



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 16 lipca 2015 r.

Poz. 2583

UCHWAŁA NR VII/52/2015 RADY GMINY GRONOWO ELBLĄSKIE

z dnia 24 czerwca 2015 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Gronowo Elbląskie

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 roku poz. 191 ze zm.) Rada Gminy Gronowo Elbląskie uchwała

Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Gronowo Elbląskie o następującej treści:

§ 1. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkołach rozumie się przez to przedszkola, szkoły oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 i 1a Karty Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły,
- 2) nauczycielach rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt 1,
- 3) dyrektorze szkoły rozumie się przez to także dyrektora przedszkola i placówki oświatowej, a także odpowiednio ich zespoły.

§ 2. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat za okres, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy, z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 3. Dodatek motywacyjny

1. Poziom środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczyciela ustala się w wysokości 180 zł na każdy pełen etat nauczycielski.

2. Niezależnie od środków finansowych ustalonych w ust. 1 dodatkowo zabezpiecza się środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy uwzględniając m.in. następujące obszary pracy szkoły:

- 1) osiągnięte przez szkołę efekty kształcenia,
- 2) wyniki pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- 3) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami,
- 4) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, mieniem szkolnym oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 5) przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa oświatowego oraz prowadzenie dokumentacji szkolnej zgodnie z przepisami,
- 6) terminowość realizacji zadań i samodzielność w rozwiązywaniu problemów szkoły,
- 7) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole,
- 8) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych i polityki kadrowej,
- 9) dbałość o bazę dydaktyczną i jej stan techniczny.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły uwzględniając m.in. następujące kryteria:

- 1) osiągnięte wyniki nauczania,
- 2) efekty pracy opiekuńczo – wychowawczej,
- 3) upowszechnianie doświadczeń,
- 4) aktywną pracę w organizacjach i komisjach działających na terenie szkoły,
- 5) przygotowanie szkolnych, międzyszkolnych uroczystości i imprez dla dzieci i środowiska lokalnego,
- 6) indywidualna praca z uczniami w czasie wolnym,
- 7) współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym,
- 8) pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych na rzecz szkoły,
- 9) szczególną dbałość o estetykę i wystrój szkoły,
- 10) doskonalenie umiejętności dydaktycznych i podnoszenie wiedzy merytorycznej,
- 11) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się:

- 1) dyrektorowi przedszkola w wysokości od 110 do 500 zł,
- 2) dyrektorowi szkoły w wysokości od 110 zł do 700 zł,
- 3) nauczycielowi w wysokości od 110 do 500 zł.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi kontraktowemu, mianowanemu i dyplomowanemu.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy, nie dłużej jednak niż do 31 grudnia danego roku potwierdzony na piśmie.

8. Prawa do dodatku nie mają nauczyciele:

- 1) po raz pierwszy zatrudnieni w danej szkole oraz nauczyciele, którym po raz pierwszy powierzono funkcję dyrektora lub zastępcy dyrektora w szkole – przez okres 6-ciu miesięcy pracy,
- 2) dodatkowo zatrudnieni na zastępstwo za nieobecnych nauczycieli,
- 3) przebywający na urloпах bezpłatnych, wychowawczych i urloпах na poratowanie zdrowia.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry.

10. Ustala się dodatki motywacyjne dla nauczycieli za przygotowanie uczniów szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony do udziału w :

- 1) konkursach i olimpiadach przedmiotowych, artystycznych i sportowych organizowanych przez resorty: edukacji narodowej, kultury i dziedzictwa narodowego, sportu i turystyki, środowiska i inne

z zastrzeżeniem pkt 3, - w których uczniowie ci zostali laureatami na szczeblu ogólnopolskim, międzynarodowym – 800 zł za przygotowanie każdego ucznia lub zespół uczniów – w przypadku konkursów i olimpiad zespołowych,

- 2) konkursach i olimpiad przedmiotowych, w których uczniowie ci zostali laureatami na szczeblu wojewódzkim – 600 zł za przygotowanie każdego ucznia lub zespołu uczniów – w przypadku konkursów i olimpiad zespołowych,
- 3) ogólnopolskich konkursach (co najmniej dwustopniowych) i olimpiadach, organizowanych także przez inne podmioty, w których uczniowie ci zostali laureatami na szczeblu ogólnopolskim (międzynarodowym) – 800 zł za przygotowanie każdego ucznia lub zespołu uczniów – w przypadku konkursów i olimpiad zespołowych.

11. Ustala się dodatki motywacyjne dla nauczycieli (zespołu nauczycieli) za opracowanie i wdrożenie projektów edukacyjnych, których beneficjentem ostatecznym są uczniowie oraz pozyskiwanie dla szkoły środków finansowych z funduszy krajowych lub europejskich, za każdy wdrożony do realizacji projekt o wartości:

- 1) od 5.000 zł do 10.000 zł – dodatek w wysokości 500 zł,
- 2) od 10.000 zł do 15.000 zł – dodatek w wysokości 1.000 zł,
- 3) powyżej 15.000 zł – dodatek w wysokości 1.500 zł.

12. Dodatki, o których mowa w ust. 10 i 11 przyznaje się na okres jednego miesiąca.

13. Organ prowadzący przekazuje dodatkowe środki finansowe na dodatki motywacyjne, o których mowa w ust. 10 i 11.

§ 4. Dodatek funkcyjny

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora i jego zastępcy nie przysługuje w przypadku usprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa miesiące.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. W przypadku powierzenia nauczycielowi w zastępstwie obowiązków dyrektora lub zastępcy dyrektora dodatek ten przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po upływie dwumiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.

6. Decyzję o przyznaniu i wysokości dodatku funkcyjnego podejmuje w stosunku do dyrektora szkoły Wójt Gminy, a dla pozostałych nauczycieli dyrektor szkoły.

7. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły zależy od:

- 1) liczby dzieci i młodzieży,
- 2) liczby oddziałów,
- 3) liczby kadry kierowniczej,
- 4) liczby zatrudnionych pracowników,
- 5) liczby dzieci i młodzieży dowożonych,
- 6) zakresu prac administracyjno – technicznych.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry.
9. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.
10. Wysokość stawek dodatków dla poszczególnych stanowisk wynosi:

Lp.	Funkcja	Kwota (miesięcznie w złotych)
1	Dyrektor przedszkola	300 zł - 750 zł
2	Dyrektor szkoły	400 zł - 1.100 zł
3	Wicedyrektor szkoły	200 zł - 550 zł
4	Opiekun stażu	40 zł
5	Wychowawca	95 zł

§ 5. Dodatek za warunki pracy

1. Ustala się miesięczne stawki datku za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 roku poz. 416 ze zmianami), zwanym dalej „rozporządzeniem” w następującej wysokości:

2. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach lub uciążliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art.34 Karty Nauczyciela oraz na zasadach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

3. Dodatek za trudne warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły zgodnie z poniższą tabelą:

Nauczyciel	Kwota za 1 godzinę w zł
Stażysta	5
Kontraktowy	6
Mianowany	8
Dyplomowany	9

4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły zgodnie z poniższą tabelą:

Nauczyciel	Kwota za 1 godzinę w zł
Stażysta	5
Kontraktowy	6
Mianowany	8
Dyplomowany	9

5. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w ust.1 przysługuje za godziny faktyczne wykonywanej pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

7. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie dyrektor szkoły powiadamia nauczyciela na piśmie.

8. W razie zbiegu prawa do dodatku za warunki pracy, przysługującego na podstawie niniejszego regulaminu, przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

§ 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

1. W szczególnych przypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania i opieki, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, o których mowa w art. 42, ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, dyrektor może przyznać nauczycielowi płatne godziny za zastępstwo doraźne pod warunkiem realizacji przez nauczyciela programu nauczania.

3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

5. W przypadku braku możliwości zatrudnienia nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć zgodnie z obowiązującym wymiarem godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, przyjmuje się możliwość łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu proporcjonalnie do liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią zgodnie z art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela godziny ponadwymiarowe.

6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 4, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane jest, gdy faktyczna liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przekracza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin tych zajęć z zastrzeżeniem ust. 11.

8. Za faktycznie przepracowane godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych uważa się także godziny, których nauczyciel nie mógł przepracować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności:

- 1) zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdu uczniów na wycieczki szkolne, udział w uroczystościach, zawodach,
- 3) zawieszenie zajęć z powodu rekolekcji,
- 4) w związku z Dniem Edukacji Narodowej, dniem rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego, za dni wolne od zajęć dydaktyczno-wychowawczych ustalone przez dyrektora,
- 5) udziału nauczyciela w konferencjach metodycznych i szkoleniach zgodnie ze skierowaniem pracodawcy,
- 6) udziału w pracach związanych z przeprowadzaniem sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe realizowane w ramach nauczania indywidualnego oraz za zajęcia terapii indywidualnej wypłaca się tylko za faktycznie zrealizowane zajęcia z uczniem.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

11. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42, ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42, ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

12. Do ustalenia wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio ust. 4 i 6.

13. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane

w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. Jeżeli nauczyciel nie otrzyma innego dnia wolnego, przysługuje mu odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.

14. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, gdzie 20% funduszu stanowią środki pieniężne przeznaczone na nagrody Wójta Gminy. W szczególnych przypadkach wysokość środków na nagrody Wójta, po uzgodnieniu z dyrektorem, może być zwiększona.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są nauczycielom i dyrektorom z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) w przypadku szczególnych osiągnięć w ciągu roku szkolnego.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane w szczególności za:

- 1) opracowanie i wdrażanie własnych programów nauczania, wychowania, profilaktyki, terapii, szkoleń,
- 2) opracowanie publikacji i referatów dotyczących działalności dydaktyczno-wychowawczej szkoły,
- 3) wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej.

4. Nagrodę nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy może przyznać, w ramach posiadanych środków, nagrodę nauczycielowi.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy mogą wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły,
- 2) Rada Pedagogiczna,
- 3) Rada Szkoły lub Rada Rodziców,
- 4) związki zawodowe,
- 5) pełnomocnik ds. oświaty.

6. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy mogą być składane w ciągu całego roku szkolnego, najpóźniej na dwa tygodnie przed przewidywaną datą wręczenia nagrody.

§ 8. Dodatek mieszkaniowy.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Gronowo Elbląskie i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. W przypadku zatrudnienia nauczyciela w dwóch szkołach na terenie Gminy Gronowo Elbląskie przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy w szkole wskazanej przez nauczyciela.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny i wypłacany jest co miesiąc w wysokości:

- 1) dla 1 osoby 40,00 zł,
- 2) dla 2 osób 60,00 zł
- 3) dla 3 osób 80,00 zł
- 4) dla 4 i więcej osób 100 zł

4. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 3 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących dzieci do ukończenia 18. roku życia lub do czasu ukończenia przez dzieci nauki w szkole, jednak nie dłużej niż do ukończenia 25. roku życia, jeżeli kontynuuje naukę w szkole lub w szkole wyższej.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym i zatrudnionym w szkole prowadzonej przez Gminę Gronowo Elbląskie, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w który nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; a w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

9. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 10. Traci moc uchwała nr XIX/138/09 Rady Gminy Gronowo Elbląskie z dnia 11 lutego 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego z mocą od dnia 1 września 2015 roku.

Przewodniczący Rady Gminy
Krzysztof Dorosz