



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 6 lipca 2026 r.

Poz. 3346

UCHWAŁA NR XXVI/172/2026 RADY GMINY KRAŚNIK

z dnia 25 czerwca 2026 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kraśnik

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026r. poz. 515) po przeprowadzeniu procedury uzgodnieniowej ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Kraśnik uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kraśnik, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Z chwilą wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała Nr XLI/253/2018 Rady Gminy Kraśnik z dnia 29 czerwca 2018 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kraśnik.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kraśnik.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 roku.

Przewodniczący Rady Gminy
Kraśnik

Wojciech Piętał

Załącznik nr 1 do uchwały Nr XXVI/172/2026

Rady Gminy Kraśnik

z dnia 25 czerwca 2026 roku.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kraśnik

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy,
 - 2) wysokość i warunki wypłacania nagród.
2. Regulamin stosuje się do nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Kraśnik.

§ 2. Ilekcioć w przepisach niniejszego regulaminu jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515),
- 2) nauczycielach bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kraśnik,
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, placówkę oświatową lub zespół placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kraśnik.

Rozdział 1.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat reguluje art. 33 ust 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755, ze zm.).

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela jest:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich wyników w nauczaniu potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji oraz efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych,
- 2) uzyskanie przez uczniów osiągnięć potwierdzonych sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach oraz innych obszarach działań zawiązanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 3) umiejętne rozpoznawanie i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) dobra znajomość środowiska wychowawczego uczniów, efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 5) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 6) inicjowanie i organizacja lub współudział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,

- 8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem uczniów mających specyficzne trudności w nauce,
 - 11) stosowanie aktywizujących metod nauczania i wychowania,
 - 12) skuteczna realizacja zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez gminę priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
 - 13) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - 14) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych,
 - 15) współpraca z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 1.
 3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy uwzględniając realizację zadań od września do sierpnia poprzedniego roku szkolnego.
 4. Określa się górną granicę wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela do wysokości 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
 5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt gminy, a dla nauczycieli i wicedyrektora - dyrektor szkoły.
 6. Wpłata dodatku motywacyjnego dla nauczyciela następuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru jego zatrudnienia w szkole.

Rozdział 3.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny. Jego wysokość jest zależna od liczby oddziałów oraz struktury organizacyjnej szkoły oraz

związanej z tym złożoności zadań i wynosi:

- 1) za kierowanie szkołą (zespołem) liczącą:
 - a) do 10 oddziałów - od 20% do 40% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) od 11 oddziałów do 16 oddziałów - od 30% do 50% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) powyżej 16 oddziałów - od 40% do 60% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
 - 2) dodatek zwiększa się od 5% do 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za kierowanie szkołą (zespołem) lub kierowanie jednostką obsługującą, o której mowa w art. 10 b ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym,
 - 3) wicedyrektor szkoły (zespołu) otrzymuje dodatek w wysokości od 15% do 40% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły oraz warunki lokalowe, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
- 1) dla dyrektora - Wójt Gminy Kraśnik,
 - 2) dla wicedyrektora - dyrektor szkoły.

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcje:

- wychowawcy klasy,
- mentora,
- nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny o którym mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor szkoły (zespołu) w następującej wysokości:

1) dla nauczyciela pełniącego funkcję wychowawcy klasy:

- a) w klasach szkoły podstawowej liczących do 10 uczniów - w wysokości 300 zł miesięcznie,
- b) w klasach szkoły podstawowej liczących od 11 do 20 uczniów - w wysokości 380 zł miesięcznie,
- c) w klasach szkoły podstawowej liczących powyżej 20 uczniów - w wysokości 450 zł miesięcznie,

2) dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w szkole i przedszkolu – w wysokości 300 zł miesięcznie,

3) dla mentora - w wysokości 100 zł miesięcznie za każdą osobę powierzoną nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor szkoły.

Rozdział 4.

Dodatki za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach lub uciążliwych określonych w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755, ze zm.) w wysokości 20% stawki godzinowej.

2. Dodatek za trudne warunki pracy, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt.

Rozdział 5.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Nagroda Wójta przyznawana jest w wysokości nie niższej niż 3000 zł.

3. Wysokość nagrody Dyrektora szkoły (zespołu) nie może przekroczyć kwoty 2500 zł.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1 określa odrębna uchwała Rady Gminy Kraśnik.

Rozdział 6.

Postanowienia przejściowe i końcowe

§ 9. 1. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. do uzyskania dodatku funkcyjnego są uprawnieni również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r. poz. 1730, z późn. zm.), przez okres sprawowania tej funkcji.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w wysokości określonej w § 6 ust. 2 pkt 3.