



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 24 czerwca 2026 r.

Poz. 3062

UCHWAŁA NR XXI/156/2026 RADY GMINY TRZYDNİK DUŻY

z dnia 19 czerwca 2026 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Trzydnik Duży

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z późn. zm.), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Trzydnik Duży uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Trzydnik Duży, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały, traci moc uchwała Nr XXXVI/261/2022 Rady Gminy Trzydnik Duży z dnia 24 listopada 2022 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Trzydnik Duży.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Trzydnik Duży.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Grzegorz Radwan

Załącznik do uchwały nr XXI/156/2026

Rady Gminy Trzydnik Duży

z dnia 19 czerwca 2026 r.

Regulamin
określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia
zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach
prowadzonych przez Gminę Trzydnik Duży

Rozdział 1.
Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z późn. zm.);
- 3) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Trzydnik Duży;
- 4) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Trzydnik Duży;
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły wymienionej w pkt 4;
- 6) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 4;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć również oddział lub grupę.

§ 2. 1. Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady obliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

2. W ramach przyznanych szkole środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz motywacyjny wynoszący 8% minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego ogółu nauczycieli, z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, tj. nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny przyznany dyrektorowi lub nauczycielowi nie może być wyższy niż 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania – uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5 przyznaje dyrektor, a dla dyrektora – w zależności od stopnia spełnienia warunków, o których mowa w § 5 i § 6 – Wójt.

6. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

§ 5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) inicjowanie i prowadzenia dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi.

§ 6. Przyznanie dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły może być uzależnione od szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z tym stanowiskiem:

- 1) dbałość o jakość pracy szkoły zgodnie z założeniami polityki oświatowej gminy;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętne ich wykorzystywanie dla potrzeb szkoły, w tym w ramach projektów finansowanych ze środków rządowych i unijnych;

- 3) podział zadań, terminowość i dokładność realizacji zadań i zarządzeń;
- 4) działania motywujące nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 5) politykę kadrową gwarantującą w optymalny sposób realizację zadań szkoły.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor, a dla dyrektora – Wójt.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub zespołu szkół ustala Wójt, uwzględniając wielość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

4. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły ustala dyrektor, z uwzględnieniem warunków opisanych w ust. 3.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dla dyrektora szkoły liczącej do 4 oddziałów - od 600 zł do 1 100 zł miesięcznie,
- 2) dla dyrektora szkoły liczącej 5-6 oddziałów - od 650 zł do 1 250 zł miesięcznie,
- 3) dla dyrektora szkoły liczącej 7-8 oddziałów - od 700 zł do 1 400 zł miesięcznie,
- 4) dla dyrektora szkoły liczącej 9-16 oddziałów - od 1 000 zł do 1 600 zł miesięcznie,
- 5) dla wicedyrektora szkoły liczącej 12-16 oddziałów - od 400 zł do 800 zł miesięcznie,
- 6) dla wicedyrektora szkoły podstawowej lub zespołu szkół, w których zajęcia dydaktyczne, opiekuńcze, wychowawcze prowadzone są w dwóch siedzibach - od 350 do 700 zł miesięcznie,
- 7) dla wicedyrektora szkoły podstawowej lub zespołu szkół, w których warunki funkcjonowania szkoły lub zespołu szkół powodują znaczne zwiększenie zadań dyrektora - od 350 zł do 600 zł miesięcznie.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy w szkołach podstawowych - w wysokości 300 zł miesięcznie,
- 2) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – 5 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) mentora - w wysokości 3% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300 zł miesięcznie.

2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

3. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pełnienia każdej z tych funkcji.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatków wynosi:

- 1) za trudne warunki pracy – 20% podstawowej stawki godzinowej nauczyciela,
- 2) za uciążliwe warunki pracy – 10% podstawowej stawki godzinowej nauczyciela.

3. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 2 nauczycielowi przysługują obydwa dodatki.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora – Wójt.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. Nauczyciel może otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Nagroda Wójta nie może być wyższa niż minimalna stawka wynagrodzenia nauczyciela początkującego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Nagroda Dyrektora nie może być wyższa niż 80% minimalnej stawki wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 2.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała Rady Gminy Trzydnik Duży.