



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

---

Lublin, dnia 7 listopada 2025 r.

Poz. 4849

### UCHWAŁA NR XXIII/138/2025 RADY GMINY ŁUKÓW

z dnia 29 października 2025 r.

#### **w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Łuków**

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt 15, art. 7 ust. 1 pkt. 8 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli:

**§ 1.** Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Łuków, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łuków.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr V/29/2019 Rady Gminy Łuków z dnia 21 lutego 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Łuków.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2026 r.

Przewodniczący Rady Gminy Łuków

**Tadeusz Federczyk**

Załącznik Nr 1  
do uchwały nr XXIII/138/2025  
Rady Gminy Łuków  
z dnia 29 października 2025 r.

## **REGULAMIN** **wynagradzania nauczycieli w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Łuków**

### **Rozdział I** **Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz warunki przyznawania dodatków:
  - a) motywacyjnego,
  - b) funkcyjnego,
  - c) za warunki pracy;
- 2) wysokość wypłacania nagród ze specjalnego funduszu.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.);
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.);
- 3) Dyrektora lub wicedyrektora – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora przedszkola lub szkoły prowadzonej przez Gminę Łuków.

### **Rozdział II** **Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi, dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły, którzy wyróżnili się w realizowaniu następujących zadań dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych szkoły:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) uzyskiwanie bardzo dobrych wyników nauczania,
  - b) przygotowanie uczniów i osiąganie przez nich wyróżniających wyników w olimpiadach, konkursach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
  - c) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów;
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:

- a) realizowanie z dobrymi efektami programu wychowawczego i profilaktycznego szkoły,
  - b) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz środowiskiem wychowawczym,
  - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
  - b) opracowywanie i stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
  - c) prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli, w tym lekcji z zastosowaniem nowych technologii oraz zajęć związanych z pedagogizacją rodziców;
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:
- a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - b) inicjowanie i organizowanie uroczystości i imprez promujących szkołę w środowisku i regionie,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - d) aktywna współpraca ze statutowymi organami szkoły (Rada Rodziców, Rada Pedagogiczna),
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych,
  - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia mającego specyficzne trudności w nauce;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków i poleceń służbowych,
  - b) pozyskiwanie środków finansowych na realizację programów edukacyjnych,
  - c) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami budżetowymi oraz przestrzeganie dyscypliny finansowej;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany w ramach środków zagwarantowanych w budżecie gminy dla danej szkoły w wysokości od 5% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (dyrektora, wicedyrektora).

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela (wicedyrektora, kierownika filii) ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Wójt Gminy.

5. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

6. Nauczycielowi przeniesionemu do pracy w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel był poprzednio zatrudniony.

### Rozdział III

#### Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku w zł
1.	1) dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej: - do 9 oddziałów, - 10 – 16 oddziałów, - 17 i więcej oddziałów. 2) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół), 3) kierownik szkoły filialnej.	<b>od 1 000 do 1 500</b> <b>od 1 200 do 2 000</b> <b>od 1 600 do 2 500</b> <b>od 700 do 1 100</b> <b>od 700 do 1 100</b>
2.	Dyrektor przedszkola	<b>od 700 do 1 200</b>

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych tabelą, ustala Wójt Gminy, uwzględniając złożoność zadań wynikającą ze specyfiki szkoły: wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów, prowadzenie klas integracyjnych, terapeutycznych, autorskich oraz liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i kierownika filii ustala dyrektor szkoły.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, wychowawstwo grupy przedszkolnej, sprawowanie funkcji opiekuna stażu i funkcji doradcy metodycznego, przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) doradcy metodycznego od **400 do 800 zł** miesięcznie;
- 2) mentora lub opiekuna stażu, za każdego nauczyciela odbywającego staż, w wysokości **150 zł** miesięcznie;
- 3) wychowawcy klasy:
  - a) **350 zł** miesięcznie, w szkołach w klasach liczących nie więcej niż 20 uczniów oraz w oddziałach przedszkolnych;
  - b) **400 zł** miesięcznie, w szkołach w klasach liczących więcej niż 20 uczniów.

#### **Rozdział IV**

##### **Zasady przyznawania i wysokość dodatku z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach**

§ 5. 1. Dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych, w wysokości **8 zł**, za każdą godzinę.

2. Dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości **8 zł**, za każdą godzinę.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, o którym mowa w § 9 rozporządzenia, przysługuje nauczycielowi w wysokości **10 zł**, za każdą godzinę.

4. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1-3 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy.

#### **Rozdział V**

##### **Wysokość nagród dla nauczycieli**

§ 6. 1. Wysokość nagród dla nauczycieli z funduszu utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela ustalana jest corocznie z tym, że Nagroda Wójta Gminy nie może być wyższa od aktualnej kwoty Nagrody Kuratora Oświaty, a Nagroda Dyrektora nie może być wyższa niż 60% aktualnej kwoty Nagrody Kuratora Oświaty.

2. Wysokość nagród może być zróżnicowana w zależności od osiągnięć kandydata.