



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

---

Olsztyn, dnia 21 lipca 2015 r.

Poz. 2672

### UCHWAŁA NR IX/88/2015 RADY POWIATU W NOWYM MIEŚCIE LUBAWSKIM

z dnia 25 czerwca 2015 r.

#### **w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowomiejski**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a i art. 54 ust. 3 i 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2014 poz. 191 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 roku poz. 416) w uzgodnieniu z nauczycielskimi związkami zawodowymi Rada Powiatu w Nowym Mieście Lubawskim uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowomiejski, określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XXXIX/317/2013 Rady Powiatu w Nowym Mieście Lubawskim z dnia 29 maja 2013 roku w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych oraz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Powiat Nowomiejski (tekst jednolity Dziennik Urzędowy Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie 2014 rok poz. 2720).

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z mocą obowiązującą od dnia 01 września 2015 roku.

Przewodniczący Rady Powiatu w Nowym Mieście Lubawskim  
Kazimierz Wiśniewski

Załącznik  
do Uchwały Nr IX/88/2015  
Rady Powiatu w Nowym Mieście Lubawskim  
z dnia 25 czerwca 2015 r.

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI SZKOŁ I PLACÓWEK PROWADZONYCH PRZEZ POWIAT NOWOMIEJSKI**

### **Art. 1. Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulaminowi podlegają nauczyciele, wychowawcy i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w publicznych szkołach i placówkach działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t.j. Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zm.), dla których organem prowadzącym jest Powiat Nowomiejski.

§ 2. 1. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.
- 2) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. z 2014 r. poz. 416.).
- 3) Organie prowadzącym szkołę - rozumie się przez to Powiat Nowomiejski.
- 4) Szkole - należy przez to rozumieć szkołę ponadgimnazjalną, dla której organem prowadzącym jest powiat.
- 5) Poradnia psychologiczno-pedagogiczna - placówka oświatowa.
- 6) Powiatowa Biblioteka Pedagogiczna - placówka oświatowa
- 7) Powiatowe Centrum Rozwoju Edukacji - placówka oświatowa
- 8) Dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 3.
- 9) Nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 3.
- 10) Roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
- 11) Klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
- 12) Uczniu - rozumie się przez to także wychowanka.
- 13) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 rozporządzenia.
- 14) Zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP i Międzyzakładową Organizację Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Nowym Mieście Lubawskim, zrzeszające pracowników oświaty Powiatu Nowomiejskiego.
- 15) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2014 poz. 191.).

2. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

§ 3. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Nowomiejski.

### **Art. 2. Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze nauczycieli**

**§ 4.** Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

1. Wynagrodzenia zasadniczego,
2. Dodatków:
  - 1) Za wysługę lat,
  - 2) Motywacyjnego.
  - 3) Funkcyjnego.
  - 4) Za warunki pracy.
3. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
4. Nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w Art.54 ustawy - Karta Nauczyciela.
5. Dodatkowego wynagrodzenia rocznego, zasiłku na zagospodarowanie, odpraw emerytalnych, rentowych.

**§ 5.** Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

**§ 6.** Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, zasiłku na zagospodarowanie, odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy, odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę, odrębnego 10 % dodatku wiejskiego określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

**§ 7.** Wysokość, warunki oraz zasady przyznawania i wypłacania dodatków funkcyjnych, dodatku motywacyjnego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatków za warunki pracy, dodatku za wysługę lat, dodatku mieszkaniowego określa niniejszy regulamin.

**§ 8.** 1. Wysokość dodatków dla nauczycieli i wicedyrektorów przyznaje - Dyrektor szkoły, dla dyrektorów - Starosta Nowomiejski.

2. Decyzja o przyznaniu dodatku przekazywana jest w formie pisemnej.

**Art. 3. Dodatek funkcyjny**

**§ 9.** Wynagrodzenie zasadnicze dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Nowomiejski ustala się na poziomie określonym obowiązującym Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

**§ 10.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym z zaokrągleniem do pełnych złotych
1.	Dyrektor szkoły ( zespołu szkół liczącego)	
	- do 12 oddziałów	25 % - 35 %
	- od 13 do 24 oddziałów	36 % - 45 %
	- od 25 i więcej oddziałów	46 % - 50 %
2.	Wicedyrektor	25 % - 30 %
3.	Kierownik szkolenia praktycznego	15 % - 20 %
4.	Dyrektor Powiatowego Centrum Rozwoju Edukacji	25 %-35 %

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę liczbę uczniów, oddziałów, liczbę pracowników, liczbę kadry kierowniczej, warunki organizacyjne placówki, zmianowość, stan techniczny i liczbę budynków, itd.

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków z tytułu pełnienia funkcji kierowniczych przysługuje każdy należny dodatek.

4. 1) Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono niżej wymienione funkcje przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- a) wychowawstwo klasy - 5 %,
  - b) wychowawstwo klasy w szkołach ponadgimnazjalnych dla dorosłych - 2,5 %,
  - c) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta - od 7,5 % do 15 %,
  - d) sprawowanie funkcji opiekuna stażu - za każdego nauczyciela powierzonego opiece 2 %, - wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym z zaokrągleniem do pełnych złotych.
- 2) Wysokość dodatku, o którym mowa w pkt. 1 lit. c ustala dyrektor szkoły.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje:

1. od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

7. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

#### **Art. 4. Dodatek motywacyjny**

§ 11. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w pełnych złotych na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi: stażystce, kontraktowemu, mianowanemu, dyplomowanemu.

4. Miesięczna kwota przeznaczona na dodatek motywacyjny dla danej szkoły wynosi 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim, z przygotowaniem pedagogicznym na każdy etat nauczycielski w szkole.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, którego wartość nie może być wyższa niż 15 % zaokrąglając do pełnych złotych,

6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, którego wartość nie może być wyższa niż 30 %, dla wicedyrektora nie może być wyższa niż 15 % zaokrąglając do pełnych złotych.

7. Środki, o których mowa w ust. 4 są powiększone o środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół.

8. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły.

9. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Starosta Nowomiejski uwzględniając warunki określone w § 6 rozporządzenia, a także dodatkowe obszary pracy szkoły:

- 1) Skuteczne zarządzanie szkołą/placówką zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy.
- 2) Realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
- 3) Racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
- 4) Poprawne stosowanie prawa oświatowego i prowadzenie dokumentacji szkolnej.

- 5) Zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole.
  - 6) Prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych w tym zatrudnianie nauczycieli.
  - 7) Dbanie o właściwy stan obiektów szkolnych.
10. Przyznanie dodatku motywacyjnego jest uzależnione od:
- 1) osiągniętych wyników dydaktycznych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwania przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
    - b) wdrażania innowacji pedagogicznych, programów autorskich, nowatorskich rozwiązań,
    - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
    - d) motywowanie i pomoc uczniom mającym trudności w nauce,
    - e) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez udział w różnych formach kształcenia i doskonalenia zawodowego.
  - 2) Osiągniętych wyników w pracy wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności:
    - a) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
    - d) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
    - e) doskonalenie umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych występujących w grupie rówieśniczej,
    - f) realizacja programu wychowawczego, profilaktyki i promocji zdrowia,
    - g) realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
  - 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
    - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
    - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły i motywowanie uczniów do aktywnego uczestnictwa,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawiania innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
    - f) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych.
  - 4) Jakości świadczonej pracy w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym a w szczególności:
    - a) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - b) przestrzeganie dyscypliny pracy,
    - c) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły
    - d) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
    - e) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
    - f) prowadzenie spraw osobowych,

g) sprawowanie nadzoru pedagogicznego,

h) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych, wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego.

#### **Art.5. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 12. 1. Przez godziny ponadwymiarowe rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych powyżej obowiązującego tygodniowego pensum.

2. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art.42 ust. 4a Karty Nauczyciela nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych z wyjątkiem doraźnych zastępstw.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszerogowania z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, jeżeli praca odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczycieli.

5. Godziny ponadwymiarowe, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Nauczycielowi, który w dniu wolnym od pracy realizuje zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymał za ten dzień innego dnia wolnego przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy jak za godzinę ponadwymiarową.

7. 1) Przyjmuje się następującą zasadę ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniu, w którym zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia:

- a) wyznaczamy liczbę wszystkich godzin zrealizowanych w dniach pracy w szkole w danym tygodniu - /Igz/,
- b) wyznaczamy liczbę godzin tzw. etatowych zrealizowanych w dniach pracy w szkole - /Ige/ tj. mnożymy  $1/5$  obowiązkowego wymiaru godzin określonego w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalonego na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela lub  $L$  wymiaru, jeżeli dla nauczyciela ustalono zgodnie z art. 42 c ust. 1 Karty Nauczyciela 4 - dniowy tydzień pracy przez liczbę dni pracy w danym tygodniu,
- c) obliczamy różnicę godzin zrealizowanych /Igz/ i liczbę godzin etatowych /Ige/ i zaokrąglamy ją do pełnych godzin zgodnie z zasadą zaokrąglania (różnica równa się  $Igz - Ige$ ),
- d) jeżeli różnica jest ujemna lub równa zero wówczas liczba godzin ponadwymiarowych w danym tygodniu wynosi zero. W przeciwnym wypadku tj. jeżeli różnica jest dodatnia wówczas stanowi ona liczbę godzin ponadwymiarowych ( $Igp$ ) w danym tygodniu z zastrzeżeniem lit e,
- e) wyznaczona w opisany sposób liczba godzin ponadwymiarowych /Igp/ nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w tygodniowym planie zajęć: Nauczyciel w 5 - dniowym tygodniu pracy ma przydzielone godziny w tygodniowym planie zajęć: pn. - 7, wt - 6, śr. - 7, czw. - 2, pt - 5, razem 27 godzin, etat - 18 godzin, liczba przydzielonych godzin ponadw. - 9

2) Nauczyciel był na zwolnieniu lekarskim w pn, wt, śr. Pracował w czw. i pt.

a)  $Igz = 2 + 5 = 7$

b)  $Ige = 2 \times 1/5 \times 18 = 2 \times 3,6 = 7,2$

c) różnica =  $Igz - Ige = 7 - 7,2 = - 0,2$  /różnica ujemna/

d)  $Igp = 0$

3) Rok szkolny rozpoczyna się w środę. Nauczyciel pracował w śr. czw. i pt.

a)  $Igz = 7 + 2 + 5 = 14$

b)  $Ige = 3 \times 1/5 \times 18 = 3 \times 3,6 = 10,8$  c) różnica =  $14 - 10,8 = 3,2$

d)  $I_{gp} = 3$

4) W czwartek przypadł dzień ustawowo wolny od pracy. Nauczyciel pracował w pn. wt. śr. pt.

a)  $I_{gz} = 7 + 6 + 7 + 5 = 25$

b)  $I_{ge} = 4 \times 1/5 \times 18 = 4 \times 3,6 = 14,4$

c) różnica =  $25 - 14,4 = 10,6$

d)  $I_{gp} = 9$  gdyż tyle miał przydzielonych godzin w tygodniowym planie zajęć

5) Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

#### **Art. 6. Dodatek za warunki pracy**

**§ 13.** 1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art.34 ust.2 Karty Nauczyciela. Pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach określa § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) Stopnia trudności oraz uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć.
- 2) Wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach.

4. Dodatki za warunki pracy otrzymują nauczyciele:

- 1) Za prowadzenie zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej, mechanizacji rolnictwa oraz podstaw techniki w szkołach zawodowych - 5 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.
- 2) Za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego 15 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.
- 3) W przypadku, gdy do klas lub grup w szkołach nie będących specjalnymi będą uczęszczali uczniowie posiadający orzeczenie do kształcenia specjalnego, wówczas wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi 5 % za każdego ucznia, nie więcej niż 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia w takiej klasie lub grupie, pod warunkiem prowadzenia zajęć wg odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej.
- 4) Za prowadzenie zajęć z uczniami posiadającymi orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego- 5 % stawki godzinowej, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
- 5) Za pracę z dziećmi i młodzieżą wymagającą orzekania w sprawie niepełnosprawności intelektualnej - poradnia psychologiczno-pedagogiczna - 7,5 %.

5. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli, w tym pełniących funkcje kierownicze, obowiązującego pensum w trudnych warunkach.

7. O nabyciu prawa do dodatku za warunki pracy lub jego zmianie powiadamia się na piśmie.

8. W razie zbiegu prawa do dodatku za warunki pracy przysługującego na podstawie niniejszego regulaminu z innymi dodatkami, przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

#### **Art. 7. Dodatek za wysługę lat**

**§ 14.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od 4 roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie więcej niż w jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy.

3. Nauczyciel pozostający w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach nabywa prawa do dodatku niezależnie od wymiaru zatrudnienia. Jedynym warunkiem jest przepracowanie określonego czasu.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) Począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca.
- 2) Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, urlopem macierzyńskim, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Art. 8. Dodatek mieszkaniowy**

§ 15. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 000 tyś. mieszkańców posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska i zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 16. 1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uwarunkowana jest od liczby osób w rodzinie i wynosi miesięcznie:

- 1) Dla 1 osoby 49 zł.
- 2) Dla 2 osób 65 zł.
- 3) Dla 3 osób 75 zł.
- 4) Dla 4 i więcej 98 zł.

2. Do członków rodziny uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących: Współmałżonka oraz dzieci do lat 18 i młodzież uczącą się, jednak nie dłużej niż do 25 roku życia.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 2 nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek - Starostę.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez pracodawcę, u którego ma najwyższy wymiar zatrudnienia.

§ 17. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach: nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie; pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego; korzystania z urlopu wychowawczego; odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

§ 18. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w §.16 ust 4, na ich wspólny wniosek.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Starosta Nowomiejski.
3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Art. 9. Przepisy końcowe**

§ 19. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przysługują świadczenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 20. Środki przeznaczone na wypłatę świadczeń dla nauczycieli określone w niniejszym regulaminie naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

§ 21. Zmiany w regulaminie następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

§ 22. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 23. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego oraz z Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty NSZZ SOLIDARNOŚĆ w Nowym Mieście Lubawskim.