



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 3 lipca 2026 r.

Poz. 3276

UCHWAŁA NR XXX/219/26 RADY MIASTA MIĘDZYRZEC PODLASKI

z dnia 25 czerwca 2026 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Międzyrzec Podlaski

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662), art. 30 ust. 6, ust. 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) oraz art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461, z późn. zm.), Rada Miasta Międzyrzec Podlaski uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Międzyrzec Podlaski, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Tracą moc uchwały:

1. Uchwała Nr XLVII/366/18 Rady Miasta Międzyrzec Podlaski z dnia 30 sierpnia 2018 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Międzyrzec Podlaski (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2018 r. poz. 4300).

2. Uchwała Nr X/104/19 Rady Miasta Międzyrzec Podlaski z dnia 29 sierpnia 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Międzyrzec Podlaski (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2019 r. poz. 5223).

3. Uchwała Nr XVII/145/20 Rady Miasta Międzyrzec Podlaski z dnia 27 lutego 2020 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Międzyrzec Podlaski (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2020 r. poz. 1602).

4. Uchwała Nr LIII/453/22 Rady Miasta Międzyrzec Podlaski z dnia 29 listopada 2022 r. w sprawie zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Międzyrzec Podlaski (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2022 r. poz. 6337);

5. Uchwała Nr LXVIII/598/24 Rady Miasta Międzyrzec Podlaski z dnia 29 lutego 2024 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Międzyrzec Podlaski (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2024 r. poz. 1541).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Międzyrzec Podlaski.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2026 roku.

Wiceprzewodniczący Rady
Miasta

Mirosław Jung

Załącznik do Uchwały Nr XXX/219/26
Rady Miasta Międzyrzec Podlaski
z dnia 25 czerwca 2026 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Międzyrzec Podlaski

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1.

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Międzyrzec Podlaski, zwany dalej „Regulaminem”, określa wysokość oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) dodatku za wysługę lat;
 - 2) dodatku motywacyjnego;
 - 3) dodatku funkcyjnego (w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy);
 - 4) dodatku za warunki pracy;
 - 5) wysokość i warunki wypłacania nagród, i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy– Karta Nauczyciela, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 w/w ustawy.
2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:
 - 1) Regulaminie - rozumie się przez to niniejszy Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Międzyrzec Podlaski;
 - 2) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515.);
 - 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.);
 - 4) szkole – rozumie się przez to przedszkole (w tym przedszkole specjalne), szkołę podstawową (w tym specjalną szkołę podstawową), specjalną szkołę przysposabiającą do pracy, zespół placówek oświatowych oraz specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy, dla których organem prowadzącym jest Miasto Międzyrzec Podlaski;
 - 5) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt. 4;
 - 6) dyrektora lub wicedyrektora – rozumie się przez to odpowiednio dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 4;
 - 7) burmistrzu – rozumie się przez to Burmistrza Miasta Międzyrzec Podlaski;
 - 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego, rozumiany zgodnie z art. 94 ustawy Prawo oświatowe;
 - 9) oddziale – należy przez to rozumieć: oddział szkolny, oddział przedszkolny, grupę wychowawczą w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 2.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat zostały określone w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokości, określa odpowiednio:
 - a) dyrektorom - burmistrz;
 - b) nauczycielom i wicedyrektorom - dyrektor.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi pełniącemu funkcje kierownicze, przysługuje dodatek motywacyjny za dodatkowe, nadzwyczajne i ponadprzeciętne efekty pracy pedagogicznej, za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wykonywanej pracy.
2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) wzrost wyników egzaminów zewnętrznych,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych, dydaktyczno-wychowawczych z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów zewnętrznych,
 - c) sukcesy w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych itp.,
 - d) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania predyspozycji,
 - e) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce;
 - 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - b) inicjowanie działań kształtujących właściwe postawy społeczno-moralne uczniów,
 - c) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym oraz inicjowanie działań profilaktycznych,
 - d) inspirowanie uczniów do działań wolontariackich i aktywności pozaszkolnej,
 - e) tworzenie programów przeciwdziałania przemocy rówieśniczej, cyberprzemocy i uzależnieniom,
 - f) realizacja projektów edukacyjnych dotyczących pierwszej pomocy, zasad ruchu drogowego,
 - g) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnych działań opiekuńczo - wychowawczych, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - h) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych,

- wychowawczych i/lub opiekuńczych,
 - b) opracowywanie i realizacja projektów (np. konkursów, festiwali, sympozjów, konferencji) poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych i/lub opiekuńczych,
 - c) opracowywanie oraz stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami, podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
 - d) wprowadzanie programów integracyjnych i profilaktycznych odpowiadających na aktualne potrzeby uczniów,
 - e) prowadzenie innowacyjnych metod nauczania,
 - f) realizacja projektów rozwijających kompetencje społeczne, emocjonalne i obywatelskie;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) inicjowanie, organizowanie i udział w przygotowaniu uroczystości szkolnych, konkursów, akcji społecznych i charytatywnych, imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) organizowanie dodatkowych zajęć wspierających rozwój uczniów, w tym uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,
 - c) organizowanie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych, kół zainteresowań, zajęć wyrównawczych i rozwijających talenty uczniów,
 - d) opieka nad pracownikami szkolnymi, samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - e) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołów,
 - f) aktywne działania zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - g) współpraca z instytucjami lokalnymi w zakresie edukacji i bezpieczeństwa,
 - h) organizowanie wspólnych projektów uczniów, rodziców i nauczycieli,
 - i) organizowanie i prowadzenie zajęć dodatkowych wspierających rozwój uczniów,
 - j) tworzenie programów i procedur dotyczących bezpieczeństwa uczniów,
 - k) aktywny udział w realizacji projektów współfinansowanych ze źródeł zewnętrznych;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) realizacja dodatkowych zadań we współpracy z organem prowadzącym,
 - b) współpraca z rodzicami, instytucjami lokalnymi i środowiskiem w celu podnoszenia jakości pracy szkoły,
 - c) podejmowanie dodatkowych zadań wykraczających poza podstawowy zakres obowiązków,
 - d) wprowadzanie usprawnień w pracy szkoły,
 - e) dbałość o klimat wychowawczy szkoły, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - f) efektywna realizacja programów unijnych i rządowych,
 - g) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły jej rozwój, poprzez rozszerzanie oferty szkoły, wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych nowoczesnych rozwiązań metodycznych,
 - h) podejmowanie działań mających na celu promocję szkoły,
 - i) podejmowanie inicjatyw i realizacja zadań na rzecz społeczności lokalnej, aktywny udział w uroczystościach i wydarzeniach miejskich, konkursach i przedsięwzięciach instytucji społeczno-kulturalnych;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów lokalnej polityki oświatowej:

- a) podejmowanie inicjatyw w zakresie kształtowania u uczniów postaw prospołecznych, obywatelskich i patriotycznych,
 - b) podejmowanie działań propagujących wśród uczniów idee samorządności oraz wiedzy na temat roli i zadań samorządu lokalnego,
 - c) wskazywanie i promowanie działań oraz postaw proekologicznych i prozdrowotnych.
3. W stosunku do nauczycieli będących dyrektorami przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dodatkowo bierze się pod uwagę następujące kryteria:
- 1) wzorowe organizowanie, kierowanie i nadzorowanie pracy szkoły;
 - 2) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy;
 - 3) konstruktywne sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
 - 4) pozyskiwanie środków zewnętrznych na wsparcie i rozwój szkoły;
 - 5) umiejętne rozwiązywanie problemów szkoły;
 - 6) aktywna działalność na rzecz modernizacji bazy dydaktycznej szkoły i doposażanie w nowoczesny sprzęt i pomoce dydaktyczne;
 - 7) konstruktywna współpraca z organem prowadzącym, radą pedagogiczną, radą rodziców i samorządem uczniowskim.
4. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne określa corocznie uchwała budżetowa. Na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze zabezpiecza się środki finansowe w wysokości co najmniej 3% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli danej szkoły.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się w zależności od stopnia zaangażowania w realizację zadań, o których mowa w § 3 ust. 2 w okresie poprzedzającym jego przyznanie, a w przypadku nauczyciela będącego dyrektorem, dodatkowo warunków określonych w § 3 ust. 3 Regulaminu.
7. Dodatek motywacyjny nauczycielowi, zastępcy dyrektora i dyrektorowi przyznaje się w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela.
8. Informację o przyznaniu dodatku motywacyjnego wydaje się na piśmie.
9. Dodatek motywacyjny, ustalając jego wysokość i okres, na jaki zostaje przyznany, przyznaje odpowiednio:
- 1) dyrektorom – burmistrz;
 - 2) nauczycielom i wicedyrektorom – dyrektor.
10. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat. Dodatek jest wypłacany z funduszu szkoły macierzystej.
11. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 4.

1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska.
3. Suma przyznanych dodatków funkcyjnych nie może przekroczyć 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje

dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy w kwocie nie mniejszej niż określona w art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy oddziału przedszkolnego lub oddziału wychowawczego w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy oddziału w kwocie ustalonej jak dla wychowawcy klasy.
6. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania opieki nad oddziałem przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki wychowawcy oddziału w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela, od dnia faktycznego objęcia tych obowiązków.
7. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły, zespołu placówek oświatowych, specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego oraz opiekuna stażu, mentora, wychowawcy klasy, oddziału przedszkolnego, wychowawcy grupy wychowawczej, określa poniższa tabela:

L.p.	Funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1.	Dyrektor szkoły, zespołu placówek oświatowych:	
	a. do 15-tu oddziałów	1600,00 zł -3200,00 zł
	b. od 15 do 25-ciu oddziałów	1800,00 zł -3500,00 zł
	c. powyżej 25-ciu oddziałów	2500,00 zł -4000,00 zł
2.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	1800,00 zł -3500,00 zł
3.	Opiekun stażu, mentor	120,00 za każdą osobę, nad którą sprawuje opiekę
4.	Wychowawca oddziału (w tym: wychowawca klasy, wychowawca oddziału przedszkolnego, wychowawca grupy wychowawczej w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym)	400 zł

8. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektora ustala się w kwocie nie niższej niż 40% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi danej szkoły i jednocześnie, kwota ta nie może przekroczyć:
 - 1) 80% kwoty dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi danej szkoły, jeżeli w organizacji szkoły występuje tylko jedno stanowisko wicedyrektora;
 - 2) 70% kwoty dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi danej szkoły, jeżeli w organizacji szkoły występuje więcej niż jedno stanowisko wicedyrektora.
9. Przyznając dodatek funkcyjny dyrektorom i wicedyrektorom, należy uwzględnić: wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.
10. Wicedyrektorowi szkoły, któremu powierzono zastępowanie nieobecnego dyrektora na okres dłuższy niż jeden miesiąc, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora, począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie jednego miesiąca nieprzerwanego zastępowania dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
11. Zasady określone w ust. 10 stosuje się odpowiednio do nauczyciela, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie, jeżeli w szkole nie utworzono stanowiska wicedyrektora lub wicedyrektor nie może pełnić swoich obowiązków.
12. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu, mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, przygotowanie do zawodu pod opieką danego nauczyciela.

13. W przypadku zbiegu praw do kilku dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.
14. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, a który jednocześnie sprawuje funkcję wychowawcy oddziału lub mentora, przysługują odrębne dodatki funkcyjne z każdego z tych tytułów.
15. Dodatek funkcyjny, w granicach ustalonych stawek oraz kierując się kryteriami wskazanymi w ust. 9 przyznaje:
 - 1) dyrektorom – burmistrz;
 - 2) nauczycielom i wicedyrektorom – dyrektor szkoły.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 5.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia w wysokości:
 - a) za pracę w warunkach trudnych - 15% wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) za pracę w warunkach uciążliwych – dodatek, o którym mowa w lit. a, powiększa się o 5% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek przysługuje za faktycznie zrealizowane godziny pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych i jest wypłacany proporcjonalnie do ich liczby w stosunku do tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za urlop wypoczynkowy.
4. W przypadku pracy w warunkach trudnych, które są jednocześnie warunkami uciążliwymi, przysługuje jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1 lit. b.
5. Dodatek za warunki pracy przyznaje się na okres, w którym nauczyciel faktycznie wykonuje powierzone mu prace lub zajęcia w warunkach trudnych lub uciążliwych.
6. Dodatek za warunki pracy przyznaje:
 - 1) dyrektorom – burmistrz;
 - 2) nauczycielom i wicedyrektorom – dyrektor szkoły.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa

§ 6.

Zasady przydzielania, dokumentowania, obliczania oraz wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw regulują przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze

§ 7.

1. W budżecie Miasta tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z którego:
 - 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
 - 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody burmistrza.

2. Nagrody dla nauczycieli za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej przyznaje burmistrz i dyrektor szkoły.
3. Wysokość nagrody przyznanej przez burmistrza nie może przekroczyć wysokości 150% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Wysokość nagrody przyznanej przez dyrektora szkoły nie może przekroczyć wysokości 75% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznaje się i wypłaca z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej;
 - 2) ważnych uroczystości i ważnych wydarzeń w życiu szkoły;
 - 3) w innych uzasadnionych przypadkach.
6. Kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej wychowawczej i opiekuńczej określa odrębna uchwała Rady Miasta Międzyrzec Podlaski.

Rozdział VIII
Końcowe postanowienia
§ 8.

Regulamin stosuje się od dnia 1.09.2026 r.