



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

---

Lublin, dnia 29 grudnia 2025 r.

Poz. 6290

### UCHWAŁA NR XXV/153/2025 RADY GMINY ŁUKÓW

z dnia 17 grudnia 2025 r.

#### **w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Łuków**

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt 15, art. 7 ust. 1 pkt 8 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli:

**§ 1.** Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Łuków, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łuków.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr XXIII/138/2025 Rady Gminy Łuków z dnia 29 października 2025 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Łuków.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2026 r.

Przewodniczący Rady Gminy Łuków

**Tadeusz Federczyk**

Załącznik Nr 1  
do uchwały nr XXV/153/2025  
Rady Gminy Łuków  
z dnia 17 grudnia 2025 r.

## **REGULAMIN**

### **wynagradzania nauczycieli w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Łuków**

#### **I. Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy;
- 2) wysokość nagród ze specjalnego funduszu.

#### **II. Dodatek motywacyjny**

§ 2. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi, dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły, którzy wyróżnili się w realizowaniu następujących zadań dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych szkoły:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) uzyskiwanie bardzo dobrych wyników nauczania,
  - b) przygotowanie uczniów i osiąganie przez nich wyróżniających wyników w olimpiadach, konkursach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
  - c) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów;
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
  - a) realizowanie z dobrymi efektami programu wychowawczego i profilaktycznego szkoły,
  - b) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz środowiskiem wychowawczym,
  - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
  - b) opracowywanie i stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
  - c) prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli, w tym lekcji z zastosowaniem nowych technologii oraz zajęć związanych z pedagogizacją rodziców;

- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:
  - a) inicjowanie i organizowanie uroczystości i imprez promujących szkołę w środowisku i regionie,
  - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - c) aktywna współpraca ze statutowymi organami szkoły (Rada Rodziców, Rada Pedagogiczna),
  - d) skuteczne kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych,
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia mającego specyficzne trudności w nauce;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków i poleceń służbowych,
  - b) pozyskiwanie środków finansowych na realizację programów edukacyjnych,
  - c) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami budżetowymi oraz przestrzeganie dyscypliny finansowej;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany w ramach środków zagwarantowanych w budżecie gminy dla danej szkoły w wysokości od 5% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (dyrektora, wicedyrektora).

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela (wicedyrektora, kierownika filii) ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Wójt Gminy.

5. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

6. Nauczycielowi przeniesionemu do pracy w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel był poprzednio zatrudniony.

### **III. Dodatek funkcyjny**

§ 3. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły/przedszkola albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub wychowawcy w oddziale przedszkolnym;

- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu oraz mentora;
- 4) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

3. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli wymienionych w ust. 1 ustala się w wysokości miesięcznej określonej w poniższej tabeli:

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko kierownicze</b>	<b>Dodatek (zł)</b>
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół): 1) do 9 oddziałów 2) 10 – 16 oddziałów 3) 17 i więcej oddziałów	<b>1 000 - 1 500</b> <b>1 200 - 2 000</b> <b>1 600 - 2 500</b>
2.	Wicedyrektor, kierownik szkoły filialnej	<b>700 - 1 100</b>
3.	Dyrektor przedszkola	<b>700 - 1 200</b>
4.	Mentor, opiekun stażu	<b>150</b>
5.	Wychowawca oddziału przedszkolnego i klasy liczącej do 20 uczniów	<b>350</b>
6.	Wychowawca klasy liczącej więcej niż 20 uczniów	<b>400</b>
7.	Doradca metodyczny	<b>600</b>

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, wicedyrektora i kierownika szkoły filialnej, w granicach stawek określonych tabelą, ustala Wójt Gminy, uwzględniając złożoność zadań wynikającą ze specyfiki szkoły: wielkość szkoły, liczbę oddziałów i uczniów, liczbę pracowników, zakres zadań administracyjno-kadrowych, prowadzenie klas integracyjnych, terapeutycznych, autorskich oraz liczbę stanowisk kierowniczych.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i kierownika filii ustala dyrektor szkoły.

#### **IV. Dodatek za wysługę lat**

§ 4. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

#### **V. Zasady przyznawania i wysokość dodatku z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach**

§ 5. 1. Dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych, w wysokości **8 zł**, za każdą godzinę.

2. Dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości **8 zł**, za każdą godzinę.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, o którym mowa w § 9 rozporządzenia, przysługuje nauczycielowi w wysokości **10 zł**, za każdą godzinę.

4. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1-3 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy.

## **VI. Wysokość nagród dla nauczycieli**

**§ 6.** 1. Wysokość nagród dla nauczycieli z funduszu utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela ustalana jest corocznie z tym, że Nagroda Wójta Gminy nie może być wyższa od aktualnej kwoty Nagrody Kuratora Oświaty, a Nagroda Dyrektora nie może być wyższa niż 60% aktualnej kwoty Nagrody Kuratora Oświaty.

2. Wysokość nagród może być zróżnicowana w zależności od osiągnięć kandydata.