



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 18 czerwca 2026 r.

Poz. 3011

UCHWAŁA NR XXXVI/148/2026 RADY GMINY STANIN

z dnia 12 czerwca 2026 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Stanin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Stanin uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Stanin, w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr LVI/282/2022 Rady Gminy Stanin z dnia 26 października 2022 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Stanin.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stanin.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy

Katarzyna Gryczka

Załącznik
do uchwały nr XXXVI/148/2026
Rady Gminy Stanin
z dnia 12 czerwca 2026 r.

Rozdział 1 Przepisy ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Stanin, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków, za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 w/w ustawy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela;
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 755 oraz z 2025r. poz. 344);
- 3) **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Gminę Stanin;
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć szkoły podstawowe, przedszkola oraz zespoły szkół prowadzone przez Gminę Stanin;
- 5) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolu, szkole podstawowej, zespole szkół prowadzonych przez Gminę Stanin;
- 6) **uczniu** – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, przedszkola oraz ucznia oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej;
- 7) **oddziale** – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;

Rozdział 2 Dodatek za wysługę lat

§ 3. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz warunki jego przyznawania określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3 Dodatek motywacyjny

§ 4. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,

b) osiągnięcie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce oraz ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,

c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) skuteczne wdrażanie programów wychowawczych potwierdzone opinią rady pedagogicznej,
- b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania poczucia wartości i indywidualności ucznia,
- c) działania sprzyjające rozwijaniu samodzielności, dbania o zdrowie i bezpieczeństwo uczniów,
- d) promowanie tolerancji, szacunku, uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
- e) współpraca z rodzicami oraz rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów,
- f) aktywne działania na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) diagnoza obszarów wymagających udoskonalenia i opracowanie planu innowacji,
- b) udział w realizacji i ewaluacji innowacji,
- c) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem związanym z przeprowadzoną innowacją;

4) zaangażowanie w realizację czynności określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) przygotowywanie uroczystości szkolnych, imprez oraz wycieczek,
- b) opieka nad samorządem uczniowskim i organizacjami szkolnymi,
- c) prowadzenie zajęć opiekuńczych i wychowawczych,
- d) współpraca z instytucjami wspierającymi szkołę,
- e) aktywność w zespołach nauczycielskich,
- f) realizacja innych zadań statutowych szkoły;

5) W zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) efektywne wypełnianie obowiązków dyrektora w zakresie nadzoru nad uczniami i bezpieczeństwem,
- b) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i środowiskiem lokalnym,
- c) promowanie działań szkoły w środowisku lokalnym;

6) W zakresie realizacji w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) podnoszenie świadomości uczniów w zakresie ochrony środowiska,
- b) realizacja programów współpracy ze organizacjami działającymi na rzecz edukacji,
- c) działania podnoszące znajomość języków obcych wśród uczniów.

§ 5.

1. Tworzy się w każdej szkole fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 3% planowanego rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli powiększonego o kwotę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze.

2. Dodatek motywacyjny:

- a) dla nauczycieli wynosi od 5% do 20 %,
- b) dla dyrektorów szkół wynosi od 20% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 6.

Wysokość oraz okres przyznania dodatku motywacyjnego, uwzględniając poziom spełnienia kryteriów określonych w § 6, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – Wójt Gminy Stanin.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 7.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu
 - b) mentora
 - c) wychowawcy
 - d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,

2. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

<i>Lp.</i>	<i>Funkcja</i>	<i>Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zł</i>
1.	Dyrektor	
	a) szkoły liczącej powyżej 14 oddziałów	2400,00
	b) szkoły liczącej od 11 do 14 oddziałów	2200,00
	c) szkoły liczącej do 10 oddziałów	2000,00
2.	Wicedyrektor szkoły	1000,00
3.	Opiekun stażu	150,00
4.	Mentor	150,00
5.	Wychowawca klasy	300,00
6.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 8.

Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w ustawie Karta Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

§ 9.

1. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za godzinę ponadwymiarową.

2. Dodatek za warunki pracy przyznaje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – Wójt Gminy Stanin.

Rozdział 6

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 10.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z tym, że:
 - 1) 0,75% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
 - 2) 0,25% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Wysokość nagrody Wójta Gminy Stanin wynosi nie mniej niż 1000 zł.
3. Wysokość nagrody dyrektora ustala się za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej i wynosi nie mniej niż 20% i nie więcej niż 75% nagrody Wójta Gminy Stanin.
4. Nagrody, o których mowa w ust. 1 wypłacane są w Dniu Edukacji Narodowej lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.