



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 7 lipca 2026 r.

Poz. 3380

UCHWAŁA NR XXXVII/358/2026 RADY MIASTA ŚWIDNIK

z dnia 25 czerwca 2026 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz niektórych składników wynagrodzeń dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Świdnik

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662), art. 30 ust. 6, ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) po zaopiniowaniu przez Komisję Oświaty, Rodziny i Spraw Społecznych RM oraz w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miasta Świdnik uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin, określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz niektórych składników wynagrodzeń dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Świdnik, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XLIII/488/2021 Rady Miasta Świdnik z dnia 15 lipca 2021r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek oraz warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Świdnik (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2021 r. poz. 3256, z 2022 r. poz. 3730,4652, z 2023r. poz. 7370, z 2024 r. poz. 6140).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Świdnik.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dz. Urz. Woj. Lubelskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 roku.

Przewodniczący Rady Miasta
Świdnik

Roman Kozak

Załącznik do uchwały Nr XXXVII/358/2026
Rady Miasta Świdnik
z dnia 25 czerwca 2026 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz niektórych składników wynagrodzeń dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Świdnik.

I.

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz niektórych składników wynagrodzeń dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Świdnik określa:

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - 1) za wysługę lat,
 - 2) motywacyjnego,
 - 3) funkcyjnego,
 - 4) za warunki pracy.
2. Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

II.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

III.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3.1. Nauczycielowi, który wykazuje się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi związanymi z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz dyrektorów przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy w wysokości od 7% do 40% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4. 1. Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów edukacyjnych w olimpiadach, konkursach, zawodach oraz sukcesów sportowych itp.,

- b) trafne diagnozowanie specjalnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych dzieci i uczniów - w tym z orzeczeniami do kształcenia specjalnego - dobór właściwych metod nauczania, form pracy i środków dydaktycznych,
- c) udzielanie pomocy psychologiczno-pedagogicznej skutkującej poprawą funkcjonowania dziecka i ucznia w środowisku szkolnym i przedszkolnym,
- d) wzbogacanie rozwoju dzieci i uczniów poprzez ich udział w projektach edukacyjnych, sportowych, artystycznych, ekologicznych, społecznych - o zasięgu miejskim, wojewódzkim i ogólnopolskim;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) umiejętne rozpoznawanie problemów wychowawczych dzieci i uczniów oraz ich rozwiązywanie we współpracy ze środowiskiem wychowawczym,
- b) aktywne i efektywne działanie - we współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami - na rzecz dzieci i uczniów wymagających szczególnych działań opiekuńczo-wychowawczych,
- c) podejmowanie działań w celu ograniczenia zachowań ryzykownych dzieci i uczniów oraz animacja środowiska szkolnego i lokalnego do działań profilaktycznych,
- d) stwarzanie sytuacji wychowawczych wpływających na rozwój osobowości dzieci i uczniów oraz kształtujących postawy odpowiedzialności za własną edukację i przyszłość,
- e) inicjowanie działań kształtujących właściwe postawy społeczno-moralne dzieci i uczniów,
- f) aktywne podejmowanie działań w celu zapobiegania agresji, patologiom i uzależnieniom, hejtowi,
- g) aktywny udział, wraz z dziećmi i uczniami w miejskich, wojewódzkich i ogólnopolskich projektach wychowawczych i profilaktycznych;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowanie i wdrożenie autorskiego programu działań edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych,
- b) opracowanie i realizacja projektu (konkursu, konferencji, przeglądu, festiwalu, sympozjum) poszerzających działania szkoły i przedszkola w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
- c) adaptacja i stosowanie nowatorskich metod nauczania i form pracy dydaktycznej podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
- d) adaptacja i realizacja regionalnych lub ogólnopolskich programów edukacyjnych i wychowawczych wspierających wszechstronny rozwój dziecka i ucznia;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) przygotowanie uczniów do egzaminów zewnętrznych oraz analiza wyników egzaminów próbnych,
 - b) opracowanie narzędzi niezbędnych do przeprowadzania ewaluacji wewnętrznej oraz raportów z ewaluacji,
 - c) efektywne kierowanie rozwojem dziecka i ucznia we wszystkich sferach jego aktywności,
 - d) aktywny i twórczy udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych i przedszkolnych,
 - e) opieka nad samorządem uczniowskim i/lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - f) prowadzenie lekcji i zajęć otwartych,
 - g) aktywny i twórczy udział w pracy zespołów przedmiotowych/zadaniowych/nauczycielskich/wychowawczych,
 - h) aktywny udział w innych formach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego,
 - i) aktywna współpraca ze statutowymi organami szkoły i przedszkola (rada rodziców, rada szkoły, samorząd uczniowski),
 - j) analiza dodatkowych wypowiedzi pisemnych oraz innych wytworów (prac) uczniów;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) prowadzenie efektywnej współpracy z rodzicami, organizacjami, instytucjami i innymi ośrodkami wspierającymi oświatę w celu realizacji zadań statutowych szkoły i przedszkola,
 - b) rzetelne i terminowe wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - c) zaangażowanie w koordynowanie pracy zespołów zadaniowych, w tym wychowawczych i przedmiotowych;
- 6) realizowanie w szkole i w przedszkolu zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) podejmowanie działań sprzyjających kształtowaniu u dzieci i uczniów postaw prospołecznych, obywatelskich i patriotycznych,
 - b) inicjowanie działań propagujących wśród dzieci i uczniów idee samorządności oraz wiedzę na temat roli i zadań samorządu lokalnego,
 - c) wskazywanie i promowanie działań oraz postaw proekologicznych i prozdrowotnych,
 - d) realizowanie przedsięwzięć wspomagających wychowanie do wartości, jakimi są m. in.: szacunek dla drugiego człowieka, godność osoby ludzkiej, właściwe rozumienie wolności i odpowiedzialności,
 - e) kształtowanie aktywnej postawy przeciwdziałania patologiom i zagrożeniom społecznym,
 - f) stymulowanie i organizowanie aktywności uczniów w zakresie wolontariatu i działalności charytatywnej.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela zależy od stopnia spełniania warunków, o których mowa w ust. 1.

§ 5.1. Oprócz kryteriów o których mowa w § 4 ust. 1, warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora zespołu są:

- a) dbałość o jakość pracy szkoły/przedszkola zgodnie z założeniami polityki oświatowej gminy,
- b) rozsądne planowanie budżetu jednostki, oraz celowe jego wydatkowanie mające na celu poprawę bazy jednostki i bezpieczeństwa uczniów i pracowników,
- c) prowadzenie polityki kadrowej gwarantującej wzorową realizację zadań jednostki,,
- d) kształtowanie w jednostce atmosfery pracy służącej efektywnej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- e) inicjowanie i wspieranie udziału szkoły w realizacji programów rządowych i programów finansowanych ze środków Unii Europejskiej,
- f) realizacja dodatkowych zadań we współpracy z organem prowadzącym,
- g) zaangażowanie w działalność integrującą szkołę i przedszkole ze środowiskiem,

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Burmistrz Miasta. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora zależy od stopnia spełniania warunków, o których mowa w ust. 1 oraz § 4 ust. 1.

IV.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 6.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora zespołu przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie ze stawkami określonym w załączniku do niniejszego regulaminu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora zespołu, w granicach stawek określonych w załączniku do regulaminu, ustala Burmistrz Miasta uwzględniając:

- 1) liczbę oddziałów i strukturę organizacyjną jednostki,
- 2) złożoność zadań wynikających ze specyfiki pracy jednostki (np. oddziały integracyjne, dwujęzyczne, sportowe itp.) oraz zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w jednostce.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora zespołu uwzględnia się łączną liczbę oddziałów placówek wchodzących w skład zespołu.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, w granicach stawek określonych w załączniku do regulaminu, ustala dyrektor szkoły uwzględniając:

- 1) złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji,
- 2) liczbę oddziałów wynikającą z podzielenia liczby oddziałów w zespole przez liczbę wicedyrektorów.

5. W przedszkolach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny dla nauczyciela, którego organ prowadzący wyznaczył do zastępowania nieobecnego dyrektora. Dodatek ten przysługuje w wysokości 60% dodatku ustalonego dla zastępowanego (nieobecnego) dyrektora.

§ 7. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

1. Sprawowania funkcji opiekuna stażu, za każdego nauczyciela odbywającego staż, w wysokości 120 zł miesięcznie.
2. Sprawowania funkcji mentora, za każdego nauczyciela odbywającego staż, w wysokości 120 zł miesięcznie.
3. Sprawowanie funkcji wychowawcy klasy w szkołach podstawowych i szkołach ponadpodstawowych, w wysokości 400 zł miesięcznie.
4. Sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, w wysokości 400 zł miesięcznie.

V.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) za trudne warunki pracy - 15% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć,
- 2) za uciążliwe warunki pracy - 15% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć.

2. Stawkę godzinową, o której mowa w ust. 1 oblicza się jak wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub doraźnego zastępstwa, według zasad określonych w art. 35 ust. 3, 3a, 3b, 3c Karty Nauczyciela.

3. Dodatki, za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Burmistrz.

VI.

NAGRODY

§ 9.1. Nauczyciele otrzymują nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1 pozostaje do dyspozycji organów przyznających nagrody.

3. Wysokość nagrody Burmistrza dla nauczycieli ustala się na poziomie 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Wysokość nagrody Burmistrza dla dyrektora zespołu przedszkoli ustala się na poziomie 120 % a dla dyrektorów zespołów szkół 140% nagrody, ustalonej wg zasad określonych w ust. 3.

5. Wysokość nagrody Burmistrza dla wicedyrektorów zespołów przedszkoli ustala się na poziomie 105 % a dla wicedyrektorów zespołów szkół na poziomie 115% nagrody, ustalonej wg zasad określonych w ust. 3.

6. Nagroda dyrektora nie może być wyższa niż 75% nagrody burmistrza, ustalonej wg zasad określonych w ust. 3.

7. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz innych ważnych wydarzeń o charakterze oświatowym.

8. Zasady przyznawania oraz tryb składania i rozpatrywania wniosków określa szczegółowo odrębna uchwała Rady Miasta Świdnik.

Załącznik

Stawki dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów

	Typ szkół/Stanowisko kierownicze	Kryteria przyznania dodatku funkcyjnego	Miesięczne stawki dodatku funkcyjnego w zł	
		Liczba oddziałów w placówce	od	do
1a	dyrektor zespołu	do 8 oddziałów	2 200	4 800
1b	przedszkoli	9 i więcej oddziałów	2 400	5 100
2a	wicedyrektor zespołu	do 8 oddziałów	1 400	2 800
2b	przedszkoli	9 i więcej oddziałów	1 600	3 000
3a	dyrektor zespołu szkół	do 45 oddziałów	4 500	8 100
3b		46 i więcej oddziałów	4 800	8 600
4	wicedyrektor zespołu szkół	Liczba oddziałów wynikająca z podzielenia liczby oddziałów w zespole przez liczbę wicedyrektorów		
a		mniej niż 14 oddziałów	2 700	4 800
b		14 i więcej oddziałów	2 800	5 100