



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

---

Lublin, dnia 3 kwietnia 2026 r.

Poz. 1855

### UCHWAŁA NR XXIII/248/2026 RADY MIASTA TOMASZÓW LUBELSKI

z dnia 26 marca 2026 r.

#### **w sprawie przyjęcia regulaminu dotyczącego wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153, z późn. zm.) – Rada Miasta uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego zatrudnionych w szkołach i przedszkolach samorządowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Tomaszów Lubelski, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały, określający:

- wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**§ 2.** Traci moc uchwała nr LXIX/735/2024 Rady Miasta Tomaszów Lubelski z dnia 2 lutego 2024 r. w sprawie przyjęcia regulaminu dotyczącego wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Tomaszów Lubelski.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Miasta

**Grzegorz Zieliński**

Załącznik do uchwały nr XXIII/248/2026

Rady Miasta Tomaszów Lubelski

z dnia 26 marca 2026 r.

## **REGULAMIN**

### **w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego**

#### **§ 1.**

Regulamin określa dla nauczycieli szkół podstawowych i przedszkoli samorządowych dla których organem prowadzącym jest Miasto Tomaszów Lubelski, sposób ustalania wysokości i szczegółowe warunki przyznawania:

1. dodatku za wysługę lat,
2. dodatku funkcyjnego,
3. dodatku motywacyjnego,
4. dodatków za warunki pracy,
5. dodatku z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy.

#### **§ 2.**

##### **Dodatek za wysługę lat**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat,
2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.),
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje :
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta.

#### **§ 3.**

##### **Dodatki funkcyjne**

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole i przedszkolu oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego sprawowanie funkcji mentora lub opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Burmistrz uwzględniając:
  - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
  - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
  - 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,
  - 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, z uwzględnieniem:
    - a) współpracy z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym, m. in. terminowe wykonywanie zadań,

- b) właściwego prowadzenia gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowania realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
- c) organizowania pracy szkoły zapewniającego bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
- d) kształtowania właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwania nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
- e) umiejętności organizacyjnych,
- f) kształtowania struktury organizacyjnej szkoły,
- g) umiejętności integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
- h) współpracy z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
- i) tworzenia materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadania przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej, tworzenie „szkoły środowiskowej”.
- j) aktywności w pozyskiwaniu zewnętrznych środków w tym aplikowanie w ramach programów operacyjnych.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze, w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły, przedszkola uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.

4. Środki na dodatki funkcyjne rezerwuje się w wysokości nie niższej, niż kwota wynikająca z sumowania iloczynów liczby osób i odpowiadającej im średniej wysokości dodatku, dla każdej grupy wyodrębnionej w § 3 ust. 1.

#### § 4.

1. Dodatek funkcyjny ustala się procentowo od kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

2. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

<b>pkt</b>	<b>Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja</b>	<b>% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej</b>
1)	Przedszkola, przedszkola specjalne: a)dyrektor przedszkola liczącego: -do 3 oddziałów -4 – 5 oddziałów -6 i więcej oddziałów b)wicedyrektor	10 – 30 35 – 65 40 – 70 20 – 35
2)	Szkoły wszystkich typów: a)dyrektor szkoły liczącej: -do 9 oddziałów -10 – 18 oddziałów -19 – 27 oddziałów -28 i więcej b)wicedyrektor	45 – 75 50 – 80 55 – 85 60 – 90 20 – 55
3)	Wychowawca szkoły podstawowej, przedszkola	do 20 (nie mniej niż 300 zł)
4)	Opiekun stażu (jeden stażysta)	3 – 5

5)	Mentor	3 – 5
----	--------	-------

3. W przypadku, gdy statut szkoły przewiduje stanowisko kierownicze nie ujęte w tabeli, dyrektor ustala w ramach przyznaných na ten cel środków kwotę dodatku funkcyjnego dla tego stanowiska.

4. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 3 nie może przekraczać maksymalnej kwoty ustalonej dla równorzędnych stanowisk kierowniczych.

5. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.

6. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 2 pkt.1, 2 nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 2 pkt. 4, 5.

7. Dodatek funkcyjny ustala się procentowo od kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

## § 5.

### **Dodatek motywacyjny**

1. Przy spełnieniu kryteriów określonych w ust. 2 nauczycielom, w tym nauczycielom którym powierzono stanowiska kierownicze przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom przy spełnieniu n/w szczegółowych warunków przyznawania:

- 1) osiągnięcie przez uczniów wyników w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
- 2) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,
- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 4) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 5) aktywność w pozyskiwaniu zewnętrznych środków w tym aplikowanie w ramach programów operacyjnych,
- 6) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 7) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
- 8) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej,
- 9) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 10) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły,
- 11) przygotowanie i udział uczniów do reprezentowania szkoły na zewnątrz.

## § 6.

1. W budżetach szkół i przedszkoli wyodrębnia się w danym roku budżetowym środki w wysokości od 4% do 8% wynagrodzeń zasadniczych pracowników pedagogicznych w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne.

2. Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 20% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej  $\frac{1}{2}$  etatu z zastrzeżeniem, że minimalna wysokość dodatku ulega zmniejszeniu proporcjonalnie do zmniejszenia wymiaru zatrudnienia.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok budżetowy.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta.

### § 7.

#### **Dodatki za warunki pracy**

Nauczycielom na poszczególnych stopniach awansu zawodowego przysługuje dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy.

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi, z tytułu prowadzenia:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych zorganizowanych w przedszkolach lub szkołach nie będących placówkami specjalnymi – w wysokości do 20% stawki godzinowej,
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości do 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania,
- 3) zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej w wysokości do 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości do 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w większej wysokości.

3. Stawkę godzinową, o której mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

### § 8.

1. Nauczycielowi za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości do 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.)

### § 9.

1. Dodatki, o których mowa w § 7 i § 8, przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatki są związane oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

3. W razie zbiegu tytułu do dodatku określonego w § 7 i § 8 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

4. Wysokość dodatków, o których mowa w § 7 i § 8, ustala nauczycielom dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

**§ 10.**

Tryb, sposób i zasady przyznawania nagród nauczycielom za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa Uchwała Nr XIV/135/2025 Rady Miasta Tomaszów Lubelski z dnia 23 maja 2025 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.