



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 31 sierpnia 2022 r.

Poz. 3683

UCHWAŁA NR LI/405/2022 RADY GMINY GRUNWALD

z dnia 30 czerwca 2022 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Grunwald

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. 2022 r. poz. 583, 1005, 1079) art. 30 ust. 6 i 6a i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (j.t. Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Grunwald uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Grunwald stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc uchwały:

1. Uchwała Nr XXVI/121/09 Rady Gminy Grunwald z siedzibą w Gierzwałdzie z dnia 24 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, wynagrodzenia z godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli szkół podstawowych, gimnazjum prowadzonych przez Gminę Grunwald.

2. Uchwała Nr IV/24/11 Rady Gminy Grunwald z siedzibą w Gierzwałdzie z dnia 04 lutego 2011 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXVI/121/09 Rady Gminy Grunwald z siedzibą w Gierzwałdzie z dnia 24 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli szkół podstawowych, gimnazjum prowadzonych przez Gminę Grunwald.

3. Uchwała Nr XXII/120/2012 Rady Gminy Grunwald z siedzibą w Gierzwałdzie z dnia 28 września 2012 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXVI/121/09 Rady Gminy Grunwald z siedzibą w Gierzwałdzie z dnia 24 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli szkół podstawowych, gimnazjum prowadzonych przez Gminę Grunwald.

4. Uchwała Nr XIV/107/2019 Rady Gminy Grunwald z siedzibą w Gierzwałdzie z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXVI/121/09 Rady Gminy Grunwald z siedzibą w Gierzwałdzie z dnia 24 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli szkół podstawowych, gimnazjum prowadzonych przez Gminę Grunwald.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Ewa Bawolska

Załącznik do Uchwały

Nr LI/405/2022

Rady Gminy Grunwald

z dnia 30 czerwca 2022 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem
prowadzącym jest Gmina Grunwald**

ROZDZIAŁ I.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Grunwald, zwany Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) za wysługę lat,
 - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli i dyrektorów.

2. Pozostałe składniki wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) **Regulaminie** – należy przez to rozumieć Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Grunwald;
- 2) **Karcie Nauczyciela** – ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935.,1116);
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.);
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć zespół szkolno – przedszkolny, szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Grunwald;
- 5) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział i grupę;
- 6) **dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu** – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela szkoły, o której mowa w pkt 4 powyżej;
- 7) **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Gminę Grunwald;
- 8) **wójcie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Grunwald.

ROZDZIAŁ II.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4. Przy przyznawaniu nauczycielom dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, a w szczególności:

- a) osiągnięć edukacyjnych, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
- b) osiągnięć w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach oraz innych działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczych i opiekuńczych w tym:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i instytucjami do tego powołanymi w zakresie przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

d) wspomaganie uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym uczniów szczególnie uzdolnionych lub mających problemy z nauką oraz uczniów niepełnosprawnych;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:

a) opracowywanie innowacji pedagogicznych i uzyskiwanie pozytywnych efektów edukacyjnych i wychowawczych wdrażanych innowacji,

b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy poprzez samodzielne studiowanie nowości pedagogicznych,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, w tym wycieczek oraz innych działań wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów ,

b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) zaangażowanie w pracach nauczycielskich zespołów przedmiotowych,

e) prowadzenie otwartych lekcji,

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie umiejętności zawodowych,

c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

- d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym:
- a) organizowanie przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
 - b) promocję szkoły w środowisku lokalnym,
 - c) stałą i aktywną współpracę z instytucjami działającymi na terenie Gminy,
 - d) zdobywanie dodatkowych kwalifikacji w zakresie nauczania przedmiotów zgodnych z potrzebami szkoły,
 - e) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w lokalnym środowisku,
 - f) podejmowanie działań mających na celu podnoszenie jakości kształcenia.

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznawany jest dwa razy do roku w oparciu o niniejszy regulamin w terminach:

- 1) do 31 sierpnia, na okres od 1 września do 28/29 lutego,
- 2) do 28/29 lutego, na okres od 1 marca do 31 sierpnia.

§ 6. Wielkość nakładów finansowych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli ustala się w wysokości 2% na etat kalkulacyjny środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli. Do zaplanowania środków na rok budżetowy przyjmuje się liczbę etatów według stanu na dzień 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy.

§ 7.1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły w wysokości od 2% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje wójt dwa razy w roku na okres 6 miesięcy w wysokości od 2 % do 20% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 8. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, związanych z osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi dodatek motywacyjny może być przyznany w innym terminie i na inny okres niż określony w § 5.

§ 9. Decyzję o przyznaniu dodatku przekazuje się nauczycielowi/wicedyrektorowi/dyrektorowi w formie pisemnej, kopię decyzji włącza do akt osobowych, a drugą przekazuje do księgowości.

§ 10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 11. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

§ 12. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły ustala się w oparciu o kryteria określone w § 4 oraz uwzględniając:

- 1) właściwą współpracę z organem prowadzącym,
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych w celu wzbogacenia majątku szkolnego, wyposażenia szkoły w nowoczesne pomoce dydaktyczne i sprzęt,
- 3) ekonomiczne planowanie budżetu finansowego szkoły,
- 4) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
- 5) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizację powierzonych zadań i zaleceń,
- 6) wyniki z egzaminu ósmoklasisty,
- 7) udział w szkole i osiągnięcia uczniów w konkursach, przeglądach, zawodach sportowych.

ROZDZIAŁ III.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 13. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

ROZDZIAŁ IV.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 14. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły i wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny obliczany procentowo na podstawie jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 15. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, za każdą powierzoną klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela;
- 2) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu, za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi;
- 3) nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 16. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 17, z uwzględnieniem liczby uczniów, liczby oddziałów, liczby stanowisk kierowniczych, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyników pracy oraz warunków lokalowych i środowiskowych w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora – Wójt,

2) dla wicedyrektora szkoły i nauczyciela – dyrektor szkoły.

§ 17. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny miesięcznie w wysokości:

- 1) dyrektor szkoły: od 30% do 60% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wicedyrektor szkoły: od 25% do 50% wynagrodzenia zasadniczego,

§ 18. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora:

- 1) do czasu rozstrzygnięcia konkursu na dyrektora,
- 2) za okres nieobecności dyrektora trwający ponad 30 dni.

§ 19. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, bądź nauczycielom sprawującym funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie:

- 1) Wychowawca klasy 300,00 zł
- 2) Opiekun oddziału przedszkolnego 300,00 zł
- 3) Opiekun stażu 100,00 zł

§ 20. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w **§ 14 - 19** powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 21. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie pracodawca powiadamia pracownika na piśmie podając przyznaną kwotę w zł, z uwzględnieniem progów ustalonych w **§ 17-19**.

§ 22. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego wraz z upływem okresu, na jaki powierzono mu stanowisko kierownicze, wychowawstwo lub funkcję opiekuna stażu,

a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego miesiąca.

ROZDZIAŁ V.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 23. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu prac w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.

§ 24. Dodatki za warunki pracy przysługują miesięcznie w przypadku:

- 1) Za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości od 3% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych i do dodatku za pracę w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do obydwu tych dodatków.
- 4) Wysokość dodatku za warunki pracy jest przyznawany w zależności od stopnia trudności, uciążliwości, wymiaru czasu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych oraz liczby uczniów, z którymi prowadzi się zajęcia w warunkach trudnych bądź uciążliwych,
- 5) Zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tym systemie godzinę nauczania (godziny ponadwymiarowej lub godziny doraźnego zastępstwa).

§ 25. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

ROZDZIAŁ VI.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH

ZASTĘPSTW

§ 26. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i dorażnego zastępstwa ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin nadwymiarowych lub w ramach dorażnego zastępstwa.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Nauczyciel, który w dniu pracy, opiekuje się młodzieżą na zorganizowanej przez szkołę wycieczce lub innej imprezie, na którą został delegowany jako opiekun przez dyrektora szkoły, zachowuje prawo do pełnego wynagrodzenia wraz z przydzielonymi mu w danym dniu godzinami nadwymiarowymi.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się z dołu na podstawie wykazu tych godzin zatwierdzonego przez dyrektora szkoły.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i ujęte w arkuszu organizacyjnym, a sposób liczenia godzin nadwymiarowych powinien być zgodny z art. 42 ust. 5b i 5c ustawy Karta Nauczyciela.

7. Godziny zajęć doraźnego zastępstwa wykonuje się wyłącznie w przypadku zagrożenia realizacji programu nauczania, w pozostałych przypadkach realizuje się zmieniony plan nauczania lub zajęcia statutowe.

8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela.

ROZDZIAŁ VII.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 27. Tworzy się w budżecie Gminy Grunwald specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z czego:

- 1) 40% przeznacza się na nagrody Wójta,
- 2) 60% przeznacza się na nagrody Dyrektora.

§ 28. 1. Nagrody mogą być przyznawane wyróżniającym się nauczycielom szkół, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska dyrektorów szkół po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, ważnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, nadanie imienia), zakończenia roku szkolnego.

§ 29. Nagrody przyznają:

- 1) dla nauczycieli – dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej;
- 2) dla dyrektora, wicedyrektora i nauczycieli – Wójt, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej .

§ 30. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który posiada, co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia, co najmniej 5 z niżej wymienionych kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu;
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania;
- 3) angażuje się w sprawy szkoły, przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne;
- 4) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez udział uczniów w spektaklach, wystawach, koncertach i spotkaniach;
- 5) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- 6) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży;
- 7) systematycznie doskonali własne umiejętności dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;
- 8) udziela pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela;
- 9) aktywnie współpracuje z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi i kulturalnymi;
- 10) podejmuje działania angażujące rodziców w życie szkoły. Rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.

§ 31. Nagroda Wójta może być przyznana dyrektorowi szkoły, który spełnia, co najmniej 5 z niżej wymienionych kryteriów:

- 1) osiąga liczące się w skali gminy osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 2) realizuje właściwą współpracę z radą pedagogiczną, rodzicami, samorządem uczniowskim i organem prowadzącym;
- 3) organizuje zajęcia pozalekcyjne;
- 4) organizuje pracę szkoły, w szczególności poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i pracownikom administracji i obsługi;
- 5) inspiruje pracowników do podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 6) umiejętnie rozwiązuje sytuacje konfliktowe;
- 7) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole środkami finansowymi;
- 8) przejawia inicjatywę i angażuje szkołę w działania na rzecz środowiska lokalnego;
- 9) szczególnie dba o stan techniczny budynków szkolnych, ich zagospodarowanie, estetykę wewnątrz i obejścia;

§ 32. Decyzję o przyznaniu nagrody przekazuje się nauczycielowi/wicedyrektorowi/dyrektorowi/ w formie pisemnej, kopię decyzji włącza do akt osobowych, a drugą przekazuje do księgowości.

ROZDZIAŁ VIII.

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 33. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy ustawy Kodeksu Pracy.

§ 34. Zmiana Regulaminu dokonuje się w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego

uchwalenia.

§ 35. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela.