



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 14 lipca 2015 r.

Poz. 2557

UCHWAŁA NR VIII/74/2015 RADY GMINY STAWIGUDA

z dnia 25 czerwca 2015 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, wiejskiego oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.) oraz art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz. 191) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) uchwala się co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, wiejskiego oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Zmiany regulaminu mogą być wprowadzone w trybie jego uchwalenia.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXIII/241/2010 Rady Gminy w Stawigudzie z dnia 24.08.2010r. w sprawie: określenia wysokości oraz szczegółowych warunków i zasad przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, wiejskiego oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Grzegorz Wieczorek

Załącznik do Uchwały Nr VIII/74/2015
Rady Gminy Stawiguda
z dnia 25 czerwca 2015 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, wiejskiego oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowego sposobu obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, wiejskiego oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191).
- 3) organie prowadzącym szkołę, przedszkole, placówkę oświatową – rozumie się przez to Gminę Stawiguda,
- 4) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno-przedszkolny, gimnazjum dla których organem prowadzącym jest Gmina Stawiguda,
- 5) dyrektorze, wicedyrektorze – należy rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 4,
- 6) nauczyciela – rozumie się przez to nauczycieli, pedagogów i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stawiguda,
- 7) rok szkolny – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę w przedszkolu i szkole,
- 9) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka,
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 11) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Oddział ZNP w Stawigudzie i Międzyzakładową Organizację Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Olsztynie.

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, a także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 3. Szczegółowe warunki ustalania i przyznawania dodatku za wysługę lat reguluje rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.)

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych wynosi **200,00 zł**, na etat kalkulacyjny pomnożony przez liczbę miesięcy funkcjonowania szkoły z wyłączeniem dyrektorów i wicedyrektorów, dla których środki finansowe na dodatki określone są przez Wójta Gminy w kwocie:

- dyrektor od **600,00zł. do 1000,00zł** na etat kalkulacyjny,
- wicedyrektor od **400,00zł do 700,00zł** na etat kalkulacyjny.

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż rok kalendarzowy.

§ 6. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły Wójt Gminy Stawiguda.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze, dyrektor przyznaje dodatek motywacyjny.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w szkole innej niż macierzysta, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

4. Nauczycielowi przeniesionemu do pracy w innej szkole, w obrębie gminy, w trybie określonym w art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.

§ 7. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, wysoką ocenę pracy, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2, pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1) zaangażowanie nauczyciela w pracę dydaktyczną:

- a) stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami,
- b) przygotowanie i udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych i innych,
- c) udział w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów oraz przestrzegania tego systemu,
- d) wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) prowadzenie zajęć i wykonywanie prac, za które nie przysługuje wynagrodzenie,
- f) osiągnięcia uczniów,

2) zaangażowanie nauczyciela w pracę wychowawczą i opiekuńczą:

- a) rozpoznanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów,
- b) prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej,
- c) współpraca z rodzicami ucznia,
- d) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
- e) doskonalenie umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych występujących w grupie rówieśniczej,
- f) realizacja programu wychowawczego,
- g) realizacja programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,
- h) tworzenie i realizacja własnych programów wychowawczych,

- 3) przestrzeganie statutu szkoły, prawa wewnątrzszkolnego oraz zarządzeń dyrektora, a także:
- a) systematyczne i zgodne z wymogami prowadzenie dokumentacji pedagogicznej, związanej z przebiegiem nauczania i innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora szkoły,
 - b) doskonalenie zawodowe poprzez uczestnictwo w różnych formach doskonalenia nauczycieli,
 - c) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 4) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej:
- a) dbałość o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia,
 - b) organizacja imprez szkolnych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły,
 - c) praca w komisjach problemowych lub zespołach powołanych w szkołach,
 - d) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy,
- 5) praca w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków oceniania, klasyfikowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych.

§ 8. Dodatek motywacyjny dyrektorom szkół przyznaje Wójt Gminy na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok kalendarzowy uwzględniając:

- 1) dbałość o jakość pracy szkoły.
- 2) osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,,
- 3) przestrzeganie prawa oświatowego,
- 4) prawidłowe i oszczędne prowadzenie polityki finansowej w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 5) zaangażowanie w pracę i wyniki pracy,
- 6) terminowość i rzetelność sprawozdawczości
- 7) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej,
- 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 9) promocję szkoły,
- 10) dbanie o mienie, inwestycje, stan techniczny i remonty,
- 11) nadzór nad prawidłowym prowadzeniem dokumentacji przez nauczycieli oraz prawidłową pracę sekretariatu i administracji szkolnej,
- 12) przestrzeganie przepisów BHP i dbałość o systematyczne badania okresowe pracowników i swoje,
- 13) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego.

§ 9. Dodatki motywacyjne wypłacane są nauczycielom łącznie z wynagrodzeniem zasadniczym.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 10. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorom, wicedyrektorom i innym nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole przewidziane w statutach szkół, nauczycielom pełniącym funkcję wychowawców klas i opiekunom stażu nauczycieli.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko kierownicze	Stawka dodatku funkcyjnego (w złotych)
1.	Przedszkole: a) dyrektor przedszkola	500-1200
2.	Szkoły podstawowe, zespoły szkół, gimnazja: a) dyrektor	500-1500

	b) wicedyrektor	500-800
3.	Opiekun stażu	80
4.	Wychowawca klasy	160
5.	Opiekun grupy przedszkolnej lub świetlicy	160

§ 11. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz prawidłowej organizacji pracy.

2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora i innych nauczycieli pełniących funkcje kierownicze ustala dyrektor szkoły w porozumieniu z Wójtem Gminy Stawiguda.

3. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli pełniących funkcje opiekuna stażu, wychowawcy klasy i opiekuna grupy przedszkolnej lub świetlicy ustala dyrektor szkoły. Prawo do dodatku funkcyjny przysługuje w okresie zajmowanego stanowiska lub wykonywania zadań, za który przysługuje dodatek. Prawo do niego nabywa się od pierwszego dnia miesiąca następującego po powierzeniu lub jeżeli powierzenie następuje pierwszego dnia miesiąca, to z tym dniem.

4. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

§ 12. Prawo do dodatku traci się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji lub obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

§ 13. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia zastępstwa i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§ 14. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

§ 15. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

§ 16. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 17. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 18. 1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek:

- a) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
- b) zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach, szkołach z oddziałami lub klasami integracyjnymi,
- c) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka z chorobą psychiczną lub zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- d) prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka ze schorzeniami opisanymi w § 32 ust. 1 pkt 3-11 Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2003r. Nr 139, poz. 1328 z późn. zm.),

2. Nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia określone w **ust.1 lit. a, b, c** przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną z tymi uczniami godzinę nauczania.

3. Nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia określone w **ust. 1 lit d** przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej gdy zajęcia są prowadzone w domu, a 5% stawki godzinowej gdy zajęcia są prowadzone w szkole za każdą przepracowaną z tymi uczniami godzinę nauczania.

4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

5. Dodatek za trudne warunki pracy wypłacany jest, w całości jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Zwrot kosztów za dojazdy do ucznia objętego nauczaniem indywidualnym w domu mieszczącego się w innej miejscowości niż macierzysta szkoła odbywa się na podstawie zawartej umowy o używanie prywatnego samochodu osobowego do celów służbowych według stawek za jeden kilometr ogłaszanych przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego lub w przypadku niekorzystania z pojazdu prywatnego według cen biletów PKS i PKP.

§ 19. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6.

DODATEK ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 20. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością.

§ 21. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych – realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godziny dorażnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów, stanu klęski żywiołowej itp.,
- b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy itp.,
- c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą dłużej niż tydzień,
- d) rekolekcjami,
- e) delegowaniem przez dyrektora szkoły (placówki) do wykonywania pracy w innej formie, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Zwiększenie pensum w danym roku szkolnym, może być przyznane nauczycielowi na jego wniosek przez dyrektora szkoły, jeżeli taka możliwość wynika z zatwierdzonego przez Wójta Gminy arkusza organizacyjnego szkoły (placówki).

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 22. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw w szkole (placówce) każdego typu ustala się w ten sposób, że za godzinę, w czasie której kontynuowany jest program przedmiotu, lub prowadzone są zajęcia programowe z innego przedmiotu przysługuje wynagrodzenie jak za jedną godzinę ponadwymiarową,

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa w przedszkolu ustala się jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

§ 23. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne oraz opiekuńczo – wychowawcze opiekują się dziećmi w czasie zawodów sportowych i konkursów przedmiotowych, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe oraz zwrot kosztów podróży.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

3. Przepisów **ust. 1** nie stosuje się do nauczycieli placówek wychowania przedszkolnego, którzy za pracę w dniu wolnym od pracy powinni otrzymać inny dzień wolny od pracy.

4. Nauczycielom wyjeżdżającym służbowo za granicę przysługują należności zgodne z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2002 r. w sprawie wysokości oraz warunków ustalania należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej poza granicami kraju (Dz. U. z 2002 r Nr 236, poz. 1991 z późn. zm.)

5. Nauczycielom przebywającym na wycieczkach zagranicznych i krajowych, biwakach, zielonych szkołach przysługuje wynagrodzenie zgodne z etatem zatrudnienia oraz odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.

Rozdział 7.

DODATEK WIEJSKI I MIESZKANIOWY

§ 24. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wójt Gminy może podwyższyć dodatek, o którym mowa ust. 1 dla nauczyciela specjalisty w dziedzinie, w której występuje deficyt kadr. Wniosek w tej sprawie składa dyrektor szkoły.

3. Dodatek wiejski wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 25. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela - przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej dodatkiem.

2. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącym także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek.

3. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę. Niezależnie pobrane przez nauczyciela świadczeń podlega zwrotowi.

§ 26. 1. Nauczycielowi, o którym mowa w **§ 25 ust. 1**, przysługuje dodatek w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny w wysokości:

- a) przy jednej osobie - **95,00 zł.**,
- b) przy dwóch osobach - **120,00 zł.**,
- c) przy trzech osobach – **135,00 zł.**,
- d) przy czterech osobach i więcej - **160,00 zł.**

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- a) małżonka,
- b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia,
- d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

3. W razie zaistniałej zmiany liczby członków rodziny, nauczyciel jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

4. Dodatek przysługuje nauczycielom niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 27. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- b) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- c) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 28. 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły (placówki), a dyrektorowi szkoły (placówki) Wójt Gminy.

3. Dodatek wypłaca się z dołu.

Rozdział 8. NAGRODY

§ 29. 1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ustala się w wysokości **2,5%** planowego, rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

2. Na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół (placówek) przeznaczają się 60% funduszu, a na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy przeznaczają się 40% funduszu, o którym mowa w **ust. 1**.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

4. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od wybitnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, a w szczególności:

- realizację innych zadań statutowych szkoły,
- organizacja imprez środowiskowych,
- praca w organizacjach pozarządowych, społecznych i innych,
- pozyskiwanie środków zewnętrznych.

5. Nagrody przyznawane ze środków, o której mowa **ust. 2** przyznaje dyrektor, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej. Zasady Przyznawania Nagrody Wójta określa Uchwała Nr XXI/145/04 Rady Gminy Stawiguda z dnia 30 września 2004r. w sprawie przyjęcia Regulaminu Przyznania Nagród Wójta Gminy ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, których organem prowadzącym jest gmina Stawiguda.

Rozdział 9.
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 30. 1. Wnioski o zmianę zapisów regulaminu mogą być składane przez dyrektorów szkół (placówek) i organizacje związkowe działające w oświacie.

2. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

3. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalania.

4. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy - Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.