



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 14 listopada 2022 r.

Poz. 4882

UCHWAŁA NR LI/818/22 RADY MIASTA OLSZTYNA

z dnia 28 września 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród Prezydenta Olsztyna i dyrektora szkoły nauczycielom przedszkoli, szkół i placówek prowadzonych przez Miasto Olsztyn

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 173) Rada Miasta Olsztyna uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, sposób obliczania wynagrodzenia, za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród Prezydenta Olsztyna i dyrektora szkoły nauczycielom przedszkoli, szkół i placówek prowadzonych przez Miasto Olsztyn.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Miasto Olsztyn;
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć każdego pracownika pedagogicznego w szkole, o której mowa w pkt 1;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 4) oddziale - należy przez to rozumieć oddział przedszkolny, oddział szkolny, grupę wychowawczą w internacie lub bursie, grupę kwalifikacyjnego kursu zawodowego, grupę kursu umiejętności zawodowej;
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”;
- 6) stawce wynagrodzenia zasadniczego - należy przez to rozumieć wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego ustalonych w rozporządzeniu, o którym mowa w pkt 5.

Rozdział 1.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość stawki tego dodatku określa nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Prezydent Olsztyna.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. W każdej szkole tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli oraz dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora.

2. Z zastrzeżeniem ust. 3 wysokość funduszu szkoły na dodatki motywacyjne dla nauczycieli określa kwota 120 złotych, pomnożona przez liczbę miesięcy funkcjonowania szkoły oraz liczbę etatów pedagogicznych (z wyłączeniem etatu nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora).

3. Wysokość funduszu szkoły na dodatki motywacyjne dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora określa suma przyznanych mu dodatków motywacyjnych na poszczególne miesiące roku.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora - Prezydent Olsztyna.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przyznawany jest na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż rok kalendarzowy.

§ 6. 1. Stawkę dodatku motywacyjnego ustala się kwotowo.

2. Z zastrzeżeniem § 8 wysokość stawki, o której mowa w ust. 1, nie może być wyższa niż 25 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego.

§ 7. 1. Dyrektor szkoły, ustalając wysokość stawki dodatku motywacyjnego, jest zobowiązany do przestrzegania szczegółowych warunków przyznania dodatku określonych w ust. 2, uwzględniając specyfikę szkoły wynikającą z jej wizji, programu i typu.

2. Do szczegółowych warunków, o których mowa w ust. 1 należą:

1) osiągnięcia dydaktyczne nauczyciela, w szczególności:

- a) stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami,
- b) przygotowanie i udział uczniów w konkursach, olimpiadach przedmiotowych i zawodach sportowych,
- c) udział w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów oraz przestrzeganie tego systemu,
- d) wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) prowadzenie zajęć i wykonywanie prac, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie,
- f) osiągnięcia uczniów;

2) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze, a zwłaszcza:

- a) rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów,
- b) prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej,
- c) współpraca z rodzicami ucznia,
- d) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
- e) doskonalenie umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych występujących w grupie rówieśniczej,
- f) realizacja programu wychowawczego,
- g) realizacja programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,
- h) tworzenie i realizacja własnych programów wychowawczych;

- 3) przestrzeganie statutu szkoły, prawa wewnątrzszkolnego oraz zarządzeń dyrektora, a także udział w pracach komisji egzaminacyjnych;
- 4) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym:
 - a) dbałość o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia,
 - b) udział w organizacji imprez szkolnych i środowiskowych,
 - c) uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły,
 - d) udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powoływanych w szkołach,
 - e) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy.

§ 8. Stawkę dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły ustala się w wysokości nie wyższej niż 45% stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9. Prezydent Olsztyna przyznaje dodatek, o którym mowa w § 8 uwzględniając przede wszystkim:

- 1) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej i opiekuńczo-wychowawczej;
- 2) zaangażowanie w pracę i wprowadzenie innowacji;
- 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 4) promocję szkoły.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 10. 1. Dyrektorom szkół oraz nauczycielom, którym powierzono stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statutach szkół, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekującego się oddziałem przedszkolnym, mentora / opiekuna stażu, nauczyciela - konsultanta.

§ 11. Dodatek funkcyjny dyrektorom przyznaje Prezydent Olsztyna, a innym nauczycielom zatrudnionym na stanowiskach, na których przysługuje dodatek funkcyjny, dodatek ten przyznaje dyrektor szkoły.

§ 12. Dodatek funkcyjny o którym mowa w § 11 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 13. 1. Wysokość stawki dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły oraz nauczyciela, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze jest uzależniona od zadań szkoły i oceniana jest w skali punktowej ujętej w tabeli:

Arkusz do naliczania dodatków funkcyjnych dyrektorom oraz nauczycielom, którym powierzono stanowiska wicedyrektorów oraz inne stanowiska kierownicze w szkołach prowadzonych przez Miasto Olsztyn					
Lp.	Zadanie	Standard / Wskaźnik		Liczba punktów	Kwota dodatku
1	Kieruje działalnością szkoły	struktura organizacyjna	dyrektor ¹		1 - 3* (*3 pkty - brak wicedyrektora, 2 pkty - 1 wicedyrektor, 1 pkt - 2 i więcej wicedyrektorów)
			wicedyrektor / inne stanowisko kierownicze		1
			jednostka nieferyjna / zaoczna		1
			bursa / schronisko sezonowe / internat / opieka całodobowa		1
			warsztaty / pracownia / laboratoria		1
			kwalifikacyjne kursy zawodowe		0,5 - 1* (*0,5 pktu za 1-2 kursy, 1 pkt za 3 i więcej kursów)
			kuchnia ^{1,2}		1
			catering ¹		0,5

			budynki w zarządzie ³			0,5 - 2* (*0,5 pktu -szkoła w zarządzie innej jednostki)	
			roboty budowlane ¹			1 - 2* (*1 pkt za roboty do 200 tys. zł, 2 pkt za roboty powyżej 200 tys. zł)	
			liczba pracowników ogółem ¹	101 i więcej			3
				50 - 100			2
				1 - 49			1
2	Sprawuje nadzór pedagogiczny	liczba nauczycieli podlegających dyrektorowi, wicedyrektorowi, kierownikowi	91 i więcej			5	
			61 - 90			4	
			31 - 60			3	
			11 - 30			2	
			1 - 10			1	
3	Sprawuje opiekę nad uczniami	liczba uczniów	1001 i więcej			5	
			701 - 1000			4	
			451 - 700			3	
			201 - 450			2	
			1 - 200			1	
		liczba dzieci w przedszkolu	120 i więcej			2	
1 - 119				1			
4	Realizuje uchwały ¹	innowacje pedagogiczne / eksperymenty / certyfikaty				1	
		doskonalenie zawodowe nauczycieli				1	
5	Dysponuje środkami finansowymi ¹	budżetowymi				1	
		pozyskanymi na wydzielonym rachunku dochodów (WRD) ⁴				0,5	
		pozyskanymi do budżetu na samodzielną realizację projektów / programów ze środków unijnych / wzbogacenie majątku szkoły				1	
6	Wykonuje zadania wynikające z przepisów szczególnych	dodatkowe zadania statutowe	szkolenie sportowe				1 - 2* (*pkt za każdy typ szkoły)
			nauka jazdy				0,5
			praktyki zawodowe				1
			oddziały sportowe / międzynarodowej matury				1
			oddziały dwujęzyczne				0,5
			klasy z rozszerzeniami				0,5
			kształcenie uczniów niepełnosprawnych w szkołach ogólnodostępnych				1
			zespoły orzekające				1
			wczesne wspomaganie rozwoju				0,5
			mniejszości narodowe / religijne / program romski				0,5 - 1
dowożenie uczniów niepełnosprawnych				0,5			
7	Organizuje praktyki pedagogiczne ¹				0,5		
8	Organizuje egzaminy	egzamin ósmoklasisty / międzynarodowa matura				1	
		egzamin maturalny				2	
		egzamin zawodowy w szkole branżowej				1	
		egzamin zawodowy w technikum				2	
		kwalifikacyjne kursy zawodowe				0,5 - 1* (*0,5 pktu za 1-2 kursy, 1 pkt za 3 i więcej kursów)	
9	Rozwija działalność edukacyjną i wychowawczą szkoły	organizacja wolontariatu działającego na rzecz szkoły				0,5	
		stowarzyszenia związane i działające na terenie szkoły				0,5	
		organizacje współpracujące na terenie szkoły				0,5	
		udział w projektach i programach	ogólnopolskich / rządowych			0,5	
			międzynarodowych			1	

			ogółem:			
¹	- dotyczy tylko dyrektora szkoły					
²	- dotyczy również wicedyrektora ds. bursy / kierownika internatu					
³	- dotyczy również wicedyrektora ds. bursy / kierownika internatu i warsztatów szkolnych					
⁴	- ⁴ - dochody pochodzące z wpływów z najmu lub dzierżawy będących w trwałym zarządzie składników majątkowych z wykluczeniem wpływów z najmu lub dzierżawy garaży lub zasobów mieszkaniowych					
Uwaga: punkty za zadania nieoznaczone indeksem przydziela dyrektor kadry kierowniczej - zgodnie z zakresem czynności						

2. Wartość jednego punktu do ustalenia stawki dodatku funkcyjnego wynosi 58 złotych.

§ 14. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) wychowawcy klasy wynosi 300 złotych;
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym wynosi 110 złotych.

§ 15. 1. Dodatek za sprawowanie funkcji mentora / opiekuna stażu wynosi 50 złotych.

2. W przypadku sprawowania funkcji mentora / opiekuna stażu wobec więcej niż jednego nauczyciela przysługuje dodatek za każdego nauczyciela.

§ 16. Dodatek za sprawowanie funkcji nauczyciela - konsultanta wynosi dla nauczyciela mianowanego 650 złotych, dla nauczyciela dyplomowanego 764 złote.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 17. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach określa tabela:

Lp.	Rodzaj wykonywanej pracy			
		początkujący	mianowany	dyplomowany
1	Prowadzenie przez nauczycieli: praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych	573	650	764
2	zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przyspasiających do pracy	573	650	764
3	zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	859	975	1146
4	zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych	573	650	764
5	indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	287	325	382
6	zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych	287	325	382
7	zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych	287	325	382
8	zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym	573	650	764
9	zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach)	859	975	1146
10	zajęć dydaktycznych w szkołach w placówkach opiekuńczo-wychowawczych	859	975	1146
11	badan psychologicznych i pedagogicznych, w tym badan logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych	215	244	287

§ 18. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniego rodzaju wykonywanej pracy za trudne warunki pracy, zwiększony o: nauczyciel początkujący - 287 złotych, nauczyciel mianowany - 325 złotych, nauczyciel dyplomowany - 382 złote.

§ 19. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Prezydent Olsztyna.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 20. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz za jedną godzinę doraźnych zastępstw oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych albo doraźnych zastępstw odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych albo doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 6.

Nagrody Prezydenta Olsztyna i dyrektora szkoły

§ 21. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków planowanych w rocznym planie finansowym szkoły - dyrektor szkoły, w wysokości od 0,5 do 1,5 minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o której mowa w rozporządzeniu, z zastrzeżeniem pkt 3;
- 2) ze środków planowanych w budżecie Miasta Olsztyna - Prezydent Olsztyna w wysokości od 2 do 2,5 minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o której mowa w rozporządzeniu;
- 3) w przypadku gdy specjalny fundusz nagród utworzony w danej szkole jest niższy niż wysokość nagrody określona w pkt 1, dyrektor szkoły przyznaje jedną nagrodę w wysokości tego funduszu.

§ 22. 1. Nagrody przyznawane są corocznie z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

2. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

3. W granicach określonych w § 21, uprawniony organ przyznaje nagrody w jednakowej wysokości.

4. Prezydent Olsztyna w celu zaopiniowania wniosków o przyznanie Nagrody Prezydenta Olsztyna powołuje zespół opiniujący, którego skład określa każdorazowo w drodze zarządzenia.

§ 23. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Olsztyna.

§ 24. Traci moc uchwała Nr XVI/279/19 Rady Miasta Olsztyna z dnia 13 grudnia 2019 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród Prezydenta Miasta i dyrektora szkoły nauczycielom przedszkoli, szkół i placówek prowadzonych przez Miasto Olsztyn (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2020 r. poz. 439 oraz Rozstrzygnięcie Nadzorcze Nr PN.4131.29.2020 Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 17 stycznia 2020 r. - Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2020 r. poz. 440),

§ 25. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY MIASTA
Robert Szewczyk