



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 12 września 2025 r.

Poz. 4063

UCHWAŁA NR 406/XIII/2025 RADY MIASTA LUBLIN

z dnia 4 września 2025 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli początkujących, mianowanych i dyplomowanych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Lublin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1, art. 42 ust. 1, art. 44 i art. 92 ust. 1 pkt 2 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 i 1907), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 i 1871 oraz z 2025 r. poz. 620 i 1160) - Rada Miasta Lublin uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli początkujących, mianowanych i dyplomowanych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Lublin, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr 318/IX/2019 Rady Miasta Lublin z dnia 5 września 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli początkujących, mianowanych i dyplomowanych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin (Dziennik Urzędowy Województwa Lubelskiego z 2019 r. poz. 5082, z 2022 r. poz. 4355 oraz z 2024 r. poz. 6850).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Lublin.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie z dniem 1 października 2025 r.

Przewodniczący Rady Miasta
Lublin

Jarosław Pakuła

Załącznik
do uchwały nr 406/XIII/2025
Rady Miasta Lublin
z dnia 4 września 2025 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli początkujących, mianowanych i dyplomowanych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Lublin

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 1.

1. Nauczycielowi, w wypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem przyznaje się dodatek motywacyjny.
2. Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów edukacyjnych, w szczególności w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,
 - b) trafne diagnozowanie specjalnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych uczniów, dobór właściwych metod nauczania, form pracy i środków dydaktycznych,
 - c) udzielanie skutecznej pomocy psychologiczno-pedagogicznej skutkującej poprawą funkcjonowania ucznia w środowisku szkolnym,
 - d) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wspomagających wszechstronny rozwój uczniów oraz/lub rozwijających uzdolnienia i zainteresowania,
 - e) wzbogacanie rozwoju uczniów poprzez tworzenie warunków do udziału i realizacji projektów edukacyjnych, sportowych, ekologicznych, społecznych, kulturalnych itp. o zasięgu miejskim, wojewódzkim i ogólnopolskim;
 - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie we współpracy ze środowiskiem wychowawczym, problemów wychowawczych uczniów,
 - b) aktywne i efektywne działanie - we współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami - na rzecz uczniów wymagających szczególnych działań opiekuńczo-wychowawczych,
 - c) podejmowanie działań wpływających na ograniczenie zachowań ryzykownych uczniów oraz animacja środowiska szkolnego i lokalnego do działań profilaktycznych,
 - d) aktywność w przeciwdziałaniu agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - e) aktywny udział, wraz z uczniami w miejskich, wojewódzkich i ogólnopolskich projektach wychowawczych i profilaktycznych;
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie i wdrożenie autorskiego programu działań edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych,
 - b) opracowanie i realizacja projektu (konkursu, konferencji, przeglądu, festiwalu, sympozjum) poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
 - c) adaptacja i stosowanie nowatorskich metod nauczania i form pracy dydaktycznej podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
 - d) adaptacja i realizacja regionalnych lub ogólnopolskich programów edukacyjnych i wychowawczych wspierających wszechstronny rozwój ucznia;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) efektywne kierowanie rozwojem ucznia we wszystkich sferach jego aktywności,
 - b) aktywny i twórczy udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim i/lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- d) prowadzenie lekcji otwartych, aktywny i twórczy udział w działalności zespołów przedmiotowych, sieciach współpracy nauczycieli i wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia zawodowego,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły i współpraca ze statutowymi organami szkoły (rada rodziców, rada szkoły);
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) rzetelne i terminowe wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - b) rzetelne i terminowe wprowadzanie danych do oświatowych systemów informatycznych,
 - c) wzorowe prowadzenie dokumentacji,
 - d) szczególna dbałość o mienie szkoły, infrastrukturę i estetykę,
 - e) prowadzenie efektywnej i harmonijnej współpracy z rodzicami, organizacjami, instytucjami i innymi ośrodkami wspierającymi oświatę w celu realizacji zadań statutowych szkoły;
 - f) szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zadań wynikających z art. 7 ust. 2 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 i 1871 oraz z 2025 r. poz. 620 i 1160), oraz art. 68 ust. 1 i 5 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2025 r. poz. 1043),
 - g) wzorowe organizowanie pracy szkoły,
 - h) racjonalne prowadzenie polityki finansowej w tym skuteczne pozyskiwanie środków zewnętrznych,
 - i) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,
 - j) kształtowanie w szkole dobrych relacji międzyludzkich, (kształtowanie atmosfery pracy w szkole służącej efektywnej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników),
 - k) podejmowanie skutecznych działań na rzecz poprawy bazy materialnej,
 - l) podejmowanie skutecznych działań na rzecz rozwoju i osiągnięć szkoły,
 - m) uczestnictwo szkoły w realizacji programów rządowych i programów finansowanych ze środków Unii Europejskiej,
 - n) realizacja dodatkowych zadań we współpracy z organem prowadzącym,
 - o) zaangażowanie w działalność integrującą szkołę ze środowiskiem;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w szczególności określonych w dokumentach:
- a) „Strategii Lublin 2030”,
 - b) „Miasto Młodych. Polityka młodzieżowa Lublina”,
 - c) „Strategia Kultury Lublin 2030+”.

§ 2.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Prezydent Miasta Lublin.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przez nauczyciela i nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze co najmniej 6 warunków, o których mowa w § 1 ust. 2 niniejszego regulaminu.
3. Przyznanie dodatku motywacyjnego wymaga pisemnego uzasadnienia uwzględniającego szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
5. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi nie może być niższy niż 5% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, zaś maksymalna wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego może wynieść do 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego w zależności od liczby spełnionych warunków określonych w § 1 ust. 2 niniejszego regulaminu.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 3.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub w regulaminie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. W szkołach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny dla nauczyciela, którego organ prowadzący wyznaczył do zastępowania nieobecnego dyrektora. Dodatek ten jest wypłacany proporcjonalnie w wysokości 60% dodatku ustalonego dla zastępowanego (nieobecnego) dyrektora.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Prezydent Miasta Lublin, dla pozostałych stanowisk kierowniczych - dyrektor szkoły.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego będzie ustalana w każdym roku na okres od 1 października danego roku do 30 września roku następnego.
5. Dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze przed dniem 1 października wysokość dodatku funkcyjnego ustala się od dnia powierzenia stanowiska do dnia ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego zgodnie z § 3 ust. 4.
6. W przypadku gdy wysokość dodatku funkcyjnego ustalona na podstawie § 3 ust. 7-12 będzie niższa od wysokości dodatku funkcyjnego ustalonego przed dniem wejścia w życie niniejszego Regulaminu, w okresie od 1 października 2025 r. do 30 września 2026 r. przysługuje dodatek funkcyjny korzystniejszy.
7. Kryteria i szczegółowe warunki przyznania dodatku funkcyjnego dla dyrektora przedszkola:
 - 1) na wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów przedszkoli składa się:
 - a) stawka podstawowa w wysokości 1 980 zł,
 - b) kwota liczona jako % stawki podstawowej zależny od sumy uzyskanych punktów po spełnieniu poniższych kryteriów:

Lp.	Liczba dzieci	Liczba punktów (im większa liczba dzieci, tym większa liczba punktów)
1.	od 1 do 50	0
2.	od 51 do 75	1
3.	od 76 do 125	3
4.	od 126 do 250	5
5.	od 251 do 350	9
6.	od 351 i więcej	10

- 2) dodatkowe punkty przyznawane są za:
 - a) 1 pkt za każdy oddział integracyjny;
 - b) 2 pkt za prowadzenie oddziałów kształcących metodą Montessori;
 - c) 3 pkt za prowadzenie przedszkola specjalnego;
 - d) 2 pkt za prowadzenie przedszkola w więcej niż jednej lokalizacji oraz 2 pkt za każdą następną lokalizację zgodnie z uchwałą w sprawie ustalenia planu sieci;
 - e) 3 pkt za brak wicedyrektora w sytuacji, gdy liczba oddziałów wynosi więcej niż 6;
 - f) 1 pkt za brak wicedyrektora w sytuacji gdy liczba oddziałów wynosi od 4 do 6 włącznie;
 - g) 8 pkt za prowadzenie zespołu o różnorodnej strukturze (w skład, którego wchodzi różne typy przedszkoli).
 - 3) za otrzymanie poniższej ilości punktów dyrektor otrzymuje kwotę, o której mowa w § 3 ust. 7 pkt 1 lit b:
 - a) od 1 do 2 pkt - 5%,
 - b) od 3 do 4 pkt - 20%,
 - c) od 5 do 8 pkt - 40%,
 - d) od 9 do 11 pkt - 50%,
 - e) od 12 pkt i więcej - 60%.
 - 4) wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora przedszkola ustala się w wysokości 40% dodatku funkcyjnego przyznanego dla dyrektora;
8. Kryteria dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, placówek kształcenia ustawicznego, specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych, młodzieżowych ośrodków socjoterapii:
 - 1) na wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, placówek kształcenia ustawicznego, specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych, młodzieżowych ośrodków socjoterapii składa się:
 - a) stawka podstawowa w wysokości 3 100 zł,
 - b) kwota liczona jako % stawki podstawowej zależny od sumy uzyskanych punktów po spełnieniu poniższych kryteriów:

Lp.	Liczba uczniów (z wyłączeniem samo- dzielnych liceów)	Liczba punktów (im większa liczba uczniów, tym większa liczba punktów)	Lp.	Liczba uczniów w samodzielnych liceach	Liczba punktów (im większa liczba uczniów, tym większa liczba punktów)
1.	od 1 do 250	0	1.	od 1 do 640	10
2.	od 251 do 500	5	2.	od 641 i więcej	20
3.	od 501 do 750	10			
4.	od 751 do 1000	20			
5.	od 1001 i więcej	30			

Lp.	Liczba stanowisk kierowniczych (z wyłączeniem stanowisk wicedyrektorów)	Liczba punktów (im większa liczba stanowisk, tym mniejsza liczba punktów)
1.	0	2
2.	1	1
3.	od 2 i więcej	0

- 2) dodatkowe punkty przyznawane są za:
- 5 pkt za prowadzenie oddziałów integracyjnych, kształcących metodą Montessori, dwujęzycznych, sportowych/mistrzostwa sportowego, mundurowych, IB,
 - 3 pkt za prowadzenie szkoły specjalnej,
 - 5 pkt za prowadzenie szkoły w więcej niż jednej lokalizacji oraz 5 pkt za każdą następną lokalizację zgodnie z uchwałą w sprawie ustalenia planu sieci,
 - 5 pkt za prowadzenie internatu/bursy, basenu,
 - 3 pkt za prowadzenie orlika,
 - 5 pkt za brak dodatkowego wicedyrektora w sytuacji, gdy liczba oddziałów wynosi co najmniej 24, a zostało utworzone jedno stanowisko wicedyrektora,
 - 6 pkt za świadczenie usług cateringowych na rzecz innej jednostki oświatowej,
 - 5 pkt za prowadzenie warsztatów szkolnych,
 - 5 pkt za prowadzenie kwalifikacyjnych kursów zawodowych, kursów umiejętności zawodowych, kształcenia wieloprofilowego, prowadzenie Branżowego Centrum Umiejętności,
 - 8 pkt za prowadzenie zespołu o różnorodnej strukturze (w skład którego wchodzi różne typy szkół/placówek).
- 3) za otrzymanie poniższej ilości punktów dyrektor otrzymuje kwotę, o której mowa w § 3 ust. 8 pkt 1 lit b:
- od 1 do 6 pkt - 5%,
 - od 7 do 11 pkt - 10%,
 - od 12 do 14 pkt - 20%,
 - od 15 do 20 pkt - 30%,
 - od 21 do 34 pkt - 40%,
 - od 35 do 44 pkt - 50%,
 - od 45 pkt i więcej - 60%.
- 4) wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkół, placówek kształcenia ustawicznego, specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych, młodzieżowych ośrodków socjoterapii ustala się w wysokości 52% dodatku funkcyjnego przyznanego dla dyrektora.
9. Kryteria i szczegółowe warunki przyznania dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów poradni i poradni psychologiczno-pedagogicznych:
- 1) na wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów poradni i poradni psychologiczno-pedagogicznych składa się:
- stawka podstawowa w wysokości 2 200 zł,
 - kwota liczona jako % stawki podstawowej zależny od sumy uzyskanych punktów po spełnieniu poniższych kryteriów:

Lp.	Liczba wszystkich klientów przyjętych przez poradnię	Liczba punktów (im większa liczba klientów tym większa liczba punktów)
1.	od 1 do 1500	1
2.	od 1501 do 3000	2
3.	od 3001 do 4500	3
4.	od 4501 do 6000	4
5.	od 6001 i więcej	5

Lp.	Liczba wydanych orzeczeń/opinii	Liczba punktów (im większa liczba orzeczeń/opinii tym większa liczba punktów)
1.	od 1 do 900	1
2.	od 901 do 1800	2
3.	od 1801 do 2700	3
4.	od 2701 do 3600	4
5.	od 3601 i więcej	5

- 2) dodatkowe punkty przyznawane są za:
- 2 pkt za prowadzenie placówki oświatowej w większej niż jedna lokalizacja oraz 2 pkt za każdą następną lokalizację zgodnie z uchwałą w sprawie ustalenia planu sieci,
 - 3 pkt za brak dodatkowego wicedyrektora,
 - 8 pkt za prowadzenie zespołu (w skład którego wchodzi różne typy poradni).
- 3) za otrzymanie poniższej ilości punktów dyrektor otrzymuje kwotę, o której mowa w § 3 ust. 9 pkt 1 lit b:
- od 1 do 11 pkt - 10%,
 - od 12 do 21 pkt - 20%,
 - od 22 pkt i więcej - 30%.
- 4) wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora zespołu poradni i poradni psychologiczno-pedagogicznej ustala się w wysokości 45% dodatku funkcyjnego przyznanego dla dyrektora.
10. Kryteria i szczegółowe warunki przyznania dodatku funkcyjnego dla dyrektorów młodzieżowych domów kultury, burs szkolnych:
- 1) na wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów młodzieżowych domów kultury, burs szkolnych składa się:
- stawka podstawowa w wysokości 2 200 zł,
 - kwota liczona jako % stawki podstawowej zależny od sumy uzyskanych punktów po spełnieniu poniższych kryteriów:

Lp.	Liczba dzieci/młodzieży uczestniczących w zajęciach lub liczba uczniów korzystających z bursy	Liczba punktów (im większa liczba dzieci/młodzieży/uczniów tym większa liczba punktów)
1.	od 1 do 100	1
2.	od 101 do 150	2
3.	od 151 do 250	3
4.	od 251 do 350	4
5.	od 351 i więcej	5

- 2) dodatkowe punkty przyznawane są za:
- 2 pkt za prowadzenie placówki oświatowej w większej niż jedna lokalizacja oraz 2 pkt za każdą następną lokalizację zgodnie z uchwałą w sprawie ustalenia planu sieci,
 - 2 pkt za brak dodatkowego wicedyrektora,
 - 8 pkt za prowadzenie zespołu (w skład którego wchodzi różne typy jednostek).
- 3) za otrzymanie poniższej ilości punktów dyrektor otrzymuje kwotę, o której mowa w § 3 ust. 10 pkt 1 lit b:
- od 1 do 3 pkt - 10%,
 - od 4 do 5 pkt - 20%,
 - od 6 pkt i więcej - 30%.
- 4) wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora młodzieżowych domów kultury i burs szkolnych ustala się w wysokości 35% dodatku funkcyjnego przyznanego dla dyrektora.
11. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze inne niż dyrektor i wicedyrektor wynosi:
- dla kierownika działu - 20% dodatku funkcyjnego dyrektora jednostki;
 - dla kierownika laboratorium - 29% dodatku funkcyjnego dyrektora jednostki;
 - dla kierownika sekcji - 15% dodatku funkcyjnego dyrektora jednostki;
 - dla kierownika szkolenia praktycznego - 33% dodatku funkcyjnego dyrektora jednostki;
 - dla kierownika szkolenia sportowego - 28% dodatku funkcyjnego dyrektora jednostki;
 - dla kierownika świetlicy - 24% dodatku funkcyjnego dyrektora jednostki;
 - dla kierownika warsztatu szkolnego - 40% dodatku funkcyjnego dyrektora jednostki.

12. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko zastępcy kierownika wynosi 60% dodatku funkcyjnego przyznanego kierownikowi, zgodnie z § 3 ust. 11.

§ 4.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji mentora, za każdego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela, w wysokości - 70 zł miesięcznie;
 - 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu, nie dłużej jednak niż do dnia 31 sierpnia 2027 r. za każdego nauczyciela, który do 31 sierpnia 2022 r. uzyskał stopień nauczyciela kontraktowego, lecz do tego dnia nie uzyskał stopnia nauczyciela mianowanego, w wysokości - 70 zł miesięcznie;
 - 3) sprawowania funkcji wychowawcy klasy w szkołach podstawowych i szkołach ponadpodstawowych w wysokości - 400 zł miesięcznie;
 - 4) sprawowania funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości - 300 zł miesięcznie.
2. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 3 ust. 1 i ust. 2 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku z tytułu realizowania dodatkowych zadań, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 3 i pkt 4.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 5.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługują z tego tytułu dodatki za warunki pracy.
2. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi:
 - 1) za prowadzenie zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych, w wysokości:
 - a) nauczycielom początkującym - 610 zł,
 - b) nauczycielom mianowanym - 690 zł,
 - c) nauczycielom dyplomowanym - 810 zł;
 - 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy, w wysokości:
 - a) nauczycielom początkującym - 160 zł,
 - b) nauczycielom mianowanym - 180 zł,
 - c) nauczycielom dyplomowanym - 210 zł;
 - 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości:
 - a) nauczycielom początkującym - 610 zł,
 - b) nauczycielom mianowanym - 690 zł,
 - c) nauczycielom dyplomowanym - 810 zł;
 - 4) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości:
 - a) nauczycielom początkującym - 610 zł,
 - b) nauczycielom mianowanym - 690 zł,
 - c) nauczycielom dyplomowanym - 810 zł;
 - 5) za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach), w wysokości:
 - a) nauczycielom początkującym - 760 zł,
 - b) nauczycielom mianowanym - 860 zł,
 - c) nauczycielom dyplomowanym - 1 010 zł;
 - 6) za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych w wysokości:
 - a) nauczycielom początkującym - 250 zł,
 - b) nauczycielom mianowanym - 280 zł,
 - c) nauczycielom dyplomowanym - 330 zł;

- 7) za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, w wysokości:
 - a) nauczycielom początkującym - 760 zł,
 - b) nauczycielom mianowanym - 860 zł,
 - c) nauczycielom dyplomowanym - 1 010 zł;
 - 8) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych, w wysokości:
 - a) nauczycielom początkującym - 910 zł,
 - b) nauczycielom mianowanym - 1 030 zł,
 - c) nauczycielom dyplomowanym - 1 210 zł;
 - 9) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym, w wysokości:
 - a) nauczycielom początkującym - 1 810 zł,
 - b) nauczycielom mianowanym - 2 050 zł,
 - c) nauczycielom dyplomowanym - 2 410 zł.
3. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom:
- 1) za prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 2 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2021 r. poz. 857 z późn. zm.), w wysokości:
 - a) nauczycielom początkującym - 190 zł,
 - b) nauczycielom mianowanym - 210 zł,
 - c) nauczycielom dyplomowanym - 250 zł;
 - 2) za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności, w wysokości:
 - a) nauczycielom początkującym - 190 zł,
 - b) nauczycielom mianowanym - 210 zł,
 - c) nauczycielom dyplomowanym - 250 zł;
 - 3) za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę, w wysokości:
 - a) nauczycielom początkującym - 190 zł,
 - b) nauczycielom mianowanym - 210 zł,
 - c) nauczycielom dyplomowanym - 250 zł.

§ 6.

1. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 5 przyznaje dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Prezydent Miasta Lublin.
2. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatki wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru albo jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**§ 7.**

1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczaniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

NAGRODY**§ 8.**

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, stanowiącego 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli:
 - 1) 20% tego funduszu na nagrody Prezydenta Miasta Lublin;
 - 2) 80% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.
3. Fundusz nagród w wysokości określonej w ust. 1 pozostaje do dyspozycji organów przyznających nagrody.
4. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta Lublin ustala się na poziomie 130% kwoty bazowej, o której mowa w ustawie budżetowej uchwalanej na dany rok.
5. Nagroda dyrektora nie może być wyższa niż 75% nagrody Prezydenta Miasta Lublin, ustalonej według zasad określonych w ust. 4.
6. Zasady przyznawania oraz tryb składania i rozpatrywania wniosków określi szczegółowo odrębna uchwała Rady Miasta Lublin.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE**§ 9.**

Niniejszy regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 października 2025 r.

§ 10.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.