



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 9 września 2022 r.

Poz. 3858

UCHWAŁA NR XLII/275/2022 RADY GMINY BUDRY

z dnia 19 lipca 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Budry

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) oraz z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego za wysługę lat, za warunki pracy oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, a także obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Budry w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXIX/185/09 Rady Gminy w Budrach z dnia 21 kwietnia 2009 r. w sprawie określenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Budry, Dziennik Urzędowy Województwa Warmińsko-Mazurskiego z 2009 r. nr 67 poz. 1097.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Budry.

§ 4. Uchwała wchodzi życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady Gminy
Budry

Jan Melech

Załącznik
do uchwały Nr XLII/275/2022
Rady Gminy Budry
z dnia 19 lipca 2022 r.

REGULAMIN
określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom
dotatków: motywacyjnego, funkcyjnego za wysługę lat, za warunki pracy oraz
przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, a także obliczania i wypłacania
wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla
nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Budry

Rozdział I
Przedmiot regulacji

§ 1. 1. Niniejszy regulamin, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy Karty Nauczyciela i wydane na jej podstawie akty wykonawcze.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 3) szkole - rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Budry,
- 4) dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3,
- 5) Wójcie - rozumie się przez to Wójta Gminy Budry,
- 6) nauczycielach bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego szkoły,
- 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) klasie - rozumie się grupę przedszkolną, oddział przedszkolny, oddział szkolny;
- 9) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy - Karta Nauczyciela.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi - Wójt

3. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4. 1. Dodatek przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

2. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 5. W ramach środków na wynagrodzenia nauczycieli tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne w wysokości *od 2% do 5%* planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w szkole.

§ 6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są osiągnięcia nauczyciela w procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku. Przyznając dodatek motywacyjny Dyrektor kieruje się następującymi kryteriami:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiąganie przez uczniów sukcesów w konkursach, turniejach, olimpiadach, zawodach sportowych oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego,
 - c) prowadzenie działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, między innymi:
 - a) wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - b) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnieniem wprowadzanych i realizowanych innowacji pedagogicznych,

- c) wprowadzanie nowatorskich rozwiązań organizacyjnych;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków.
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz innych działań wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, konkursowych i innych komisjach działających w szkole,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego **dla stanowisk kierowniczych** poza kryteriami wymienionymi w ust. 1, jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) wdrażanie nowych metod w organizacji i zarządzaniu szkołą skutkujących poprawą jakości funkcjonowania,
 - b) samodzielne rozwiązywanie problemów nietypowych, w tym spraw konfliktowych,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
 - a) kształtowanie atmosfery w pracy, służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
 - b) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć,
 - c) sprawność organizacyjna i menadżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi podmiotami lokalnymi, mająca na celu wspomaganie zadań statutowych szkoły.;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - d) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny, z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków, o których mowa w niniejszej uchwale może być przyznany w wysokości:

- 1) dyrektorowi w kwocie od 500zł. do 1000 zł. miesięcznie w granicach środków określonych w § 5 regulaminu.
- 2) nauczycielowi w kwocie od 30 zł. do 400 zł. miesięcznie, w granicach środków określonych w § 5 regulaminu.

3) nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze dodatek motywacyjny naliczany jest proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Wójt Gminy, a nauczycielom Dyrektor.

4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

5. Nauczyciel nabywa prawo do pierwszego dodatku motywacyjnego po przepracowaniu co najmniej 6 miesięcy w szkole.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 8. Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:

1) stanowisko dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,

2) sprawowanie funkcji:

a) wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,

b) opiekuna stażu.

§ 9. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, bierze się pod uwagę m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy, a dla nauczycieli i pozostałych stanowisk kierowniczych Dyrektor.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 8 przyznaje się w wysokości:

1) dyrektorowi – *od 900 zł do 2000 zł, miesięcznie*

2) *wychowawcy klasy, nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym w szkole podstawowej i nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym w przedszkolu – określonej w art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela, dodatek przysługuje tylko za jedną klasę/oddział, niezależnie od liczby klas, w których prowadzą zajęcia,*

3) *opiekunowi stażu – od 70 zł do 100 zł. miesięcznie.*

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek,

a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dodatek dla opiekuna stażu przyznaje się na okres trwania stażu, a w przypadku przerwania stażu lub nieobecności w pracy (z powodu niezdolności do pracy lub innych przyczyn określonych w art. 9 d ust. 5 i 6 KN) nauczyciela odbywającego staż lub nieobecności w pracy nauczyciela - opiekuna - dodatek ten nie przysługuje.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy oraz rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.).

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1 i wynosi:
 - a) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - wynosi 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć;
 - b) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - wynosi 10% stawki godzinowej nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę,
 - c) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - wynosi 10% za każdą przeprowadzoną godzinę tych zajęć.

3. Stawkę godzinową, o której mowa w ust. 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, realizowanych przez nauczyciela.

4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 11 regulaminu z dziećmi i młodzieżą, o których mowa w § 9 ust. 1-3 rozporządzenia. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniego dodatku za pracę w warunkach trudnych, zwiększony o 5 % za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć, ustaloną zgodnie z ust. 3.

5. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i w warunkach uciążliwych przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

6. Dodatek nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego oraz za dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia zasadniczego.

7. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 4.

8. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

9. Dodatek za warunki pracy dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy, a dla nauczycieli Dyrektor.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie przepracowane w rozliczeniu miesięcznym.

§ 13. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się według zasad określonych w §12 ust. 2 i 3.

§ 14. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu zgodnie z art. 39 ust. 4. Karty Nauczyciela do 26 dnia każdego miesiąca. Jeżeli ustalony

dzień wypłaty jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.

ROZDZIAŁ VII

Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 15. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli, z tym, że, z tym, że:

- 1) **50%** środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, zwane „Nagrodami Wójta Gminy Budry”;
- 2) **50%** środków funduszu przeznacza się na Nagrody Dyrektora szkoły.

2. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, Święta Szkoły oraz w czerwcu na zakończenie zajęć roku szkolnego po przepracowaniu w szkole przez nauczyciela, dyrektora, co najmniej 1 roku. Nagrody mają charakter uznaniowy.

§ 16. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 15 pkt 1) Wójt Gminy Budry z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:
 - a) w stosunku do nauczyciela - Dyrektora szkoły, Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców,
 - b) w stosunku do dyrektora - Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców.
- 2) ze środków, o których mowa w § 15 pkt 2) Dyrektor szkoły z własnej inicjatywy po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej lub na wniosek złożony przez Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców.

§ 17. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi, który posiada, co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia, co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w jednej z wymienionych form:
 - a) w wewnątrzszkolnym mierzeniu jakości pracy,
 - b) zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w wojewódzkich eliminacjach konkursów przedmiotowych i innych,
 - c) w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
- 2) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;
- 3) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach lub innych formach;
- 4) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe lub uroczystości szkolne czy środowiskowe;
- 5) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 6) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu, zapewnia pomoc uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej.
- 7) podnosi kwalifikacje zawodowe.

§ 18. Wnioski o Nagrody Wójta Gminy Budry, Nagrody Dyrektora szkoły należy składać odpowiednio w sekretariacie Urzędu Gminy Budry, sekretariacie szkoły, w terminie:

- 1) do dnia 5 października każdego roku kalendarzowego – dla nagród przyznawanych z okazji Dnia Edukacji Narodowej,

2) na 14 dni przed planowanym terminem wręczenia nagrody - dla nagród przyznawanych w innym terminie.

ROZDZIAŁ VIII

Przepisy końcowe

§ 19. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin czasu pracy, **składniki wynagrodzenia: zasadniczego, motywacyjnego, za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, za wyjątkiem dodatku funkcyjnego, za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu.**

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 20. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy - Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy.