



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 17 stycznia 2023 r.

Poz. 381

UCHWAŁA NR XLIX/362/2022 RADY GMINY JEDWABNO

z dnia 21 grudnia 2022 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, a także obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół w Jedwabnie.

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) **po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli**, Rada Gminy Jedwabno uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, a także obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół w Jedwabnie w brzmieniu jak w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXVI/132/09 Rady Gminy Jedwabno z dnia 16 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkole i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Jedwabno, dodatków wynikających ze stosunku pracy oraz zasad przyznawania i wypłacania dodatku.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jedwabno.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy
Elżbieta Brzóska

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XLIX/362/2022
Rady Gminy Jedwabno
z dnia 21 grudnia 2022 r.

REGULAMIN
określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz przyznawania nagród ze
specjalnego funduszu nagród, a także obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny
ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół
w Jedwabnie.

Rozdział I.
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć Zespół Szkół w Jedwabnie dla którego organem prowadzącym jest Gmina Jedwabno;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1;
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola;
- 6) oddziale przedszkolnym - należy przez to rozumieć grupę w przedszkolu;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust.4a oraz ust.7 Karty Nauczyciela;
- 8) nauczycielu - należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego szkoły;
- 9) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 roku, poz. 1762 z późn. zm.);
- 10) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

Rozdział II.
DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w wysokości 7 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół w Jedwabnie.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor w granicach posiadanych środków finansowych, biorąc pod uwagę osiągnięcia nauczyciela w procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku, uwzględniając spełnienie kryteriów:

- 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych, sukcesami w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach itp.;
 - b) uzyskiwanie osiągnięć w działaniu na rzecz uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - d) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - e) rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów, w tym uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - f) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy;

- 2) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności:
 - a) działania ukierunkowane na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów;
 - b) praca indywidualna z uczniami wybitnie zdolnymi, w tym przygotowywanie ich do konkursów przedmiotowych, olimpiad;
- 3) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym za realizację zadań związanych z wdrażaniem i zarządzaniem projektami unijnymi;
- 4) Efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych;
 - b) stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami;
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 5) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela poprzez:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych;
 - b) przygotowywanie uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych, turniejach, zawodach i innych;
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - e) działania na rzecz promocji szkoły;
 - f) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy;
 - g) aktywny udział w pracach szkolnych zespołów przedmiotowych, między przedmiotowych, zadaniowych lub doraźnie powołanych zespołów problemowych;
 - h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje się biorąc pod uwagę inicjatywy i osiągnięcia dyrektora w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku uwzględniając:

- 1) Wdrażanie nowych metod w organizacji i zarządzaniu szkołą skutkujących poprawą jakości funkcjonowania,
- 2) Samodzielne rozwiązywanie problemów nietypowych, w tym spraw konfliktowych,
- 3) Rozwijanie współdziałania statutowych organów szkoły ze środowiskiem lokalnym,
- 4) Wyniki egzaminów zewnętrznych, konkursów, olimpiad i współzawodnictwa międzyszkolnego,
- 5) Udział szkoły w przedsięwzięciach lokalnych i ponadlokalnych,
- 6) Podejmowanie działań ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
- 7) Udział szkoły w projektach profilaktycznych i edukacyjnych,
- 8) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym za realizację zadań związanych z wdrażaniem i zarządzaniem projektami unijnymi.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłużej niż jeden rok szkolny.

5. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy (do pół etatu) dodatek motywacyjny naliczany jest proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela niezależnie od stopnia awansu przyznaje się w wysokości:

- nauczycielom - od 1 % do 40 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- wicedyrektorowi - od 1 % do 40 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- dyrektorowi - od 1 % do 50 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i wicedyrektora, w ramach posiadanych środków określa dyrektor, a dla dyrektora - Wójt Gminy Jedwabno.

8. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi, wicedyrektorowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział III.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 3. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje się również nauczycielom pełniącym funkcje wychowawcy klasy, opiekuna stażu, mentora.

2. Wykaz stanowisk, dodatków funkcyjnych oraz wysokość minimalnych i maksymalnych stawek dodatków określa poniżej zamieszczona tabela:

- 1) dodatki funkcyjne dla dyrektora i wicedyrektorów:

Lp.	Liczba oddziałów	Miesięczna wysokość stawek	
		dyrektor	wicedyrektor
1.	do 10 oddziałów	500 - 1000 zł	250- 500 zł
2.	od 10 oddziałów do 24 oddziałów	1200 - 2000 zł	600 - 1000 zł

2) inne dodatki:

Lp.	Funkcja	Miesięczna wysokość stawek
1.	Opiekun stażu	100,00 zł
2.	Mentor	100,00 zł
3.	Wychowawstwo w klasach szkoły podstawowej	300,00 zł
4.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00 zł

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny nauczycielom przedszkoli przysługuje tylko za jeden oddział (grupę), niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa § 3 ust. 1 i 2 przysługuje w okresie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia - do dnia odwołania ze stanowiska lub funkcji.

3. Dodatek dla opiekuna stażu, mentora przyznaje się na okres trwania stażu, a w przypadku przerwania stażu lub nieobecności w pracy nauczyciela odbywającego staż lub nieobecności w pracy nauczyciela - opiekuna, mentora - dodatek ten nie przysługuje.

§ 5. Dodatek funkcyjny przyznaje:

1. nauczycielom, wicedyrektorom - dyrektor Zespołu Szkół,
2. dyrektorowi Zespołu Szkół - Wójt Gminy Jedwabno.

Rozdział IV.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT.

§ 6.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela.

2. Okres zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi - dyrektor Zespołu Szkół,
- 2) dyrektorowi - Wójt Gminy Jedwabno.

Rozdział V.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014, poz. 416 z późn. zm.) oraz rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.).

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Dodatek w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

4. Dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za uciążliwe warunki pracy przysługuje za prowadzenie zajęć wymienionych w ust.3, z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 z późn.zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz

prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 lipca 2015 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2021 r. poz. 857).

5. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi - Dyrektor Zespołu Szkół,
- 2) dyrektorowi - Wójt Gminy Jedwabno.

Rozdział VI.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się według stawki osobistego zaszeregowania danego nauczyciela i ustalonego dla niego pensum.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiednio tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane w rozliczeniu miesięcznym, natomiast w przypadku godzin niezrealizowanych wynagrodzenie przysługuje na mocy przepisów prawa.

Rozdział VII.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 9. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym że:

- 1) 80 % przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły;
- 2) 20 % przeznaczają się na nagrody Wójta.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Niewykorzystane środki z funduszu nagród przeznaczonych na nagrody wójta przeznaczają się na nagrody dyrektora.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz z zakresu zarządzania szkołą.

5. Nagroda Wójta może być przyznana dyrektorom i nauczycielom po spełnieniu co najmniej 6 kryteriów, o których mowa w ust. 7.

6. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielom po spełnieniu co najmniej 5 kryteriów, o których mowa w ust. 7.

7. Przyjmuje się następujące szczegółowe kryteria przyznawania nagród nauczycielom i dyrektorowi:

1) W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąganie dobrych wyników nauczania, potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych lub zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w wojewódzkich konkursach przedmiotowych i zajęciem przez uczniów miejsc od I do III w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich;
- b) osiąganie innych udokumentowanych sukcesów w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;
- c) podejmowanie działalności innowacyjnej, wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania;
- d) opracowywanie autorskich programów i publikacji;
- e) organizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych;
- f) uzyskiwanie dobrych wyników w pracy wychowawczej z uczniami;
- g) wykazywanie się inicjatywą i aktywnością w prowadzeniu zajęć pozalekcyjnych oraz rozwijaniu uzdolnień i zainteresowań uczniów, a także w zapobieganiu niepowodzeniom szkolnym;
- h) umiejętnie dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem w pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami;

2) W zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom i wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- b) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży;
- c) posiadanie udokumentowanych, wymiernych rezultatów w rozwiązywaniu trudnych problemów wychowawczych;

- d) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami, stowarzyszeniami, rodzicami w celu zwalczania patologii społecznych;
 - e) organizowanie udziału rodziców uczniów w życiu szkoły, rozwijanie formy aktywnego współdziałania szkoły z rodzicami;
 - f) efektywne działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz dbałość o higienę i estetykę na terenie szkoły;
- 3) W zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:
- a) wzorowe realizowanie zadań wynikających z planu pracy szkoły;
 - b) efektywne uczestniczenie w działaniach na rzecz współpracy z innymi szkołami lub placówkami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz dzieci i młodzieży w kraju i zagranicą;
 - c) wykazywanie inicjatywy i skuteczności na rzecz pozyskiwania dodatkowych środków finansowych lub innej pomocy rzeczowej dla szkoły;
 - d) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych, imprez kulturalnych, patriotycznych, sportowych i rekreacyjnych;
 - e) podejmowanie działań na rzecz kreowania pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku;
 - f) opieka nad organizacjami działającymi w szkole i osiągnięcie wymiernych efektów działania tych organizacji;
 - g) podnoszenie kwalifikacji i dbałość o właściwą organizację pracy;
- 4) Dodatkowo poza kryteriami wymienionymi w ust. 7 pkt 1-3 w przypadku przyznawania nagrody dla dyrektora stosuje się następujące kryteria:
- a) osiągnięcie przez uczniów dobrych wyników na egzaminach zewnętrznych;
 - b) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;
 - c) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej, zgodnie z obowiązującymi przepisami;
 - d) pozyskiwanie dodatkowych środków na realizację zadań statutowych;
 - e) racjonalne gospodarowanie posiadanymi środkami finansowymi;
 - f) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy.

8. Wnioski o nagrodę Wójta składa się w Urzędzie Gminy w Jedwabnie, a o nagrodę dyrektora - w Zespole Szkół w Jedwabnie.

9. Nagrodę Wójta przyznaje Wójt Gminy Jedwabno z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) Rady Pedagogicznej;
- 2) Rady Rodziców;
- 3) Dyrektora po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej;
- 4) Związków zawodowych działających w Zespole Szkół w Jedwabnie.

10. Wnioski o nagrodę dyrektora mogą składać:

- 1) Rada Pedagogiczna;
- 2) Rada Rodziców;
- 3) Związki zawodowe działające w Zespole Szkół w Jedwabnie.

11. Wnioski należy składać do 30 września każdego roku i winny one zawierać:

- 1) imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły,
- 2) szczególne uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody.

12. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor szkoły,
- 2) ze środków o których mowa w ust. 1 pkt 2 - Wójt Gminy Jedwabno.

13. Nagrody, o których mowa w niniejszym rozdziale, przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy Jedwabno albo dyrektor Zespołu Szkół w Jedwabnie może przyznać nagrodę w innym czasie według zasad określonych w niniejszym regulaminie.

14. Kopię decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.

Rozdział VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 10. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin czasu pracy, składniki wynagrodzenia: zasadniczego, motywacyjnego, za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, za wyjątkiem dodatku funkcyjnego, za wychowawstwo klasy, opiekuna stażu, mentora.

§ 11. Zmiany w regulaminie następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

§ 12. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.