



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 6 sierpnia 2015 r.

Poz. 2908

UCHWAŁA NR XII/83/2015 RADY GMINY GIŻYCKO

z dnia 23 lipca 2015 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków wchodzących w skład wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Giżycko

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r., poz.594 ze zm.) oraz art.30 ust.6, art.54 ust.3 i ust.7 z uwzgl. art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 ze zm.) Rada Gminy Giżycko uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków wchodzących w skład wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Giżycko.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Giżycko.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXV/297/09 z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków wchodzących w skład wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Giżycko.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Miron Misztuk

**REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH
PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ GIŻYCKO**

Dział I. Przepisy wstępne

§ 1

1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe zasady przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość odpisu na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i zasady jego podziału,
- 5) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,

§ 2

Ilekróć w regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz.416 z późn. zm.);
- 3) uchwale – rozumie się Uchwałę Rady Gminy Nr XXVIII/333/09 z dnia czerwca 2009 roku w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin;
- 4) regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin;
- 5) organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to Gminę Giżycko;
- 6) nauczycielach bez bliższego ograniczenia – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Giżycko;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną lub grupę wychowawczą;
- 8) uczniu – rozumie się przez to także dziecko objęte oddziaływaniem przedszkolnym.

Dział II. Dodatek za wysługę lat**§ 3**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia.
3. Dodatek za wysługę lat przyznaje:
 - 1) dyrektorowi – Wójt Gminy Giżycko,
 - 2) nauczycielowi – dyrektor szkoły.

Dział III. Dodatek motywacyjny**§ 4**

1. Nauczycielowi nowo zatrudnionemu dodatek motywacyjny może być przyznany po przepracowaniu co najmniej 4 miesięcy, licząc od daty rozpoczęcia pracy w danej szkole.
2. Podstawą przyznania dodatku są wyniki pracy nauczyciela osiągnięte w półroczu poprzedzającym jego przyznanie.
 - 1) Dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor nauczycielom wyróżniającym się jakością świadczonej pracy oraz zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust. 2 Karty Nauczyciela tj. osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.
 - 2) Decyzję o przyznanej wysokości dodatku motywacyjnego uzasadnia na piśmie, wskazując zakres kryteriów spełnionych przez nauczyciela ze wskazanych w § 6.
 - 3) Decyzję o wysokości dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora podejmuje dyrektor biorąc pod uwagę zakres oraz jakość spełnienia przez niego kryteriów zapisanych w §6 i §7 niniejszego regulaminu, uwzględniając złożoność realizowanych zadań, podejmowanie czynności i zajęć wykraczających poza określony zakres oraz zaangażowanie, kreatywność i nowatorstwo w podchodzeniu do realizacji przyjętych zobowiązań.
 - 4) Dyrektor szkoły przedstawia upoważnionym przedstawicielom związków zawodowych zrzeszających nauczycieli zatrudnionych w szkole, podział środków na dodatki motywacyjne, zgodnie ze sposobem określonym w załączniku nr 2 do regulaminu.
3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres 6 miesięcy, na czas:
 - 1) od 1 stycznia do końca czerwca,
 - 2) od 1 lipca do końca grudnia.
4. Nauczyciel ukarany karą porządkową lub dyscyplinarną, w okresie półrocza poprzedzającego jego przyznanie, może otrzymać dodatek motywacyjny nie wcześniej niż w następnym terminie, określonym w punkcie 3 niniejszego regulaminu.
5. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo. Maksymalna kwota wynosi dla nauczycieli wynosi 1000 zł. a dla dyrektorów – 1200 zł. Minimalna kwota wynosi 10 zł.
6. Dodatek motywacyjny wypłacany jest w pełnej wysokości w trakcie całego okresu, na jaki został przyznany.
7. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy Giżycko, stosując odpowiednio zasady wynikające z §4 ust.1-6

§ 5

1. Procentowy wskaźnik zabezpieczenia środków na dodatki motywacyjne określa Rada Gminy w Giżycku w uchwale budżetowej na dany rok, przy czym łączna pula środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach nie może być niższa niż:
 - 1) 7% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole i 30% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze wicedyrektorów, do dyspozycji dyrektora szkoły;
 - 2) 30% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów, do rozdysonowania przez Wójta Gminy Giżycko.
2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanym szkole środków w planie finansowym.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy. Przyznając go i ustalając jego wysokość, pracodawca uwzględnia uzyskane w półroczu poprzedzającym jego przyznanie:
 - 1) znaczące osiągnięcia dydaktyczne, tj.:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów bardzo dobrych wyników dydaktycznych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji, sprawdzianów i egzaminów,
 - b) doprowadzenie uczniów lub wychowanków do sukcesów naukowych, artystycznych lub sportowych - w skali szkoły lub na różnych szczeblach – olimpiad, konkursów, rozgrywek i zawodów,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów uzdolnionych bądź potrzebujących szczególnego wsparcia;
 - 2) stosowanie w pracy z uczniem nowoczesnych metod nauczania oraz proponowanie nowatorskich rozwiązań i innowacji pedagogicznych,
 - 3) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze, tj.:
 - a) właściwe rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - b) poziom wspierania rodziców i rodziców zastępczych w działaniach wych.,
 - c) skuteczne rozwiązywanie problemów opiekuńczych i wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - d) prowadzenie przez nauczyciela działalności wychowawczej służącej integracji społeczności klasowej- na przykład poprzez organizację wycieczek, biwaków, dodatkowych zorganizowanych wyjść oraz organizację imprez, itp.,
 - e) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy;
 - 4) zaangażowanie w podejmowane działania na rzecz szkoły i lokalnego środowiska:
 - a) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów - opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - b) zaangażowanie w tworzenie i realizację programów szkoły: wychowawczego, profilaktycznego oraz promującego zdrowie,
 - c) organizowanie szkolnych imprez, zawodów i konkursów,
 - d) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku poprzez wychodzenie ze swoją działalnością poza środowisko szkolne - organizowanie imprez pozaszkolnych lub środowiskowych oraz współpracę z instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,

- e) udział wraz z uczniami w środowiskowych uroczystościach, imprezach kulturalnych lub sportowych,
 - f) udział w organizacji wypoczynku dzieci i młodzieży,
 - g) uczestnictwo w pracach organizacji działających na rzecz dzieci i młodzieży oraz środowiska oświatowego;
- 5) realizację zadań związanych z doskonaleniem zawodowym:
- a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) tworzenie własnego warsztatu pracy dydaktycznej z wykorzystaniem zdobytej wiedzy,
 - c) aktywny udział w prowadzeniu wewnętrznego doskonalenia nauczycieli;
- 6) przestrzeganie dyscypliny pracy, statutu szkoły, prawa wewnątrzszkolnego oraz zarządzeń dyrektora;
- 7) zaangażowanie w realizację zajęć i wykonywanie prac, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie;
- 8) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 7

1. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) . umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego, wyposażania szkoły w nowoczesne środki dydaktyczne i sprzęt,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych (w tym środków pochodzących z Unii Europejskiej) oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań związanych z utrzymaniem powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych poprzez zapewnienie szkole bezpiecznych i higienicznych warunków nauki, wychowania i opieki oraz zapewnienia dobrego stanu bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 2). sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
- a) zaangażowanie, kreatywność i nowatorstwo w podchodzeniu do realizacji przyjętych zobowiązań,
 - b) terminowość i rzetelność oraz pełne zaangażowanie w realizację zadań określonych przez organ prowadzący i władze nadrzędne,
 - c) wykazanie się samodzielnością w rozwiązywaniu problemów z zakresu obsługi administracyjnej, finansowej i organizacyjnej szkoły, w ramach posiadanych kompetencji,
 - d) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
 - e) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - f) współpraca ze środowiskiem i organizacjami społecznymi oraz podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
 - g) doskonalenie umiejętności zarządzania i podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej poprzez udział w różnych formach kształcenia i doskonalenia -studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, kursy doskonalące;
- 3). wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,

- b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- d) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- e) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

Dział IV. Dodatek funkcyjny

§ 8

1. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala dla dyrektorów szkół – Wójt Gminy, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych – dyrektor szkoły.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się procentowo w granicach stawek określonych w załączniku nr 1 do regulaminu, biorąc za kwotę bazową średnie wynagrodzenie stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 ustawy i wypłaca z zaokrągleniem do pełnych złotych.
2. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje się z uwzględnieniem:
 - 1) warunków organizacyjnych i wielkości szkoły, w tym.:
 - a) liczby oddziałów,
 - b) liczby uczniów,
 - c) zmianowości,
 - d) ilości budynków i ich lokalizacji;
 - 2) zakresu zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, takich jak:
 - a) prowadzenie kuchni i stołówki,
 - b) organizację zajęć, dowożenia i opieki nad uczniami dojeżdżającymi,
 - c) wielkość posiadanego budżetu placówki.
3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

Dział V. Dodatek za warunki pracy

§ 9

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że, przepis szczegółowy stanowi inaczej.
2. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 10

1. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych dodatek przysługuje w wysokości uzależnionej od liczby uczniów:
 - 1) w oddziałach liczących do 10 uczniów/wychowanków – 10% stawki osobistego zaszeregowania za każdą godzinę,
 - 2) w oddziałach liczących od 11 do 18 uczniów/wychowanków - 18% stawki osobistego zaszeregowania za każdą godzinę,
 - 3) w oddziałach liczących od 19 uczniów/wychowanków – 25% stawki osobistego zaszeregowania za każdą godzinę,
2. Dodatek za trudne warunki pracy z innego tytułu niż określony w ust.1., przysługuje w wysokości 25 % wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy.

§ 11

1. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.
2. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje za okresy, w których nauczyciel faktycznie nie wykonywał pracy, z którą dodatek jest związany, w szczególności z powodu:
 - 1) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 2) innych przyczyn.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Dział VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 13

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w

tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony zgodnie z art.42 ust.3 ustawy lub ustalony na podstawie uchwały, pomniejszony o jedną piątą tego wymiaru (lub jedną czwartą, jeśli dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

Dział VII. Wysokość odpisu na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 14

1. Odpis na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi do 1,5% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, nie mniej niż 1 %, z czego:
 - 1) do 1,0% planowanych środków przeznaczają się na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół,
 - 2) do 0,5% planowanych środków przeznaczają się na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy Giżycko.
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała.

Dział VIII. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 15

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie 10 zł na każdego członka rodziny.
2. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu, dzieci – do 18 roku życia, a uczące się – do ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do 21 roku życia, dzieci studiujące i niepracujące do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do 26 roku życia, dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu – bez względu na wiek.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek. Jeżeli nauczyciel zatrudniony jest w kilku szkołach – przysługuje mu jeden dodatek.
4. Na nauczycielu spoczywa obowiązek niezwłocznego poinformowania dyrektora szkoły o zmianie liczby członków rodziny. Jeżeli dodatek pobiera dyrektor szkoły, powinien o tym poinformować Wójta Gminy.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje Dyrektor Szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

6. Prawo do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nie jest uzależnione od tytułu prawnego do zajmowanego przez nauczyciela lokalu mieszkalnego.

§ 16

1. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
2. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresie:
 - 1) nieświadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) korzystania z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego, na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
3. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

§ 17

W roku 2015 dodatki motywacyjne przyznane będą na nowych warunkach na okres od dnia 01 września do 31 grudnia.

**Załącznik nr 1
do Regulaminu****TABELE MIESIĘCZNYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO**

Pełniona funkcja	Miesięczna wysokość dodatku - % stawki bazowej*	
	od	do
dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów	25	40
dyrektor szkoły liczącej od 8 do 12 oddziałów	35	50
dyrektor szkoły liczącej od 13 – 25 oddziałów	40	55
wicedyrektor szkoły	15	30
opiekun stażu	3	

Pełniona funkcja	Miesięczna wysokość dodatku - % stawki bazowej* w zależności od liczby uczniów/wychowanków w klasie/oddziale		
	do 12	13-20	od 21
Wychowawstwo w przedszkolu, oddziale przedszkolnym w szkole podstawowej, w szkole podstawowej, w gimnazjum	5	6	7

*Za kwotę bazową przyjmuje się średnie wynagrodzenie stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 ustawy.

**Załącznik nr 2
do Regulaminu**

.....
nazwa związku

Przedstawiam podział środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli

.....
nazwa szkoły

na okres od dniado dniaroku.

LP.	Kwota przyznanego dodatku motywacyjnego	Liczba nauczycieli
1.		
2.		
3.		

.....
podpis dyrektora szkoły

Uzasadnienie do uchwały

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. **Karta Nauczyciela**. (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 i 1198, z późn. zm.) organ prowadzący szkoły będące jednostkami samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa, w drodze regulaminu:

1. wysokość stawek dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość stawek dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku

w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego, składające się z ww. składników na obszarze działania gminy Giżycko odpowiadały co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 *Karty Nauczyciela*.

Od daty uchwalenia poprzedniej uchwały - *Nr XXV/297/09 dnia 20 marca 2009r.*- minęło sześć lat, dlatego też konieczne jest uwzględnienie aktualnego prawa, orzecznictwa sądowno-administracyjnego oraz rozstrzygnięć nadzorczych wojewodów z okresu lat 2009-2015.

Zgodnie z zapisem art, 30 ust. 6a *Karty Nauczyciela* treść regulaminu wynagradzania podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

By zadośćuczynić powyższemu obowiązkowi, organ prowadzący przesłał partnerom społecznym wstępny projekt uchwały w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania w dniu 18 marca 2015 r. oraz przeprowadził negocjacje w dniach 24 marca i 14 maja br. a także przesłał propozycje po poprawkach w dniach 21 kwietnia, 20 maja i 9 czerwca 2015 roku.

Jak wskazał Trybunał Konstytucyjny w uzasadnieniu do wyroku z dnia 17 marca 1998 r. o nr: U 23/97 (publ. OTK 1198/2/11) *użycie przez ustawodawcę sformułowania, iż dany przepis wykonawczy „podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi” dotyczy współuczestnictwa związków zawodowych w procesie tworzenia prawa. Ustawodawca przy konstruowaniu tej formy współuczestnictwa związków zawodowych w procesie tworzenia prawa, kładzie nacisk nie na efekt uzgodnienia w postaci osiągnięcia zgody, lecz raczej na fakt uzgadniania, na sam proces dochodzenia do tej zgody; ujednolicania czy też wzajemnego dostosowywania (harmonizowania) stanowisk. Tak więc w sposób wyraźny należy stwierdzić, że „uzgodnienie” nie może zawsze oznaczać całkowitej i powszechnej zgody między organem prawotwórczym i wszystkimi podmiotami uczestniczącymi w procesie stanowienia aktu normatywnego na wszystkie rozwiązania tego aktu, lecz oznaczać musi poddanie treści stanowionych aktów sformalizowanej procedurze uzgodnieniowej z podmiotami upoważnionymi do tej formy uczestnictwa w procesie stanowienia aktu normatywnego w celu jej osiągnięcia.*

Zarząd Oddziału *Związku Nauczycielstwa Polskiego* w Giżycku uzgodnił w całości przedstawiony projekt regulaminu, w tym zasady przyznawania **dodatku mieszkaniowego, dodatku motywacyjnego, dodatków funkcyjnych i dodatku za warunki pracy** (pismo z dnia 12.06.2015 r.).

Natomiast Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Pracowników Oświaty Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „*Solidarność*” w Wilkasach negatywnie zaopiniowała projekt regulaminu z uwagi na zapisy dotyczące przyznawania **dodatku mieszkaniowego** (pismo z dnia 23.06.2015 r.).

Cele i założenia proponowanych zmian:

- 1) poprawa systemu motywacji nauczycieli, w tym kadry kierowniczej,
- 2) stymulowanie nauczycieli do podejmowania różnorodnych inicjatyw na rzecz uczniów, poprzez wdrożenie programu służącego wspieraniu wszechstronnego rozwoju uczniów przez innowacyjne formy oddziaływania pedagogicznego,
- 3) dostosowanie regulaminu do zmian społecznych i prawnych uwarunkowań funkcjonowania oświaty,
- 4) zróżnicowanie wysokości dodatków funkcyjnych,
- 5) zmiana wysokości dodatków mieszkaniowych,
- 6) zmniejszenie dysproporcji między subwencją oświatową a wydatkami na oświatę w gminie, subwencja oświatowa nie pokrywa wszystkich bieżących wydatków szkół, a wydatki na oświatę są zdecydowanie wyższe niż w innych gminach,
- 7) uzyskanie porównywalnego z okolicznymi gminami poziomu dodatków do wynagrodzeń ,
- 8) przeznaczenie środków na realizację, od nowego roku szkolnego, programu „Nauczycielskie inicjatywy na rzecz uczniów”.

Różnice między dotychczasowym a projektowanym stanem prawnym**1. Zmiany w regulaminie dotyczące dodatku motywacyjnego:**

Zapis w regulaminie dotyczący dodatku motywacyjnego	było	jest
częstotliwość przyznawania dodatku	nie krótszy niż 4 miesiące, nie dłuższy niż 1 rok	2 razy w roku
pisemne uzasadnienie wysokości przyznanego dodatku przez przełożonych	nie było	obowiązuje
kwota wyjściowa	50,00 zł	10,00 zł
doprecyzowanie kryteriów przyznawania dodatku nauczycielom i dyrektorom		

2. Zmiany w regulaminie dotyczące dodatków funkcyjnych:

Przed zmianą:		
L.p.	Stanowisko	Kwota dodatku
1.	dyrektor szkoły	25% - 50 %
2.	Wicedyrektor	20% - 40%
3.	inne stanowisko kierownicze	10% - 15%
4.	opiekun stażu	5%
5.	wychowawca klasy	6%

Po zmianie		
Zróżnicowana została miesięczna wysokość dodatku - % stawki bazowej i uzależniona od zakresu zadań dyrektora, zmieniono kryteria przyznawania dodatku, ponieważ część pokrywała się z kryteriami motywacyjnymi Stawka bazowa nie ulega zmianie	Miesięczna wysokość dodatku - % stawki bazowej*	
	od	do
dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów,	25	40
dyrektor szkoły liczącej od 8 do 12 oddziałów	35	50
dyrektor szkoły liczącej od 13 – 25 oddziałów,	40	55
wicedyrektor szkoły	15	30
opiekun stażu dostosowano dodatek do wysokości w okolicznych gminach obecnie na terenie gminy mamy 4 nauczycieli opiekunów	3	

Pełniona funkcja niezależnie od poziomu nauczania	Miesięczna wysokość dodatku - % stawki bazowej* w zależności od liczby uczniów/wychowanków w klasie/oddziale		
	do 12	13-20	od 21
Wychowawstwo w przedszkolu, oddziale przedszkolnym w szkole podstawowej, w szkole podstawowej, w gimnazjum	5	6	7

Za kwotę bazową przyjmuje się średnie wynagrodzenie stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 ustawy.

3). Zmiany w regulaminie dotyczące dodatku za warunki pracy:

Zapis w regulaminie dotyczący dodatku za warunki pracy	było	jest
Wysokość stawki %	25	25
Zróżnicowanie stawki % zależne od liczby uczniów w klasie	Nie było	1)do 10 uczniów/ wychowanków – 10% 2)od 11 do 18 uczniów/ wychowanków - 18% 3) od 19 uczniów/ wychowanków – 25%

Sytuacje związane z pracą w trudnych warunkach występują w naszej gminie sporadycznie.

4). Zmiany w regulaminie dotyczące dodatku mieszkaniowego:

Zapis w regulaminie dotyczący dodatku mieszkaniowego	było	jest
Wysokość stawki (Za kwotę bazową przyjmuje się średnie wynagrodzenie stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 ustawy)	4% przy 1 osobie w rodzinie 5% przy 2 osobach w rodzinie 6% przy 3 osobach w rodzinie 7% przy 4 osobach w rodzinie	za każdą osobę w rodzinie - 10,00 zł,

Art. 54 ust. 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela stanowi, że wysokość tego dodatku uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i może być nawet różnicowana w zależności od miejscowości, w której nauczyciel jest zatrudniony. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest dodatkiem socjalnym i nie wchodzi w skład wynagrodzenia nauczyciela. Projektowana wysokość dodatku mieszkaniowego w stosunku do obecnie obowiązujących stawek uległa decydującej zmianie. Wynika to z faktu, że Ministerstwo Edukacji Narodowej planowało zmiany w ww. ustawie, które to zmiany zakładały odchodzenie od większości obecnych dodatków socjalnych dla nauczycieli. W obecnych realiach społeczno-gospodarczych utraciły one swój pierwotny cel lub zostały objęte innymi narzędziami polityki socjalnej państwa, dostępnymi dla wszystkich obywateli.

5). Konsekwencje finansowe dla budżetu gminy:

Lp.	Rodzaj zmian	Konsekwencje
1.	dotyczących dodatku motywacyjnego	brak dla nauczycieli, brak dla dyrektorów
2.	dotyczących dodatków funkcyjnych <ul style="list-style-type: none"> • dla dyrektorów • dla opiekunów stażu • dla wychowawców 	<ul style="list-style-type: none"> • brak • 2 608, 80 oszczędności w skali rocznej (przy 4 opiekunach) • Gmina dopłaci 2 121,47 - w skali rocznej
3.	dotyczące dodatku za warunki pracy	brak
4.	dotyczące dodatku mieszkaniowego	125 351,28 zł - w skali rocznej
5.	dotyczące programu „Nauczycielskich inicjatyw na rzecz uczniów”	40 000,00 zł - w skali rocznej