



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

---

Olsztyn, dnia 9 listopada 2022 r.

Poz. 4833

### UCHWAŁA NR XLVI/378/22 RADY GMINY DŹWIERZUTY

z dnia 25 października 2022 r.

#### **w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dźwierzuty**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 559, z późn. zm.), oraz art. 30 ust. 6, 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762, z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416, z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Dźwierzuty uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dźwierzuty w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XVIII/162/09 Rady Gminy Dźwierzuty z dnia 24 marca 2009 roku w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Dźwierzuty.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dźwierzuty.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego, z tym że § 6 ust. 1 lit. f „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dźwierzuty” z mocą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Arkadiusz  
Aleksander Nosek**

Załącznik do Uchwały Nr XLVI/378/22  
Rady Gminy Dźwierzuty  
z dnia 25 października 2022 r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dźwierzuty**

### **Rozdział I POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

#### **§ 1.**

1. Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki:
  - 1) przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,
  - 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
  - 3) szczegółowe zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
  
2. Ilekroć w Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dźwierzuty, zwanym dalej „Regulaminem” jest mowa o:
  - 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, zespół szkolno–przedszkolny, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Dźwierzuty,
  - 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły podstawowej, zespołu szkolno- przedszkolnego,
  - 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole podstawowej, zespole szkolno-przedszkolnym,
  - 4) oddziale - należy przez to rozumieć oddział szkolny, oddział przedszkolny,
  - 5) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
  - 6) uczniu - należy przez to rozumieć także dziecko uczęszczające do oddziału przedszkolnego,
  - 7) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela (t. j. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.),
  - 8) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.),
  - 9) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin:
  - 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 Karty Nauczyciela,
  - 11) wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Dźwierzuty.

### **Rozdział II DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

#### **§ 2.**

Dodatek za wysługę lat przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły – wójt,

- 2) nauczycielowi, wicedyrektorowi – dyrektor szkoły.

### **Rozdział III DODATEK MOTYWACYJNY**

#### **§ 3.**

1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązania stosunku pracy przysługuje dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, dyrektora, wicedyrektora przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy rok. Okres na który został przyznany dodatek motywacyjny, powinien mieścić się w roku budżetowym (kalendarzowym).

#### **§ 4.**

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się w wysokości od 6% do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora i wicedyrektora przyznaje się w wysokości od 6% do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i wicedyrektora oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5 ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – wójt.
4. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel, wicedyrektor oraz dyrektor powiadamiany jest na piśmie.

#### **§ 5.**

1. Podstawą do przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przynajmniej jednej z poniższych przesłanek:
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
    - a. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktyczno – wychowawczej potwierdzonych wynikami klasyfikacji, promocji, egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
    - b. tworzenie i realizacja własnych programów wychowawczych,
    - c. rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów ucznia,
    - d. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - e. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 2) wysoką jakością świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
    - a. systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - c. dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń oraz sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
    - d. prawidłowe prowadzenie wymaganej i powierzonej dokumentacji,
    - e. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych wynikających z zadań statutowych szkoły,
    - f. przestrzeganie dyscypliny pracy.

- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty nauczyciela:
  - a. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b. udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
  - c. opiekę nad organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d. aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły.
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a. działania ukierunkowane na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
  - b. praca indywidualna z uczniami zdolnymi, w tym przygotowanie ich do konkursów przedmiotowych, olimpiad.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora decydują następujące kryteria:
  - 1) osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze,
  - 2) zaangażowanie w pracę i wprowadzanie innowacji,
  - 3) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
  - 4) aktywność na rzecz pozyskiwania środków pozabudżetowych,
  - 5) stwarzanie pracownikom warunków rozwoju zawodowego oraz realizacji działań innowacyjnych,
  - 6) promocja szkoły.

## Rozdział IV DODATEK FUNKCYJNY

### § 6.

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej poniżej:

STANOWISKO		WYSOKOŚĆ DODATKU
a.	Dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego	2.100 - 2500 zł
b.	Wicedyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego	1000-1800 zł
c.	Dyrektor szkoły	1000-1600 zł
d.	Wychowawca klasy	300 zł
e.	Opiekun stażu	250 zł
f.	Mentor	300 zł
g.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków mentora, opiekuna stażu przysługuje za każdą przydzieloną osobę odbywającą staż, przygotowanie zawodowe do zawodu nauczyciela.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, w wysokości proporcjonalnej do liczby dni sprawowanego zastępstwa, liczonej od kwoty dodatku funkcyjnego, który otrzymuje zastępowany przez nauczyciela dyrektor.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, wicedyrektora uzależniona jest od liczby uczniów i liczby oddziałów.

### § 7.

W sytuacji powierzenia więcej niż jednej funkcji, dodatek funkcyjny przysługuje za sprawowanie każdej z nich.

## **Rozdział V DODATKI ZA WARUNKI PRACY**

### **§ 8.**

1. Za każdą godzinę prowadzenia zajęć w trudnych lub uciążliwych warunkach nauczycielowi przysługuje dodatek pieniężny w wysokości 20% stawki godzinowej, wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela.
2. Decyzje o przyznaniu dodatku za warunki pracy w przypadku nauczycieli ustala dyrektor szkoły, w stosunku do dyrektora – wójt.

## **Rozdział VI**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

### **§ 9.**

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy jeśli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w trudnych lub uciążliwych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin nadwymiarowych.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

### **§ 10.**

Do wynagrodzenia za godziny dorażnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 9 Regulaminu.

## **Rozdział VII POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **§ 11.**

Projekt Regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi nauczycieli zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela.