



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 6 lipca 2026 r.

Poz. 3348

UCHWAŁA NR XXXVIII/195/2026 RADY MIASTA RADZYŃ PODLASKI

z dnia 25 czerwca 2026 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Radzyń Podlaski

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662 t.j.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515) Rada Miasta Radzyń Podlaski uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Radzyń Podlaski, określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół i przedszkoli dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Radzyń Podlaski.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XLVII/288/2022 Rady Miasta Radzyń Podlaski z dnia 30 września 2022 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli początkujących, mianowanych i dyplomowanych zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Radzyń Podlaski (Dz. U. Województwa Lubelskiego z dnia 6 października 2022 r. poz. 4750, z późn. zm).

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2026 r.

Przewodniczący Rady Miasta

Mariusz Szczygiel

Załącznik do uchwały nr XXXVIII/195/2026

Rady Miasta Radzyń Podlaski

z dnia 25 czerwca 2026 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Radzyń Podlaski

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i za warunki pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z późn. zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole i szkołę dla których organem prowadzącym jest Miasto Radzyń Podlaski;
- 4) oddziale – należy przez to rozumieć oddział przedszkolny i oddział szkolny;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 3;
- 6) dyrektora lub wicedyrektora – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora w jednostkach, o których mowa w pkt 3;
- 7) regulaminie – należy przez to rozumieć regulamin, o którym mowa w § 1 uchwały;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć wymiar godzin zajęć nauczyciela określony w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 3. Nauczycielowi, za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem przyznaje się dodatek motywacyjny.

§ 4. 1. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczo-opiekuńczym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami albo sukcesami, z uwzględnieniem warunków pracy nauczyciela,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, dające zauważalne efekty wychowawcze,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) umiejętne aktywizowanie dzieci i młodzieży do udziału w imprezach i uroczystościach, w tym również na szczeblu lokalnym,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowania i wdrażania programów autorskich, innowacji dydaktyczno-wychowawczych oraz innych projektów,
 - b) adaptacja i stosowanie nowatorskich metod nauczania i form pracy dydaktycznej podnoszących jakość kształcenia i wychowania,
 - c) adaptacja i realizacja regionalnych lub ogólnopolskich programów edukacyjnych i wychowawczych wspierających wszechstronny rozwój ucznia,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) aktywny i twórczy udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, aktywny i twórczy udział w działalności zespołów przedmiotowych, sieciach współpracy nauczycieli i wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia zawodowego,
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - b) kształtowanie w szkole dobrych relacji międzyludzkich,
 - c) podejmowanie skutecznych działań na rzecz rozwoju i osiągnięć szkoły,
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły lub jego wysokości, poza kryteriami o których mowa w ust. 1, uwzględnia się jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem:

- 1) rzetelność opracowania planu finansowego szkoły i właściwa jego realizacja, w tym umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły;
- 2) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i ich właściwe zagospodarowanie;
- 3) wzorowe organizowanie pracy szkoły,
- 4) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły, a w tym dbałość o warunki pracy w szkole i prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły;
- 5) konstruktywną współpracę z organami szkoły, związkami zawodowymi, organem prowadzącym oraz organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz szkoły.

§ 5. 1. W ramach środków planowanych w budżetach szkół tworzy się fundusz motywacyjny w wysokości minimum 4% środków na wynagrodzenia zasadnicze zatrudnionych nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznawany dwa razy w roku szkolnym na okres sześciu miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Miasta Radzyń Podlaski.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

5. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora, wicedyrektora i nauczyciela nie może być wyższa niż 15% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3. **Dodatek funkcyjny**

§ 6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkołach:

- 1) stanowiska dyrektora, wicedyrektora i inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) mentora lub opiekuna stażu,

- b) wychowawcy klasy,
- c) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

§ 7. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i przedszkoli ustala Burmistrz Miasta Radzyń Podlaski w wysokościach określonych w ust. 2, uwzględniając wielkości szkoły, jej warunki organizacyjne oraz ilość oddziałów.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę.

L.p.	Stanowiska kierownicze	Kwota dodatku
1.	Przedszkola: 1. Dyrektor przedszkola	3000 zł
2.	Szkoły podstawowe: 1. Dyrektor szkoły liczącej: a) do 10 oddziałów b) 11 – 15 oddziałów c) 16 – 20 oddziałów d) 21 – 25 oddziałów e) 26 – 30 oddziałów f) 31 i więcej oddziałów	3000 zł 3500 zł 3700 zł 4000 zł 4200 zł 4500 zł

§ 8. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów szkół i przedszkoli ustala dyrektor w wysokościach określonych w ust. 2, uwzględniając wielkości szkoły, jej warunki organizacyjne oraz ilość oddziałów.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę.

L.p.	Stanowiska kierownicze	Kwota dodatku
1.	Szkoły podstawowe: 1. Wicedyrektor szkoły liczącej: a) do 10 oddziałów b) 11 – 15 oddziałów c) 16 – 20 oddziałów d) 21 – 25 oddziałów e) 26 – 30 oddziałów f) 31 i więcej oddziałów	2000 zł 2500 zł 2700 zł 3000 zł 3200 zł 3500 zł

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, zajmujących stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły ustala dyrektor w wysokościach określonych w ust. 2, uwzględniając wielkości szkoły, jej warunki organizacyjne oraz ilość oddziałów.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, zajmujących stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę.

L.p.	Stanowiska kierownicze	Kwota dodatku
1.	Szkoły podstawowe: 1. Inne stanowisko kierownicze w szkole liczącej: a) do 10 oddziałów b) 11 – 15 oddziałów c) 16 – 20 oddziałów d) 21 – 25 oddziałów e) 26 – 30 oddziałów f) 31 i więcej oddziałów	600 zł 800 zł 1000 zł 1300 zł 1700 zł 2200 zł

§ 9. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji ustala dyrektor i wynosi miesięcznie dla:

- 1) mentora lub opiekuna stażu – 250 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 2) wychowawcy – 420 zł;
- 3) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 420 zł.

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania stanowiska dyrektora i wicedyrektora lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.

3. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Radzyn Podlaski.

5. W razie zbiegów tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

6. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany w całym roku oraz w stosunku do wymiaru zajęć nauczyciela.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 12. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa oraz wysokość dodatku za wysługę ustala dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta Radzyn Podlaski.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. 1. W budżecie Miasta Radzyn Podlaski tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli zgodnie z art. 49 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Wysokość nagrody Burmistrza nie może być wyższa niż 5000 zł brutto, a wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa niż 3000 zł brutto.

3. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród określa odrębna uchwała Rady Miasta.