



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 7 kwietnia 2026 r.

Poz. 1902

UCHWAŁA NR XVIII/120/2026 RADY GMINY KODEŃ

z dnia 30 marca 2026 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kodeń

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153, z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, z późn.zm.), po uzgodnieniu z organizacjami nauczycielskich związków zawodowych, Rada Gminy Kodeń uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kodeń określający wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XVII/115/2020 Rady Gminy Kodeń z dnia 21 sierpnia 2020 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Placówek Oświatowych prowadzonym przez Gminę Kodeń.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kodeń.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy

Zofia Sztokalińska

Załącznik do uchwały nr XVIII/120/2026
Rady Gminy Kodeń
z dnia 30 marca 2026 r.

Regulamin

określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Placówek Oświatowych prowadzonych przez Gminę Kodeń

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy.

2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3. Wysokość i warunki wypłacania nagród, w tym kryteria oraz tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2. 1. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) *ustawie* - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela,
- 2) *rozporządzeniu* - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,

2. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) *szkole* bez bliższego określenia - rozumie się przez to przedszkole, szkołę, placówkę oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły prowadzone przez Gminę Kodeń,
- 2) *wójcie* – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Kodeń,
- 3) *dyrektora i wicedyrektora* – należy przez to rozumieć dyrektora i wicedyrektora szkoły,
- 4) *nauczyciela* bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 2, prowadzonych przez Gminę Kodeń,
- 5) *uczniu* – należy przez to rozumieć także dziecko uczęszczające do przedszkola,
- 6) *oddziale* bez bliższego określenia – rozumie się przez to oddział przedszkolny, oddział szkolny, grupę wychowawczą,
- 7) *wychowawcy klasy* - należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- 8) *obowiązkowym wymiarze godzin* - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

3. Ilekroć w niniejszym regulaminie używa się, bez bliższego określenia, pojęcia *związki zawodowe* - należy rozumieć te pojęcia tak, jak definiuje je art. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przyznawany jest dodatek za wysługę lat. Wysokość dodatku za wysługę lat uzależniona jest od okresu zatrudnienia zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat ustala się zgodnie z rozporządzeniem, o którym mowa w § 2. ust. 1. pkt. 2.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielom niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązywania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a zwłaszcza:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia uzyskiwane przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji w szkole oraz wynikami diagnozy w przedszkolu,
 - b) uzyskanie sukcesów edukacyjnych potwierdzonych efektami egzaminów zewnętrznych,
 - c) uzyskanie sukcesów edukacyjnych w konkursach i zawodach,
 - d) opracowywanie i wprowadzanie z efektem nowatorskich rozwiązań metodycznych lub korzystanie z osiągnięć nowoczesnej dydaktyki,
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
 - b) efektywne przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnieniom i agresji wśród uczniów poprzez podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży np. organizowanie wycieczek, wyjść, rajdów, dyskotek oraz opieka nad dziećmi i młodzieżą podczas takich imprez, realizację programów profilaktycznych itp.
 - c) prowadzenie współpracy z rodzicami poprzez aktywne formy przekazu informacji, warsztaty, prelekcje, stosowanie nowoczesnych metod komunikacji,
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie innowacji pedagogicznych,
 - b) uzyskanie efektów edukacyjnych i wychowawczych wdrażanych innowacji pedagogicznych potwierdzone wynikami ewaluacji.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) podejmowanie efektywnych działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce, prowadzenie zajęć pozalekcyjnych dla uczniów mających trudności z opanowaniem podstawy programowej,
 - b) podejmowanie efektywnych działań na rzecz rozwoju uczniów zdolnych, prowadzenie zajęć pogłębiających zainteresowania, wiedzę i umiejętności w wybranych dziedzinach nauki i sztuki, także kierowanie ich rozwojem,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) stałe doskonalenie zawodowe poprzez uczestniczenie w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) upowszechnianie własnych doświadczeń i dokonań poprzez publikacje, szkolenia, zajęcia koleżeńskie,

- c) opieka nad samorządem uczniowskim, wolontariatem i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - d) efektywne wypełnianie zadań z zakresu organizacji pracy szkoły: administrowanie strony internetowej, sprawowanie funkcji szkolnego inspektora bhp, itp.
 - d) racjonalne gospodarowanie w ramach budżetu, w tym: inicjatywa w zakresie pozyskiwanie środków unijnych, podejmowanie inicjatyw zmierzających do racjonalizacji kosztów funkcjonowania placówki,
 - e) sprawne zarządzanie placówką w tym: terminowość i rzetelność sprawozdawczości, własne doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli, efektywna współpraca z rodzicami, skuteczne rozwiązywanie problemów,
 - f) działalność na rzecz społeczności lokalnej (różnorodność ofert, promocja szkoły),
 - g) wzbogacanie bazy szkoły,
 - h) samodzielne rozwiązywanie problemów nietypowych, w tym spraw konfliktowych, rozwijanie współdziałania statutowych organów placówki ze środowiskiem lokalnym.
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej placówki,
 - b) szczególna troska o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży,
 - c) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
 - d) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
 - e) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę placówki w środowisku lokalnym, promocja placówki w środowisku lokalnym.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
4. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego są wyniki pracy w okresie 6 miesięcy poprzedzających jego przyznanie.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i wicedyrektora w ramach posiadanych środków ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt.
6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi procentową kwotę planowanych środków finansowych na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli i przydzielany jest w granicach posiadanych środków na wynagrodzenie ustalone w budżecie gminy na dany rok kalendarzowy. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, w wysokości 5% kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w placówce.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 4% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
8. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły określona w ust. 7, w szczególnie uzasadnionych przypadkach, w tym za realizację dodatkowych zadań przydzielonych przez Wójta, może być podniesiona do 40 % wynagrodzenia zasadniczego, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora w szkole, w której dyrektor nie jest nauczycielem może być podniesiona do 35 % wynagrodzenia zasadniczego.
9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom w okresie przebywania na urlopie bezpłatnym, zdrowotnym i wychowawczym.

Rozdział 4. **Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkole:

- 1) stanowiska kierownicze,

2) sprawowanie innych funkcji określonych w § 5 pkt 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,

3) opiekowanie się oddziałem przedszkolnym

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora placówki ustala Wójt, uwzględniając:

1) wielkość i strukturę organizacyjną placówki,

2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora lub nauczyciela sprawującego inne stanowiska kierownicze w placówce, ustala dyrektor, uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

4. Nauczycielowi oddziału przedszkolnego przysługuje tylko jeden dodatek za pełnienie funkcji wychowawcy, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia.

5. Nauczycielowi pełniącemu funkcję mentora/opiekuna stażu przysługuje dodatek za każdego nauczyciela, którym się opiekuje.

§ 6. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora oraz nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy, oddziału przedszkolnego, opiekuna stażu/mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

l.p.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1	Dyrektor Zespołu Placówek Oświatowych, w którego skład wchodzi 12 oddziałów - od 13 do 15 oddziałów - od 16 do 19 oddziałów - od 20 oddziałów		1500
			1800
			2000
			2500
2	Wicedyrektor Zespołu Placówek Oświatowych, w którego skład wchodzi 12 oddziałów - od 13 do 15 oddziałów - od 16 do 19 oddziałów - od 20 oddziałów		800
			1000
			1300
			1600
3	Kierownik świetlicy i stołówki szkolnej - do 70 dzieci w świetlicy szkolnej - powyżej 70 do 100 dzieci w świetlicy szkolnej - powyżej 100 do 130 dzieci w świetlicy szkolnej - powyżej 130 dzieci w świetlicy szkolnej		400
			500
			600
			800
4	Wychowawca klasy		400
5	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym		300
6	Opiekun stażu/mentor		200
7	Doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant		250

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub sprawowania innych funkcji, za które przysługuje dodatek.

2. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, która zastępuje osobę uprawnioną do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.

4. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków, związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

6. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych z tytułu zajmowania stanowiska i dodatków z tytułu sprawowania innych funkcji, nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

3. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 10 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.

4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

5. Za pracę w w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.

6. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorowi Zespołu Placówek Oświatowych Wójt Gminy Kodeń.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Gminy Kodeń na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 tej ustawy, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa zrealizowaną przez nauczycieli, którym obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin lub zwolniono z obowiązku ich realizacji, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego wymiaru zajęć, ustalonego przed obniżeniem lub zwolnieniem z obowiązku ich realizacji.

4. Nauczyciel przedkłada oświadczenia w sprawie zrealizowanych godzin ponadwymiarowych oraz doraźnych zastępstw w danym okresie. Wzór tych oświadczeń oraz terminy w jakich oświadczenia te powinny być składane przez nauczycieli określa dyrektor.

5. Liczbę godzin ponadwymiarowych oraz doraźnych zastępstw, za które należy wypłacić nauczycielowi wynagrodzenie w danym miesiącu, oblicza się uwzględniając zasadę zaokrąglenia zgodnie z ust. 3.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. W budżecie Gminy Kodeń tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, pracę opiekuńczo-wychowawczą oraz realizację innych zadań statutowych placówki w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z czego:

- 1) 70% środków funduszu przeznaczone jest na nagrody dyrektora,
- 2) 30% środków funduszu przeznaczone jest na nagrody Wójta Gminy Kodeń.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Szczegółowe zasady przyznawania nagród określają regulaminy ustalone zgodnie z obowiązującymi przepisami.

3. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom. Odpis dyplomu umieszcza się w aktach osobowych nagrodzonego nauczyciela.

4. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione od:

- 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
- 2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
- 3) przepracowania w szkole co najmniej jednego roku.

§ 11. 1. Dyrektor przyznaje nagrody dla nauczycieli zatrudnionych w placówce z inicjatywy własnej lub na wniosek:

- 1) organizacji związkowych działających na terenie placówki,
- 2) Rady Rodziców.

2. Wójt Gminy Kodeń przyznaje nagrody nauczycielom z inicjatywy własnej lub na wniosek:

- 1) dyrektora placówki,
- 2) rady pedagogicznej.

§ 12. 1. Nagrody o których mowa w Rozdziale 7 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach (np. Święto Szkoły, zakończenie roku szkolnego, szczególnie osiągnięcia).

2. Wnioski, o których mowa w § 11. ust. 1 i 2 składa się odpowiednio do Wójta Gminy Kodeń lub Dyrektora Szkoły do 30 września każdego roku.

3. W uzasadnieniu do wniosku o przyznanie nagrody należy podać konkretne i wymierne efekty pracy osiągnięte w okresie od otrzymania ostatniej nagrody lub początku pracy pedagogicznej nauczyciela lub dyrektora, jeżeli dotychczas nie otrzymał żadnej nagrody.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 13. 1. Stawiki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego Regulaminu.

2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego, motywacyjnego i za wychowawstwo klasy.

3. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy w szkole obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się według wzoru: $W = (x_1 + x_2) \cdot [(x_1: y_1) + (x_2: y_2)]$, gdzie: x_1, x_2, \dots - oznacza ilość godzin na poszczególnych stanowiskach przydzieloną nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym szkoły;

y1, y2.....- oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych, wychowawczych określony dla danych stanowisk w art. 42 ust. 3 ustawy KN.

4. Wymiar, o którym mowa w ust. 3. 1 przyjmuje się w pełnych godzinach tak, że godzinę do 0,5 pomija się, a godzinę, co najmniej 0,5 przyjmuje się za pełną

5. Treść niniejszego regulaminu uzgodniono z organizacjami związkowymi działającymi na terenie placówki.

6. Zmiany w regulaminie wprowadza się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.