



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia środa, 6 września 2023 r.

Poz. 4500

UCHWAŁA NR LXXXIII/574/2023 RADY GMINY W KOZŁOWIE

z dnia 18 sierpnia 2023 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Kozłowo

Na podstawie art.18 ust. 2, pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U.2023. poz. 40 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Kozłowo, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kozłowo.

§ 3. Tracą moc:

1. uchwała nr XIV/104/2019 Rady Gminy w Kozłowie z dnia 18 września 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Kozłowo.

2. uchwała nr XL/328/2021 Rady Gminy w Kozłowie z dnia 2 lipca 2021 r. w sprawie zmiany uchwały nr XIV/104/2019 Rady Gminy w Kozłowie z dnia 18 września 2019r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Kozłowo.

3. uchwała nr LXV/473/2022 Rady Gminy w Kozłowie z dnia 28 października 2022 r. w sprawie zmiany uchwały nr XIV/104/2019 Rady Gminy w Kozłowie z dnia 18 września 2019r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Kozłowo.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2023 roku.

Przewodnicząca Rady Gminy

Alicja Hołubowicz

*Załącznik do Uchwały Nr LXXXIII/574/2023
Rady Gminy w Kozłowie
z dnia 18.08.2023 r.*

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych
przez
Gminę Kozłowo.

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Niniejszy regulamin określa:
 - 1) szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub placówkę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kozłowo,
 - 2) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1, ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
 - 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora placówki, o której mowa w pkt. 1,
 - 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 5) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
 - 6) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka,
 - 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
 - 8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
 - 9) wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć wynagrodzenie ustalone zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela, dla nauczyciela oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,

- 10) średnim wynagrodzeniu nauczyciela początkującego – należy przez to rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art.33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Szczegółowe zasady naliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy będącego podstawą ustalenia stawki dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza;
 - a) Nauczycielowi – Dyrektor szkoły
 - b) Dyrektorowi - Wójt

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz zastępcy dyrektora , przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły –Wójt Gminy Kozłowo, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, ustalana jest w oparciu o następujące kryteria:
 - 1) co najmniej dobra ocena pracy lub pozytywna ocena dorobku zawodowego
 - 2) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz wychowawczym w szczególności:
 - a) osiągnięcia edukacyjne uczniów, potwierdzone w egzaminach, konkursach, turniejach, olimpiadach oraz innych obszarach związanych procesem dydaktycznym,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki z uwzględnieniem ich potrzeb w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami, osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,
 - 3) przestrzeganie dyscypliny pracy i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej.
 - 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - 5) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz innych czynności zleconych przez dyrektora:
 - a) organizowanie konkursów, imprez, uroczystości, wycieczek szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- d) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole.
 - 6) wzbogacanie i doskonalenie warsztatu pracy, poszerzanie swoich kwalifikacji zawodowych oraz dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami i rodzicami.
 - 7) działania promujące szkołę:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - 8) realizacja zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów, lokalnej polityki oświatowej.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów, ustala Wójt Gminy Kozłowo w oparciu o następujące kryteria:
- 1) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) końcowe wyniki edukacyjne uczniów,
 - b) osiągnięcia uczniów i wychowanków wypracowane przez placówkę: naukowe, sportowe, artystyczne, na poziomie wojewódzkim, ogólnopolskim lub międzynarodowym,
 - c) wprowadzanie nowych rozwiązań dydaktyczno-wychowawczych poprzez wdrażanie innowacji i programów autorskich,
 - 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:
 - a) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
 - b) pozyskiwanie środków zewnętrznych,
 - 3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) terminowość wykonywania zadań zleconych przez organ prowadzący,
 - b) współpraca ze społecznymi organami szkoły,
 - c) własne podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) działalność na rzecz środowiska lokalnego.

§ 4

- 1. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne w wysokości 5 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
- 2. Dodatki motywacyjne dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o kryteria określone w § 3, w wysokości od 50 zł do 400 zł
- 3. Dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy w oparciu o kryteria określone w § 3, w wysokości od 500zł do 2.000.zł
- 4. Dopuszcza się zwiększenie maksymalnej stawki dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, za dodatkowe zadania zlecone przez organ prowadzący, wzorowe zarządzanie szkołą oraz uzyskiwanie przez szkołę znaczących efektów w pracy dydaktycznej lub opiekuńczo wychowawczej, nie więcej jednak niż do 20% maksymalnej stawki dodatku motywacyjnego.
- 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące.

Dodatek funkcyjny**§ 5**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) dyrektorom szkół w wysokości od 700 zł do 2.500 zł,
 - 2) zastępcy dyrektora od 300zł do 1.500 zł.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Kozłowo, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne w jakich szkoła funkcjonuje, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia z tytułu:
 - a) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
 - b) sprawowanie funkcji mentora
 - c) powierzenia wychowawstwa klasy,
 - d) powierzenia opieki grup oddziałów przedszkolnych,
4. Dodatki funkcyjne wymienione w ust. 3 są przyznawane na czas pełnienia funkcji i wynoszą miesięcznie:
 - a) opiekunowie stażu 80 zł miesięcznie,
 - b) mentorowie 80 zł miesięcznie.
 - c) wychowawcy klasy 300 zł miesięcznie,
 - d) opiekuna oddziałów przedszkolnych 300 zł miesięcznie,

Dodatek za warunki pracy**§ 6**

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 Rozporządzenia przysługują z tego tytułu dodatki.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2 ustala dla nauczyciela - dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Kozłowo.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.**§ 7**

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru uzyskuje się mnożąc tygodniowy

obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas pracy do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniu, w którym przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Nagrody i inne świadczenia

§ 8.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planuje się minimalnie w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z czego 50% tej kwoty przeznacza się do dyspozycji dyrektora placówki z przeznaczeniem na nagrody dyrektora placówki i 50% do dyspozycji Wójta Gminy Kozłowo z przeznaczeniem na nagrody Wójta
2. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi za:
 - 1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
 - b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
 - c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej
 - 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
 - a) stwierdzonych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu przedmiotu,
 - b) zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów przedmiotowych,
 - c) prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - d) wdrażaniu własnych programów autorskich,
 - e) stosowaniu indywidualnego toku lub programu nauczania dla wybranych
 - 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
 - a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród uczniów narkomanii, alkoholizmu i agresji,
 - c) organizowaniu współpracy szkoły z placówkami kultury, nauki oraz zakładami

- pracy.
- 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:
- a) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - b) aktywną pomoc w adaptacji młodych nauczycieli,
 - c) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich.
3. Nagrody mogą otrzymać nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora za osiągnięcia w realizacji powierzonych zadań:
- 1) efektywność działań dyrektora jako kierownika zakładu pracy poprzez dobór kadry pedagogicznej, umiejętność planowania i organizowania pracy, znajomość przepisów prawa oraz szczególne osiągnięcia szkoły,
 - 2) umiejętność pozyskiwania i mobilizowania nauczycieli do podejmowania nowych zadań, innych metod pracy, do dokształcania, kształtowania twórczej atmosfery pracy,
 - 3) umiejętność rozwiązywania konfliktów i usuwania napięć w zespole pracowników oraz rodziców, stawiania zadań i egzekwowania ich wykonywania,
 - 4) podejmowanie działań zapobiegających uzależnieniom i agresji wśród uczniów,
 - 5) współpracę ze środowiskiem lokalnym - rodzicami (rada rodziców), organami samorządowymi, organizacjami społecznymi i innymi instytucjami,
 - 6) dbanie o mienie szkoły i wzbogacanie bazy, w tym pomoce dydaktyczne,
 - 7) umiejętność pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych, racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki.
4. Nagroda Wójta Gminy Kozłowo przyznawana jest dyrektorom szkoły oraz nauczycielom na pisemny uzasadniony wniosek dyrektora szkoły. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Wójta Gminy Kozłowo stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
5. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innych terminach.

Załącznik nr 1
*Do Regulaminu
wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w
przedszkolach
i szkołach prowadzonych przez Gminę Kozłowo.*

WZÓR

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Wójta Gminy Kozłowo za osiągnięcia dydaktyczne, opiekuńcze i wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Kozłowo
Pani/Panu

.....
urodzonej/emu

.....
(staż pracy w szkole/ placówce)

Zatrudnionej/emu w

.....
(nazwa szkoły/ placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....
(stanowisko)

.....
(ostatnia ocena pracy nauczyciela - data i stopień)

Uzasadnienie:

Opinia Rady Pedagogicznej:

Organ sporządzający wniosek:

.....
(miejscowość i data) (podpis) (pieczęć)