



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 24 czerwca 2026 r.

Poz. 3074

UCHWAŁA NR XXIV/145/2026 RADY GMINY SERNIKI

z dnia 16 czerwca 2026 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Serniki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2026 r. poz. 662, z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2026 r. poz. 515, z późn. zm.), po uzgodnieniu z organizacjami nauczycielskich związków zawodowych: Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Lubartowie, NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty Oddział Lubartów oraz Związkiem Zawodowym Nauczycieli Wychowania Fizycznego, Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Serniki, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXVII/172/2021 Rady Gminy Serniki z dnia 25 lutego 2021 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2021 r. poz. 1152)

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Serniki.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z upływem 14 dni od ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Serniki

Sławomir Nowosacki

**Załącznik do Uchwały nr XXIV/145/2026
Rady Gminy z dnia 16 czerwca 2026r.**

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych
prowadzonych przez Gminę Serniki**

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

- § 1. Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.
- § 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2026 r., poz. 515 z późn. zm.),
 - 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. 2026 r. poz. 379),
 - 3) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub placówkę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Serniki,
 - 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 3,
 - 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora w jednostkach, o których mowa w pkt 3,
 - 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 7) regulaminie - należy przez to rozumieć regulamin, o którym mowa w § 1 uchwały,
 - 8) tygodniowy obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć wymiar godzin zajęć nauczyciela określony w ustawie Karta Nauczyciela,
 - 9) stawce bazowej - należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określone w rozporządzeniu, o którym mowa w pkt 2.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi wyróżniającemu się wysokimi osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizacji czynności i zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 2 pkt 1, 2, 3 Karty Nauczyciela, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

§ 6. 1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

- 1) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 2) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- 3) efekty udzielonej pomocy psychologiczno-pedagogicznej,
- 4) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły,
- 5) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, zawodach, olimpiadach i innych formach reprezentowania szkoły,
- 6) doskonalenie umiejętności zawodowych i warsztatu pracy,
- 7) organizowanie uroczystości i imprez szkolnych, wycieczek, konkursów szkolnych i pozaszkolnych.

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły poza kryteriami o których mowa w ust. 1, uwzględnia się jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

- 1) prawidłowość opracowania planu finansowego szkoły i właściwa jego realizacją, w tym umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
- 2) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i ich właściwe zagospodarowanie,
- 3) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły, a w tym dbałość o warunki pracy w szkole i prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły,
- 4) konstruktywną współpracę z organami szkoły, związkami zawodowymi, organem prowadzącym oraz organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz szkoły.

- § 7. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany dla nauczyciela w wysokości nie niższej niż 2% i nie wyższej niż 10% wynagrodzenia zasadniczego, dla dyrektora od 5% do 15% wynagrodzenia zasadniczego, dla wicedyrektora od 5% do 12% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
 3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania ustala dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Serniki.
 4. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

Rozdział 4.

Dodatki funkcyjne

§ 8. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
 - 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub wychowawcy w oddziale przedszkolnym,
 - 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

- § 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora ustala się uwzględniając wielkość placówki oświatowej, liczbę uczniów/wychowanków, liczbę oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje szkoła.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala dla nauczyciela i wicedyrektora szkoły – dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Serniki.
 3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli wymienionych w § 8 określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły: a) do 10 oddziałów b) 11 oddziałów i więcej	od 800 zł do 2200 zł od 1200 zł do 2400 zł
2.	Dyrektor przedszkola	od 800 zł do 2000 zł

2.	Wicedyrektora szkoły	od 800 zł do 1500 zł
3.	Wychowawca klasy	300 zł
4.	Wychowawca w oddziale przedszkolnym	300 zł
5.	Opiekun stażu	200 zł
6.	Mentor	200 zł

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

- § 10. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach pracy, o których mowa w § 8 rozporządzenia wynosi 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi za prowadzenie:
- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych prowadzonych w formie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - 3) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej.
4. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia, wynosi 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Serniki.
6. W razie zbiegu prawa do dodatku za pracę w trudnych warunkach pracy i dodatku za pracę w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

Rozdział 6

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

- § 11. 1. Nauczycielom przysługują nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% rocznych wynagrodzeń osobowych.
2. Środki z funduszu nagród dzielone są w następujący sposób:
- a) 50 % funduszu pozostaje do dyspozycji dyrektora,
 - b) 50 % funduszu pozostaje do dyspozycji wójta.
3. Wysokość nagród wynosi:
- a) nagroda Wójta – dla dyrektorów i nauczycieli do 100 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
 - b) nagroda Dyrektora – dla nauczycieli, w wysokości do 60 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
4. Nagrody, o których mowa w ust. 1 mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w uzasadnionych przypadkach innych ważnych okoliczności, po przepracowaniu przez nauczyciela 1 roku.
5. Nagrody przyznawane są za wybitne osiągnięcia dyrektora i nauczycieli w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz innych zadań statutowych szkoły.
6. Nagrody dla nauczycieli przyznaje się po uwzględnieniu następujących kryteriów:
- 1) uzyskiwanie wysokich wskaźników edukacyjnych, które są efektem pracy nauczyciela, wyniki osiągnęte w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i innych na szczeblu ponad szkolnym, regionalnym lub ogólnopolskim oraz na egzaminach przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne lub wynikające z innych badań jakości pracy szkoły
 - 2) uzyskiwanie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - 3) aktywne uczestniczenie w życiu szkoły poprzez organizację imprez szkolnych, kulturalnych, sportowych, rekreacyjno-wypoczynkowych.
 - 4) opracowywanie i wdrażanie nowatorskich rozwiązań programowych i metodycznych,
 - 5) podejmowanie działań, które pomogą uczniom w rozwiązywaniu ich problemów,
 - 6) podejmowanie współpracy z rodzicami i wspólne rozwiązywanie problemów wychowawczych,

- 7) podejmowanie działań na rzecz środowiska lokalnego w tym mających charakter integrujący,
 - 8) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku,
 - 9) realizacja projektów finansowanych ze środków UE.
7. W przypadku przyznania nagrody dla dyrektora szkoły , uwzględnia się:
- 1) rzetelne wywiązywanie się z obowiązków kierownika jednostki,
 - 2) dbałość o mienie szkoły, polepszenie bazy dydaktycznej zaangażowanie w remonty i inwestycje,
 - 3) prawidłowe i celowe realizowanie planu finansowego jednostki,
 - 4) dbanie o wygląd i bezpieczeństwo placówki,
 - 5) tworzenie sprzyjających warunków dla wszechstronnego rozwoju uczniów i wychowanków oraz podnoszenie wiedzy i doskonalenie umiejętności nauczycieli,
 - 6) współpracę z Organem Prowadzącym, Związkami Zawodowymi, Radą Rodziców, rodzicami oraz środowiskiem lokalnym,
 - 7) zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla placówki,
 - 8) doskonalenie własnych umiejętności kierowniczych i zawodowych,
 - 9) inne osiągnięcia promujące szkołę i placówkę.
8. Przyznanie nagrody dla dyrektora i wyróżniających się nauczycieli może nastąpić z inicjatywy Wójta lub na wniosek Dyrektora bądź Rady Pedagogicznej.
9. Przyznanie nagrody dyrektora dla nauczyciela może nastąpić z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek rady pedagogicznej albo rady rodziców.