



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

---

Olsztyn, dnia 21 grudnia 2015 r.

Poz. 5118

### UCHWAŁA NR XIII/102/ 2015 RADY MIASTA LUBAWA

z dnia 26 listopada 2015 r.

**w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 1515 ), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.) Rada Miasta Lubawa uchwala, co następuje:

**§ 1.** W Regulaminie określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków : motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, stanowiącym załącznik do uchwały Nr XXVII/216/ 2009 Rady Miasta Lubawa z dnia 30 kwietnia 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. Nr 74, poz. 1233), § 17 otrzymuje brzmienie:

„§ 17. 1. Wysokość stawki dodatku za warunki pracy ustala się w następującej wysokości:

- 1) 10 % godzinowej stawki osobistego zaszerogowania za prowadzenie zajęć dydaktycznych w warunkach trudnych,
- 2) 5 % godzinowej stawki osobistego zaszerogowania za prowadzenie zajęć dydaktycznych w warunkach uciążliwych.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady  
Jan Sarnowski