



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 31 stycznia 2023 r.

Poz. 653

UCHWAŁA NR XXXVI.244.22 RADY GMINY KALINOWO

z dnia 21 grudnia 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminów określających wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) Rada Gminy Kalinowo uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się następujące regulaminy dodatków i niektórych innych składników wynagrodzenia:

- 1) Regulamin dodatku za wysługę lat, stanowiący załącznik nr 1 do uchwały;
- 2) Regulamin dodatku motywacyjnego, stanowiący załącznik nr 2 do uchwały;
- 3) Regulamin dodatków funkcyjnych, stanowiący załącznik nr 3 do uchwały;
- 4) Regulamin dodatków za warunki pracy, stanowiący załącznik nr 4 do uchwały;
- 5) Regulamin szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, stanowiący załącznik nr 5 do uchwały;
- 6) Regulamin wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, stanowiący załącznik nr 6 do uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXVIII/17/09 Rady Gminy Kalinowo z dnia 26 lutego 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminów określających wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia na rok 2009 (z późn. zm.)

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od 01 lutego 2023 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Mieczysław Głębocki

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XXXVI.244.22

Rady Gminy Kalinowo

z dnia 21 grudnia 2022 r.

Regulamin dodatku za wysługę lat

§ 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. 1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

2. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 3. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.

3. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 1.

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6. Ustalenia dodatku za wysługę lat (zaliczenia okresów) dokonuje dyrektor szkoły zatrudniający nauczycieli, a dla dyrektora szkoły Wójt.

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr XXXVI.244.22
Rady Gminy Kalinowo
z dnia 21 grudnia 2022 r.

Regulamin dodatku motywacyjnego

§ 1. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego w ramach środków posiadanych w budżecie oświaty na ten cel.

2. Ustala się w budżetach szkół odpis na dodatki motywacyjne w sposób następujący:

- 1) nauczycielom wszystkich stopni z wyjątkiem nauczycieli, o których mowa w pkt. 2, 3 i 4 - 8% osobowego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dyrektorom szkół – do 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) wicedyrektorom i kierownikom punktów filialnych – do 12% wynagrodzenia zasadniczego,

3. Wysokość dodatku może być podwyższona przez organ przyznający w ramach posiadanych środków.

§ 2. 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy.

2. Decyzję o wysokości przyznanego dodatku nauczyciel (dyrektor) otrzymuje na piśmie.

§ 3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli (osób pełniących funkcje kierownicze inne niż dyrektor) przyznaje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły Wójt.

§ 4. Decyzja podjęta przez organy, o których mowa w § 3 nie wymaga dodatkowych uzgodnień ze związkami zawodowymi i jest ostateczna (nie podlega odwołaniu).

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach sportowych, olimpiadach itp.

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania a w szczególności:

- a) stosowanie metod aktywizujących ucznia,
- b) wykonywanie zadań metodą projektu;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - e) promocja szkoły,
 - f) administrowanie systemami IT,
 - g) aktywna współpraca ze środowiskiem lokalnym, między innymi ze stowarzyszeniami, organizacjami, itp.,
 - h) zaangażowanie w realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z lokalnej polityki lokalnej, przyjętej przez organ prowadzący.
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) pozyskiwanie środków zewnętrznych dla szkoły,
 - b) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - c) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - e) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - h) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - i) w przypadku dyrektorów szkół, również zakres zadań przydzielonych do realizacji,
 - j) zaangażowanie w realizację programów i działań projektowych.
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ

prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 6. Dodatek wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Załącznik Nr 3 do uchwały Nr XXXVI.244.22
Rady Gminy Kalinowo
z dnia 21 grudnia 2022 r.

Regulamin dodatków funkcyjnych

§ 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły, placówki lub innej jednostki organizacyjnej,
o której mowa w art. 1 ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela, zwanej dalej „szkołą”, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) wychowawstwo klasy;
- 3) opiekuna stażu, mentora.

§ 2. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole (placówce), przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli. W tabeli podano procentowo wysokość tego dodatku w odniesieniu do kwoty bazowej, określanej corocznie w ustawie budżetowej o której mowa w art. 30 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela.

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w %
1	2	3
1.	Przedszkola: a) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godz. dziennie (włącznie) b) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie: - do 5 oddziałów - 6 i więcej oddziałów c) wicedyrektor przedszkola	10 - 25 10 - 25 10 - 40 10 - 25
2.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu, liczącego: - do 7 oddziałów - 8 i więcej oddziałów Wicedyrektor, kierownik punktu filialnego (filii)	 40 - 60 60 - 80 20 - 40

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą ustala się, uwzględniając między innymi wielkość szkoły (placówki), jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

3. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbioru tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

4. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 2 miesiącach zastępstwa.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego w wysokości równej minimalnej wysokości dodatku określonej w art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela z zastrzeżeniem ust.2.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły może podnieść wysokość dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy, po uzgodnieniu z organem prowadzącym szkołę.

3. Nauczycielom o których mowa w ust. 1 przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy tylko za jeden oddział w przedszkolach, a szkołach za tyle ile przydzielono oddziałów.

4. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, przysługuje dodatek w pełnej wysokości.

5. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się miesięcznie z góry. Wynagrodzenie to wypłaca się za okresy wykonania zajęć oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.

6. W razie zaprzestania wykonywania zajęć, o których mowa w ust. 1 w ciągu miesiąca lub ich podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę miesięcznego wynagrodzenia przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

7. Wysokość tego dodatku zależy od zakresu i złożoności zadań oraz sposobu ich realizacji.

§ 4. 1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu, mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 4% wynagrodzenia, kwoty bazowej, określanej corocznie w ustawie budżetowej o której mowa w art. 30 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 za każdego przydzielonego nauczyciela odbywającego staż.

3. Postanowienia § 3 ust. 4 - 6 stosuje się odpowiednio.

§ 5. Dodatki funkcyjne, o których mowa w tym regulaminie nie przysługują w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz w przypadku § 2 ust. 1 od pierwszego

dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązki, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 1 ustala dyrektor szkoły - w stosunku do nauczycieli, wicedyrektora i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkole, a dla dyrektora Wójt.

§ 7. W razie zbiegu prawa do dodatku, o którym mowa w § 2, 3 i 4 wypłaca się wszystkie należne dodatki.

Załącznik Nr 4 do uchwały Nr XXXVI.244.22

Rady Gminy Kalinowo

z dnia 21 grudnia 2022 r.

Regulamin dodatków za warunki pracy

§ 1. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom w następującej wysokości:

- 1) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy - 5% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu znacznym - 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 10% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania,
- 5) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze z uczniem z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym -7% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną godzinę lekcyjną, w przypadku, gdy uczeń nie ma przydzielonego nauczyciela współorganizującego.
- 6) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze z uczniem z niepełnosprawnością w stopniu lekkim -3% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną godzinę lekcyjną.

§ 2. Za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia, w związku z dodatkami za trudne warunki pracy przysługuje dodatek w wysokości o 10% większy niż odpowiedni dodatek wymieniony w § 1.

§ 3. 1. Dodatek, o którym mowa w § 1 i 2 przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych i uciążliwych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się miesięcznie z dołu, za okres faktycznego wykonywania tej pracy.

§ 4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy lub dwóch tytułów w ramach jednego z tych rodzajów dodatków, przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

§ 5. Dodatek, o którym mowa w § 1 pkt. 4 wypłacany jest od stawki godzinowej obliczonej tak jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 6. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora Wójt.

Załącznik Nr 5 do uchwały Nr XXXVI.244.22

Rady Gminy Kalinowo

z dnia 21 grudnia 2022 r.

Regulamin szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 1. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc odpowiednią stawkę osobistego zaszeregowania przez miesięczną liczbę godzin będących wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 lub 7 Karty Nauczyciela, przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Do stawki osobistego zaszeregowania, o której mowa w ust. 1 dolicza się dodatki za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach.

§ 2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3, 5c lub 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym. Za dni usprawiedliwionej nieobecności godziny ponadwymiarowe są liczone średnio z tego miesiąca w którym zaistniała nieobecność.

§ 3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, za wyjątkiem tych, których nauczyciel nie mógł zrealizować z powodu:

- 1) wyjazdu dzieci (uczniów) na wycieczkę, zawody sportowe, konkursy lub imprezę;
- 2) oddelegowania nauczyciela na kursy, a w przypadku podpisania umowy na inne formy doskonalenia zawodowego,
- 3) Dnia Edukacji Narodowej oraz egzaminów po klasie ósmej szkoły podstawowej.

§ 4. Za godzinę, zleconych płatnych zastępstw doraźnych przysługuje nauczycielowi wynagrodzenie w wysokości określonej według § 1.

§ 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w miesiącu którego dotyczą lub w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego za miesiąc następny.

Załącznik Nr 6 do uchwały Nr XXXVI.244.22

Rady Gminy Kalinowo

z dnia 21 grudnia 2022 r.

Regulamin wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 1. 1. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust.1 pkt 1 ustawy - Karta Nauczyciela:

- 1) 20% tego funduszu na nagrody Wójta,
- 2) 80% tego funduszu na nagrody dyrektora szkoły.

2. Z dodatkowych środków, w miarę ich posiadania, może być zwiększony fundusz na nagrody Wójta.

§ 2. 1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 - Wójt Gminy,
- 2) ze środków, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 2 - dyrektor po zasięgnięciu opinii rady szkoły, rady pedagogicznej i organizacji związkowych.

2. Nagrody, o których mowa w § 1, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 3. 1. Kryteria przyznawania nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród:

- 1) osiąganie dobrych wyników przez uczniów biorących udział w olimpiadach przedmiotowych, konkursach i zawodach sportowych,
- 2) osiąganie dobrych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej z uczniami zdolnymi jak i uczniami słabymi,
- 3) wdrażanie i popularyzowanie nowoczesnych metod nauczania,
- 4) wykazywanie się własnym zaangażowaniem w pracy poprzez realizację zajęć pozalekcyjnych i innych, w tym w okresie ferii zimowych i letnich,
- 5) aktywne uczestniczenie w rozwiązywaniu problemów uczniów wymagających szczególnej opieki,
- 6) zaangażowanie we współpracę z rodzicami i innymi instytucjami wspierającymi szkołę,
- 7) posiadanie co najmniej:

- a) dobrej oceny pracy w przypadku nagrody Dyrektora Szkoły,
- b) wyróżniającej oceny pracy w przypadku nagrody Wójta Gminy.

2. Kryteria przyznawania dyrektorom nagród ze specjalnego funduszu nagród:

- 1) wysoki poziom nauczania w szkole, między innymi systematycznie obserwowane pozytywne rezultaty egzaminów po szkole podstawowej, efekty w olimpiadach przedmiotowych, konkursach i zawodach sportowych,
- 2) wymierne i powszechnie uznawane efekty w pracy opiekuńczej i wychowawczej,
- 3) osiąganie dobrych efektów pracy organizatorsko – menadżerskiej i sprawne kierowanie szkołą,
- 4) kształtowanie dobrego klimatu w szkole,
- 5) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie i racjonalne wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 6) posiadanie co najmniej wyróżniającej oceny pracy.

§ 4. Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełnienia kryteriów określonych w § 3 i nie może przekroczyć:

- 1) kwoty minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym w przypadku nagrody Dyrektora Szkoły,
- 2) dwukrotności kwoty o której mowa w pkt. 1 w przypadku nagrody Wójta Gminy.

§ 5. 1. Z wnioskiem o nagrodę Wójta Gminy dla nauczycieli danej szkoły występuje:

- 1) dyrektor szkoły – po pozytywnym zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną szkoły,
- 2) członkowie Rady Pedagogicznej szkoły – po pozytywnym zaopiniowaniu przez tę Radę,
- 3) zakładowa organizacja związkowa,
- 4) organ nadzorujący szkołę,
- 5) organ prowadzący szkołę.

2. Z wnioskiem o nagrodę Wójta dla dyrektorów szkół występuje organ, o którym mowa w ust. 1 pkt 2-5 – nie ma obowiązku opiniowania tych wniosków przez Radę Pedagogiczną.

3. Kandydata do nagrody dyrektora może zgłosić:

- 1) dyrektor szkoły,

2) członkowie Rady Pedagogicznej po pozytywnym zaopiniowaniu przez tę Radę,

3) zakładowa organizacja związkowa.

5. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy należy składać w Zespole Obsługi Szkół w Kalinowie w terminie do 30 września danego roku, natomiast w przypadku nagrody Dyrektora Szkoły w terminach ustalonych przez dyrektorów poszczególnych szkół.

§ 6. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

UZASADNIENIE

Uchwała, która ustalała regulaminy określające wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, w Gminie Kalinowo, była podjęta 26 lutego 2009 r. Była podjęta na podstawie ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674), obowiązującej w tym dniu. Od tego czasu nastąpiło kilka zmian Kart Nauczyciela i rozporządzeń wydanych na jej podstawie. Przedstawiany projekt uwzględnia te zmiany.

W przedstawianej uchwale chcemy podnieść kilka dodatków wynagrodzeń nauczycieli:

- a) dodatek motywacyjny nauczycieli z 5% do 8%,
- b) dodatek motywacyjny dyrektorów szkół z 15% do 20%,
- c) dodatek motywacyjny wicedyrektorów i kierowników punktów filialnych szkół z 9% do 12%,

Dodano zapis w dodatku funkcyjnym: „W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły może podnieść wysokość dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy, po uzgodnieniu z organem prowadzącym szkołę”

Projekt uchwały pozytywnie zaopiniowały związki zawodowe ZNP – opinia z dnia 06 grudnia 2022 r.

Z uwagi na zmianę przepisów oraz jak wyżej podjęcie przedmiotowej uchwały jest uzasadnione.