



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 26 czerwca 2026 r.

Poz. 3115

UCHWAŁA NR XXI/18/2026 RADY GMINY ULHÓWEK

z dnia 19 czerwca 2026 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolu oraz innych formach wychowania przedszkolnego, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ulhówek

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153, z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. 2024 r. poz. 986, z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Ulhówek uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolu oraz innych formach wychowania przedszkolnego, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ulhówek” w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXVIII/39/2022 Rady Gminy Ulhówek z dnia 27 września 2022 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ulhówek (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2022 r. poz. 4743) .

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ulhówek.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2025 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Ulhówek

Sławomir Litkowiec

Załącznik do uchwały nr XXI/18/2026

Rady Gminy Ułhówek

z dnia 19 czerwca 2026 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolu oraz innych formach wychowania przedszkolnego, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ułhówek

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin niniejszy określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 4) wysokość nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2. Wynagrodzenie nauczyciela określa art. 30 Karty Nauczyciela i wynika ono z posiadanych przez nauczyciela kwalifikacji, wymiaru zajęć obowiązkowych oraz jego stopnia awansu zawodowego i jest ustalone przez Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w rozporządzeniu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755).

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę spełnienie następujących warunków:

- 1) wysokie osiągnięcia uczniów, związane z realizowanym procesem dydaktycznym, potwierdzone w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz sprawdzianach wiedzy;
- 2) uzyskiwanie znaczących osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych poprzez:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb;
 - c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;

- 3) współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym;
- 4) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 5) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniając przy tym potrzeby uczniów;
- 6) opieka i pomoc w pracach samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w placówce;
- 7) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły, przedszkola;
- 8) kultywowanie tradycji regionalnych oraz postaw obywatelskich i patriotycznych;
- 9) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej;
- 10) szczególnie efektywne wypełnianie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) prawidłowa organizacja pracy placówki edukacyjnej;
 - b) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność;
 - c) prawidłowość realizacji budżetu i przestrzeganie dyscypliny finansowej;
 - d) terminowość i rzetelność wykonywanych zadań;
 - e) współdziałanie ze związkami zawodowymi;
 - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji placówki edukacyjnej;
 - g) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele placówki edukacyjnej;
 - h) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;
 - i) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od stopnia spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 1.

§ 4.1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w wysokości nie niższej niż 1% i nie wyższej niż 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Pulę dodatku motywacyjnego stanowi 8 % sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli i dyrektorów danej placówki oświatowej według aktualnego stanu.

3. Środki, o których mowa w ust. 2 pozostają w dyspozycji organu prowadzącego placówkę oświatową w wysokości 20 % z przeznaczeniem na wypłatę dodatków dla dyrektorów.

§ 5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje w granicach posiadanych środków finansowych dyrektor placówki edukacyjnej, a dla dyrektora placówki edukacyjnej Wójt Gminy Ulhówek, ustalając wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Rozdział 3.

Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora placówki edukacyjnej albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki edukacyjnej,
- 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub wychowawcy w oddziale przedszkolnym,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§ 8. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli wymienionych w § 7 ustala się według tabeli:

L.p.	Funkcja	Kwota dodatku miesięcznie od - do
1.	Dyrektor szkoły/przedszkola	1000 zł – 2000 zł
2.	Wicedyrektor szkoły	800 zł – 1200 zł
3.	Wychowawca klasy	300 zł
4.	Wychowawca w oddziale przedszkolnym	300 zł
5.	Opiekun stażu	200 zł
6.	Mentor	200 zł

§ 9. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo osoby której powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki edukacyjnej, bierze się pod uwagę:

- 1) strukturę organizacyjną i wielkość szkoły/przedszkola, a w tym:
 - a) liczbę uczniów/dzieci,
 - b) liczbę oddziałów;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi;
- 4) zakres zadań administracyjno – kadrowych.

§ 10. W razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą wykonywaną funkcję.

§ 11. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły/przedszkola ustala Wójt Gminy Ulhówek, a dla wicedyrektora i osoby, której powierzono inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły/przedszkola.

Rozdział 4.

Dodatek za wysługę lat

§ 12. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniem art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia, o którym mowa w § 2 regulaminu.

§ 13. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalania stawki dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

Rozdział 5.

Dodatki za warunki pracy

§ 14. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, w wysokości 10% stawki godzinowej.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, o ile praca w godzinach nadwymiarowych lub doraźne zastępstwo odbyły się w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela stanowi iloczyn tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i liczby 4,16. Wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że mniej niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 16. 1. Nauczycielom przysługują nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę/przedszkole oraz podczas innych statutowych działań szkoły/przedszkola w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z czego:

- a) 35 % środków przeznacza się na nagrody Wójta.
- b) 65 % funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Przyznanie nauczycielowi nagrody jest uzależnione w szczególności od:

- a) posiadania wyróżniających osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- b) posiadania uczniów wyróżniających się w konkursach, olimpiadach i zawodach,
- c) podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- d) prowadzenia działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,

- e) zaangażowanie w prace na rzecz szkoły/przedszkola.
- f) Prawidłowe prowadzenie dokumentacji związanej z edukacją.

4. Nagroda może być przyznana dyrektorowi, który właściwie wykonuje swoje obowiązki, a w szczególności:

- a) właściwie realizuje plan finansowy szkoły,
- b) pozyskuje środki pozabudżetowe na rzecz szkoły/przedszkola,
- c) uzyskuje wymierne efekty w zakresie dobrej organizacji pracy szkoły/przedszkola,
- d) dba o stan techniczny budynku i otoczenia placówki oświatowej,
- e) dba o wysoki poziom pracy placówki oświatowej,
- f) współpracuje z organem prowadzącym, rodzicami oraz organami placówki oświatowej i samorządu uczniowskiego,
- g) sprzyja doskonaleniu zawodowemu nauczycieli, pozyskuje do pracy w placówce nauczycieli specjalistów.

5. Nagrody przyznaje:

- a) dyrektorom i wyróżniającym się nauczycielom – Wójt w ramach środków określonych w ust. 1 pkt. a,
- b) nauczycielom – dyrektor szkoły w ramach środków określonych w ust. 1 pkt. b.

6. W zależności od stopnia spełniania kryteriów, nagrody mogą być przyznane w następujących wysokościach:

- a) nagrody Wójta – od 1500 zł do 3500 zł.
- b) nagrody Dyrektora – od 1000 zł do 3000 zł.

7. Nauczyciel, niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora, może otrzymać nagrodę Wójta.

8. Dyrektor lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w aktach osobowych nagrodzonego.

9. Nagrody, o których mowa w ust. 1 są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku szkolnego z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

10. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta mogą występować:

- a) dla nauczycieli: Dyrektor, Rada Rodziców, Rada Pedagogiczna, związki zawodowe nauczycieli działające w placówkach oświatowych na terenie Gminy Ulhówek,
 - b) dla dyrektorów: Rada Rodziców, Rada Pedagogiczna, związki zawodowe nauczycieli działające na terenie danej placówki oświatowej.
2. Wójt może przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi z własnej inicjatywy.
3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora mogą występować: Rada Rodziców, Rada Pedagogiczna, związki zawodowe nauczycieli działające na terenie placówki oświatowej.
4. Dyrektor może przyznać nauczycielowi z własnej inicjatywy.
5. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta należy składać w sekretariacie Urzędu Gminy Ulhówek, a wnioski o przyznanie nagrody Dyrektora w sekretariacie placówki oświatowej lub bezpośrednio do Dyrektora.
6. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Wójta, Dyrektora stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 17 Składniki wynagrodzenia, których wysokość może być ustalona jedynie na podstawie już wykonanych prac, wypłaca się jednorazowo z dołu po 25 dniu każdego miesiąca. W zakresie spraw dotyczących wynagradzania wynikającego ze stosunku pracy, nie uregulowanych niniejszym regulaminem, mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy, ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze wydane w oparciu o Kartę Nauczyciela.

Załącznik do Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych
prowadzonych przez Gminę Ulhówek

**Wniosek o przyznanie nagrody Wójta/Dyrektora* za osiągnięcia w zakresie pracy
dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej**

I Dane nauczyciela przedstawionego do nagrody:

1. Imię/imiona i nazwisko

.....

2. Wykształcenie

.....

3. Stopień awansu zawodowego

.....

4. Staż pracy pedagogicznej

.....

5. Nazwa placówki oświatowej

.....

6. Zajmowane stanowisko

.....

7. Dotychczas otrzymane nagrody (daty roczne)

.....

II Uzasadnienie:

.....

.....

.....

.....

.....

.....
.....

III Data i numer uchwały Rady Pedagogicznej (jeśli dotyczy):

.....
.....

.....
.....

(data)

(podpis wnioskodawcy)

● niepotrzebne skreślić