



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 25 czerwca 2026 r.

Poz. 3090

UCHWAŁA NR XXVII/189/2026 RADY MIEJSKIEJ W PARCZEWIE

z dnia 23 czerwca 2026 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Parczew

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Parczewie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Parczew, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXIX/185/2009 Rady Miejskiej w Parczewie z dnia 26 lutego 2009 roku w sprawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Parczew (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2009 r. Nr. 40, poz. 1007, z późn. zm.).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Parczewa.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Przewodniczący Rady

Grzegorz Duda

Załącznik do uchwały nr XXVII/189/2026

Rady Miejskiej w Parczewie

z dnia 23 czerwca 2026 r.

R E G U L A M I N

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród
dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Parczew**

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela i § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3.1. Dyrektor szkoły lub placówki oświatowej tworzy roczny fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 5 % funduszu płac zasadniczych nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może wynosić od 3% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Parczewa, a dla pozostałych pracowników szkoły, placówki - dyrektor szkoły, placówki.

5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

6. Nauczycielowi przeniesionemu do pracy w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły w której nauczyciel był poprzednio zatrudniony.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi i dyrektorowi szkoły, którzy wyróżnili się w realizowaniu następujących zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych szkoły:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie bardzo dobrych wyników nauczania lub znaczącego progressu wśród uczniów,
 - b) przygotowanie uczniów, którzy osiągają wyróżniające wyniki w olimpiadach, konkursach przedmiotowych oraz zawodach sportowych zgodnie z obowiązującym prawem powszechnym,
 - c) inicjowanie oraz prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów zgodnie z obowiązującym prawem powszechnym;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) efektywne realizowanie programu wychowawczego i profilaktycznego szkoły,
- b) efektywne rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów

we współpracy z ich rodzicami oraz środowiskiem wychowawczym,

- c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród uczniów,
- d) wyrabianie u uczniów aktywnej postawy w zakresie przeciwdziałania zagrożeniom społecznym;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
- b) opracowywanie i stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
- c) wprowadzanie niestandardowych rozwiązań z zakresu technologii informacyjno-

komunikacyjnych (TIK) w procesie edukacyjnym,

- d) prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli, w tym lekcji z zastosowaniem nowej technologii oraz zajęć związanych z pedagogizacją rodziców;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, tj:

- a) inicjowanie oraz organizowanie uroczystości i imprez promujących szkołę w środowisku i regionie,
- b) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia mającego specyficzne trudności w nauce;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) szczególnie efektywne wywiązywanie się z powierzonych obowiązków i poleceń służbowych,
- b) wykazywanie inicjatywy w tworzeniu nowych rozwiązań organizacyjnych usprawniających pracę szkoły,
- c) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,
- d) pozyskiwanie środków finansowych na realizację programów edukacyjnych w szkole;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) podejmowanie inicjatyw w zakresie kształtowania u uczniów świadomości patriotycznej oraz społecznie akceptowanych postaw moralnych,
- b) inicjowanie działań propagujących wśród uczniów idee samorządności oraz wiedzę na temat roli i zadań samorządu lokalnego,
- c) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii, ochrony środowiska i promocji zdrowego stylu życia.

Rozdział 4. **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole lub placówce, przewidziane w statucie, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także osobie, której powierzono obowiązki funkcyjne w zastępstwie innej osoby.

3. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły lub placówki ustala Burmistrz Parczewa.

4. Dodatki pozostałym osobom, którym powierzono funkcje ustala dyrektor szkoły lub placówki.

5. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się następująco:

Lp.	Stanowisko kierownicze/funkcja	Kwota dodatku
1.	Dyrektor szkoły/placówki liczącej: - do 8 oddziałów włącznie - 9 i więcej oddziałów	od 1 500 zł do 60 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonej dla nauczyciela dyplomowanego od 2 000 zł do 80 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonej dla nauczyciela dyplomowanego
2.	Wicedyrektor szkoły	od 1 300 zł do 60 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonej dla nauczyciela dyplomowanego
3.	Kierownik świetlicy szkolnej	od 200 zł do 10 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonej dla nauczyciela dyplomowanego
4.	Wychowawca klasy	450 zł
5.	Doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant	od 200 zł do 10 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonej dla nauczyciela dyplomowanego
6.	mentor	300 zł
7.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	450 zł

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły i placówki w granicach stawek określonych tabelą, ustala Burmistrz Parczewa, uwzględniając złożoność zadań wynikających ze specyfiki placówki: wielkość szkoły/placówki, struktury organizacyjnej, liczby uczniów i oddziałów, złożoności zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji oraz liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, kierownika świetlicy szkolnej, doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta w granicach stawek określonych tabelą, ustala dyrektor, uwzględniając złożoność zadań wynikających ze specyfiki placówki: wielkość szkoły/placówki, struktury organizacyjnej, liczby uczniów i oddziałów, złożoności zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji oraz liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

8. Do dnia 31 sierpnia 2027 roku dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 4 ust. 5 pkt. 6, przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730) przez okres sprawowania tej funkcji.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 5. 1. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi, bez względu na stopień awansu zawodowego dodatek za warunki pracy w wysokości:

- 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 10 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;

2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Za pracę w uciążliwych warunkach przysługuje nauczycielowi, bez względu na stopień awansu zawodowego dodatek za warunki pracy w wysokości:

1) za prowadzenie zajęć w trudnych warunkach: z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz § 32 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności- 15 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Parczewa.

Rozdział 6.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 6. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela, za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze.

2. Nagrody nauczycielom przyznaje Burmistrz Parczew lub dyrektor szkoły.

3. Wysokość nagród ustala:

1) dyrektor w wysokości nie wyższej niż 75 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego;

2) Burmistrz Parczewa w wysokości od 75 % do 150 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała.