



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 7 lutego 2023 r.

Poz. 855

UCHWAŁA NR XLVI/330/2022 RADY GMINY SORKWITY

z dnia 21 grudnia 2022 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym (Dz. U z 2022 r. poz.559 z późn. zm.) oraz art. 30 ust.6 i 6 a, art.49 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 poz. 1762 ze zmianami) Rada Gminy Sorkwity uchwala co następuje:

§ 1. Ustala regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach , dla których organem prowadzącym jest Gmina Sorkwity dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia,

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXVI/137/2009 Rady Gminy w Sorkwicach z dnia 27 marca 2009r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2023 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Mariola Plichta

Załącznik do
Uchwały nr XLVI/330/2022
Rady Gminy Sorkwity
z dnia 21.12.2022 r.

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

Regulamin uchwalony został na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r., poz. 1762 ze zm.),
- 2) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz.416 ze zm.),

Rozdział I

D o d a t e k m o t y w a c y j n y

§ 1.1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) Przeprowadzenie w danej szkole jednego roku szkolnego i uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w roku szkolnym, w danej szkole, poprzedzającym przyznanie dodatku motywacyjnego, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów oraz sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej.

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w zespołach zadaniowych lub komisjach szkolnych,

- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Dodatek motywacyjny przysługuje również nauczycielom, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sorkwity, przeniesionych na podstawie art.18 Karty Nauczyciela, pod warunkiem, że dodatek taki nauczyciel otrzymywał w poprzedniej szkole w ostatnich 6 miesiącach przed przeniesieniem.

§ 2.1 Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora ustala się od 20 % do 50 % otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela ustala się od 1% do 10 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 1, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy, w ramach posiadanych środków finansowych.

Rozdział II

Dodatek funkcyjny

§ 3.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględniając wielkość szkoły mierzoną liczbą oddziałów oraz biorąc pod uwagę złożoność zadań, przyznaje:

1) dla dyrektora szkoły - wójt gminy, w wysokości nie mniejszej niż 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2) dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze w szkole – dyrektor szkoły w wysokości nie mniejszej niż 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 4.1. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego przysługuje w przypadku nauczyciela, któremu powierzono:

1) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości od 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

2) funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości od 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela

3) funkcję opiekuna stażu lub mentora - w wysokości od 5% wynagrodzenia zasadniczego opiekuna stażu.

3. Dodatki funkcyjne określone w ust.1 i 2 poszczególnemu nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły.

Rozdział III

Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielowi pracującemu w warunkach trudnych przyznaje się dodatek za warunki pracy z tytułu prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych, za które dodatek przysługuje w poniższych wysokościach:

- 1) przy łącznej liczbie uczniów w oddziale do 10 osób – do 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach;
- 2) przy łącznej liczbie uczniów w oddziale powyżej 10 osób – do 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach;

2. Dodatek, o którym mowa w ust.1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Rozdział IV

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o których mowa w ust.1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

Rozdział V

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7.1. Nagrody organu prowadzącego oraz nagrody dyrektora szkoły przyznawane są corocznie w Dniu Edukacji Narodowej, a w uzasadnionych przypadkach, w innym terminie.

2. Nagrody wypłacane są ze środków przewidzianych w planach finansowych poszczególnych szkół w ramach ustalonego odpisu. Wysokość nagród może zostać zwiększona ponad odpis w ramach oszczędności środków na funduszu płac poszczególnych szkół po uzyskaniu pisemnej zgody Wójta Gminy.

3. Do nagrody mogą być proponowani dyrektorzy i nauczyciele szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sorkwity, którzy przepracowali w szkole co najmniej jeden rok.

4. Nagrody przyznawane są za ostatni zakończony rok szkolny, przypadający przed Dniem Edukacji Narodowej, w którym przyznawana jest nagroda. Nagrody przyznawane są z uwzględnieniem osiągnięć w zakresie pracy dydaktycznej – wychowawczej, opiekuńczej – wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

5. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi na podstawie niżej wymienionych kryteriów:

- 1) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu;
- 2) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania;
- 3) angażowanie się w sprawy szkoły, przygotowywanie i wzorowa organizacja uroczystości szkolnych;
- 4) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie lub szkole przez udział uczniów w spektaklach, wystawach, koncertach i spotkaniach;
- 5) organizacja i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla uczniów;
- 6) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- 7) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży;
- 8) systematyczne doskonalenie własnych umiejętności dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 9) udzielanie pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela;
- 10) aktywna współpraca z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi i kulturalnymi;
- 11) podejmowanie działania angażującego rodziców w życie szkoły. Rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.

6. Nagroda Wójta może być przyznana dyrektorom szkół według poniższych kryteriów:

- 1) liczące się w skali gminy osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 2) właściwa współpraca z radą pedagogiczną, rodzicami, samorządem uczniowskim i organem prowadzącym;
- 3) organizacja zajęć pozalekcyjnych;
- 4) odpowiednia organizacja pracy szkoły, w szczególności poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i pracownikom administracji i obsługi;
- 5) inspirowanie pracowników do podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 6) umiejętne rozwiązywanie sytuacji konfliktowych;
- 7) prawidłowość dysponowania przyznanymi szkole środkami finansowymi;
- 8) przejawianie inicjatywy i zaangażowania szkoły w działaniu na rzecz środowiska lokalnego;
- 9) szczególna dbałość o stan techniczny budynków szkolnych, ich zagospodarowanie, estetykę wnętrza i obejścia.

7. Decyzję o przyznaniu nagrody przekazuje się nauczycielowi / dyrektorowi/w formie pisemnej. Kopię decyzji włącza do akt osobowych, a drugą przekazuje do księgowości.

§ 8. Prawo do przedstawiania kandydatów do nagrody organu prowadzącego posiadają:

- 1) Wójt Gminy - dla dyrektorów szkół i pozostałych nauczycieli.
- 2) Związki Zawodowe działające w szkole - dla dyrektora, nauczycieli danej szkoły.
- 3) Dyrektor Szkoły - dla nauczycieli danej szkoły, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady szkoły.

§ 9. Prawo do przedstawiania kandydatów do nagrody dyrektora posiadają:

- 1) Dyrektor szkoły
- 2) Rada Pedagogiczna.
- 3) Związki Zawodowe.

§ 10. Wniosek dotyczący kandydata powinien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata przedstawianego do nagrody,
- 2) uzasadnienie,

3) podpis osoby uprawnionej do składania wniosku.

§11.1 Wysokość nagrody Wójta Gminy Sorkwity ustalana jest corocznie i wynosi:

1) Nagroda dyrektora od 10 % do 80 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,

2) Nagroda wójta od 25 % do 160 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

3) Wysokość ustalonej w sposób określony wyżej nagrody zaokrągla się w górę do pełnych dziesięciu złotych.

§ 12. Decyzja o wyborze kandydata i określenie wysokości przyznanej nagrody organu prowadzącego pozostaje w kompetencji Wójta Gminy.

§ 13. Decyzja o wyborze kandydata i określenie wysokości przyznanej nagrody dyrektora szkoły pozostaje w kompetencji dyrektora.