



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 27 kwietnia 2017 r.

Poz. 2061

UCHWAŁA NR XXX/207/17 RADY MIEJSKIEJ W BRANIEWIE

z dnia 22 marca 2017 r.

w sprawie ustalenia dodatkowego regulaminu wynagradzania nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Braniewa pn. "Regulamin Programu Dobrowolnych Odejsć w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Braniewa"

w sprawie ustalenia dodatkowego regulaminu wynagradzania nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Braniewa pn. „Regulamin Programu Dobrowolnych Odejsć w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Braniewa”

Na podstawie 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. 2016.446 ze zm.) oraz art. 30 ust.6 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. 2016.1379 ze zm.) Rada Miejska w Braniewie uchwala , co następuje :

§ 1. 1. Wprowadza się dodatkowe wynagrodzenie dla nauczycieli określone w Regulaminie Programu Dobrowolnych Odejsć w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Braniewa stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Braniewa.

§ 3. 3. Uchwała wchodzi w życie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Braniewie

Dariusz Frąckiewicz

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XXX/207/17

Rady Miejskiej w Braniewie

z dnia 22 marca 2017 r.

REGULAMIN PROGRAMU DOBROWOLNYCH ODEJŚĆ w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Braniewa

§ 1. Postanowienia ogólne.

1. Regulamin Programu Dobrowolnych Odejść w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Braniewa, zwany dalej „Regulaminem PDO” określa zasady inicjowania przez pracowników podległych gminie placówek oświatowych procedury rozwiązywania stosunków pracy na mocy porozumienia stron z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

2. Ilekroć w niniejszym Regulaminie PDO jest mowa o:

- 1) PDO – należy przez to rozumieć Program Dobrowolnych Odejść w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Braniewa,
- 2) pracodawcy – należy przez to rozumieć Dyrektora właściwej jednostki oświatowej,
- 3) pracownika/nauczyciela lub pracowników/nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych na czas nieokreślony i poprzez mianowanie w podległych placówkach oświatowych,
- 4) pracownika lub pracowników objętych PDO – należy przez to rozumieć pracownika lub pracowników, którzy w okresie wskazanym w Regulaminie PDO złożą pracodawcy pisemny wniosek o przystąpieniu do PDO wraz z ofertą rozwiązania stosunku pracy na mocy porozumienia stron z przyczyn leżących po stronie pracodawcy oraz posiadają uprawnienia do nauczania przedmiotów lub prowadzenia zajęć w szkołach w zakresie których jednostki oświatowe Gminy Miasta Braniewa wskazują na konieczność rozwiązania stosunku pracy z powodu braku dalszej możliwości zatrudnienia tego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy
- 5) rozwiązaniu stosunku pracy w ramach PDO – należy przez to rozumieć **rozwiązanie stosunku pracy na mocy porozumienia stron, zgodnie z art. 30 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy z przyczyn leżących po stronie pracodawcy i przepisami ustawy Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe wraz z przepisami ustawy Karta Nauczyciela.**

§ 2. 2. Procedura zawierania porozumienia w sprawie rozwiązania stosunku pracy w ramach PDO.

1. PDO objęci zostaną wyłącznie pracownicy, którzy łącznie spełniają następujące warunki :

- 1) **w roku 2017 w terminie 14 dni od dnia wejścia w życie niniejszego regulaminu, a w 2018 roku w okresie od 1 stycznia 2018 r. do 15 marca 2018 roku;**

złożą pracodawcy pisemny wniosek o przystąpieniu do PDO wraz z ofertą rozwiązania stosunku pracy na mocy porozumienia stron, zwany dalej „wnioskiem”, stanowiącym załącznik nr 1 do Regulaminu PDO

- 2) nie mogą być dalej zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy zgodnie z posiadany wykształceniem zawodowym.

2. Wniosek o którym mowa w ust.1 pkt 1 składa się do właściwego pracodawcy.

3. Złożenie wniosku jest równoznaczne z jego nieodwołalną ofertą rozwiązania umowy o pracę w trybie porozumienia stron na zasadach określonych w PDO.

4. Rozwiązanie stosunku pracy w ramach PDO wymaga każdorazowo zajęcia przez **pracodawcę pisemnego stanowiska w sprawie rozwiązania stosunku pracy** na mocy porozumienia stron w ramach PDO, z tym że odmowa wyrażenia zgody wymaga pisemnego uzasadnienia. Wzór stanowiska pracodawcy w sprawie rozwiązania stosunku pracy na mocy porozumienia stron w ramach PDO stanowi załącznik nr 2 do Regulaminu PDO.

5. Pracodawca może odmówić rozwiązania stosunku pracy zgodnie z PDO w przypadku:

- 1) braku środków finansowych na ten cel w budżecie Miasta Braniewa na dany rok budżetowy,
- 2) wskazania przez organ prowadzący placówkę potrzeby zatrudnienia pracownika wynikającej z potrzeb kadrowych innych placówek oświatowych Gminy Miasta Braniewa.

6. Przed wyrażeniem zgody na włączenie pracownika do PDO pracodawca uzgadnia w formie pisemnej (adnotacja na decyzji dyrektora) swoje stanowisko z Burmistrzem Miasta Braniewa.

7. Po wyrażeniu przez pracodawcę pisemnej zgody na rozwiązanie z pracownikiem objętym PDO stosunku pracy na mocy porozumienia stron w ramach PDO, pracodawca zawiera z tym pracownikiem porozumienie o rozwiązaniu umowy o **pracę z przyczyn leżących po stronie pracodawcy**.

8. W przypadku równorzędnych wniosków pracowników, przy braku wystarczających środków finansowych na dany rok pracodawca dokonuje wyboru pracownika do uczestnictwa w programie w pierwszej kolejności przyjmując do realizacji wnioski:

- 1) nauczycieli spełniających warunki do uzyskania świadczeń emerytalnych/kompensacyjnych,
- 2) w dalszej kolejności nauczycieli według długości stażu pracy.

9. Decyzja pracodawcy staje się ostateczna i nie przysługuje od niej odwołanie.

10. Brak zgody przez pracodawcę na rozwiązanie umowy o pracę z pracownikiem który złożył wniosek nie stanowi podstawy do podnoszenia przez pracownika roszczeń z tego tytułu.

11. Rozwiązywanie z poszczególnymi pracownikami objętymi PDO umów

o pracę w ramach PDO następować będzie w terminie uzgodnionym podczas indywidualnych konsultacji pracodawcy z tym pracownikiem w danym roku kalendarzowym

§ 3. 3. Świadczenia gwarantowane pracownikom z tytułu rozwiązania stosunku pracy w ramach PDO.

1. Pracownikowi, z którym zostanie rozwiązany stosunek pracy w ramach PDO przysługuje odprawa pieniężna na zasadach określonych w przepisach ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. 2016 poz. 1379 ze zm.) oraz ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. Nr 90 poz. 844, z późn. zm.) oraz przepisach ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku Przepisy wprowadzające ustawę – prawo oświatowe (Dz. U. 2017 poz. 60)

2. Oprócz odprawy pieniężnej, o której mowa w ust. 1 pracownikowi, z którym zostanie rozwiązany stosunek pracy w ramach PDO przysługiwać będzie dodatkowe wynagrodzenie, na zasadach określonych w ust. 3.

3. Dodatkowe wynagrodzenie o którym mowa w ust.2 przysługiwać będzie w momencie składania wniosku pracownikowi zatrudnionemu w placówce :

- 1) dłużej niż 1 rok, ale nie dłużej niż 5 lat - w wysokości 5 000 zł brutto,
- 2) dłużej niż 5 lat, ale nie dłużej niż 10 lat – w wysokości 10 000 zł brutto,
- 3) dłużej niż 10 lat – w wysokości 15 000 zł brutto.

4. Dodatkowe wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 2, zostanie wypłacone przez pracodawcę na rzecz pracownika najpóźniej w terminie 14 dni od dnia rozwiązania umowy o pracę.

5. Program obowiązuje w latach 2017 – 2018.

Załącznik Nr 2 do Uchwały Nr XXX/207/17
Rady Miejskiej w Braniewie
z dnia 22 marca 2017 r.

Załącznik Nr 1
do Regulaminu Programu Dobrowolnych Odejsć
w placówkach oświatowych Gminy Miasta Braniewa

Braniewo, dnia

.....
Imię i nazwisko pracownika

.....
zajmowane stanowisko

.....
jednostka organizacyjna

Wniosek

o przystąpieniu do Programu Dobrowolnych Odejsć wraz z ofertą rozwiązania stosunku pracy na mocy porozumienia stron

W związku z wprowadzeniem w Gminie Miasta Braniewa Programu Dobrowolnych Odejsć, informuję, iż przystępuję do tego Programu, przyjmuję do wiadomości treść RDO, akceptuję jego zapisy oraz wnoszę o rozwiązanie ze mną stosunku pracy na mocy porozumienia stron z dniem i objęcie mnie warunkami tego Programu określonymi w Regulaminie Programu Dobrowolnych Odejsć, stanowiącym załącznik do uchwały nr ... Rady Miejskiej w Braniewie z dnia w sprawie wprowadzenia w placówkach prowadzonych przez Gminę Miasto Braniewo Regulaminu Programu Dobrowolnych Odejsć.

.....
podpis pracownika

Załącznik Nr 3 do uchwały Nr XXX/207/17
Rady Miejskiej w Braniewie
z dnia 22 marca 2017 r.

Załącznik Nr 2
do Regulaminu Programu Dobrowolnych Odejść
w placówkach oświatowych Gminy Miasta Braniewa

**Stanowisko pracodawcy
w sprawie rozwiązania stosunku pracy na mocy porozumienia stron w ramach Programu Dobrowolnych Odejść**

Wyrażam (nie wyrażam)* zgodę(y) na rozwiązanie stosunku pracy z Panem/Panią, zatrudnionym na podstawie umowy o pracę z dnia r. na czas nieokreślony w na stanowisku, na warunkach określonych w Regulaminie Programu Dobrowolnych Odejść stanowiącym załącznik do uchwały nr ... Rady Miejskiej w Braniewie z dnia w sprawie wprowadzenia w placówkach prowadzonych przez Gminę Miasto Braniewo Regulaminu Programu Dobrowolnych Odejść.

Uzasadnienie, jeżeli wniosek opiniowany jest negatywnie:

.....
.....
.....
.....