



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 9 czerwca 2026 r.

Poz. 2851

UCHWAŁA NR XXXII/182/2026 RADY GMINY SPICZYN

z dnia 27 maja 2026 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Spiczyn

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662), art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, z późn. zm.), Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i oddziału przedszkolnego oraz za warunki pracy, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Spiczyn stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Spiczyn.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XX/118/09 Rady Gminy Spiczyn z dnia 16 stycznia 2009 r. w sprawie określenia wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków; motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wysługę lat oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2009 r. Nr 34, poz. 906, z 2010 r. poz. 964, z 2019 r. poz. 5170 oraz z 2022 r. poz. 4506).

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Przewodniczący Rady

Joanna Franciszka Gąsior

Załącznik do uchwały Nr XXXII/182/2026

Rady Gminy Spiczyn

z dnia 27 maja 2026 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i opiekuna oddziału przedszkolnego oraz za warunki pracy, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Spiczyn

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 1. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2. 1. Nauczycielowi, w wypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. Szczególnymi warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym takie jak :

- a) uzyskiwanie przez uczniów wysokich wyników w nauce potwierdzonych egzaminami i sprawdzianami zewnętrznymi,
- b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów edukacyjnych, w szczególności w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy wpływającego na rozwoju uczniów poprzez tworzenie warunków do udziału i realizacji projektów edukacyjnych, sportowych, ekologicznych, społecznych, kulturalnych itp.,
- d) podnoszenie kwalifikacji zawodowych wynikających z potrzeb placówki, wpływających na podniesienie jej poziomu dydaktycznego,
- e) udzielanie skutecznej pomocy psychologiczno-pedagogicznej skutkującej poprawą funkcjonowania ucznia w środowisku szkolnym,
- f) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wspomagających wszechstronny rozwój uczniów, rozwijających ich uzdolnienia i zainteresowania;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze takie jak :

- a) umiejętne rozpoznawanie i skuteczne rozwiązywanie we współpracy ze środowiskiem wychowawczym, problemów wychowawczych uczniów,
- b) aktywne i efektywne działanie - we współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami - na rzecz uczniów wymagających szczególnych działań opiekuńczo-wychowawczych,
- c) aktywne i efektywne działanie w zakresie przeciwdziałaniu agresji, patologiom i uzależnieniom wśród uczniów,
- d) udział, wraz z uczniami w gminnych, powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich projektach wychowawczych i profilaktycznych;

- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania takich jak :
- a) opracowanie i wdrożenie autorskiego programu działań edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych,
 - b) organizowanie i realizacja imprez poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
 - c) opracowanie i stosowanie nowatorskich metod nauczania i form pracy dydaktycznej podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
 - d) realizacja regionalnych lub ogólnopolskich programów edukacyjnych, wychowawczych wspierających wszechstronny rozwój ucznia;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela takich jak :
- a) aktywny udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) aktywny udział w organizacji turystyki szkolnej poszerzającej wiedzę i umiejętności uczniów,
 - d) aktywny udział w organizacji innych działań wpływających na rozwój uczniów we wszystkich sferach jego aktywności,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły w tym współpraca ze statutowymi organami szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem takich jak :
- a) rzetelne i terminowe wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - b) rzetelne i terminowe wprowadzanie danych do oświatowych systemów informatycznych,
 - c) wzorowe prowadzenie dokumentacji,
 - d) szczególna dbałość o mienie szkoły, infrastrukturę i estetykę,
 - e) prowadzenie efektywnej i harmonijnej współpracy z rodzicami, organizacjami, instytucjami i innymi ośrodkami wspierającymi oświatę w celu realizacji zadań statutowych szkoły,
 - f) szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zadań wynikających z art. 7 ust. 2 Karty Nauczyciela oraz art. 68 ust. 1 i 5 ustawy Prawo oświatowe,
 - j) podejmowanie działań na rzecz poprawy bazy materialnej,
 - k) podejmowanie działań na rzecz rozwoju i osiągnięć szkoły,
 - l) uczestnictwo szkoły w realizacji programów rządowych i programów finansowanych z innych środków zewnętrznych,
 - m) współpraca z organem prowadzącym w realizacji dodatkowych zadań,
 - n) zaangażowanie w działalność integrującą szkołę ze środowiskiem lokalnym;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej takich jak :
- a) podejmowanie inicjatyw w zakresie kształtowania u uczniów świadomości patriotycznej oraz społecznie akceptowanych postaw moralnych,
 - b) propagowanie wśród młodzieży idei samorządności oraz wiedzy na temat roli i zadań samorządu lokalnego,
 - c) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska oraz promocji zdrowego stylu życia,
 - d) określonych w Strategii Rozwoju Gminy Spiczyn.

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora – Wójt.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej trzech warunków, o których mowa w § 2 ust. 2 niniejszego regulaminu.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 12 miesięcy jednak nie dłużej niż do końca roku szkolnego w którym był przyznany.

4. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 1% i nie wyższy niż 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego w zależności od liczby i poziomu spełniania warunków określonych w § 2 ust. 2 niniejszego regulaminu.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Dodatki funkcyjne przysługują nauczycielom którym powierzono stanowisko dyrektora i wicedyrektora oraz funkcje o których mowa w § 5 ust.2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755 z późn. zm.) wg stawek procentowych w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonych w poniższej tabeli.

2. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora – Wójt.

3. W szkole i w przedszkolu, w których nie wyznaczono wicedyrektora dodatek funkcyjny w stawkach określonych dla dyrektora przysługuje nauczycielowi którego organ prowadzący wyznaczył do zastępowania nieobecnego dyrektora.

Lp.	Stanowisko/Funkcja	Stawka dodatku od-do
1.	Dyrektor przedszkola: - liczącego do 2 oddziałów - liczącego od 3 do 6 oddziałów - powyżej 6 oddziałów	10%-20% 15%-30% 20%-40%
2.	Dyrektor szkoły podstawowej: - liczącej do 9 oddziałów - liczącej od 10 do 16 oddziałów - powyżej 16 oddziałów	20%-40% 25%-50% 30%-60%
3.	Wicedyrektor przedszkola lub szkoły podstawowej	10%-30%
4.	opiekun oddziału przedszkolnego w przedszkolu lub szkole podstawowej do 20 uczniów lub do 15 uczniów w różnym wieku	10%-12%
5.	opiekun oddziału przedszkolnego w przedszkolu lub szkole podstawowej powyżej 20 uczniów lub powyżej 15 uczniów w różnym wieku	13%-15%
6.	wychowawstwo klasy do 20 uczniów lub klasy łączonej do 15 uczniów	10%-12%
7.	wychowawstwo klasy powyżej 20 uczniów lub klasy łączonej powyżej 15 uczniów	13%-15%
8.	doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	5%-30%
9.	mentor	3%-5%

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 5. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatkowe wynagrodzenie stanowiące 10% stawki godzinowej nauczyciela za każdą godzinę tych zajęć.

3. Za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatkowe wynagrodzenie stanowiące 10% stawki godzinowej nauczyciela za każdą godzinę tych zajęć.

4. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatkowe wynagrodzenie stanowiące 10% stawki godzinowej nauczyciela za każdą godzinę tych zajęć.

NAGRODY

§ 6. 1. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość nagrody Wójta Gminy Spiczyn wynosi od 120% do 240% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego przez właściwy organ.

3. Wysokość nagrody dyrektora wynosi od 50% do 100% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego przez właściwy organ.

4. Zasady przyznawania, tryb składania i rozpatrywania wniosków oraz sposób podziału środków określa szczegółowo odrębna uchwała Rady Gminy Spiczyn.