



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 20 listopada 2017 r.

Poz. 4619

UCHWAŁA NR XXXIX/232/17 RADY GMINY DĄBRÓWNO

z dnia 31 października 2017 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U z 2017 r., poz. 1875), Rada Gminy Dąbrówno, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XXV/211/09 Rady Gminy Dąbrówno z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dąbrówno.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Andrzej Krzemiński

Załącznik
do Uchwały Nr XXXIX/232/17
Rady Gminy Dąbrówno
z dnia 31 października 2017 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Niniejszy regulamin zwany dalej „regulaminem” stosuje się do nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dąbrówno.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 3) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków mieszkaniowych.

§ 2. Ilekroć w regulaminie, bez bliższego określenia mowa jest o:

- 1) **ustawie** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 z późn. zm.);
- 2) **rozporządzeniu** - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);
- 3) **organie prowadzącym** - rozumie się przez to Gminę Dąbrówno;
- 4) **wójcie** - rozumie się przez to Wójta Gminy Dąbrówno;
- 5) **nauczycielu** - rozumie się przez to nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole;
- 6) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 8) **tygodniowym, obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 i 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust 7 ustawy;
- 9) **stawce wynagrodzenia zasadniczego** - należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną zgodnie z rozporządzeniem lub ustaloną na podstawie art. 30 ust 10, 10a i 10b ustawy.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 niniejszego regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje on wynagrodzenie oraz za okres urlopu dla poratowania zdrowia, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten wypłaca się również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor;
- 2) dyrektorowi - wójt.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych nauczycielom w poszczególnych szkołach w wysokości 3 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, z wyłączeniem wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów i wicedyrektorów, zatrudnionych w danej szkole w danym roku kalendarzowym.

2. Środki, o których mowa w ust. 1 zostają odpowiednio zwiększone o kwotę przeznaczoną na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły.

3. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się kwotowo na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły, może być przyznany na okres 1 roku szkolnego.

6. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego liczona jest od minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty w pierwszej kategorii zaszerogowania określonym w rozporządzeniu i może wynosić dla:

- 1) nauczyciela i wicedyrektora - nie więcej niż 30% oraz nie mniej niż 3 procent,;
- 2) dyrektora - nie więcej niż 40% oraz nie mniej niż 10%,

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala się kwotowo uwzględniając zasady o których mowa w § 5 ust. 6 oraz biorąc pod uwagę następujące kryteria:

- 1) Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) angażowanie i przygotowaniu uczniów do konkursów, turniejów, olimpiad lub zawodów,
 - b) uzyskanie pozytywnych wyników w badaniach efektów kształcenia,
 - c) prowadzenie skutecznego procesu dydaktycznego, uwzględniającego m.in. stosowanie różnych metod aktywizujących (również z wykorzystaniem narzędzi IT), indywidualizację oraz systematyczną ocenę postępów ucznia,
 - d) podejmowanie działań edukacyjnych na rzecz rozwoju uczniów z orzeczeniem o niepełnosprawności.
- 2) Osiągnięcia w działalności wychowawczo-opiekuńczej, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i pedagogiem szkolnym lub z instytucjami działającymi na rzecz dzieci,
 - b) rozpoznawanie sytuacji społecznej ucznia oraz organizowanie adekwatnej pomocy,

- c) stosowanie różnorodnych form pracy wychowawczej z klasą - angażowanie do organizacji oraz udziału w przedsięwzięciach kulturalnych, sportowych, prozdrowotnych, ekologicznych, patriotyczno-obywatelskich lub w akcjach charytatywnych,
 - d) podejmowanie działań na rzecz uczniów z orzeczeniem o niedostosowaniu społecznym lub zagrożonych uzależnieniem.
- 3) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
- a) wdrażanie projektów edukacyjnych,
 - b) inicjowanie nowatorskich rozwiązań dydaktycznych i wychowawczych.
- 4) Efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) aktywny udział w pracach zespołów przedmiotowych lub problemowych (przewodniczenia),
 - b) podejmowanie działań związanych z organizacją i przeprowadzaniem imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - c) opieka nad Samorządem Szkolnym lub organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) promowanie szkoły.
- 5) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:
- a) prowadzenie zajęć z uczniami mającymi specyficzne trudności w uczeniu się,
 - b) prowadzenie zajęć rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów,
 - c) rozpoznawanie potrzeb i zainteresowań uczniów oraz organizowanie działań umożliwiających ich zaspokojenie - kierowanie rozwojem ucznia.
- 6) Realizacja w szkole zadań wynikających z przyjętych przez radę pedagogiczną priorytetów rozwoju szkoły i planów nauczania.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora i wicedyrektora ustala się biorąc pod uwagę kryteria określone w ust 1 oraz:
- 1) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej i opiekuńczo - wychowawczej (udział uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i zawodach sportowych na różnych szczeblach, wyniki z egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych),
 - 2) realizację zadań określonych przez organ prowadzący i wynikających z lokalnej polityki oświatowej,
 - 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 4) właściwą realizację budżetu, propozycje racjonalizacji wydatków, jak również dbanie o powierzone mienie, stan techniczny obiektów i wyposażenia oraz dbanie o otoczenie placówki,
 - 5) realizację inwestycji i remontów,
 - 6) prawidłowe kierowanie zespołem, kształtowanie dobrych stosunków międzyludzkich oraz atmosfery pracy, służących realizacji zadań statutowych szkoły,
 - 7) stwarzanie pracownikom warunków rozwoju zawodowego oraz realizacji działań innowacyjnych,
 - 8) współpracę z organizacjami społecznymi oraz innymi podmiotami zewnętrznymi,
 - 9) realizację koncepcji przedstawionej na konkursie na stanowisko dyrektora szkoły.
3. Dodatek motywacyjny przysługuje od 1-go dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym został przyznany, a jeśli został przyznany 1-go dnia miesiąca - od tego dnia.

Rozdział 4. **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi ustala Wójt biorąc pod uwagę: liczbę uczniów i oddziałów, liczbę zatrudnionych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych, strukturę organizacyjną szkoły, w tym ilość obiektów szkolnych, zmianowość, a wicedyrektorowi dodatek funkcyjny ustala dyrektor szkoły biorąc pod uwagę zakres i złożoność powierzonych mu zadań oraz warunki i stopień ich realizacji

2. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi miesięcznie dla:

- 1) dyrektora od 600,00 zł. do 1000,00 zł;
- 2) wicedyrektora od 300,00 zł. do 600,00 zł.

3. Dodatek funkcyjny przyznawany jest dyrektorowi i wicedyrektorowi na rok szkolny, a w przypadku powierzenia funkcji na okres krótszy - na czas powierzenia funkcji.

§ 8. 1. Nauczycielom, którym powierzono określone funkcje przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji.

- 1) wychowawcy klasy miesięcznie:
 - a) w klasach liczących do 15 uczniów - 120,00 zł.,
 - b) w klasach liczących powyżej 15 uczniów - 150,00 zł.;
- 2) opiekuna stażu miesięcznie - 50,00 zł.

2. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy zmienia się zgodnie ze stanem faktycznym uczniów w danej klasie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiła zmiana.

3. Dodatek dla opiekuna stażu przyznaje się na rok szkolny, ale nie dłużej niż do końca roku trwania stażu, a w przypadku przerwania stażu lub nieobecności nauczyciela w pracy odbywającego staż z powodu niezdolności do pracy lub innych przyczyn określonych w art. 9d ust 5 i 6 ustawy trwającej co najmniej miesiąc- dodatek ten nie przysługuje za ten okres.

4. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust 1 przyznaje dyrektor szkoły.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 i § 8 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska dyrektora lub wicedyrektora albo powierzono pełnienie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 10. 1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora lub wicedyrektora, przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora lub wicedyrektora w zastępstwie.

Rozdział 5. **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 11. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu, w następujących wysokościach:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy lub u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu poparte odpowiednim orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności wydane przez uprawnione organy do orzekania o stopniu niepełnosprawności - przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej danego nauczyciela;

- 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu umiarkowanym lub lekkim, pod warunkiem spełnienia wymogów określonych w § 9 pkt 2 rozporządzenia - przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej danego nauczyciela;
- 3) za prowadzenie zajęć indywidualnych z dziećmi i młodzieżą zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego, jeżeli zajęcia prowadzone są w ramach odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez nauczyciela - w wysokości 20% stawki godzinowej danego nauczyciela;
- 4) za prowadzenie zajęć indywidualnych w miejscu zamieszkania (w domu) z uczniami którzy z przyczyn zdrowotnych nie mogą uczęszczać na zajęcia w szkole - w wysokości 15% stawki godzinowej danego nauczyciela;
- 5) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych - przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej danego nauczyciela;
- 6) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach z uczniami z orzeczeniem o upośledzeniu w stopniu lekkim, umiarkowanym, głębokim i nadpobudliwością - przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej danego nauczyciela.

2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy, o którym mowa w ust 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 12. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły - Wójt.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe lub godziny dorażnego zastępstwa przysługuje nauczycielowi według stawki jego osobistego zaszerogowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zaliczona do pracy w warunkach uprawniających do dodatku) - jedynie za godziny przydzielone nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym szkoły.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez współczynnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ w przypadku gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

5. Liczba godzin ponadwymiarowych w niepełnych tygodniach pracy za które przysługuje wynagrodzenie, wynika z sumy przepracowanych godzin w poszczególnych dniach tygodnia pomniejszonej o obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin wyliczony na zasadach określonych w ust 3. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym szkoły

§ 14. Za zajęcia zaplanowane i udokumentowane, na które nauczyciel został oddelegowany przez dyrektora w dniu wolnym od pracy, należy się inny dzień wolny. Jeżeli nie ma możliwości udzielenia nauczycielowi dnia wolnego, przysługuje mu wówczas odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczaną jak za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział 7. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 15. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy 1 osobie w rodzinie - 80,00 zł.
- 2) przy 2 osobach w rodzinie - 100,00 zł.
- 3) przy 3 osobach w rodzinie - 130,00 zł.
- 4) przy 4 osobach w rodzinie i więcej - 150,00 zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu, lub który jest nauczycielem,
- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia.
- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu, bez względu na wiek,
- 5) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust 3 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek Wójta.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 16. 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego,
- 2) w przypadku zatrudnienia w kilku szkołach nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, wypłacany przez szkołę wskazaną przez zainteresowanego,
- 3) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie,
- 4) za okres wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) pozostawania w stanie nieczynnym,
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
 - e) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 17. 1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 22 ust 5 na ich wspólny wniosek.

2. Dodatek mieszkaniowy przyznaje:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi - dyrektor szkoły
- 2) dyrektorowi szkoły - Wójt.

Rozdział 8. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 18. 1. Określa się następujące sposoby stwierdzania nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2.:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Sposoby stwierdzania nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielowi świadczeń, można stosować łącznie do kilku świadczeń w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznawania albo stwierdzania nabycia prawa.

§ 19. 1. W sprawach nie uregulowanych w niniejszym regulaminie zastosowanie mają przepisy Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

2. Wszelkie zmiany w treści niniejszego regulaminu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

3. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Dąbrównie.