



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 17 kwietnia 2023 r.

Poz. 2099

UCHWAŁA NR LXII/662/23 RADY MIEJSKIEJ W IŁAWIE

z dnia 27 lutego 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Iława.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2023 r., poz. 40) oraz art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.), Rada Miejska w Iławie uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach, prowadzonych przez Gminę Miejską Iława, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Iławy.

§ 3. Tracą moc uchwały:

- 1) Uchwała nr LI/435/18 Rady Miejskiej w Iławie z dnia 26 lutego z 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Iława (Dziennik Urzędowy Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 13 marca 2018 r., poz. 1169),
- 2) Uchwała Nr XI/116/19 Rady Miejskiej w Iławie z dnia 26 sierpnia 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Iława (Dziennik Urzędowy Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 9 października 2019 r., poz. 4865),
- 3) Uchwała Nr LIV/577/22 Rady Miejskiej w Iławie z dnia 26 września 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Iława (Dziennik Urzędowy Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 2 listopada 2022 r., poz. 4595).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Iławie
Michał Młotek

Załącznik do uchwały Nr LXII/662/23
Rady Miejskiej w Iławie
z dnia 27 lutego 2023 r.

REGULAMIN
określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników
wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Iława.

Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach lub w przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Iława.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - należy przez to rozumieć niniejszy regulamin,
- 2) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.),
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 4) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Gminę Miejską Iława,
- 5) Burmistrzowi – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Iławy,
- 6) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Iława,
- 7) dyrektorze - należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora w szkole, o której mowa w pkt 6,
- 8) nauczycielu - należy przez to rozumieć pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 6,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 5c Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2.
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,

- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
- 1) nauczycielowi - dyrektor,
 - 2) dyrektorowi - Burmistrz.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczycielom określa i przyznaje dyrektor, a dyrektorom Burmistrz, w ramach posiadanych środków finansowych.

3. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi od 50 do 1 000 zł.

4. Dodatek motywacyjny jest przyznawany uwzględniając wyniki pracy nauczyciela, wg następujących kryteriów:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w tym:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych,
 - b) przygotowanie i udział uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych, artystycznych i zawodach sportowych,
 - c) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub mającymi problemy w nauce,
 - d) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - e) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej (wyniki w olimpiadach, konkursach i zawodach sportowych na różnych szczeblach, egzaminach i sprawdzianach zewnętrznych);
- 2) osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej, w tym:
 - a) rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, opiekunami prawnymi,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - e) stosowanie różnorodnych form pracy wychowawczej – angażowanie uczniów do organizacji oraz udziału w przedsięwzięciach kulturalnych, sportowych, prozdrowotnych, ekologicznych, patriotycznych lub w akcjach charytatywnych,
 - f) efektywna realizacja programu wychowawczego, profilaktyki i promocji zdrowia,
 - g) tworzenie i realizacja własnych programów wychowawczych;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym:
 - a) opracowanie i wdrażanie własnych programów autorskich,
 - b) inicjowanie i wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - c) wdrażanie projektów edukacyjnych,
 - d) wdrażanie nowatorskich rozwiązań organizacyjnych;

- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - aktywny udział w komisjach przedmiotowych, problemowych, zespołach powoływanych w szkole,
 - opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi w szkole, w tym uczniowskimi,
 - inicjowanie i prowadzenie zajęć uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
- samodzielnego rozwiązywania problemów nietypowych, w tym spraw konfliktowych,
 - podjęcie działań ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
 - kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy,
 - podnoszenie kwalifikacji zawodowych, skutkujące praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - wdrażania nowych metod w organizacji i zarządzaniu szkołą skutkujących poprawą jakości jej funkcjonowania,
 - realizacja zadań związanych z wdrażaniem i zarządzaniem projektami unijnymi oraz pozyskiwania środków pozabudżetowych,
 - stwarzanie pracownikom warunków do realizacji działań innowacyjnych,
 - współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacji zadań i zaleceń organu prowadzącego;
- 6) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym:
- organizowanie i udział szkoły w przedsięwzięciach o zasięgu lokalnym i ponadlokalnym,
 - realizowanie działań promujących szkołę w regionie,
 - współpraca z instytucjami wspomagającymi działalność szkoły,
 - realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, które wynikają z przyjętych priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej,
 - uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły, inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub powierzono dodatkowe funkcje przysługujące się dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od pełnionej funkcji, wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych, warunków pracy szkoły.

3. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego od 01.01.2023 r. określa tabela:

Lp.	Funkcja	Miesięczna wysokość dodatku w zł
1.	Dyrektor szkoły podstawowej	od 1 800 do 3 000
2.	Dyrektor przedszkola	od 1 100 do 2 000
3.	Wicedyrektor szkoły podstawowej	od 1 000 do 1 500
4.	Wicedyrektor przedszkola	od 600 do 1 100
5.	Kierownik świetlicy	500
6.	Wychowawca klasy w szkole podstawowej oraz nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300
7.	Nauczyciel, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu lub mentora	50

4. Stawka dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu lub mentora od 1 września 2023 r. wynosi 100 zł.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 3 i 4 przyznaje:

- a) nauczycielom - dyrektor szkoły,
- b) dyrektorom – Burmistrz.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu nieobecnego dyrektora, z innych przyczyn niż urlop wypoczynkowy.

8. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

9. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu, mentora przysługuje na każdą osobę odbywającą staż, przygotowanie zawodowe do zawodu nauczyciela powierzoną danemu nauczycielowi.

10. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje za jedną klasę powierzoną nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

11. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo za jeden oddział (grupę), niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, które zostały określone w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 20% godzinowej stawki indywidualnego zaszeregowania za każdą przeprowadzoną w tych warunkach godzinę nauczania.

3. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% godzinowej stawki indywidualnego zaszeregowania za każdą przeprowadzoną w tych warunkach godzinę nauczania.

Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3, 5c, 6 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 i na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa w się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniu, w którym przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3, 5c, 6 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się na zasadach określonych do obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział 7. PRZEPISY KOŃCOWE

§ 9. Regulamin podlegał uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 6 a ustawy Karta Nauczyciela.

Uzasadnienie

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela w art. 30 ust. 6 nakłada na organ prowadzący szkołę obowiązek uchwalenia regulaminu, określającego wysokość oraz warunki przyznawania niektórych dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli odpowiadały na terenie gminy co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy.

Uchwała wprowadza od 1 stycznia 2023 r. podwyżkę dodatków dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół i przedszkoli, dla kierowników świetlic, względem stawek określonych w uchwale nr LI/435/18 Rady Miejskiej w Iławie z dnia 26 lutego 2018 r. (Dz. Urz. Woj. Warmińsko-Mazurskiego poz. 1169). Dodatki funkcyjne dla wychowawców, opiekunów stażu i mentorów po wejściu w życie uchwały pozostają na niezmiennym poziomie. Dodatki dla opiekunów stażu i mentorów wzrastają od 1 września 2023 r.

Uchwała nr LI/435/18 Rady Miejskiej w Iławie z dnia 26 lutego 2018 r. przewidywała następujące stawki dodatków funkcyjnych.

Lp.	Funkcja	Miesięczna wysokość dodatku w zł
1.	Dyrektor szkoły podstawowej	1 000
2.	Dyrektor przedszkola	600
3.	Wicedyrektor szkoły	600
4.	Wicedyrektor przedszkola	300
5.	Kierownik świetlicy	250
6.	Wychowawca klasy w szkole podstawowej oraz nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300
7.	Opiekun stażu/mentor	50

Niniejsza uchwała wprowadza od 1 stycznia 2023 r. następujące stawki dodatków funkcyjnych:

Lp.	Funkcja	Miesięczna wysokość dodatku w zł
1.	Dyrektor szkoły podstawowej	od 1 800 do 3 000
2.	Dyrektor przedszkola	od 1 100 do 2 000
3.	Wicedyrektor szkoły podstawowej	od 1 000 do 1500
4.	Wicedyrektor przedszkola	od 600 do 1 100
5.	Kierownik świetlicy	500
6.	Wychowawca klasy w szkole podstawowej oraz nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300
7.	Opiekun stażu/mentor	50

Przepis art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz.1461) dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Przyjmuje się, że powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów. Mając na względzie, par. 6 uchwały, wprowadza podwyżki stawek dodatku funkcyjnego dla wskazanych w niej grup podmiotów od 1 stycznia 2023 r., nie ma przeszkód prawnych w zastosowaniu tego rodzaju rozwiązania legislacyjnego.

Regulamin podlegał uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.