



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 17 października 2016 r.

Poz. 3983

UCHWAŁA NR XVI.108.2016 RADY POWIATU W GIŻYCKU

z dnia 29 stycznia 2016 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Giżycki.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2015 r., poz. 1445 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz. 191 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Giżycki, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Giżyckiego.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXIX/172/2009 Rady Powiatu w Giżycku z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i obowiązuje od dnia 1 marca 2016 r., z tym, że przepisy § 4 ust. 6 stosuje się od dnia 1 września 2016 r.

Przewodnicząca Rady
Powiatu

Monika Łepicka-Gij

*Załącznik
do Uchwały Nr XVI.108.2016
Rady Powiatu w Giżycku
z dnia 29 stycznia 2016 r.*

**REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH
OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ POWIAT GIŻYCKI**

**Dział I
Przepisy wstępne**

§ 1

1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego, funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkołach, placówkach - rozumie się przez to szkoły, placówki wymienione w art. 2 pkt 2 lit. c, art. 2 pkt. 3-5 i 7 oraz art. 5 ust. 5a ustawy z dnia 07 września 1991r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2015 r., poz. 2156 z późn. zm.),
- 2) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w rozumieniu ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz. 191 z późn. zm.),
- 3) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz. 191 z późn. zm.)
- 4) Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416).

**Dział II
Dodatek za wysługę lat**

§ 2

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawy–Karta Nauczyciela oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
2. Podstawą ustalenia wysokości dodatku za wysługę lat nauczyciela są dokumenty potwierdzające fakt dotychczasowego zatrudnienia (świadczenia pracy) z uwzględnieniem zakończonych stosunków pracy poza systemem oświaty tj. okresów pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym, czynnej służbie wojskowej, okresów urlopu wychowawczego.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi z wyłączeniem dni, za które wypłacane jest wynagrodzenie lub zasiłek za okres niezdolności do pracy spowodowanej chorobą lub koniecznością osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.

Dział III Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest :
 - 1) stosowanie w pracy z uczniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
 - 2) uzyskiwanie przez uczniów wysokich wyników na egzaminach zewnętrznych;
 - 3) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych;
 - 4) rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów, w tym wspieranie ucznia zdolnego oraz ucznia mającego trudności w nauce;
 - 5) aktywna współpraca z instytucjami wspierającymi proces dydaktyczno – wychowawczy;
 - 6) inicjowanie i organizacja imprez i uroczystości szkolnych;
 - 7) podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły/placówki w środowisku lokalnym.
2. Przy planowaniu środków na wynagrodzenia nauczycieli ustala się dodatek motywacyjny w wysokości 1,5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w rozporządzeniu w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego na jeden etat kalkulacyjny nauczycieli.
3. Środki finansowe naliczone wg ust. 2 nie obejmują dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły, któremu wysokość dodatku motywacyjnego ustala Starosta.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.
5. Przydzielenie dodatku motywacyjnego nauczycielowi nie powoduje wykluczenia tego nauczyciela z listy kandydatów do otrzymywania innych wyróżnień i nagród.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego przydzielonego nauczycielowi wynosi minimum 100 zł miesięcznie.
7. Dodatek motywacyjny dyrektorom szkół i placówek ustala Starosta na okres nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
8. Wysokość dodatku motywacyjnego przydzielonego dyrektorom szkół i placówek oświatowych wynosi minimum 100 zł. miesięcznie.

Dział IV Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, o których mowa w § 5 rozporządzenia.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. W czasie zastępstwa za dyrektora szkoły, nie pobierającego w tym okresie dodatku funkcyjnego, dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla tego dyrektora przysługuje wicedyrektorowi lub innemu nauczycielowi zastępującemu dyrektora.
4. Dodatek ten wypłacany jest od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie obowiązków, chyba że powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorom szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Giżycki, zgodnie z zasadami określonymi w § 5, ustala starosta w okresach półrocznych na dzień 1 września i 1 marca.
6. Dodatek funkcyjny dla:
 - 1) wicedyrektorów w wysokości nie niższej niż 50% i nie wyższej niż 80% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły,
 - 2) osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w wysokości nie niższej niż 30% i nie wyższej niż 60% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły
- ustala dyrektor szkoły/placówki.

§ 5

1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje się z uwzględnieniem:
 - a) liczby uczniów,
 - b) ilości budynków i ich lokalizacji,

- c) prowadzenia internatu,
 d) kształcenia zawodowego i organizacji praktyk dla uczniów
 e) prowadzenia zespołu szkół lub placówek.

Lp.	Rodzaj szkoły - placówki	Wysokość dodatku funkcyjnego	
		Stawka minimalna	Stawka maksymalna
1)	Szkoły wszystkich typów		
	a) dyrektor szkoły liczącej do 200 uczniów	1050,-	1300,-
	b) dyrektor szkoły liczącej od 201 do 400 uczniów	1300	1550,-
	c) dyrektor szkoły liczącej powyżej 400 uczniów	1550,-	1800,-
2)	Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii		
	a) dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego, młodzieżowego ośrodka socjoterapii	1300,-	1550,-
3)	Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego		
	a) dyrektor centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego	1300,-	1550,-
4)	Powiatowy Ośrodek Rozwoju Edukacji		
	a) dyrektor ośrodka rozwoju edukacji	1050,-	1300,-
5)	Placówki Pracy Pozaszkolnej		
	a) dyrektor międzyszkolnej bazy sportów wodnych	1050,-	1300,-
6)	Wychowawcy klas i opiekunowie stażu		
	a) opiekunowie stażu	120,-	
	b) wychowawcy klas	140,-	
7)	Nauczyciele doradcy		
	a) doradcy	215,-	

Dział V Dodatek za warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu, w następującej wysokości :
 - a) 22% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, przyznawanego wychowawcom

- i nauczycielom specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego oraz nauczycielom i wychowawcom młodzieżowego ośrodka socjoterapii;
- b) 4,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, przyznawanego nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznej,
- c) 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, przyznawanego nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych (zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa).

Dział VI

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 7

1. Praca w godzinach ponadwymiarowych dopuszczalna jest tylko w przypadkach i na zasadach określonych w art. 35 ustawy – Karta Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
3. Nauczycielom realizującym tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
4. Rozliczenie godzin ponadwymiarowych dokonuje się na koniec miesiąca w okresach jednotygodniowych.
5. Rozliczenie godzin zastępstw doraźnych dokonuje się z końcem miesiąca, w którym godziny te zostały zrealizowane.
6. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

Dział VII

Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 8

1. W budżecie Powiatu Giżyckiego tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Starosty Giżyckiego i nagród dyrektorów szkół.
2. Do dyspozycji Starosty przeznacza się 30% powiatowego funduszu nagród nauczycieli natomiast do dyspozycji dyrektorów szkół pozostaje 70% tego funduszu.
3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być niższa niż 700 zł i wyższa niż 1.500 zł.
4. Nagrody dyrektora szkoły są wręczane i wypłacane w Dniu Edukacji Narodowej, świąt szkolnych lub zakończenia roku szkolnego.
5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
6. Nagrodę dyrektora szkoły może otrzymać nauczyciel, wyróżniający się w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej:
 - 1) w zakresie pracy opiekuńczej i wychowawczej
 - a) organizowanie udziału uczniów w imprezach kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych,

- b) prowadzenie działalności mającej na celu pozyskanie środków (finansowych, materialnych) dla uczniów znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej
 - c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród młodzieży,
 - d) inspirowanie i aktywizowanie rodziców w pracy na rzecz szkoły
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej i podnoszenia kwalifikacji zawodowych:
- a) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - b) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu, a w szczególności potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - c) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych), II stopnia (wojewódzkich) olimpiad przedmiotowych,
 - d) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - e) prowadzenie różnych form wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - f) angażowanie się w prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
 - g) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - h) kierowanie zespołem samokształceniowym.
- 3) w zakresie innej działalności statutowej:
- a) podejmowanie inicjatyw promujących szkołę, placówkę,
 - b) sprawowanie opieki nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole, placówce
 - c) organizowanie i zaangażowanie we współpracę ze środowiskiem lokalnym, instytucjami, rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
 - d) pozyskiwanie środków finansowych lub rzeczy polepszających bazę szkoły, placówki
7. Nagrodę przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy lub na wniosek :
- 1) rady pedagogicznej,
 - 2) rady rodziców,
 - 3) związków zrzeszających nauczycieli (działających w szkole)

§ 9

1. Wysokość nagrody starosty nie powinna być niższa niż 1500 zł. i wyższa niż 2.500 zł.
2. Nagrody starosty są wręczane i wypłacane przy okazji ważnych wydarzeń szkolnych, świąt narodowych a w szczególności w Dniu Edukacji Narodowej, z wyłączeniem nagrody określonej w ust. 7 pkt 5.
3. Nagrodę przyznaje starosta z własnej inicjatywy lub na wniosek:
 - 1) dyrektora szkoły,
 - 2) rady rodziców,
 - 3) rady pedagogiczna,
 - 4) organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli.
4. Wniosek z uzasadnieniem powinien być złożony na 30 dni przed datą przyznania nagrody w sekretariacie Starostwa Powiatowego.
5. Do nagrody starosty nie może być typowany nauczyciel, który otrzyma w tym roku szkolnym, za te same osiągnięcia, nagrodę dyrektora szkoły.
6. Nagrodę starosty może otrzymać nauczyciel:
 - 1) za wyjątkowo aktywną pracę dydaktyczno-wychowawczą w szkole, placówce,
 - 2) za wysokie osiągnięcia dydaktyczne mierzone zewnętrznymi wskaźnikami (wyniki konkursów, olimpiad, egzaminy zewnętrzne),
 - 3) za inicjatywy wychowawcze, skutkujące wymiernymi dodatnimi efektami pracy,
 - 4) za pracę na rzecz rozwoju edukacji w powiecie,
 - 5) za szczególnie sprawne i skuteczne zarządzanie szkołą lub placówką oświatową.
7. Wniosek o nagrodę starosty składa się na formularzu określonym przez niniejszy regulamin

**WNIOSEK
o przyznanie nagrody Starosty Giżyckiego**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody starosty Giżyckiego Panu/Pani

.....

Dane osobowe:

1. data i miejsce urodzenia:
.....
2. staż pracy pedagogicznej:
.....
3. zajmowane stanowisko:
.....
4. nazwa szkoły (placówki):
.....
5. wykształcenie:
6. dodatkowo uzyskane kwalifikacje:
.....
7. posiadane nagrody- rok otrzymania:
 - a) Ministra Edukacji Narodowej
.....
 - b) Kuratora Oświaty:
.....
 - c) Starosty Giżyckiego:
.....
 - d) Dyrektora szkoły:
.....
8. Uzasadnienie wniosku
.....
9. opinia rady pedagogicznej¹⁾
.....

¹⁾ dotyczy wniosku o nagrodę dla nauczyciela

....., dnia

.....
podpis wnioskodawcy