



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 2 stycznia 2023 r.

Poz. 18

UCHWAŁA NR LI/70/2022 RADY POWIATU W ELBLĄGU

z dnia 2 grudnia 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 528 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) i na podstawie § 5 pkt 2 lit c rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) Rada Powiatu w Elblągu uchwala, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały Nr XII/93/2019 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 10 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski (Dz. Urz. Województwa Warmińsko-Mazurskiego z 2019 r. poz. 4948 z 2020 r. poz. 13 oraz poz. 2763), wprowadza się następujące zmiany:

1) § 3 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne wynosi:

- 1) 200,00 zł na jeden etat kalkulacyjny nauczyciela;
- 2) 2000,00 zł na jeden etat kalkulacyjny dyrektora;
- 3) 1250,00 zł na jeden etat kalkulacyjny wicedyrektora;
- 4) 950,00 zł na jeden etat kalkulacyjny kierownika”;

2) § 3 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekraczać:

- 1) dla nauczyciela – 550,00 zł;
- 2) dla dyrektora – 2000,00 zł;
- 3) dla wicedyrektora – 1250,00 zł;
- 4) dla kierownika – 950,00 zł.”;

3) § 4 ust. 1 pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy”;

4) w § 4 ust. 1 dodaje się pkt 5 w brzmieniu:

„5) do dnia 31 sierpnia 2027 r. sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, przez okres sprawowania tej funkcji,

5) w § 4 ust. 1 dodaje się pkt 6 w brzmieniu:

6) sprawowanie funkcji mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 5”;

6) W załączniku nr 1 do Regulaminu pkt 4 w tabeli otrzymuje brzmienie:

”

4.	Inne stanowiska - sprawowanie funkcji:	
	a) wychowawca klasy	350 zł
	b) mentor	120 zł
	c) opiekun stażu	120 zł

”..

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Elblągu.

§ 3. 1. Zmiany, o których mowa w § 1 pkt 1 –2 mają zastosowanie do ustalania wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2023 r.

2. Zmiany, o których mowa w § 1 pkt 3 - 6 mają zastosowanie do ustalania wynagrodzeń należnych od dnia 1 września 2022 r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodnicząca Rady Powiatu
Genowefa Kwoczek