



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 29 stycznia 2016 r.

Poz. 591

UCHWAŁA NR XV/97/2015 RADY MIEJSKIEJ W BISKUPCU

z dnia 17 grudnia 2015 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Biskupiec

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust 2, art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2015 r. poz. 1515) Rada Miejska w Biskupcu uchwała co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Biskupiec stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Biskupca.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XLIII/369/10 Rady Miejskiej w Biskupcu z dnia 23 września 2010 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Biskupiec.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady
Tadeusz Szczerba

Załącznik do Uchwały Nr XV/97/2015

Rady Miejskiej w Biskupcu

z dnia 17 grudnia 2015 r.

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Biskupiec.

§ 1 Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Biskupiec;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć również pedagogów, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w szkołach i przedszkolach;
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela;
- 9) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.);
- 10) Wynagrodzeniu nauczyciela – należy przez to rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 Karty Nauczyciela;
- 11) Nagrodach – należy przez to rozumieć nagrody, o których mowa w art. 49 ust. 2 Karta Nauczyciela;

§ 2 Dodatek za wysługę lat

- 1) Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudniania oraz innych okresów uprawniających nauczycieli do dodatku za wysługę lat określone są w rozporządzeniu.

§ 3 Dodatek motywacyjny

- 1) Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na wypłatę dodatków motywacyjnych w szkołach w wysokości od 4,5 % do 6 % rocznej kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole wg stanu na 1 września poprzedniego roku.
- 2) Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.
- 3) Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy;

- 4) Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 5 % kwoty minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego (magister z przygotowaniem pedagogicznym) jaka obowiązuje na dzień przyznania dodatku i nie większa niż 20 % tego wynagrodzenia. Kwota minimalnego wynagrodzenia wynika z rozporządzenia MENiS z dnia 31.01.2005 r. (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.)
- 5) Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie może być niższy niż 5 % kwoty minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego (magister z przygotowaniem pedagogicznym) jaka obowiązuje na dzień przyznania dodatku i nie większa niż 30 % tego wynagrodzenia. Kwota minimalnego wynagrodzenia wynika z rozporządzenia, o którym mowa w ust. 4;
- 6) Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej 4 kryteriów niżej wymienionych w pkt od 1 do 7:
 - 1 Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w szczególności:
 - a. angażowanie do udziału oraz przygotowanie z sukcesem uczniów (zdobywanie czołowych lokat) do konkursów, zawodów, turniejów lub olimpiad;
 - b. uzyskanie pozytywnych wyników w badaniach efektów kształcenia przeprowadzanych przez dyrekcję lub władze oświatowe (wyniki ze sprawdzianów, egzaminów zewnętrznych);
 - c. prowadzenie skutecznego procesu dydaktycznego, uwzględniającego m. in. stosowanie różnych metod aktywizujących (również z wykorzystaniem narzędzi IT), indywidualizację oraz systematyczną ocenę postępów ucznia, stałe doskonalenie warsztatu pracy;
 - d. podejmowanie działań edukacyjnych na rzecz rozwoju uczniów z orzeczeniem o niepełnosprawności;
 - 2 Osiągnięcia w działalności wychowawczo-opiekuńczej, w szczególności:
 - a. skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i pedagogiem szkolnym lub z instytucjami działającymi na rzecz dzieci;
 - b. rozpoznawanie sytuacji społecznej ucznia oraz organizowanie adekwatnej pomocy;
 - c. stosowanie różnorodnych form pracy wychowawczej z klasą – angażowanie do organizacji oraz udziału w przedsięwzięciach kulturalnych, społecznych, prozdrowotnych, ekologicznych, w akcjach charytatywnych i o charakterze społecznikowskim;
 - d. podejmowanie działań na rzecz uczniów z orzeczeniem o niedostosowaniu społecznym lub zagrożonych uzależnieniem;
 - 3 Wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a. wdrażanie projektów edukacyjnych;
 - b. inicjowanie nowatorskich rozwiązań dydaktycznych i wychowawczych, z wykorzystaniem aktualnej wiedzy z zakresu pedagogiki psychologii;
 - 4 Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a. aktywny udział w pracach zespołów przedmiotowych lub problemowych (przewodniczenie);
 - b. podejmowanie działań związanych z organizacją i przeprowadzaniem imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych;
 - c. opieka nad Samorządem Szkolnym lub organizacjami działającymi na terenie szkoły;
 - d. promowanie szkoły w środowisku lokalnym i na zewnątrz;
 - 5 Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela.
 - a. prowadzenie zajęć z uczniami mającymi specyficzne trudności w uczeniu się;
 - b. prowadzenie zajęć rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów;
 - c. rozpoznawanie potrzeb i zainteresowań uczniów oraz organizowanie działań umożliwiających ich zaspokojenie (kierowanie rozwojem ucznia);
 - 6 Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
 - 7 Realizowanie w szkole zadań wynikających z przyjętych przez Radę Pedagogiczną priorytetów rozwoju szkoły i/lub planów pracy;
- 7) Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w ust. 6 jest spełnienie dodatkowo co najmniej 4 następujących kryteriów w dziedzinie zarządzania szkołą:
 - 1 skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy oraz prowadzenie prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły;
 - 2 racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi oraz efektywne pozyskiwanie przez dyrektora środków pozabudżetowych;
 - 3 skuteczne zarządzanie posiadanym mieniem, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły;

- 4 skuteczne sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
- 5 efektywna współpraca z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego, współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 6 rzetelne wypełnianie pozostałych obowiązków w zakresie:
 - a. prowadzenia spraw osobowych;
 - b. samodzielności i inicjatyw w rozwiązywaniu problemów;
 - c. bezpieczeństwa i higieny pracy;
 - d. inspirowania nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych);
- 8) Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora i nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Biskupca;
- 9) Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej. Kopie decyzji włącza się do teczki akt osobowych. W decyzji należy podać wysokość dodatku, okres na jaki został przyznany oraz uzasadnienie przyznania dodatku w oparciu o kryteria, o których mowa w ust. 6 i 7.

§ 4 Dodatek funkcyjny

- 1) Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko:
 1. Dyrektora szkoły – w wysokości 1.200,00 zł. – 2.500,00 zł. w zależności od liczby uczniów.
 2. wicedyrektora szkoły – w wysokości 700,00 zł. – 1.200,00 zł.
 3. kierownika świetlicy szkolnej – w wysokości 400,00 zł. – 500,00 zł.
- 2) Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
- 3) Dodatek funkcyjny dyrektorom placówek, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 1 przyznaje Burmistrz Biskupca biorąc pod uwagę:
 - a. liczbę uczniów i oddziałów;
 - b. liczbę zatrudnionych pracowników,
 - c. strukturę organizacyjną szkoły;
 - d. złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 4) Dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 2 i 3 dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji.
- 5) Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 1. wychowawstwo klasy – w wysokości 150 zł.
 2. funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości 350 zł.
 3. funkcję opiekuna stażu – w wysokości 100 zł.
- 6) Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 4 ust. 5 przyznaje dyrektor szkoły, przy czym gdy funkcje określone w § 4 ust. 5 pkt 2 i 3 pełni dyrektor szkoły, dodatek przyznaje Burmistrz Biskupca.
- 7) Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1,2 i 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 8) Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 5.

§ 5 Dodatek za warunki pracy

- 1) Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 § 9 rozporządzenia.
- 2) Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi 10 % stawki godzinowej osobistego zaszeregowania.
- 3) Dodatek za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 5 ust. 1 i 2 przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, dyrektorowi – Burmistrz Biskupca.

§ 6 Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

- 1) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy (zgodnie z art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela);
- 2) Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za godzinę doraźnych zastępstw ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc stawkę przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych;
- 3) Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć
- 4) Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- 5) Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 7 Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

- 1) Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli ustala się w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli. Środki te dyrektor planuje w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 1. 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 2. 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Biskupca,
- 2) Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
- 3) Nagrody z funduszu nagród są przyznawane dla:
 1. nauczycieli przez dyrektora szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony lub przez Burmistrza Biskupca;
 2. dyrektorów poszczególnych szkół przez Burmistrza Biskupca;
- 4) Nagrodę przyznaje się nauczycielowi za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, a w szczególności za:
 1. przyrost wiedzy i umiejętności uczniów;
 2. podnoszenie prestiżu szkoły poprzez zdobywanie nagród i wyróżnień w olimpiadach, konkursach i przeglądach;
 3. prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie i szkole, a także wyróżnianie się w zakresie pracy opiekuńczej, w tym realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę. Posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce. Organizowanie wycieczek umożliwiających poznanie kultury i historii kraju i regionu;
 4. przygotowanie i wzorowe realizowanie uroczystości szkolnych lub organizowanie imprez kulturalnych, sprawowanie opieki nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole;
 5. pozyskiwanie sojuszników szkoły, zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych;
 6. prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie patologiom wśród młodzieży. Organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami.
- 5) Nagroda może być przyznana nauczycielowi za spełnienie co najmniej 4 warunków, o których mowa w ust. 4.
- 6) Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektor nauczycielowi wystąpić mogą:
 - a. rada pedagogiczna;
 - b. rada rodziców szkoły;
 - c. organizacje związkowe działające w szkołach;

- 7) Nagrody nauczycielom w wysokości od 600 zł. do 3.000 zł. przyznaje:
 - a. ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor szkoły
 - b. ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Burmistrz Biskupca;
- 8) Dyrektor wydając decyzję o przyznaniu nagrody określa wysokość nagrody oraz uzasadnienie zgodnie z kryteriami zawartymi w niniejszym regulaminie.
- 9) Nagrodę przyznaje się dyrektorowi szkoły lub placówki za:
 1. osiągnięcia w działalności dydaktyczno-wychowawczej;
 2. wysoki poziom pracy poprzez odpowiedni dobór kadr oraz dbanie o bazę placówki – remonty, prace wykonywane we własnym zakresie, promowanie placówki, wymierne efekty współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi oraz organizacjami pozarządowymi;
 3. wspieranie nauczycieli w kierunku stosowania nowoczesnych metod nauczania, doskonalenia zawodowego i uzyskiwania nowych kwalifikacji;
 4. efektywną współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę, współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
 5. działanie na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć placówki poprzez współpracę z radą pedagogiczną, radą rodziców, zakładową organizacją związkową i instytucjami mającymi na celu wspomaganie realizacji zadań statutowych szkoły;
 6. prawidłowe zarządzanie finansami publicznymi;
- 10) Nagroda może być przyznana dyrektorowi za spełnienie co najmniej 5 warunków, o których mowa w ust. 8;
- 11) Nagrody dyrektorom przyznaje się ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 Burmistrz Biskupca w wysokości od 1.000 zł. do 4.500 zł.
- 12) Wnioski w sprawie przyznania nagród zawierają uzasadnienie zgodnie z kryteriami zawartymi w niniejszym regulaminie;
- 13) Wnioski o nagrodę Burmistrza Biskupca składane są w terminach:
 - do 30 września, gdy nagroda będzie wręczana z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
 - na 14 dni przed dniem innej okazji;
- 14) Nagroda Burmistrza Biskupca i dyrektora przyznawana jest z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z innej okazji;
- 15) Nagroda Burmistrza Biskupca i dyrektora może być przyznana nauczycielowi, dyrektorowi nie wcześniej niż po przepracowaniu jednego roku w szkole;
- 16) Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Biskupca dla nauczyciela występuje dyrektor tej szkoły, w której ten nauczyciel jest zatrudniony po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej. Z wnioskiem może również wystąpić: rada pedagogiczna oraz organizacje związkowe działające w szkołach.
- 17) Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Biskupca dla dyrektora placówki wystąpić mogą:
 - d. rada pedagogiczna;
 - e. rada rodziców szkoły;
 - f. kierownik referatu oświaty;
 - g. organizacje związkowe działające w szkołach;
- 18) Nauczyciel, niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku szkolnego nagrody dyrektora może otrzymać nagrodę Burmistrza Biskupca;
- 19) Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom o jej przyznaniu. Odpis tego dyplomu umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela, dyrektora.

§ 8 Dodatek mieszkaniowy

- 1) Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowane stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
- 2) Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 1. dla jednej osoby – 10 zł.
 2. dla dwóch osób – 20 zł.
 3. dla trzech osób – 30 zł.
 4. dla czterech i więcej osób – 40 zł.

- 3) Dla członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 1. małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów, lub który jest nauczycielem;
 2. rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
 3. pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
 4. pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
 5. dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
- 6) O zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy powiadamia dyrektora, a jeśli otrzymującym dodatek mieszkaniowy jest dyrektor, powiadamia on Burmistrza Biskupca. W przypadku nie powiadomienia dyrektora lub Burmistrza Biskupca, nienależnie pobrane przez nauczyciela, dyrektora świadczenie podlega zwrotowi.
- 7) Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
- 8) Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Biskupca.
- 9) Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 1. niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
 2. od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
- 10) Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 1. nieświadczenia pracy, jeśli przysługuje w tym okresie wynagrodzenie;
 2. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
 3. odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
 4. korzystania z urlopu wychowawczego;

§ 9 Postanowienia końcowe

- 1) W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy Kodeksu Pracy.