



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 16 lipca 2015 r.

Poz. 2584

ROZSTRZYGNIĘCIE NADZORCZE NR PN.4131.192.2015 WOJEWODY WARMIŃSKO - MAZURSKIEGO

z dnia 15 lipca 2015 r.

Działając na podstawie art. 91 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2013r., poz. 594 z późn. zm.) **stwierdzam nieważność uchwały Nr VII/52/2015 Rady Gminy Gronowo Elbląskie** z dnia 24 czerwca 2015 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Gronowo Elbląskie **w części dotyczącej** § 3 ust. 4 pkt 7, 8, 11 i § 3 ust. 11 odnośnie sformułowania: „oraz pozyskiwanie dla szkoły środków finansowych z funduszy krajowych lub europejskich, za każdy wdrożony do realizacji projekt o wartości: 1) od 10.000 zł do 15.000 zł – dodatek w wysokości 1.000 zł, 2) powyżej 15.000 zł – dodatek w wysokości 1.500 zł”, a także § 3 ust. 12 i ust. 13 w zakresie dotyczącym przyznawanie gratyfikacji w formie dodatku motywacyjnego za pozyskiwanie dla szkół środków finansowych z funduszy krajowych lub europejskich.

Uzasadnienie

Rada Gminy Gronowo Elbląskie powołując się na art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2014r., poz. 191 z późn. zm.) uchwaliła regulamin wynagradzania nauczycieli.

Zdaniem organu nadzoru przedmiotowa uchwała, w części wskazanej w sentencji rozstrzygnięcia nadzorczego, jest sprzeczna z prawem.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli – w drodze regulaminu, m.in. wysokość stawek dodatków – za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.

W § 3 ust. 4 przedmiotowej uchwały Rada Gminy Gronowo Elbląskie określiła kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom. Wskazała, że czynnikami, które powinny być uwzględniane przy ustalaniu tego elementu wynagrodzenia winny być m.in. współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym (pkt 7), pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych na rzecz szkoły (pkt 8), pozyskiwanie środków pozabudżetowych (pkt 11).

W § 3 ust. 11 uchwały organ stanowiący Gminy Gronowo Elbląskie ustalił m.in. dodatek motywacyjny dla nauczycieli (zespołu nauczycieli) za pozyskiwanie dla szkoły środków finansowych z funduszy krajowych lub europejskich, za każdy wdrożony do realizacji projekt o wartości:

- 1) od 10.000 zł do 15.000 zł – dodatek w wysokości 1.000 zł,
- 2) powyżej 15.000 zł – dodatek w wysokości 1.500 zł.

Przedmiotowe rozwiązania wykraczają poza ramy wyznaczone w § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.). Ww. przepis rozporządzenia określa ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego. Należą do niech

osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

W ocenie organu nadzoru, wprowadzone przez Radę Gminy zapisy nie mieszczą się ww. ogólnych warunkach przyznawania dodatku motywacyjnego, a zatem konieczne jest wyeliminowanie ich z obrotu prawnego.

W świetle powyższego bezprzedmiotowym stają się również zapisy § 3 ust. 12 i ust. 13 uchwały, w zakresie dotyczącym przyznawanie gratyfikacji w formie dodatku motywacyjnego za pozyskiwanie dla szkół środków finansowych z funduszy krajowych lub europejskich, należy więc objąć rozstrzygnięciem nadzorczym także ww. przepisy.

W związku z powyższym rozstrzygnięto, jak na wstępie.

Od niniejszego rozstrzygnięcia przysługuje prawo wniesienia, za pośrednictwem Wojewody, skargi do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Olsztynie w terminie 30 dni od daty jego otrzymania.

z up. Wojewody Warmińsko-Mazurskiego
Grażyna Kluge
Wicewojewoda Warmińsko-Mazurski