 10) zaangażowanie w działalność integrującą szkołę ze środowiskiem,
 - 11) harmonijna współpraca z rodzicami uczniów.

§ 8.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w zależności od stopnia spełnienia warunków, o których w § 7 ust. 2, – przyznaje dyrektor:
w wysokości od 1 – 32 pkt.
- Wartość 1 punktu dodatku motywacyjnego ustala się na kwotę 15 zł.**
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora w zależności od stopnia spełnienia warunków, o których mowa w § 7 ust. 3 przyznaje Wójt Gminy Garbów.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

§ 9.

Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GOZDINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.**§ 10.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenia za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.

VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD.**§ 11.**

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli:

- a) 80 % tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół,
- b) 20 % tego funduszu na nagrody Wójta Gminy Garbów.

3. Zasady przyznawania oraz tryb składania i rozpatrywania wniosków określa szczegółowo odrębna uchwała Rady Gminy Garbów.

VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE.**§ 12.**

Zapisy regulaminu zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.