



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 2 lipca 2015 r.

Poz. 2387

UCHWAŁA NR VI/23/2015 RADY GMINY MILEJEWO

z dnia 29 kwietnia 2015 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Na podstawie 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013r. poz. 594 Dz. U. z 2013 r., poz. 645; Dz. U. z 2013 r., poz. 1318; Dz. U. z 2014 r., poz. 379; Dz. U. z 2014 r., poz. 1072), art. 30 ust. 6, 10 i 10a i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 ze zm.) **Rada Gminy Milejewo uchwala co następuje :**

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

§ 2. Tracą moc:

1) Uchwała nr XXV/132/2009 Rady Gminy Milejewo z dnia 29 kwietnia 2009r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania (Dz. Urz. Woj. War. – Maz. Nr 88 poz. 1487),

2) Uchwała Nr XXVII/143/2009 Rady Gminy Milejewo z dnia 29 czerwca 2009 roku w sprawie zmiany uchwały nr XXV/132/2009 Rady Gminy Milejewo z dnia 29 kwietnia 2009r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania (Dz. Urz. Woj. War. – Maz. Nr 101 poz. 1624)

3) Uchwała Nr V/20/2011 Rady Gminy Milejewo z dnia 31 marca 2011 roku w sprawie zmiany uchwały Nr XXV/132/2009 Rady Gminy Milejewo z dnia 29 kwietnia 2009r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczególny sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczególne zasady jego przyznawania i wypłacania (Dz. Urz. Woj. War.- Maz. z 2011 r., Nr 71 poz. 1245)

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą od 1 września 2015 r.

Przewodniczący Rady
Gminy

Tomasz Kwietniewski

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w gimnazjum, szkole podstawowej, przedszkolu, prowadzonym przez Gminę Milejewo.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego :

- 1) wysokość wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków,
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 3) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **regulaminie** - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego , za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy
- 4) **organie prowadzącym szkołę, przedszkole, placówkę oświatową** - rozumie się przez to Gminę Milejewo,

- 5) **szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, dla której organem prowadzącym jest Gmina Milejewo,
- 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w §1 ust. 1 Regulaminu,
- 7) **nauczycielach bez bliższego określenia** – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w §1 ust. 1 Regulaminu,
- 8) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) **uczniu** - rozumie się przez to także wychowanka,
- 11) **przedstawicielu załóg** - rozumie się przez przedstawiciela załogi placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Milejewo

ROZDZIAŁ II

WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

§ 3. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym dla nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora określa rozporządzenie.

2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli mianowanych w/g poziomu wykształcenia „pozostałe wykształcenie” ustala się według poziomu wykształcenia nauczyciela mianowanego posiadającego poziom wykształcenia „tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym”

ROZDZIAŁ III

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 5 Regulaminu.

§ 5. 1. Dodatek przysługuje :

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również

za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
4. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.
5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w § 25 określa :
 - 1) **nauczycielowi** - dyrektor szkoły,
 - 2) **dyrektorowi** - Wójt Gminy.
6. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 7. 1. Nauczyciel, któremu przyznano dodatek motywacyjny otrzymuje go w wysokości nie niższej niż 1 % i nie wyższej niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego, z wyłączeniem dyrektorów do których stosuje się ust. 4.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny w ramach posiadanych środków.
3. Wysokość dodatku motywującego dla nauczyciela określoną w formie procentowej oraz okres przyznania dodatku ustala dyrektor.
4. Nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora Wójt Gminy może przydzielić dodatek motywacyjny w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8. 1. Środki finansowe na dodatki motywacyjne nauczycieli zawarte są w uchwale budżetowej Gminy Milejewo.

2. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne powstają z odpisu w wysokości:
 - a) nie mniej niż 6 % ogólnej planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli,
 - b) nie mniej niż 10% ogólnej planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych wicedyrektorów,
 - c) nie mniej niż 20% ogólnej planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów.

§ 9. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach (szkolnych, międzyszkolnych, wojewódzkich, ogólnopolskich), przeglądach i festiwalach,

- b) kierowanie rozwojem ucznia,
 - c) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,
 - d) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne i doskonalące oraz inne formy doskonalenia nauczycieli;
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
- a) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, zapewniające aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - b) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
 - c) inspirowanie rodziców do udziału w życiu szkoły.
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowanie publikacji programów nauczania, innowacji pedagogicznych, edukacyjnych, wychowawczych, opiekuńczych, organizacyjnych i ich wdrażanie,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) prowadzenie zajęć otwartych, pełnienie funkcji lidera zespołu przedmiotowego lub zadaniowego, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz aktywne pełnienie innych funkcji w szkole, wpływających na podniesienie jakości pracy w szkole,
 - b) organizowanie konkursów przedmiotowych, festiwali, przeglądów i innych przedsięwzięć na rzecz edukacji,
 - c) prowadzenie konsultacji,
 - d) organizowanie wycieczek, wyjść i wyjazdów z młodzieżą,
 - e) realizowanie innych zadań statutowych szkoły, w tym organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych i pozaszkolnych.
 - f) prowadzenie zajęć z uczniami uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) systematyczne i rzetelne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - d) wspieranie działań na rzecz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - e) przeciwdziałanie zjawiskom przemocy i różnym zagrożeniom w szkole.
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) zaangażowanie w rekreacje fizyczną i zajęcia sportowe dla uczniów,
 - b) rozwój zawodowy zgodny z potrzebami szkoły,
 - c) promowanie najzdolniejszych uczniów, laureatów i finalistów olimpiad przedmiotowych i konkursów,
 - d) upowszechnianie oferty edukacyjnej szkoły,
 - e) zaangażowanie w opracowywanie lub realizację różnorodnych projektów edukacyjno – społecznych.
2. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów:
- 1) przestrzeganie przepisów i regulacji prawnych;
 - 2) sprawność prowadzenia gospodarki finansowej szkoły: właściwe planowanie budżetu oraz zgodna z zasadami ustawy o finansach publicznych jego realizacja, terminowość i rzetelność sprawozdań budżetowych i finansowych, informacji dla wydziału edukacji Urzędu Gminy Milejewo oraz innych jednostek organizacyjnych administracji samorządowej i państwowej;
 - 3) wypełnianie obowiązku uzgadniania i stosowania regulaminów wewnętrznych w szkołach zgodnie z zapisami ustawy o związkach zawodowych oraz innymi przepisami prawa;
 - 4) zapewnianie i poprawianie warunków realizacji procesu dydaktyczno – wychowawczo – opiekuńczego;
 - 5) tworzenie warunków zapewniających bezpieczeństwo uczniom (współpraca z policją i innymi instytucjami działającymi na rzecz bezpieczeństwa oraz przeciwdziałanie zjawiskom przemocy i innym zagrożeniom w szkole);
 - 6) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych i rzeczowych przez szkołę;
 - 7) prawidłowe zarządzanie obiektami przynależnymi szkole;
 - 8) kształtowanie dobrych relacji i integrowanie pracowników szkoły wokół realizowanych zadań statutowych szkoły;
 - 9) realizacja polityki oświatowej ustalonej przez organ prowadzący;
 - 10) dbałość o rozwój zawodowy nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły;
 - 11) działania na rzecz promocji szkoły oraz współpraca ze środowiskiem;
 - 12) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły, w tym prowadzenie akt osobowych pracowników, dokumentacji związanej z nadaniem stopni awansu zawodowego nauczyciela, racjonalne i zgodne z przepisami prawa zatrudnianie i zwalnianie nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi;
 - 13) sprawna i prawidłowa organizacja szkoły, właściwe organizowanie i przeprowadzanie egzaminów zewnętrznych;
 - 14) podejmowanie skutecznych działań na rzecz podnoszenia efektywności nauczania oraz wychowywania;
 - 15) pozytywne wyniki kontroli zewnętrznych oraz oceny organu sprawującego nadzór pedagogiczny;

- 16) udział w przedsięwzięciach oraz projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły;
17) osobisty rozwój zawodowy zgodny z potrzebami szkoły.

ROZDZIAŁ V DODATEK FUNKCYJNY

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi w sytuacjach, o których mowa w § 5 rozporządzenia.

Tabela określa miesięczne stawki dodatku:

Lp.	Szkoła/placówka i ich wielkość	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego wyrażona jako % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z tyt. zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
1.	Przedszkola	Dyrektor	do 20%
2.	Szkoły/ zespoły szkół do 9 oddziałów	Dyrektor	do 50%
		Kierownik świetlicy	do 15 %
3.	Szkoły / zespoły szkół od 10 oddziałów	Dyrektor	do 60%
		W-ce Dyrektor	do 40%
		Kierownik świetlicy	do 20 %

2. Przy przyznawaniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się następujące kryteria :
- 1) stan zatrudnienia (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
 - 2) struktura szkoły,
 - 3) prowadzenie w szkole stołówki,
 - 4) liczbę stanowisk kierowniczych,
 - 5) liczbę uczniów,
 - 6) zadania dodatkowe spełniane na rzecz Gminy.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również :
- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy:
 - a) w klasie liczącej do 15 uczniów – 100,00 zł,
 - b) w klasie liczącej od 16 do 20 uczniów – 150,00 zł,
 - c) w klasie liczącej od 21 do 25 uczniów – 200,00 zł,
 - d) od 26 i więcej uczniów - 250,00 zł
 - 2) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu – 100,00 zł.

§ 11. 1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa § 10 ust. 3, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 12. 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 3 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu lub doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 10 ust. 1 i 3, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

§ 13. 1. Dodatek funkcyjny, w formach o jakich mowa w § 21, przyznaje:

- 1) **nauczycielowi** - dyrektor szkoły,
 - 2) **dyrektorowi szkoły** - Wójt.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 14. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty, na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym i godziny dorażnych zastępstw za nieobecnego nauczyciela przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodów przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem :
- 1) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
 - 2) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
6. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym przysługują w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) rekolekcjami,
 - 4) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień,
 - 5) dniami wolnymi od zajęć dydaktycznych związanych z przeprowadzonymi sprawdzianami i egzaminami zewnętrznymi,
- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte pod warunkiem realizacji innych zadań zleconych przez dyrektora.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 15. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy

§ 14 ust. 4 Regulaminu.

§ 16. 1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową, w formach o jakich mowa w § 21 określa:

- 1) **dla nauczyciela** - dyrektor szkoły,
 - 2) **dla dyrektora** - Wójt Gminy.
2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 17. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 30 % przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego,
 - 2) 70% przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.
2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty reguluje odrębny regulamin.

ROZDZIAŁ VIII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 18. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Milejewo przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego , w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie :

- | | | |
|---------------------------------------|---|----------|
| 1) przy 1 osobie w rodzinie | - | 22,00 zł |
| 2) przy 2 osobach w rodzinie | - | 26,00 zł |
| 3) przy 3 osobach w rodzinie | - | 35,00 zł |
| 4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie | - | 50,00 zł |

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) posiadający na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa ust. 3 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek – Wójta Gminy.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wpłacał ten dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi :
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.

§ 19. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 1) korzystania z urlopu na poratowanie zdrowia,
- 2) pozostawania w stanie nieczynnym,
- 3) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
- 5) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

§ 20. 1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 18 ust. 3.

2. Dodatek mieszkaniowy, w formach o jakich mowa w § 21 określa :
 - 1) **dla nauczyciela** - dyrektor szkoły,
 - 2) **dla dyrektora** - Wójt Gminy.
3. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IX

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 21. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 1-3 :

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy ,
- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń , w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa .

§ 22. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 1, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 23. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa § 1 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 1, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany.

§ 24. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 25. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 26. Regulamin podlegał uzgodnieniu z przedstawicielami załóg placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Milejewo.