



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 26 czerwca 2026 r.

Poz. 3136

UCHWAŁA NR XXIX/165/26 RADY GMINY SAWIN

z dnia 23 czerwca 2026 r.

w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Sawin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz.662, z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, z późn. zm.) Rada Gminy Sawin uchwala, co następuje:

Rozdział 1. Przepisy ogólne

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz warunki wypłacania i wysokość nagród.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Sawin.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi pełniącemu funkcje kierownicze przyznaje się dodatek motywacyjny za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze.

2. Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów edukacyjnych, w szczególności w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,
 - b) dobór właściwych metod nauczania, form pracy i środków dydaktycznych do indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych uczniów,
 - c) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, kół zainteresowań wspomagających wszechstronny rozwój uczniów oraz/lub rozwijających uzdolnienia i zainteresowania;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami,
- b) podejmowanie działań profilaktycznych wpływających na ograniczenie zachowań ryzykownych uczniów,
- c) udział, wraz z uczniami w gminnych, powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich projektach wychowawczych i profilaktycznych;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowanie i wdrożenie autorskiej innowacji pedagogicznej,
- b) opracowanie i realizacja konkursu, konferencji, przeglądu, festiwalu itp. poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
- c) opracowanie i stosowanie nowatorskich metod nauczania i form pracy dydaktycznej podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
- d) prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli, w tym lekcji z zastosowaniem nowych technologii oraz zajęć związanych z pedagogizacją rodziców,
- d) realizacja regionalnych lub ogólnopolskich programów edukacyjnych i wychowawczych wspierających wszechstronny rozwój ucznia;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) wspieranie rozwoju ucznia,
- b) udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim i/lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) udział w działalności zespołów przedmiotowych i komisjach egzaminacyjnych, a także udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia zawodowego i realizacja programu doradztwa zawodowego,
- e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły i współpraca ze statutowymi organami szkoły (Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców);

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) rzetelne i terminowe wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- b) prowadzenie efektywnej i harmonijnej współpracy z rodzicami, nauczycielami, organizacjami, instytucjami i innymi ośrodkami wspierającymi oświatę w celu realizacji zadań statutowych szkoły;
- c) racjonalne prowadzenie polityki finansowej, w tym skuteczne pozyskiwanie środków zewnętrznych,
- d) realizacja dodatkowych zadań we współpracy z organem prowadzącym,
- e) zaangażowanie w działalność integrującą szkołę ze środowiskiem;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w szczególności określonych w „Strategii Rozwoju Gminy Sawin na lata 2025-2035”.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy Sawin.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi 10% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym na każdy etat kalkulacyjny.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi nie może być niższy niż 5% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, zaś maksymalna wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego może wynieść do 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego w zależności od liczby spełnionych warunków określonych w § 3 ust. 2 niniejszej uchwały.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w § 7 i § 10 uchwały.

§ 6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy Sawin w granicach stawek określonych w § 10, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

§ 7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze ustala dyrektor szkoły. Wysokość dodatku dla wicedyrektora określa § 10, a dla innych stanowisk kierowniczych wynosi 20% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 8. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- 1) opiekuna stażu, mentora w wysokości 7% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 10% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 9. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje również osobie, której powierzono pełnienie obowiązków dyrektora w zastępstwie.

§ 10. Stawki dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora określa się na podstawie minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym według poniższej tabeli:

Lp.	Powierzona funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego		
		do 9 oddziałów	od 10 do 16 oddziałów	17 i więcej oddziałów
1.	Dyrektor szkoły	30%	45%	55%
2.	Wicedyrektor	20%	25%	30%

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – wójt.

Rozdział 6.

Nagrody dla nauczycieli

§ 12. 1. Nauczycielom przysługują nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród przyznawanych nauczycielom nie może przekroczyć jednorazowo:

- 1) Nagroda wójta wynosi od 7% do 60% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
- 2) Nagroda dyrektora szkoły wynosi od 7% do 40% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród określa odrębna uchwała Rady Gminy Sawin.

Rozdział 7.

Przepisy końcowe

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sawin.

§ 14. Traci moc uchwała Nr XXIV/147/09 Rady Gminy Sawin z dnia 24 kwietnia 2009 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Sawin oraz przyznania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2009 r. Nr 70, poz. 1685, z późn. zm.).

§ 15. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Przewodnicząca Rady Gminy
Sawin

Teresa Krzeszczyk