



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 4 marca 2025 r.

Poz. 1255

UCHWAŁA NR VIII/68/25 RADY MIEJSKIEJ W SIEDLISZCZU

z dnia 6 lutego 2025 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024 r. poz. 986) Rada Miejska w Siedliszczu uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Siedliszcze, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXII/161/09 Rady Gminy Siedliszcze z dnia 25 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego Nr 54, poz. 1351)

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Siedliszcza.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2025 r.

Przewodniczący Rady

Wiesław Prażnowski

**Załącznik
do uchwały Nr VIII/68/25
Rady Miejskiej w Siedliszczu
z dnia 6 lutego 2025 r.**

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole i przedszkolu,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Siedliszcze**

**Rozdział 1
Postanowienia ogólne**

§ 1

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za wysługę lat;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

§ 2

Ilekoć bez bliższego określenia w uchwale jest mowa o:

- 1) **szkole** - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół szkół, prowadzone przez Gminę Siedliszcze;
- 2) **ustawie** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 3) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 4) **burmistrzu** - należy przez to rozumieć Burmistrza Siedliszcza;
- 5) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1;
- 6) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora, zatrudnionego w szkole o której mowa w pkt 1.

Rozdział 2

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 4 niniejszego regulaminu.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości od 5% do 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego i jest wypłacany miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
3. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
4. Dopuszcza się zwiększenie dodatku motywacyjnego za przygotowanie oraz realizację projektów finansowanych z funduszy europejskich nauczycielom koordynującym realizację projektu lub realizującym zadania w ramach projektu, w tym dyrektorom szkół maksymalnie do 90% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

§ 4

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie, w okresie poprzedzającym okres na jaki zostaje przyznany dodatek motywacyjny, co najmniej jednego z poniższych kryteriów:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, tj.:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów edukacyjnych, w szczególności w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,
 - b) trafne diagnozowanie specjalnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych uczniów, dobór właściwych metod nauczania, form pracy i środków dydaktycznych,
 - c) udzielanie skutecznej pomocy psychologiczno-pedagogicznej skutkującej poprawą funkcjonowania ucznia w środowisku szkolnym,
 - d) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wspomagających wszechstronny rozwój uczniów lub rozwijających uzdolnienia i zainteresowania,
 - e) wzbogacanie rozwoju uczniów poprzez mobilizowanie ich do udziału w projektach edukacyjnych, sportowych, artystycznych, ekologicznych, społecznych - o zasięgu gminnym, powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim, międzynarodowym;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, tj.:
 - a) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie we współpracy ze środowiskiem wychowawczym, problemów wychowawczych uczniów,
 - b) aktywne i efektywne działanie - we współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami – na rzecz uczniów wymagających szczególnych działań opiekuńczo-wychowawczych,
 - c) podejmowanie działań wpływających na ograniczenie zachowań ryzykownych uczniów oraz animacja środowiska szkolnego i lokalnego do działań profilaktycznych,
 - d) aranżowanie sytuacji wychowawczych wpływających na rozwój osobowości uczniów oraz kształtujących postawy odpowiedzialności za własną edukację i przyszłość,

- e) inicjowanie działań kształtujących właściwe postawy etyczno-moralne uczniów,
 - f) aktywność w przeciwdziałaniu agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - g) aktywny udział, wraz z uczniami, w gminnych, wojewódzkich i ogólnopolskich projektach wychowawczych i profilaktycznych;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, tj.:
- a) opracowanie i wdrożenie autorskiego programu działań edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych,
 - b) opracowanie i realizacja projektu (konkursu, konferencji, przeglądu, festiwalu, sympozjum) poszerzającego działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
 - c) adaptacja i stosowanie nowatorskich metod nauczania i form pracy dydaktycznej podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
 - d) adaptacja i realizacja regionalnych lub ogólnopolskich programów edukacyjnych i wychowawczych wspierających wszechstronny rozwój ucznia;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, tj.:
- a) efektywne kierowanie rozwojem ucznia we wszystkich sferach jego aktywności,
 - b) aktywny i twórczy udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie jednostki oświatowej,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych, aktywny i twórczy udział w działalności zespołów przedmiotowych, sieciach współpracy nauczycieli i wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia zawodowego,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych jednostki oświatowej i współpraca ze statutowymi organami jednostki oświatowej;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, tj.:
- a) stałe doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - b) rzetelne, terminowe i zgodne z prawem wywiązywanie się z przydzielonych obowiązków,
 - c) wzorowe prowadzenie dokumentacji,
 - d) szczególna dbałość o estetykę pomieszczeń i mienie jednostki oświatowej,
 - e) prowadzenie efektywnej współpracy z rodzicami, organizacjami, instytucjami i innymi ośrodkami wspierającymi oświatę w celu realizacji zadań statutowych jednostki oświatowej,
 - f) wykazywanie inicjatywy w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych na cele działalności jednostki oświatowej, w tym podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku i bazy tej jednostki,
 - g) realizacja projektów w oparciu o granty i środki zewnętrzne,
 - h) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi jednostki oświatowej;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, tj.:

- a) podejmowanie działań sprzyjających kształtowaniu u uczniów postaw prospołecznych, obywatelskich i patriotycznych,
- b) inicjowanie działań propagujących wśród młodzieży wiedzę na temat roli i zadań samorządu lokalnego oraz idee samorządności,
- c) wskazywanie i promowanie działań oraz postaw proekologicznych i prozdrowotnych,
- d) realizowanie przedsięwzięć wspomagających wychowanie do wartości, jakimi są, m.in.: szacunek dla drugiego człowieka, godność osoby ludzkiej, właściwe rozumienie wolności, uczciwość, przyzwoitość i odpowiedzialność,
- e) kształtowanie aktywnej postawy przeciwdziałania patologiom i zagrożeniom społecznym,
- f) stymulowanie i organizowanie aktywności uczniów w zakresie wolontariatu i działalności charytatywnej.

§ 5

Wysokość dodatku motywacyjnego ustala:

- 1) dla dyrektora - burmistrz;
- 2) dla nauczyciela - dyrektor.

Rozdział 3

Dodatek funkcyjny

§ 6

- 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom wymienionym w § 5 rozporządzenia.
- 2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę stanowisk kierowniczych oraz złożoność zadań realizowanych na zajmowanym stanowisku oraz związanych ze sprawowaniem określonej funkcji:
 - 1) dla dyrektora - burmistrz;
 - 2) dla nauczyciela - dyrektor.
- 3. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego, stosownie do zajmowanego stanowiska i sprawowanej funkcji, określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna stawka dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor	4 400 zł - 5 000 zł
	Wicedyrektor	3 000 zł - 3 500 zł
	Mentor/opiekun stażu	355 zł
	Wychowawca klasy	560 zł
2.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	500 zł

§ 7

1. Dodatek funkcyjny przyszuje się na czas pełnienia danej funkcji.
2. Dodatek funkcyjny przyszuje nauczycielowi za zajmowanie stanowiska i sprawowanie kaźdej z tych funkcji oddzielnie i niezależnie od siebie.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora jest wypłacany wicedyrektorowi za czas wykonywania obowiązków dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego przyszuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek przyszuje od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny nie przyszuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Rozdział 4

Dodatek za wysługę lat

§ 8

1. Nauczycielowi przyszuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy oraz zgodnie z § 7 rozporządzenia.
2. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz ustalenia wysokości tego dodatku dokonuje:
 - 1) dla dyrektora - burmistrz;
 - 2) dla nauczyciela - dyrektor.

Rozdział 5

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, o której mowa w art. 35 ust. 2a ustawy, oblicza się , dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, o której mowa w art. 35 ust. 2a ustawy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w ramach którego realizowane jest zastępstwo.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się „z dołu”.

Rozdział 6

Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 10

1. Każdego roku w budżecie gminy wydziela się fundusz, o którym mowa jest w art. 72 ust. 1 Karty Nauczyciela w wysokości 0,2% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli (bez odpraw emerytalnych i nagród jubileuszowych) z przeznaczeniem na pomoc zdrowotną dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej i przekazuje się go szkołom.
2. Tryb i zasady korzystania z funduszu określa odrębna uchwała.
3. Każdego roku w budżecie gminy wyodrębnia się środki, o których mowa jest w art. 70a ust. 1 Karty Nauczyciela w wysokości 0,8% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli z przeznaczeniem na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli z uwzględnieniem doradztwa metodycznego.
4. Tryb i zasady korzystania ze środków zawartych w ust. 3 określa burmistrz w drodze zarządzenia.

Rozdział 7

Postanowienia końcowe

§ 11

1. W zakresie spraw dotyczących wynagradzania wynikającego ze stosunku pracy, nie uregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i Kodeks Pracy oraz przepisy wykonawcze do tych ustaw.
2. Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.